



Til

Folketinget - Skatteudvalget

**L 31 - Forslag til lov om ændring af ligningsloven og forskellige andre love** (Afskaffelse af multimediebeskatningen, ophævelse af skattebegunstigelsen for medarbejderaktieordninger, ophævelse af skattefritagelse for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer m.v., lønsumsafgiftspligt for aflønning i aktier og købe- og tegningsretter til aktier m.v., justering af BølligJobordningen, ophævelse af loftet over børne- og ungeydelsen og tillæg til grøn check m.v.).

Hermed sendes kommentar til henvendelse af 1. december 2011 fra PWC (L 31 – bilag 10).

Thor Möger Pedersen

/ Søren Schou

PWC har på baggrund af Skatteministeriets kommentar til FSR's hørings svar henvendt sig vedrørende de tilfælde, hvor en virksomhed inden lovforslagets fremsættelse den 21. november 2011 har udbudt en generel medarbejderaktieordning til virksomhedens ansatte med en tilmeldingsfrist, der løber i f.eks. 14 dage og som løber henover lovforslagets fremsættelse.

Skatteministeriet har hertil svaret, at "Hvis en medarbejder ikke har nået at tilmelde sig aktieordningen inden den 21. november 2011, vil ordningen ikke kunne omfattes af overgangsbestemmelserne for ophævelsen af ligningslovens §§ 7 A og 7 H".

PWC anfører, at det vil være en meget restriktiv skæring, hvis det er ordningen som sådan, der ikke vil være omfattet af skattebegunstigelsen i overgangsbestemmelsen, hvis ikke alle medarbejdere har tilmeldt sig ordningen inden den 21. november 2011. Som minimum bør de medarbejdere, der har nået at tilmelde sig ordningen og altså har indgået en endelig og bindende aftale, være omfattet af skattebegunstigelsen.

PWC udtrykker desuden bekymring for, hvorvidt ordningerne opfylder kravet om at være generelle, når ikke alle medarbejdere deltager.

#### Hertil bemærkes:

Skatteministeriet skal præcisere, at det naturligvis ikke er et krav, at alle medarbejdere, der har fået tilbudt aktier i et generelt medarbejderaktieprogram, skal have tilmeldt sig ordningen inden lovforslagets fremsættelse den 21. november 2011, for at ordningen som sådan omfattes af overgangsbestemmelsen for ophævelsen af ligningslovens § 7 A.

Det påvirker ikke ordningens generelle karakter, at ikke alle medarbejdere er tilmeldt medarbejderaktieordningen, når bare alle har fået tilbud om at tilmelde sig ordningen. En medarbejder, som har tilmeldt sig ordningen inden den 21. november 2011, vil således være omfattet af skattebegunstigelsen efter overgangsbestemmelsen.

For en medarbejder, der ikke har tilmeldt sig ordningen inden den 21. november 2011, vil overgangsbestemmelsen vedrørende ligningslovens § 7 A ikke kunne finde anvendelse for vedkommendes erhvervelse af aktier i 2012, da der ikke foreligger nogen endelig og bindende aftale mellem den pågældende medarbejder og virksomheden som forudsat i overgangsbestemmelserne.