



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

10. april 2012

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 3. april 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 9 (L 114), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

J.nr. 2012-0000977

Spørgsmål nr. 9:

”Det fremgår af lovbemærkningernes eksempel 3, at ”... lønmodtageren skal dokumentere, at lønmodtageren har ret til erstatningsferie fra 1. sygedag”. Vil ministeren redegøre for, hvordan lønmodtageren skal forholde sig i tilfælde af jobskifte, hvis denne bliver syg under ferien hos Arbejdsgiver 2, i en situation hvor Arbejdsgiver 1 har afstået fra at forlange lægelig dokumentation for afholdt karensferie?”

Endeligt svar:

I de tilfælde, hvor en lønmodtager vil benytte sig af retten til at påberåbe sig sygdom opstået under ferie hos arbejdsgiver 1 overfor arbejdsgiver 2, skal lønmodtageren dokumentere, at lønmodtageren tidligere i ferieåret har været syg under ferie.

Har arbejdsgiver 1 afstået fra at forlange lægelig dokumentation for afholdt karensferie, kan dokumentationen for eksempel være en erklæring udstedt af arbejdsgiver 1 om, at lønmodtageren har været syg i en angiven periode under ferie.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen