

Fra: Lars Moeller [<mailto:larsmoeller68@yahoo.com>]

Sendt: 30. august 2012 20:00

Til: Lene Gregersen Kaasgaard

Emne: Re: Skatteministerens kommentar til henvendelsen af 24/812

Kære Lene,

Har svært ved at forsåtet konklusionen. Da det hele drejer sig om enten at arbejde udenlandsk eller være arbejdsløs og dermed være en belastning for samfundet.

Hvorfor bliver emner som dette ikke taget op på EU niveau så der kommer lige forhold for alle som arbejder inden for min brance. Som det bliver nu vil de nuværende Jobs blive overtaget af folk fra lande som har en lov som har en tilsvarende paragraf 33 A hvilket er alle de land som vi normalt sammenligner os med har?

Som som sagt i den foregående e-mail så er det ikke attraktivt at beholde arbejdet med de forhold som man bliver udsat for. Man over natter 2 personer på 10 m² i omkring 8 måneder om året. Har lange arbejdsdage og til tider langt ud på natten.

Et andet aspekt som ikke blev nævnt i forhenværende e-mail er at det ikke er muligt at sikre sig hvis jobbet mistes, da det ikke er muligt at være få udbetalt penge fra en A-kasses, når man er ansat af et udenlandsk firma.

Med hensyn til min sammenligning med DIS ansatte. Som jeg også ser som givende afkald på mange privilegier i og med de ofte er borte fra deres familie og venner.

De tjener: pr månede ved at arbejde 6 måneder om året, 64000 kr pr. måned + pension og mulighed for dagpenge ved arbejdsløshed og langt bedre arbejdsforhold.

Er klar over at et beløb på 55000 kr pr. måned kan ses som et stort beløb men her må man jo også se på de omkostninger som det har at bestride en sådan stilling.

De fleste tager det for givet at efter arbejde er det muligt at komme hjem til familie børn og venner efter en arbejdsdag. Når man er til søs er det en drøm man kan være i 4 uger om året. Er det ikke noget man skal kompenseres for?

Med venlig hilsen,

Lars Møller

Sendt fra min iPad