



**ERHVERVS- OG  
VÆKSTMINISTEREN**

14. marts 2013

**Besvarelse af spørgsmål 7 ad EUU alm. del til erhvervs- og  
vækstministeren den 12. februar 2013 stillet af Finn Sørensen (EL).**

**ERHVERVS- OG  
VÆKSTMINISTERIET**  
Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

**Spørgsmål:**

Vil regeringen arbejde for at sprogtest fortsat kan indgå som en integreret del af anerkendelsesproceduren, også i uddannelsessektoren, og således at sprogtesten foretages inden der tages stilling til anerkendelsen?

Tlf. 33 92 33 50  
Fax 33 12 37 78  
CVR-nr 10 09 24 85  
evm@evm.dk  
www.evm.dk

**Svar:**

Forslaget præciserer det eksisterende direktiv således, at en eventuel sprogkontrol fra arbejdsgiverens side skal ligge efter, at der er truffet afgørelse om anerkendelse af kvalifikationer, og at en sprogtest kun må foretages, hvis der er tale om alvorlig tvivl om, hvorvidt erhvervsudøveren har de nødvendige sprogkunderskaber for at varetage jobbet.

Sprogtest har ikke tidligere været en integreret del af anerkendelsesproceduren, men kan være en fast del af en ansættelsesprocedure. Dette ændrer direktivforslaget ikke på.

Arbejdsgiveren kan således fortsat ansætte den ansøger, der er bedst egnet til et annonceret stillingsopslag og kan afvise jobansøgere med henvisning til manglende sprogkunderskaber eller uegnet faglig profil.

Regeringen støtter forslaget om skærpet kontrol af sundhedspersoners sproglige kompetencer med henblik på at styrke patientsikkerheden.