

Beskæftigelsesministeriet

Att. Specialkonsulent Rikke Harhoff/ Chefkonsulent Stig Nørgaard

Vedrørende EU kommissionens forslag til direktiv om gennemførelse af udstationeringsdirektiv

Ved e:mail af 28. marts 2012 har Beskæftigelsesministeriet forespurgt om KL's bemærkninger til ovenstående direktiv forslag (2012/0061 (COD)).

KL skal i den forbindelse bemærke følgende:

KL noterer sig, at direktivforslaget er udtryk for en ny linje fra EU kommissionens side. Normalt er det et nationalt anliggende at implementerer direktiver. Medlemsstaten har her et vist råderum til at vælge nationale løsninger inden for direktivets mål med hensyn til hvorledes de vil gennemfører direktivet i det enkelte land så det bedst passer med den nationale kontekst.

Såfremt EU kommissionen ikke mener at implementeringen er korrekt kan den indbringe nationalstaten for EU domstolen med henblik på at få den dømt til at foretage en korrekt implementering. Dette skete eksempelvis for Danmark i forbindelse med dansk gennemførelse af ligelønsdirektivet.

Nu ser det ud til at medlemsstaterne får et mindre råderum for gennemførelse af direktiver idet det nye direktiv skal sikre en bedre og mere uniform implementering af udstationeringsdirektivet i medlemsstaterne jævnfør artikel 1 i forslaget. Og selv om forslaget ikke udelukker enhver national forskellighed er forslagets formål at forbedre, udvide og forstærke implementeringen på tværs af medlemsstaterne. Jævnfør forslagets afsnit 3.1.

Da Danmark sidste gang ændrede den danske implementering af direktivet skete det som følge af EU domstolens afgørelse i sagen C-341/05 Laval, jævnfør lov om ændring af udstationering af lønmodtagere Lov nr. 1394 af 27. december 2008. Det hed bl.a. i 6. a stk. 2, at udenlandske tjenesteydere skulle have mulighed for via overenskomst kendskab at få klarhed over hvad der skal betales i løn og andre ydelser.

Det nye direktivforslag understreger i artikel 5, at medlemsstaterne skal sikre klar, omfattende og nem tilgængelig information om løn og ansættelsesvilkår. Men den danske stat kan jo ikke EU garanterer, at de overenskomster der indgås i Danmark opfylder disse forpligtelser.

Hvilket de for øvrigt heller ikke gør for indeværende. Men da er det hovedsagligt et nationalt spørgsmål.

Hvis direktivet gennemføres i den nuværende form, kan Danmark indklages for EU domstolen som følge af at de danske overenskomster hverken er særlig klare eller nemt tilgængelige. Hvad de i øvrigt aldrig nogen sinde har været - hverken på det offentlige eller det private område. Der henvises i den forbindelse til Allan Rise, Overenskomstfortolkning ved faglig voldgift, der beskriver og illustrere hvorfor overenskomster sjældent er særlig klare og let tilgængelige samt baggrunden herfor.

Det ser derfor ud som om at den danske stat ikke kan opretholde sin nuværende implementering af direktiv 96/71 - såfremt man vedtager direktivforslag om implementering af direktiv 96/71 i sin nuværende form.

Med venlig hilsen

Henrik Schilder

KL