



Til

Folketinget - Skatteudvalget

Til udvalgets orientering vedlægges høringskema med kommentarer til de modtagne høringssvar vedrørende lovforslag **L 31 om ændring af ligningsloven og forskellige andre love** (Afskaffelse af multimediebeskatningen, ophævelse af skattebegunstigelsen for medarbejderaktieordninger, ophævelse af skattefritagelse for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer m.v., lønsumsafgiftspligt for aflønning i aktier og købe- og tegningsretter til aktier m.v., justering af BoligJobordningen, ophævelse af loftet over børne- og ungedyldelsen og tillæg til grøn check m.v.).

Thor Möger Pedersen

/Søren Schou

Høringskema vedrørende L 31. Høringskemaet indeholder kommentarer til de høringssvar, der indeholder bemærkninger til forslaget.

Organisationer	Bemærkninger i høringssvar	Kommentar til bemærkninger
AC – Akademikernes Centralorganisation	AC anfører, at det med den givne frist ikke er muligt at gennemgå så kompliceret teknisk lovgivning på forsvarlig vis – også via inddragelse af AC's medlemsorganisationer.	<p>Forslaget er en del af finansloven for 2012 mellem regeringen og Enhedslisten. Denne aftale er indgået den 20. november, og de lovforslag, der udmønter aftalen, er sendt på ekstern høring den 21. november.</p> <p>Høringsfristen er fastsat på baggrund af en tidspresset proces, hvor det skal sikres, at lovforslaget, der jo er en del af finanslovsaftalen for 2012, kan vedtages inden årsskiftet. Ved fastsættelsen af høringsfristen er der sket en afvejning af en række modsatrettede hensyn, herunder hensynet til høringssparterne, hensynet til at undergive høringssvarene en seriøs overvejelse og kommentering i Skatteministeriet og hensynet til en ordentlig lovproces i Folketinget</p> <p>Det er derfor med stor tilfredshed og anerkendelse, at Skatteministeriet – selv under disse krævende vilkår – i høringsprocessen har modtaget højt kvalificeret input fra interesseorganisationer, faglige sammenslutninger og andre.</p>
Andelsboligforeningens Fællesrepræsentation (ABF)	<p><i>Bemærkninger til justering af BoligJobordningen</i></p> <p>ABF er positiv overfor, at BoligJobordningen får en mere grøn profil, men beklager, at man fastholder en model, hvor lønudgifter betalt af andelsboligforeningerne som sådan ikke er fradragsberettigede.</p>	<p>Med lovforslaget er der kun tiltænkt et par mindre justeringer i BoligJobordningen, som bl.a. giver ordningen en mere grøn profil. Derimod ændres der ikke på de grundlæggende principper i ordningen, herunder at fradraget kun gives til personer og ikke til foreninger. Skatteministeriet vil dog videregive ABF's bemærkninger så de kan indgå i arbejdet med udformningen af den nye grønne tilskudspulje til energirenovering.</p>
Atea	<p><i>Bemærkninger til afskaffelsen af multimediebeskatningen</i></p> <p>Atea anfører, at det er uklart, om overgangsreglen forudsætter, at it-udstyr omfattet af en lønomlægningsaftale forudsætter, at it-udstyret er leveret inden årsskiftet. Atea påpeger, at en sådan fortolkning vil føre til, at mange ansatte, som har indgå-</p>	<p>Der henvises til kommentaren til Dansk Erhverv.</p>

	<p>et en lønomlægningsaftale, kan komme i klemme, fordi levering ikke kan finde sted inden årsskiftet. Atea så meget gerne en overgangsregel, som blot forudsætter, at aftalen er indgået inden årsskiftet.</p> <p>Atea finder, at de skattemæssige konsekvenser af overgangsreglen er uklare, og beder om en præcisering heraf.</p> <p>Endvidere ønsker Atea præciseret, om værnsreglen mod lønomlægningsaftaler med computere finder anvendelse, så længe udstyret er til rådighed eller frem til bruttolønsaftalen udløber.</p>	<p>Der henvises til kommentaren til Dansk Erhverv.</p> <p>Som det fremgår af lovteksten, finder værnsreglen anvendelse, så længe udstyret er til rådighed.</p>
Dansk Byggeri	På grund af den korte tidsfrist, er Dansk Byggeri desværre ikke i stand til at svare inden for fristen.	Der henvises til kommentaren til Akademikernes Centralorganisation.
Danske Advokater	<p>Danske Advokater finder den korte høringsfrist problematisk og uoverensstemmende med regeringens udmeldinger om god regeringsførelse.</p> <p><i>Bemærkninger til afskaffelsen af multimediebeskatningen</i></p> <p>Danske Advokater bemærker, at selvstændigt erhvervsdrivende, der bor og driver virksomhed fra samme adresse, efter omstændighederne bør være undtaget fra betingelsen om, at der via en datakommunikationsforbindelse skal være adgang til virksomhedens netværk. Det samme bør gælde en ansat, der har samme adresse som det selskab, han er ansat i.</p> <p>Danske Advokater bemærker at afgrænsningen af, hvornår en medarbejdende ægtefælle har direkte og reel rådighed over f.eks. en telefon</p>	<p>Der henvises til kommentaren til Akademikernes Centralorganisation.</p> <p>Arbejdstagere beskattes af en datakommunikationsforbindelse, hvis der ikke via datakommunikationsforbindelsen er adgang til arbejdsgiverens netværk.</p> <p>I forhold til selvstændigt erhvervsdrivende fremgår det af forslaget, at de i videst muligt omfang beskattes på samme måde som arbejdstagere. For selvstændigt erhvervsdrivende, der driver virksomheden fra bopælen, er der i sagen natur adgang til samme funktioner eller dokumenter som på arbejdspladsen. Selvstændigt erhvervsdrivende, der driver virksomheden fra bopælen skal derfor ikke opfylde denne betingelse i relation til en datakommunikationsforbindelse, der indgår i en sådan virksomhed.</p> <p>Samme afgrænsning var gældende under multimediebeskatningen. Skatterådet har i SKM2011.409.SR, taget stilling til afgrænsningen.</p>

	<p>ikke er oplagt. Danske Advokater foreslår derfor, at begrebet ”direkte og reel” privat rådighed uddybes, eller at beskattningen af den medarbejdende ægtefælle udgår.</p> <p>Danske Advokater anmoder om at få oplyst om en Ipad behandles som en computer.</p> <p>Danske Advokater finder, at det skattepligtige beløb på 2.500 kr årligt af administrative grunde bør nedsættes til et beløb, der er deleligt med 12.</p> <p>Danske Advokater påpeger, at overgangsreglen giver problemer i relation til allerede indgåede aftaler om lønomlægning, hvor udstyret ikke kan leveres før i 2012.</p> <p><i>Bemærkninger til ophævelsen af skattebegunstigelsen af medarbejderaktieordninger</i></p> <p>Det ønskes bekræftet, at der foreligger en endelig bindende aftale omfattet af ligningslovens §§ 7 A og 7 H i en situation, hvor en medarbejder og ledelsen har indgået aftalen om tegningsretter til aktier, herunder antal og vilkår, men hvor effektueringen af aftalen alene afhænger af bestyrelsens eller generalforsamlingens beslutning om aktieudstedelse.</p>	<p>En Ipad behandles som en computer.</p> <p>Der henvises til kommentaren til Dansk Erhverv</p> <p>Der henvises til kommentaren til Dansk Erhverv</p> <p>Hvis der alene udestår den formelle selskabsretlige beslutning om aktieudstedelsen, vil ligningslovens §§ 7 A og 7 H fortsat gælde for sådanne aftaler. Hvis der således foreligger en endelig og bindende aftale mellem direktion og medarbejder om tildeling af aktier eller købe- og tegningsretter til aktier, som alene afventer generalforsamlingens eller bestyrelsens formelle beslutning om udstedelse af de pågældende aktier i selskabet, vil aftalen kunne være omfattet af ligningslovens § 7 A eller § 7 H.</p> <p>Hvis derimod aftalen er betinget af, at generalforsamlingen eller bestyrelsen skal godkende aktieoptionsprogrammet i forbindelse med en beslutningstagning om udstedelse af aktier, foreligger der ikke en endelig og bindende aftale omfattet af ligningslovens § 7 A eller § 7 H.</p>
<p>Danske Akupunktører</p>	<p>Danske Akupunktører beklager den korte høringsfrist, som har hindret foreningen i at undersøge konsekvenserne for medlemmerne grundigt nok.</p> <p><i>Bemærkninger til ophævelsen af skattefritagelsen for arbejdsgiverbe-</i></p>	<p>Der henvises til kommentaren til Akademikernes Centralorganisation.</p>

	<p><i>talte sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger m.v.</i></p> <p>Danske Akupunktører foreslår, at ændringen af skattebegunstigede sundhedsordninger udsættes til næste år, for at lade markedet tilpasse sig og undgå voldsomme konkurser og personlige ulykker.</p> <p>Danske Akupunktører er imod en ændring af loven om skattebegunstigede sundhedsordninger, da den vil føre til arbejdsløshed blandt deres medlemmer, som har et væsentligt indkomstgrundlag ved sundhedsordninger. Danske Akupunktører påpeger endvidere, at en afskaffelse kommer til at berøre hele arbejdsmarkedet inkl. stat og kommuner, som næsten alle sammen har massageordninger. Det foreslås, at der som minimum skal være skattefrihed for behandlinger på arbejdspladsen.</p>	<p>Da forslaget er en del af finansieringen af Finansloven 2012, er det nødvendigt, at det træder i kraft den 1. januar 2012. Der henvises i øvrigt til kommentaren til Forsikring og Pension herom.</p> <p>Det er skattefriheden for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger m.v. i ligningslovens § 30, samt de selvstændigt erhvervsdrivendes fradrag for sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger m.v. i ligningslovens § 30 A, der foreslås ophævet ved denne lov. Der vil derfor fortsat være skattefrihed for forebyggelse og behandling af arbejdsrelaterede skader og sygdomme som hidtil, da denne skattefrihed fremgår af statskattelovens mangeårige praksis. Massageordninger og lign. på arbejdspladsen vil derfor fortsat være skattefrie, når der er tale om forebyggelse eller behandling af arbejdsrelaterede skader eller sygdomme.</p>
Dansk Ejendomsmæglerforening	<p>Dansk Ejendomsmæglerforening gør opmærksom på, at den angivne høringsfrist er uacceptabel og ikke er befordrende for lov kvaliteten.</p> <p><i>Bemærkninger til justering af BoligJobordningen</i></p> <p>Dansk Ejendomsmæglerforening henstiller, at BoligJobordningen ikke afkortes med et år, men i stedet gøres permanent. Ordningen fremmer omsætningen af boliger, og foreningen er bekymret for, at den grønne tilskudsordning alligevel ikke bliver til noget.</p>	<p>Der henvises til kommentaren til Akademikernes Centralorganisation.</p> <p>Regeringen ønsker at gøre det mere attraktivt at energirenovere sin bolig. Det bidrager til et bedre klima og mindre energiforbrug, og giver dermed besparelser på energiregningen for den enkelte boligejer. Derfor indføres der fra 2013 en ny grøn tilskudspulje til energirenovering af boliger. Regeringen har derimod ikke planer om yderligere forlængelse af BoligJobordningen udover 2012.</p>
Dansk Energi Brancheforening (DEBRA)	<p><i>Bemærkninger til justering af BoligJobordningen</i></p> <p>DEBRA støtter, at BoligJobordningen afløses af en ny ordning målrettet energieffektivisering i boliger. DEBRA støtter også, at husstandsvindmøller fremover er med i ordningen. Derimod er man uenig i ef-</p>	<p>Regeringen ønsker at gøre det mere attraktivt at energirenovere sin bolig. Det bidrager til et bedre klima og mindre energiforbrug, og giver dermed besparelser på energiregningen for den enkelte. Derfor indføres der</p>

	<p>fekten af at fjerne olie fyr fra ordningen, idet man mener, at resultatet vil være, at flere beholder gamle olie fyr.</p>	<p>fra 2013 en ny grøn tilskudspulje til energirenovering af boliger.</p> <p>Indtil da fortsætter BoligJobordningen, men med en lidt grønnere profil, idet den udvides med husstandsvindmøller og samtidig fjernes arbejder vedrørende olie fyr fra ordningen, da dette ikke længere anses for at være en opvarmningsform, der skal understøttes. Dette er også i overensstemmelse med regeringens energipolitik.</p>
<p>Dansk Erhverv</p>	<p>Dansk Erhverv finder den ekstremt korte høringsfrist for denne samlede lovpakke fuldstændig uacceptabel og i strid med regeringsgrundlaget. Det indebærer en betydelig risiko for lovsjusk. Hertil kommer, at L31 blander en lang række vidt forskellige elementer sammen og derfor er vanskeligt at arbejde med høringsmæssigt.</p> <p><i>Bemærkninger til afskaffelsen af multimediebeskatningen</i></p> <p>Dansk Erhverv er som udgangspunkt positivt indstillet over for en afskaffelse af multimediebeskatningen. Dansk Erhverv mener dog ikke, at det foreslåede alternativ reelt udgør den forbedring, som regeringen ønsker sig.</p> <p>Dansk Erhverv finder det positivt, at multimediebeskatningens definition af datakommunikationsforbindelse videreføres i og med, det omfatter ydelser, der er en integreret del af abonnemeter, som ikke kan udskilles og er sædvanlige. Dog finder Dansk Erhverv, at ”sædvanligheds-kriteriet” har voldt administrative problemer i praksis – både ved afgørelsen af, hvad der er sædvanligt/usædvanligt, og hvordan det i givet fald skal værdiansættes. Henset til den innovative udvikling, hvor flere af sådanne tillægsydelser vil forekomme, finder Dansk Erhverv, at ”sædvanligheds-kriteriet”</p>	<p>Der henvises til kommentaren til Akademikernes Centralorganisation.</p> <p>Det skal tilføjes, at det ofte er sådan, at man samler flere mindre lovændringer i et lovforslag. Det skyldes, at det er tidsbesparende, når man kan behandle flere forslag under et, i stedet for at skulle processen igennem for hvert enkelt forslag. Det er et væsentligt afvejningsmoment i en tidspresset proces, hvor det skal sikres, at lovforslaget, der jo er en del af finanslovsaftalen for 2012, kan vedtages inden årsskiftet.</p> <p>Regeringen finder ikke anledning til at ændre på kravet om sædvanlighed. Det findes ikke oplagt at give skattefrihed for usædvanlige tillægsydelser, blot fordi de er integrerede og ikke kan udskilles. Ligesom for andre tillægsydelser, der knytter sig til de omfattede goder – telefon, computer med tilbehør og internet – er det logisk og naturligt, at en eventuel tillægsydelse blandt andet skal være sædvanlig for at kunne blive betragtet som en del af godet.</p>

	<p>bør droppes, så der kun ses på, om ydelserne er integrerede og ikke kan udskilles.</p> <p>Dansk Erhverv finder, at det skattepligtige beløb vil give anledning til administrativt besvær, da beløbet fordelt over 12 måneder er 208,33333 kr. pr. måned.</p> <p>Dansk Erhverv påpeger, at overgangsreglen giver problemer i relation til aftaler om lønomlægning, som er indgået i år, men hvor udstyret ikke kan nå at blive leveret inden årsskiftet.</p> <p>Dansk Erhverv anfører endvidere, at overgangsreglen er uklar i relation til, hvordan en ansat beskattes efter overgangsreglen – både i relation til, hvis den ansatte i 2012 får goder omfattet af de nye regler og hvordan vurderingen af, om en computer anvendes privat skal ske.</p>	<p>Det er vanskeligt at se, at det skattepligtige beløb på 2.500 kr. vil give anledning til administrativt besvær, i og med der jo blot er tale om, at arbejdsgiveren m.v. for fremtiden indberetter 208,33 kr. pr. måned pr. ansat – hvor arbejdsgiveren efter de gældende multimediebeskatningsregler indberetter 250,00 kr. pr. måned pr. ansat.</p> <p>I øvrigt vil den skattepligtige værdi blive reguleret efter personskattelovens § 20 og dermed blive et opreguleret beløb fra 2014, når den nuværende suspension af reguleringen af beløbsgrænserne udløber.</p> <p>Regeringen vil tage højde for, at personer, som allerede har indgået sådanne aftaler, ikke uforskyldt kommer i klemme. Der vil derfor blive fremsat et ændringsforslag, så de pågældende personer alligevel bliver omfattet af overgangsreglen, når blot udstyret er leveret inden den 1. marts 2012.</p> <p>I forlængelse af lempelsen af kravene til, hvilke aftaler om lønomlægning, der kan være omfattet af overgangsreglen, foreslås det også at justere overgangsbestemmelsen.</p> <p>Det foreslås således, at en ansat, som har indgået en aftale om lønomlægning, hvor computer med tilbehør indgår, inden den 1. januar 2012 under de oven for nævnte betingelser, beskattes som om vedkommende har fået stillet en fri telefon til rådighed efter de foreslåede regler om beskatning af fri telefon. Hermed opnås en overgangsregel, som er meget enklere og lettere at administrere end den oprindeligt foreslåede overgangsregel, hvor der for de omfattede computere med tilbehør, der kun anvendes privat, skulle skønnes over en markedsleje. Samtidig vil den nye overgangsregel indebære, at ansatte som før blev multimediebeskattet, fremover</p>
--	--	---

	<p>Dansk Erhverv ønsker en præcisering af, hvad der sker, når igangværende ordninger om lønomlægning udløber.</p> <p>Dansk Erhverv finder det uklart, om en fastnetbærelinje, som både kan bruges til datakommunikation og fastnettelefoni, er skattefri, hvis der er adgang til arbejdsgiverens netværk.</p> <p>Generelt finder Dansk Erhverv, at der er betydelige uklarheder vedrørende det nye regelsæt for så vidt angår selvstændigt erhvervsdrivende.</p> <p><i>Bemærkninger til ophævelsen af skattefritagelsen for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger m.v.</i></p> <p>Dansk Erhverv finder det ærgerligt, at der fra politisk side er et ønske om at bremse så succesrigt et privat initiativ, der på effektiv vis medvirker til at løse den store samfundsudfordring, der består i levering af sundhedsydelse. Dansk Erhverv ser arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer som et relevant og positivt redskab.</p> <p>Det er Dansk Erhvervs opfattelse, at sundhedsforsikringerne forkorter sygefraværet og medvirker til at fastholde medarbejdere. Dansk Erhvervs beregninger viser, at det mindre sygefravær giver en gevinst i værditilvækst på mellem 1,8 og 2,6 mia. kr. årligt i den private sektor. Skatteindtægter af denne værditilvækst, besparelser på sygedagpenge og sparede offentlige behandlinger medfører også en positiv gevinst for de offentlige kasser i omegnen af 0,9-1,2 mia. kr. årligt.</p>	<p>kan få fordel af den lavere skattepligtige værdi af fri telefon på 2.500 kr. og eventuelt opnå ægtefællerabat, hvis betingelserne herfor opfyldes.</p> <p>Efter udløb af en lønomlægningsaftale, der har været omfattet af overgangsreglen, hvor udstyret stadig er stillet til rådighed, vil it-udstyret blive omfattet af de foreslåede regler, herunder den foreslåede værnsregel, så længe udstyret er til rådighed.</p> <p>Der henvises til kommentaren til Videnscentret for Landbrug.</p> <p>Det er svært at kommentere på dette synspunkt, som ikke er nærmere konkretiseret. Der henvises i øvrigt til kommentaren Danske Advokater og Videnscentret for Landbrug</p> <p>Der henvises til kommentaren til Forsikring og Pension om baggrunden for, hvorfor regeringen vil ophæve skattefriheden.</p> <p>Der henvises til kommentaren til Forsikring og Pension om de eventuelle afledte effekter af forslaget.</p> <p>Det bemærkes i øvrigt, at regeringen ikke foreslår en afskaffelse af sundhedsforsikringer, men alene at personalegodet arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer beskattes på lige fod med lønindkomst.</p>
--	--	--

	<p>Dansk Erhverv anfører, at en ophævelse af skattefriheden for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer kan medføre, at det primært er de lavestlønnede grupper, der vil fravælge sundhedsforsikringen på grund af den øgede skattebetaling. På den måde har forslaget en social bagside, som Dansk Erhverv ikke kan støtte.</p> <p><i>Bemærkninger til justering af BoligJobordningen</i></p> <p>Dansk Erhverv roser opretholdelsen af BoligJobordningen i 2012, men er modstander af, at hjemmeservicedelen forsvinder, når tilskudspuljen til energirenovering træder i kraft, idet der er stort beskæftigelsespotentiale i denne del af ordningen. Dansk Erhverv henviser desuden til den tilsvarende svenske ordning</p> <p>Derudover foreslås Dansk Erhverv at udvide BoligJobordningen til også at omfatte sommerhuse.</p> <p><i>Bemærkninger til tillæg til grøn check</i></p> <p>Dansk Erhverv er modstander af den tekniske indretning af den grønne check, i og med at den er indtægtsafhængig og dermed giver nogle uheldige virkninger for den sammensatte marginalskat i de nederste dele af indkomstskalaen. Dansk Erhverv havde gerne set denne kompensation delt ud over hele indkomstskalaen.</p>	<p>Det er ikke umiddelbart til at forudse, hvem der vil fravælge den arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikring. Såfremt man har en lav indkomst, vil der netop være et incitament til at få en sundhedsforsikring billigere gennem arbejdsgiveren frem for at betale en højere pris selv. Det progressive skattesystem betyder samtidig, at en ophævelse af skattefriheden vil koste mindre for personer, der ikke betaler topskat.</p> <p>For ikke at stille pensionister, der bruger hjemmeserviceordningen eller BoligJobordningen til rengøring eller andre serviceydelser i hjemmet, ringere efter 2012, har regeringen besluttet, at man vil åbne for optagelse af nye pensionister i Hjemmeserviceordningen fra 2013.</p> <p>Regeringen mener, at det vigtigst er at få renoveret helårsboligerne, altså der hvor familierne bor og opholder sig i hverdagen, frem for et sommerhus, hvor man kun opholder sig i kortere tid i ferier. Det vil også være i helårsboligerne, at energirenoveringer vil gøre mest nytte. Derfor har man prioriteret at bruge pengene på helårsboligerne.</p> <p>Regeringen og Enhedslisten er enige om, at der er behov for en målrettet forhøjelse af den grønne check for de laveste indkomster. Der henvises i øvrigt til kommentaren til Ældresagen.</p>
Dansk Flygtningehjælp	<p><i>Bemærkninger til ophævelsen af loftet over børne- og ungeydelsen</i></p> <p>Dansk Flygtningehjælp beklager den korte høringsfrist. Organisationen har kun mandat til at kommentere ændringerne i reglerne om børne- og ungeydelsen.</p>	<p>Der henvises til besvarelsen til Akademikernes Centralorganisation.</p> <p>For så vidt angår ophævelsen af loftet over børne- og ungeydelsen, er der tale om et relativt teknisk ukompliceret lovforslag.</p>

	<p>Dansk Flygtningehjælp hilser den foreslåede ophævelse af loftet velkommen, og gør opmærksom på optjeningsprincippet i lov om en børne- og ungeydelse, hvorefter det er en betingelse for fuld ydelse, at mindst en af forældrene har haft bopæl eller beskæftigelse i Danmark i mindst 2 år. Det blev ved indførelsen anført, at det er rimeligt at forlange en vis tilknytning til Danmark, før der opnås ret til børnefamilieydelse og børne-tilskud. Denne argumentation er problematisk i forhold til flygtninge. Flygtninge har ikke selv valgt at flytte til et andet land, men er tvunget til at søge beskyttelse uden for hjemlandet på grund af risiko for forfølgelse eller overgreb. Flygtninge kan hverken nyde eventuelle sociale rettigheder i hjemlandet eller frit vælge et andet opholdsland. Dansk Flygtningehjælp er i tvivl om hvorvidt optjeningsprincippet harmoner med flygtningekonventionen og den europæiske menneskerettighedskonvention (artikel 14). Selv om reglerne om start-hjælp ophæves og den samlede økonomiske situation for flygtningefamilier på forsørgelseshjælp dermed forbedres, betyder optjeningsreglerne for børne- og ungeydelsen fortsat, at flygtninge-familier er dårligere stillet end andre børnefamilier i de to første opholdsår. Dansk Flygtningehjælp opfordrer til, at der tages initiativ til at indføre en bestemmelse der undtager flygtningefamilier fra optjeningsprincippet.</p>	<p>Forslaget falder uden for rammerne af dette lovforslag.</p> <p>Når det er sagt, så er det en problemstilling, som regeringen er opmærksom på. Formålet med optjeningsprincippet var at sikre en reel tilknytning til Danmark for at kunne opnå fuld børne- og ungeydelse. Det gælder for flygtninge på samme måde som alle andre tilflyttere. I forbindelse med vedtagelsen af reglerne udtalte Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integration (flygtningekonventionen) og Justitsministeriet (EMRK) således at konventionerne ikke var til hinder for, at der indførtes et optjeningsprincip for adgang til børnefamilieydelse og børnetilskud. Med regeringens fjernelse af start-hjælpen er der sikret flygtningefamilier væsentligt bedre vilkår. Dertil kommer som hidtil kommunernes mulighed for at yde børnefamilier hjælp til nærmere bestemte udgifter efter reglerne om hjælp i særlige tilfælde i beskæftigelseslovgivningen og integrationsloven.</p>
<p>Danske Fysioterapeuter</p>	<p><i>Bemærkninger til ophævelsen af skattefritagelsen for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger m.v.</i></p> <p>Danske Fysioterapeuter billiger forslaget om at afskaffe fradragsretten for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer.</p>	
<p>Danske Handicaporganisationer</p>	<p><i>Bemærkninger til afskaffelsen af multimediebeskatningen</i></p> <p>Danske Handicaporganisationer ønsker en præcisering af lovens bemærkninger om, at der ikke sker ændringer i forhold til behandlingen af personer med handicap, der får</p>	<p>Det kan bekræftes, at der ikke med lovforslaget sker en skærpelse af behandlingen af den nævnte persongruppe i forhold til det, der var gældende under multimediebeskatningen.</p>

	<p>stillet udstyr m.v., der fungerer som et handicapkompenserende hjælpemiddel, til rådighed.</p>	
Dansk IT	<p><i>Bemærkninger til afskaffelsen af multimediebeskatningen</i></p> <p>Dansk IT er som udgangspunkt positivt indstillet over for en afskaffelse af multimediebeskatningen. Dansk IT finder dog, at der er en række ulemper forbundet med lovforslaget</p> <p>Dansk IT anfører således, at forudsætningen om, at der skal være adgang til arbejdsstedets netværk, for at en datakommunikationsforbindelse kan være skattefri, bør ændres. Ifølge Dansk IT er mange funktioner flyttet fra arbejdsgiverens netværk over på eksterne servere, hvor arbejdstageren via forskellige tjenester har mulighed for at udføre arbejdet. Efter Dansk IT's opfattelse er det således ikke nødvendigvis adgangen til arbejdsgiverens netværk, der skal være afgørende, men om arbejdstageren gennem dataforbindelsen kan udføre væsentlige arbejdsfunktioner.</p> <p>Dansk IT mener derfor at det bør være tilstrækkeligt, at arbejdstageren gennem dataforbindelsen kan udføre væsentlige arbejdsfunktioner.</p> <p>Dansk IT anfører videre, at det administrative bøvvl, der er forbundet med kontrol af arbejdsmobiltelefoner bør fremgå af afsnittet om "administrative konsekvenser for erhvervslivet".</p> <p>Endelig anfører Dansk IT, at skatten af fri telefon på 2.500 kr. årligt i mange tilfælde vil være meget større end den reelle værdi af at have fri telefon. Den faktiske udgift for såvel arbejdsrelaterede opkald ligger typisk et sted mellem 1.200 kr. til 1.800 kr. om året. Den private del kan derfor højst antages at ligge i omegnen af 1.000 kr. årligt. Skatten på fri telefon vil derfor som under multimediebeskatningen blive opfattet som en uretfærdig telefon-skat og vil få mange til at fravælge</p>	<p>Adgang via datakommunikationsforbindelse til arbejdsgiverens netværk skal forstås i bred forstand. En datakommunikationsforbindelse der via forskellige tjenester giver adgang til eksterne servere, hvor arbejdsgiveren har købt sig adgang, sidestilles i denne forbindelse med "adgang til arbejdsgiverens netværk". Det afgørende er at arbejdstageren har adgang til stort set de samme funktioner eller dokumenter som på arbejdspladsen.</p> <p>Som det fremgår af afsnittet om administrative konsekvenser for erhvervslivet, er der tale om en lempelse i forhold til de kontrolkrav der blev indført under multimediebeskatningen i forhold til arbejdsmobiltelefoner.</p> <p>I forhold til multimediebeskatningen er den skattepligtige værdi af at have fri telefon sænket fra 3.000 kr. årligt til 2.500 kr. årligt. Dette svarer til, at en skatteyder efter skat betaler ca. 100 kr. om måneden for at have en fri telefon til rådighed. Dette forekommer ikke urimeligt, specielt ikke når beskatningen tillige inkluderer telefonapparatet. Forslaget om at sænke beskatningsbeløbet til 1.000 kr. årligt vil således ikke medføre en rimelig beskatning.</p>

	<p>dette arbejdsgiverbetalte arbejdsredskab.</p> <p>En sænkning af beskatningsbeløbet til 1.000 kr. årligt vil fortsat indbringe det ønskede provenu, da langt flere vil opfatte skatten som rimelig og dermed betale denne. Dermed undgås også det administrative bøv, der er forbundet med, at godet fravælges.</p>	<p>I forhold til arbejdsmobiltelefoner er der endvidere lempet i forhold til de betingelser, der skal være opfyldt for at have en skattefri arbejdsmobiltelefon efter multimediebeskatningen. I modsætning til under multimediebeskatningen er det således muligt at foretage enkeltstående private opkald, uden at dette udløser beskatning af arbejdsmobiltelefonen. Dermed er der skabt mulighed for, at langt flere end hidtil kan have en mobiltelefon til rådighed for arbejdet uden at dette udløser beskatning.</p>
Dansk Told- og Skatteforbund	<p>Dansk Told & Skatteforbunds Skatte- og Afgiftsudvalg hilser initiativet med at afskaffe multimedieskatten velkomment. Initiativet anses for at øge fleksibiliteten på arbejdsmarkedet.</p>	
DI	<p><i>Bemærkninger til afskaffelsen af multimediebeskatningen</i></p> <p>DI finder det uheldigt, at afskaffelsen af multimedieskatten finansieres gennem højere skatter og afgifter, som efter DI's opfattelse samlet set vil forværre Danmarks konkurrenceevne.</p> <p>DI finder endvidere at indførelsen af reglerne om beskatning af fri telefon m.v. pålægger virksomhederne fornyede administrative byrder.</p>	<p>Regeringen finder, at de administrative byrder lettes med forslaget. For det første, skal arbejdsgiveren f.eks. ikke længere kontrollere, om en ansat tager en computer med hjem, hvis den anvendes arbejdsmæssigt.</p> <p>For det andet vil det forhold, at der nu godt må foretages enkeltstående opkald fra en arbejdsmobiltelefon, uden at det udløser skat, indebære en lempelse af arbejdsgiverens kontrolforpligtelse i forhold til de vejledninger, der gælder for multimediebeskatningen af arbejdsmobiltelefoner.</p> <p>Der skal ganske vist fortsat indgås en aftale om medarbejderens anvendelse af arbejdsmobiltelefonen i form af en tro- og love erklæring, men arbejdsgiveren skal som udgangspunkt nu kun foretage en overordnet kontrol af, om medarbejderne overholder den indgåede aftale.</p> <p>Kun hvis arbejdsgiveren konstaterer, at der for en medarbejder pludseligt sker væsentlige afvigelser fra det "sædvanlige samtalemønster" uden nogen arbejdsmæssig grund eller hvis det konstateres, at en medarbejder via indholdstakserede sms'er, har doneret penge til indsamlinger, deltaget i</p>

	<p>DI foreslår at sædvanlighedskriteriet i forhold til ydelser som er en del af abonnementsudgiften til internetadgangen ophæves, således at det alene er afgørende om ydelserne er en integreret del af abonnementet som ikke kan udskilles. Sædvanligheds-kriteriet har voldt definatoriske problemer i praksis, ligesom det vil kunne bremse en ellers naturlig produktudvikling.</p> <p>DI bemærker videre at overgangsbestemmelsen i lovforslagets § 15, stk. 6 bør ændres så aftaler om lønomlægning vedrørende udstyr indgået inden lovens ikrafttræden kan blive omfattet af overgangsreglen, uanset udstyret først kan leveres efter lovens ikrafttræden og uanset at udstyret følgelig ikke har været multimediebeskattet i 2011.</p> <p><i>Bemærkninger til ophævelsen af skattebegunstigelsen af medarbejderaktieordninger</i></p> <p>DI beklager ophævelsen af medarbejderaktieordningerne i ligningslovens §§ 7 A og 7 H. DI mener, at en øget beskatning af aktieaflønningen uden samtidig nedsættelse af marginalbeskatningen vil svække Danmarks evne til at tiltrække og fastholde højt kvalificeret arbejdskraft.</p>	<p>sms-konkurrencer eller afholdt andre private udgifter via telefonen, vil der skulle foretages en kontrol af, om den konkrete medarbejder har anvendt arbejdsmobilen i strid med aftalen. En måde at kontrollere dette på vil f.eks. være at undersøge om den konkrete medarbejder uden arbejdsmæssig grund har anvendt arbejdsmobilen i forbindelse med ferie.</p> <p>Det er derfor ikke, som under multimediebeskatningen, nødvendigt at foretage en kontrol af telefonlister for et forholdsmæssigt antal arbejdsmobiler i virksomheden for en afregningsperiode på en måned.</p> <p>Der henvises til kommentaren til Dansk Erhverv</p> <p>Der henvises til kommentaren til Dansk Erhverv</p> <p>Regeringen mener helt principielt, at alle former for løn skal beskattes ens. Skattelovgivningen skal ikke fremme visse former for aflønning frem for andre.</p> <p>Med afskaffelsen af skattebegunstigelsen vil medarbejderaktieordninger blive beskattet som almindelig lønindkomst.</p> <p>Det er regeringens ikke opfattelse, at tiltrækning og fastholdelse af kvalifi-</p>
--	--	--

	<p><i>Bemærkninger til ophævelsen af skattefritagelsen for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger m.v.</i></p> <p>DI beklager ophævelsen af skattefritagelsen for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger m.v., der forringer en ordning, både medarbejdere og virksomheder har været glade for, da den sikrer, at medarbejderen hurtigere kommer tilbage til arbejdet og en normal tilværelse.</p> <p>DI anfører, at der i det mindste bør indføres en overgangsordning, således at ophævelsen af skattefritagelsen ikke kommer til at omfatte medarbejdere, der inden lovforslagets fremsættelse og dermed i den tro, at forsikringen var skattefritaget, har indgået en aftale med virksomheden om at få en sundhedsforsikring i 2012 mod at gå ned i løn.</p> <p><i>Bemærkninger til lønsumsafgiftspligten for aflønning i aktier og købe- og tegningsretter til aktier m.v.</i></p> <p>DI bemærker, at en udvidelse af pligten til at betale lønsumsafgift, således at pligten gælder for aflønning i aktier og købe- og tegningsretter til aktier m.v., vil øge omkostningerne i den finansielle sektor. DI er generelt imod øgede omkostninger for den finansielle sektor, da omkostningerne vil blive overvæltet på erhvervsliv og forbrugere qua højere omkostninger på kapital.</p> <p><i>Bemærkninger til justering af BoligJobordningen</i></p> <p>DI er tilfreds med sigtet om at reducere sort arbejde og sætte gang i istandsættelsen af boliger, men havde dog foretrukket en generel lettelse af skatten på løn.</p> <p><i>Bemærkninger til tillæg til grøn check</i></p> <p>DI mener, at tillægget til grøn check</p>	<p>ceret arbejdskraft skal ske gennem særligt skattebegunstigede medarbejderaktier.</p> <p>Der henvises til kommentaren til Forsikring og Pension om baggrunden for, hvorfor regeringen vil ophæve skattefriheden.</p> <p>Der henvises til kommentaren til Forsikring og Pension om overgangsregler.</p> <p>At indføre lønsumsafgift på medarbejderaktier m.v. er et naturligt led i, at skattebegunstigelsen af medarbejderaktieordninger ophæves, så medarbejderaktieordninger, der beskattes som almindelig lønindkomst, også lønsumsafgiftsmæssigt beskattes på samme måde som kontantløn.</p> <p>Med lovforslaget tilsigtes alene nogle få justeringer vedrørende BoligJobordningen, herunder at give ordningen en mere grøn profil. Det overordnede sigte med fradragsordningen, herunder at modvirke sort arbejde, skabe nye arbejdspladser samt at aflaste familierne i hverdagen fastholdes.</p> <p>Regeringen og Enhedslisten er enige</p>
--	--	--

	<p>bidrager til at sænke arbejdsudbud- det, da hele tillægget bortfalder, hvis indtægten overstiger 212.000 kr. år- ligt, hvilket betyder, at der ikke er incitament til at arbejde, hvis man ligger på grænsen. DI kan derfor ik- ke støtte tiltaget.</p>	<p>om, at der er behov for en målrettet forhøjelse af den grønne check for de laveste indkomster.</p> <p>Der henvises i øvrigt til kommentaren til Ældresagen.</p>
Erhvervs- og Selskabsstyrelsen	<p><i>Bemærkninger til afskaffelsen af multimediebeskatningen</i> Erhvervs- og Selskabsstyrelsen be- mærker, at forslaget letter de admi- nistrative byrder, dog at der fortsat skal bruges tid og ressourcer i for- hold til arbejdsmobiltelefoner.</p> <p>Erhvervs- og Selskabsstyrelsen op- fordrer endvidere til at de ændrede regler kommunikerer klart og for- ståeligt ud til virksomhederne og at indberetningen via LetLøn gøres overskuelig og nem at anvende.</p>	<p>Der henvises til kommentaren til DI</p> <p>Der vil blive udarbejdet vejlednings- materiale, så virksomhederne får mu- lighed for sætte sig ind i de nye reg- ler.</p>
Farmakonomforeningen	<p><i>Bemærkninger til afskaffelsen af multimediebeskatningen</i> Farmakonomforeningen finder, at det er en god idé at afskaffe multi- mediebeskatningen, men mener ik- ke, at man i stedet bør beskattes fri telefon. Beskatningen af fri telefon bør afskaffes helt.</p> <p><i>Bemærkninger til ophævelsen af skattefritagelsen for arbejdsgiverbe- talte sundhedsforsikringer og sund- hedsbehandlinger m.v.</i> Farmakonomforeningen undrer sig</p>	<p>Lovforslaget gør op med multimedie- beskatningens uheldige beskatning af arbejdsredskaber. Med lovforslaget bliver goderne skattefri, hvis de an- vendes erhvervsmæssigt. En compu- ter er skattefri, hvis den anvendes ar- bejds-mæssigt – uanset den også an- vendes privat, og internetadgang er skattefrit, hvis der er adgang til ar- bejdsgiverens netværk – uanset det også kan anvendes privat. For compu- tere og internet har det været vig- tigt for regeringen at sikre, at hjem- mearbejdspladser er skattefri for at støtte en fleksibel arbejdstilrettelæg- gelse. Telefoner er også skattefri, hvis de anvendes erhvervsmæssigt, men her er det et krav, at der er indgået en tro og love erklæring om, at telefonen anvendes erhvervsmæssigt. En sådan skattefri arbejdsmobiltelefon må også anvendes lidt privat – men kun til en- keltstående private opkald – den må ikke erstatte en privat telefon. Gør den det, er der tale om, at arbejdsgi- veren betaler ens private telefonreg- ninger, hvilket er rimeligt at beskatte.</p> <p>En arbejdsgiverbetalt sundhedsforsik-</p>

	<p>over, at det er medarbejderen, der bliver beskattet af sundhedsforsikringerne, da det udvander værdien af de overenskomster, der indeholder ret til sundhedsforsikringer for almindelige lønmodtagere. Farmakonomforeningen foreslår, at det i stedet bliver arbejdsgiveren, der bliver skattepligtig af sundhedsforsikringerne.</p> <p>Derudover mener Farmakonomforeningen ikke, at lovforslaget bør træde i kraft d. 1. januar 2012, da mange ansatte ikke vil kunne nå at opsi-ge deres sundhedsforsikring, inden beskatningen træder i kraft.</p>	<p>ring er et personalegode. Personalegoder er normalt skattepligtige efter ligningslovens § 16 og statskattelovens § 4, og det er derfor helt naturligt at medarbejderen med dette forslag bliver skattepligtig af det personalegode, som sundhedsforsikringen er. Det foreslås ikke at ændre arbejdsgiverens fradrag for udgifter til medarbejdernes sundhedsforsikringer.</p> <p>Der henvises til bemærkningerne til Forsikring og Pension om den korte frist.</p>
Finansforbundet	<p><i>Bemærkninger til ophævelsen af skattebegunstigelsen af medarbejderaktieordninger</i></p> <p>Finansforbundet beklager, at reglerne om medarbejderaktier afskaffes, da ordningerne er med til at styrke det kollektive incitament til en god og sund virksomhedsdrift.</p> <p><i>Bemærkninger til ophævelsen af skattefritagelsen for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger m.v.</i></p> <p>Finansforbundet finder det problematisk, at skattefriheden vedrørende sundhedsforsikringer ophæves. Inden for deres branche kan dette bl.a. påvirke adgangen til psykologhjælp m.v. til de ansatte efter røveri og lignende situationer. Derfor bør der i det mindste fortsat være skattefrihed for forsikrings dækning i sådanne tilfælde.</p> <p><i>Bemærkninger til lønsumsafgifts- pligten for aflønning i aktier og kø- be- og tegningsretter til aktier m.v.</i></p> <p>Finansforbundet bemærker, at be- regningsgrundlaget for lønsumsafgift efter forslaget bliver udvidet med aflønning i aktier m.v. Dette</p>	<p>Regeringen mener helt principielt, at alle former for løn skal beskattes ens. Skattelovgivningen skal ikke fremme visse former for aflønning frem for andre.</p> <p>Med afskaffelsen af skattebegunsti- gelsen vil medarbejderaktieordninger blive beskattet som almindelig løn- indkomst.</p> <p>Regeringen vil afskaffe skattefrihe- den for arbejdsgiverbetalte sundheds- forsikringer og sundhedsbehandlinger m.v. for at begrænse uligheden og sikre, at der igen er fri og lige adgang til sundhed for alle borgere.</p> <p>Psykologhjælp til ansatte efter røveri vil fortsat være skattefrit efter stats- skattelovens mangeårige praksis for behandling af arbejdsrelaterede ska- der og sygdomme. Der henvises i øv- rigt til bemærkningerne om skattefri- hed for arbejdsgiverbetalt forebyggelse og behandling af arbejdsrelaterede skader og sygdomme til Forsikring og Pension.</p> <p>At indføre lønsumsafgift på medar- bejderaktier m.v. er et naturligt led i, at skattebegunstigelsen af medarbej- deraktieordninger ophæves, så med-</p>

	<p>finder Finansforbundet principielt uheldigt, da lønsumsafgift som sådan er en skat på beskæftigelse, og Finansforbundet vil derfor vende sig mod enhver forøgelse af denne afgift. Finansforbundet så derimod gerne, at lønsumsafgiften erstattes af en skattereform, der ikke giver arbejdsgiverne et særligt incitament til at nedbringe beskæftigelsen i den finansielle sektor.</p> <p><i>Bemærkninger til afskaffelsen af multimediebeskatningen</i> Finansforbundet er meget tilfreds med, at multimedieskatten nu ophæves, da dette har været en skat på mange arbejdstagers helt nødvendige arbejdsredskaber.</p>	<p>arbejderaktieordninger, der beskattes som almindelig lønindkomst, også lønsumsafgiftsmæssigt beskattes på samme måde som kontantløn.</p>
<p>Finansrådet</p>	<p>Den korte høringsfrist levner ikke tid til meningsfuld proces og er heller ikke i overensstemmelse med regeringsgrundlaget.</p> <p><i>Bemærkninger til afskaffelsen af multimediebeskatningen</i> Finansrådet påpeger, at overgangsreglen for allerede indgåede lønomlægningsaftaler er uklar på nogle punkter. Finansrådet er således usikker på om overgangsreglen kan føre til et højere beskatningsgrundlag end 3.000 kr.</p> <p>Herudover anfører Finansrådet, at kravet om, at lønomlægningsaftaler skal være indgået og udstyret skal være leveret inden 1. januar 2012, kan medføre at mange ansatte kan komme i klemme, fordi en del af aftalerne først effektueres fra 1. januar 2012.</p> <p><i>Bemærkninger til ophævelsen af skattebegunstigelsen af medarbejderaktieordninger</i> Finansrådet påpeger, at virksomhederne ofte har planlagte tildelinger, som på baggrund af bestyrelsesbeslutning, er kommunikeret til medarbejderne. Tildelingerne afhænger ofte af årets resultat og kan derfor ikke ske før i 2012. Det fremhæves, at disse ordninger ofte har fundet sted i mange år. Finansrådet ønsker, at sådanne ordninger også omfattes</p>	<p>Der henvises til kommentaren til Akademikernes Centralorganisation.</p> <p>Der henvises til kommentaren til Dansk Erhverv.</p> <p>Der henvises til kommentaren til Dansk Erhverv.</p> <p>Det findes ikke hensigtsmæssigt at basere en overgangsregel på, om der en praksis for årlige tildelinger.</p>

	<p>af overgangsordningen i lovforslagets § 15, stk. 3.</p> <p><i>Bemærkninger til lønsumsafgifts- pligten for aflønning i aktier og kø- be- og tegningsretter til aktier m.v.</i> Finansrådet bemærker, at der mang- ler en klar definition af, hvilket be- løb der skal indgå i lønsumsafgifts- grundlaget. Dette er især relevant ved anvendelse af købe- og teg- ningsretter, hvor det ønskes oplyst, om der skal anvendes en formelba- seret værdiberegning, f.eks. Black & Scholes.</p> <p>Finansrådet bemærker endvidere, at ved tildeling af aktier uden for lig- ningslovens § 28 vil beskatnings- tidspunktet være udskudt, hvis tilde- lingen fx er afhængig af opnåelse af visse finansielle mål m.v. Aktietil- delingsordninger uden for § 28, der er aftalt inden 1. januar 2012 bør derfor også friholdes for lønsumsaf- gift.</p>	<p>Det beløb, der skal indgå i lønsums- afgiftsgrundlaget svarer til det beløb, der medregnes til medarbejdernes løn.</p> <p>Ligningslovens § 28 er en periodise- ringsregel. Det er kun i de tilfælde, hvor aktie- og tegningsretten er tildelt inden den 1. januar 2012, at der ikke skal indeholdes lønsumsafgift.</p>
<p>Finanssektorens Arbejdsgiver- forening (FA)</p>	<p>Foreningen finder høringsfristen urimelig og vil gerne have den for- længet.</p> <p><i>Bemærkninger til afskaffelsen af multimediebeskatningen</i> FA finder, at overgangsordningen ikke kun bør gælde frem til 2014, men i stedet følge de konkret indgå- ede aftaler. Aftaler, der er indgået før lovens ikrafttræden bør kunne administreres i overensstemmelse med de regler og vilkår, der var gældende, da aftalen blev indgået.</p> <p><i>Bemærkninger til ophævelsen af skattebegunstigelsen af medarbej- deraktieordninger</i> FA foreslår, at overgangsordningen først tillægges virkning fra 1. januar 2012 i stedet for 21. november 2011. FA finder det ikke hensigts- mæssigt, at aftaler der er indgået før lovens ikrafttrædelse, ikke omfattes af overgangsbestemmelsen.</p>	<p>Der henvises til kommentaren til Akademikernes Centralorganisation.</p> <p>Regeringen finder, at der med en overgangsregel, der gælder frem til 2014 er taget et rimeligt hensyn til allerede indgåede lønomlægningsaf- taler.</p> <p>Baggrunden for det valgte virknings- tidspunkt er, at et senere virknings- tidspunkt indebærer en betydelig risi- ko for, at aftaler om tildeling af aktier og købe- og tegningsretter, der ellers først ville blive indgået efter 1. januar 2012, i stort omfang vil blive frem- rykket til 2011. Det vurderes, at en væsentlig del af det merprovenu, som ændringen ellers skønnes at medføre, derved vil forsvinde. Det forslåede virkningstidspunkt vil</p>

	<p><i>Bemærkninger til lønsumsafgifts- pligten for aflønning i aktier og kø- be- og tegningsretter til aktier m.v.</i></p> <p>FA bemærker, at det fremgår af lov- forslagets § 15, stk. 8, at købe- og tegningsretter til aktier omfattet af ligningslovens § 28 ikke vil blive omfattet af lønsumsafgiften, hvis de er tildelt før 1. januar 2012. FA men- ner, at det bør præciseres, at ordnin- ger omfattet af de gældende regler i ligningslovens § 7 A og 7 H, heller ikke bliver omfattet af lønsumsafgif- ten (§ 8 i ændringsforslaget), hvis ordningen er etableret før 1. januar 2012.</p>	<p>på den baggrund ikke blive ændret.</p> <p>I dag betales der ikke lønsumsafgift af aktier og købe- og tegningsretter til aktier omfattet af ligningslovens § 7 A og § 7 H. Ordningerne beskattes ikke som almindelig lønindkomst og berettiger ikke til feriegodtgørelse ef- ter ferieloven.</p> <p>Tildelinger, som er omfattet af ikraft- trædelsesbestemmelserne i forslaget § 15, stk. 3 og 4, bliver ikke beskattet som almindelig lønindkomst, og de bliver derfor heller ikke omfattet af lønsumsafgiftspligten.</p>
<p>Forsikring og Pension</p>	<p><i>Bemærkninger til ophævelsen af skattefritagelsen for arbejdsgiverbe- talte sundhedsforsikringer og sund- hedsbehandlinger m.v.</i></p> <p>Forsikring og Pensions beklager re- geringens opfattelse af, at samfundet er bedst tjent med, at færre borgere modtager privat sundhedsbehand- ling og at den private behandlings- kapacitet, der kan supplere de knap- pe offentlige behandlingsressourcer, mindskes.</p> <p>Forsikring og Pension anfører, at skattefritagelsen for sundhedsforsik- ringer samlet set giver et overskud på mindst en halv mia. plus produk- tivitetsgevinster, fordelt på et min- dre forbrug af offentligt finansierede sundhedsydelser på ca. 400 mio. kr. og en sparet udgift til sygedagpenge på ca. 800 mio. kr.</p> <p>Forsikring og Pension anfører, at forslaget ikke understøtter regerin- gens politik om at øge arbejdsud- buddet og fremme folkesundheden gennem forebyggelse, da der i sund-</p>	<p>Regeringen vil ophæve skattefriheden for arbejdsgiverbetalte sundhedsfor- sikringer og sundhedsbehandlinger m.v. for at begrænse uligheden og sikre, at der igen er fri og lige adgang til sundhed for alle borgere. Regerin- gen ønsker ikke at yde støtte i form af skattefrihed til behandling i det priva- te sundhedsvæsen.</p> <p>Skatteministeriet er ikke bekendt med, at der skulle findes tilgængelige statistiske oplysninger, der kan un- derbygge Forsikring og Pensions skøn.</p> <p>Det medgives, at ophævelsen af skat- tefritagelsen formentlig kan have nogle afledte effekter på sundhedsud- gifterne. Disse vurderes dog at være relativt begrænsede, dels som følge af at det forventes, at mange lønmodta- gere vil fastholde deres sundhedsfor- sikring, dels som følge af, at sund- hedsforsikringer dækker en række ydelser, som ikke er en del af det of- fentliges tilbud, og på disse områder vil der derfor ikke være afledte effek- ter på det offentlige sundhedsvæsen.</p> <p>Som bemærket ovenfor ønsker rege- ringen ikke, at der gennem skattefri- hed skal gives støtte til behandling i det private sundhedsvæsen. En del af provenuet, der tilvejebringes ved at</p>

	<p>hedsforsikringer indeholder ydelser, der kan medvirke til dette.</p> <p>Endvidere anfører Forsikring og Pension, at skattefritagelsen medvirker til mindske uligheden til adgang til sundhedsvæsnet, da det i den gældende ligningslov er krav om, at sundhedsforsikringen skal tilbydes alle medarbejdere på en arbejdsplads for at være skattefri. I bestemmelsen er der også krav om, at behandlingerne skal være lægeligt godkendt, hvilket sikrer, at samfundets ressourcer alene anvendes til patienter, der har et lægeligt behov for behandling.</p> <p>Forsikring og Pension bemærker, at regeringen via skattereguleringen kan sikre, at samspillet mellem offentligt- og privatfinansierede sundhedsydelser optimerer det samfundsøkonomiske udbytte af de behandlingsressourcer, der er til rådighed i samfundet.</p> <p>Forsikring og Pension påpeger, at der bør indføres overgangsregler for de borgere, der allerede har indgået aftaler om sundhedsforsikringer via bruttolønsordninger. Opsigelsesvarsler i forhold til sundhedsforsikringerne kan betyde, at medarbejdere bliver omfattet af skattepligten, selv de ikke ønsker det.</p>	<p>ophæve skattefriheden for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger m.v., vil netop blive anvendt til en styrkelse af den forebyggende indsats på sundhedsområdet i offentligt regi. Det bemærkes, at forebyggelse af arbejdsrelaterede skader og sygdomme fortsat er skattefri efter statsskattelovens praksis.</p> <p>Det skaber ikke en fri og lige adgang til sundhed, at der er et krav om, at alle medarbejdere på den enkelte arbejdsplads skal tilbydes sundhedsforsikringen eller sundhedsbehandlingen m.v. Der vil være arbejdspladser, hvor der slet ikke tilbydes arbejdsgiverbetalte sundhedsydelser, ligesom der vil være en stor gruppe af befolkningen, der står udenfor arbejdsmarkedet, som ikke kan få arbejdsgiverbetalte sundhedsydelser. Skattefriheden for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger m.v. medvirker derfor til at skabe ulige adgang til sundhed.</p> <p>Det er ikke regeringens politik, at samspillet mellem offentligt- og privatfinansierede sundhedsydelser skal reguleres gennem skatten.</p> <p>I lovforslaget er der taget hensyn til dem, der har forskudt indkomstår, hvor indkomståret 2012 allerede er påbegyndt i 2011. Ændringerne vil først gælde for denne kreds for indkomståret 2013, der påbegyndes i 2012. For personer, der på nuværende tidspunkt allerede har indgået en aftale om arbejdsgiverbetalt sundhedsforsikring, vil de almindelige regler for beskatningstidspunktet være gældende. Det betyder, at hvis arbejdsgiveren i 2011 har betalt præmien på en forsikring, der gælder i 2011 og løber ind i 2012, skal medarbejderen ikke beskattes i 2012. Hvis sundhedsforsikringen udelukkende vedrører 2012 og frem, vil medarbejderen dog være</p>
--	--	---

	<p>Endvidere påpeger Forsikring og Pension, at arbejdsgiverne får urimeligt kort tid til at indrette sig på de nye regler. Den korte frist for ikrafttræden umuliggør, at forsikringsselskaberne kan indrette sig på de nye regler og drive forretning på et rimeligt grundlag.</p> <p>Forsikring og Pension forventer, at der indføres overgangsregler for overenskomstbestemte sundhedsforsikringer, på samme vis som for ratensionerne.</p> <p>Forsikring og Pension foreslår, at forsikringsselskaberne overtager indberetningspligten fra arbejdsgiverne. Dette vil dog af praktiske grunde ikke være muligt allerede fra årsskiftet.</p> <p>Forsikring og Pension finder det po-</p>	<p>skattepligtig af præmien, uanset om arbejdsgiveren afholder udgiften til præmien i 2011.</p> <p>Fordi Folketingsvalget lå, hvor det gjorde i år, er regeringen desværre under et meget voldsomt tidspres i forbindelse med vedtagelsen af finansloven for 2012. Det er derfor ikke optimalt, at der er så kort tid til at indrette sig på de nye regler, men under de givne omstændigheder har det ikke kunnet gøres anderledes.</p> <p>Det foreslås ikke at indføre særlige overgangsregler for overenskomstbestemte sundhedsforsikringer.</p> <p>En del overenskomster skal fornyes i 2012, og der vil således være mulighed for at tage hensyn til beskatningen af sundhedsforsikringer ved afvejningen af, om de fortsat skal indgå i overenskomsten. Derudover er der i nogle overenskomster tale om et tilbud, som medarbejderen kan fravælge, hvis de ikke ønsker beskatning. Hvis en sundhedsforsikring fremgår af overenskomsten, må det endvidere være udtryk for, at der er tale om et attraktivt gode. Det er derfor også rimeligt at dette gode beskattes, ligesom løn bliver beskattet. Såfremt det var beskatningen af selve lønnen, og ikke løn i form af et personalegode, der blev ændret, ville man heller ikke indføre overgangsregler for løn fastsat i overenskomster.</p> <p>Det indgår ikke som en del af dette forslag, at forsikringsselskaberne skal overtage indberetningspligten fra arbejdsgiverne. Det vurderes ikke at give arbejdsgiverne nævneværdige administrative omkostninger at indbetale sundhedsforsikringen såvel som andre personalegoder, der er indberetningspligtige. Såfremt arbejdsgiveren har besvær med opkrævninger fra forsikringsselskabet, der indeholder andre ydelser end sundhedsforsikringer, kan der henstilles til, at forsikringsselskabet foretager en opdeling af opkrævningerne efter ydelserne.</p> <p>Det foreslås at fastholde skattefrihe-</p>
--	--	---

	<p>sitivt, at arbejdsgiverne fortsat kan finansiere lønmodtagerens rusmiddelelfvænning, uden at lønmodtageren bliver skattepligtig af det. Forsikring og Pension står dog uforstående overfor, at begrundelsen for at fastholde denne skattefrihed frem for de andre ydelser omfattet i ligningsloven.</p> <p>Forsikring og Pension finder det endvidere positivt, at der fortsat er skattefrihed for arbejdsgiverens betaling af de arbejdsbetingede sygdomme eller skader, uanset om dette sker direkte eller gennem en forsikring. De står dog også her uforstående overfor begrundelsen for at fastholde denne skattefrihed frem for den, der nu foreslås ophævet. Begge dele fremgår af langvarig praksis.</p> <p>Forsikring og Pension er tvivl om forståelse af, hvornår et sundhedstjek er omfattet af personalepleje og foreslår derfor, at skattefriheden for sundhedstjeks indføres i den nye udformning af ligningslovens § 30.</p> <p>Endeligt anmoder Forsikring og Pension om, at betydningen af, at arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger m.v. ikke bliver undtaget fra bagatelgrænsen for arbejdsrelaterede personalegoder på 5.500 kr. tydeliggøres.</p>	<p>den for arbejdsgiverens udgifter til behandling af misbrug af medicin, alkohol eller andre rusmidler eller rygeafvænning, da disse udgifter anses for at være et naturligt led i en virksomheds overordnede politik.</p> <p>Der er den helt afgørende forskel, at den ene skattefrihed vedrører arbejds-skader, mens den anden skattefrihed også kan omfatte behandling, der kun vedrører privatlivet. Regeringen ønsker ikke at ændre på arbejdsgivernes mulighed efter statsskattelovens praksis for at betale for forebyggelse eller behandling af arbejdsrelaterede skader eller sygdomme, uden at medarbejderen bliver skattepligtig af det da disse sundhedsydelser knytter sig direkte til arbejdsforholdet.</p> <p>De såkaldte sundhedstjeks vil være skattefrie, hvis de kan anses for at være ydet som led i generel personalepleje. De anses for at være et led i den generelle personalepleje, hvis de ikke har nogen væsentlig økonomisk værdi og foregår på arbejdspladsen og ikke er så omfattende, at der reelt er tale om en helbredsundersøgelse. Det ses derfor ikke at være relevant, at sundhedstjek medtages i den nye affattelse af ligningslovens § 30.</p> <p>Arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger m.v. undtages ikke fra at blive omfattet af bagatelgrænsen for arbejdsrelaterede personalegoder på 5.500 kr. Dette betyder, at der ikke sker nogen ændring på dette punkt af, hvorvidt en sundhedsydelse kan være omfattet af bestemmelsen.</p> <p>Som hidtil vil hovedreglen dog være, at arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger m.v. ikke kan henføres til denne bagatelgrænse. Et eksempel på en undtagelse til denne hovedregel er vaccination af nøglemedarbejdere, der godt kan henføres til denne bagatelgrænse.</p>
FSR – Danske Revisorer	FSR- danske revisorer beklager den korte høringsfrist.	Der henvises til kommentaren til Akademikernes Centralorganisation.

	<p><i>Bemærkninger til afskaffelsen af multimediebeskatningen</i></p> <p>FSR bemærker, at et af formålene med multimediebeskatningen var at undgå afgrænsningsproblemer mellem forskellige typer af multimedier. Med lovforslagets opdeling af goderne finder FSR, at der er behov en præcisering af, hvornår et multimedie er en telefon, og hvornår det er en computer.</p> <p>FSR beder om en bekræftelse af, at personer, der har indgået en lønoplægningsaftale inden 1. januar 2012, med en computer og dermed er omfattet af overgangsreglen, maksimalt beskattes af 3.000 kr. årligt uanset, at vedkommende senere får en fri telefon til privat rådighed.</p> <p>FSR opfordrer til, at den gældende ægtefællerabat for multimediebeskatning også indskrives i overgangsreglen.</p> <p>FSR opfordrer også til, at det præciseres i lovteksten, at en ansat, der er omfattet af overgangsreglen, ikke bliver beskattet af computeren, hvis den udelukkende anvendes arbejdsmæssigt.</p> <p>FSR påpeger, at mange medarbejdere, der allerede har indgået lønoplægningsaftaler med computere m.v., kan risikere at blive omfattet af den nye værnsregel pga. lange leveringstider på it-udstyr. FSR foreslår, at der bliver taget højde herfor.</p>	<p>Ligesom under multimediebeskatningen, er det afgørende it-udstyrets hovedfunktion. En smartphone er således en telefon, fordi der er tale om en lille håndholdt computer, hvis hovedfunktionen er telefoni, mens tablets som f.eks. en iPad er en computer, fordi det er hovedfunktionen for tabletten. Det har også været nødvendigt at skelne mellem goderne i forhold til multimediebeskatningen, i og med der gælder særlige regler for arbejdsmobiler og der er en grænse for, hvor mange af samme gode, en ansat kan få.</p> <p>Der henvises til kommentaren til Dansk Erhverv, hvor det oplyses, at overgangsreglen vil blive justeret ved et ændringsforslag. Efter den nye overgangsregel vil den ansatte i relation til computeren i eksemplet blive beskattet, som om vedkommende har rådighed over en fri telefon, og dermed som udgangspunkt blive beskattet af 2.500 kr. pr. år. Der vil ikke ske yderligere beskatning, hvis den ansatte i eksemplet efterfølgende får en fri telefon.</p> <p>Der henvises til kommentaren til Dansk Erhverv. Endvidere kan det oplyses, at den nye overgangsregel indebærer, at en ansat omfattet af overgangsreglen også kan opnå ægtefællerabat, hvis betingelserne for ægtefællerabatten er opfyldt.</p> <p>Der henvises til kommentaren til Dansk Erhverv, hvoraf det fremgår, at denne sondring ikke er relevant i relation til den nye overgangsregel.</p> <p>Der henvises til kommentaren til Dansk Erhverv.</p>
--	--	--

	<p><i>Bemærkninger til ophævelsen af skattebegunstigelsen af medarbejderaktieordninger</i></p> <p>FSR noterer med tilfredshed, at overgangsreglerne er udformet på en måde, som tilstræber, at allerede indgåede aftaler kan opretholdes.</p> <p>FSR påpeger, at der kan være tvivl om, hvorvidt en aftale indgået før 21. november 2011 om tildeling af aktier m.v., hvor tildelingen (ikke udnyttelsen) er betinget af f.eks. opfyldelse af nærmere fastsatte økonomiske mål, kan betragtes som en aftale om tildeling jf. lovforslagets § 15, stk. 4.</p> <p>FSR påpeger, at det i en lang række tilfælde ikke er muligt på tidspunktet for aftalen om tildeling at afgøre, om betingelserne i ligningslovens § 7 H er opfyldt. I de tilfælde vil der efterfølgende blive indgået aftale om, at de tildelte aktier m.v. omfattes af LL § 7 H. FSR påpeger videre, at SKAT i praksis har anerkendt, at aftalen om beskatning efter bestemmelsen ”blot” skal være indgået, således at det har været muligt at udarbejde en rettidig erklæring i henhold til LL § 7H, stk. 7. FSR mener derfor, at der vil være en række aftaler indgået før 21. november 2011, hvor det endnu ikke er afgjort, om tildelingen opfylder betingelserne i LL § 7 H. På den baggrund beder FSR om bekræftelse af, at aftaler som nævnt i lovforslagets § 15, stk. 4 ikke kræver, at der inden 21. november 2011 også er aftalt, at LL § 7 H skal finde anvendelse.</p> <p>FSR mener, at det er tilstrækkeligt for at lade en aftale være omfattet af ligningslovens §§ 7 A og 7 H, at der er fremsat tilbud om aktieordninger til medarbejderne inden den 21. november 2011 med tilmeldingsfrist på f.eks. 14 dage, også selvom nogle medarbejdere således accepterer ordningen efter den 21. november</p>	<p>Hvis der mellem den ansatte og virksomheden er indgået en endelig og bindende aftale om tildeling af aktier, købe- eller tegningsretter inden den 21. november 2012, så er det ikke afgørende, om betingelsen knytter sig til udnyttelsen af rettigheden, eller om den knytter sig til tildelingen af rettigheden. Det afgørende er, at der inden 21. november er indgået en endelig og bindende aftale mellem den ansatte og virksomheden.</p> <p>Det fremgår af overgangsbestemmelsen i lovforslaget § 15, stk. 4, at der mellem den ansatte og virksomheden skal være indgået en endelig og bindende aftale om tildeling af aktier, køberetter til aktier eller tegningsretter til aktier inden den 21. november 2011. Er der indgået en sådan aftale, vil det være tilstrækkeligt til at aftalen kan omfattes af overgangsbestemmelsen, også selvom det først på et senere tidspunkt aftales, at bestemmelsen i ligningslovens § 7 H finder anvendelse på aftalen.</p> <p>Det fremgår af lovforslagets § 15, stk. 3 og 4, at der skal være indgået en endelig og bindende aftale mellem den ansatte og virksomheden inden den 21. november 2011. Aftaleretligt er der ikke indgået nogen aftale, hvis der ikke foreligger accept. Hvis en medarbejder således ikke har nået at tilmelde sig aktieordningen inden den</p>
--	---	---

	<p>2011. Ellers vil der kunne opstå en situation, hvor nogle medarbejdere vil være omfattet, mens de der ikke nåede at svare inden 21. november 2011 ikke vil være omfattet.</p> <p>FSR mener, at overgangsbestemmelsen i lovforslagets § 15, stk. 3, bør præciseres, hvorvidt aktier omfattet af overgangsordningen for ligningslovens § 7 A, skal være retserhvervede på aftaletidspunktet.</p> <p>Endeligt ønsker FSR, at bestemmelsen i lovforslagets § 9, om ophævelse af momslovens § 47, stk. 4, 4. pkt., ændres frem for ophæves. Det begrundes med, at en ophævelse utilsigtet vil hindre momsmæssig fællesregistrering af virksomheder, hvor der er udstedt medarbejderaktier på et tidligere tidspunkt.</p> <p><i>Bemærkninger til ophævelsen af skattefritagelsen for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger m.v.</i></p> <p>FSR vil opfordre til, at der indsættes en rimelig overgangsordning, der tager hensyn til allerede indgåede aftaler, da en sundhedsforsikring, der er kombineret med en aftale om lønomlægning, kan have en løbetid på minimum 12 måneder men også ofte længere tid.</p> <p><i>Bemærkninger til lønsumsafgiftsplikten for aflønning i aktier og købe- og tegningsretter til aktier m.v.</i></p> <p>FSR imødeser vanskeligheder ved opgørelsen af den lønsumsafgiftspligtige værdi på købe- og tegningsretter samt tidspunktet for denne værdi i lønsumsafgiftsgrundlaget. Lønsumsafgiften påhviler den enkelte virksomhed afhængig af virksomhedens aktiviteter i udstedelsesåret. Værdien kan imidlertid først fastsættes på et senere tidspunkt – ved</p>	<p>21. november 2011, vil ordningen ikke kunne omfattes af overgangsbestemmelserne for ophævelsen af ligningslovens §§ 7 A og 7 H.</p> <p>Det fremgår af overgangsbestemmelsen i lovforslagets § 15, stk. 3, at der mellem den ansatte og virksomheden skal være indgået en endelig og bindende aftale inden den 21. november 2011. Hvis en sådan aftale foreligger, er det ikke et krav at aktierne m.v. er retserhvervede på aftaletidspunktet. Det er dog en betingelse, at aktierne båndlægges og endeligt overdrages til medarbejderen senest den 31. december 2012.</p> <p>Ifølge overgangsbestemmelsen i lovforslagets § 15, stk. 3, finder reglen i momslovens § 47, stk. 4, 4. pkt. fortsat anvendelse på aktier m.v., der er omfattet af ligningslovens § 7 A, hvis tildelingen er sket inden 1. januar 2012. Det samme gør sig gældende for aftaler omfattet af overgangsbestemmelsen. Der er derfor ikke behov for at ændre i lovforslagets § 9.</p> <p>Der henvises til kommentaren til Forsikring og Pension om overgangsregler.</p> <p>Når der efter ligningslovens § 28 sker lønbeskatning på udnyttelsestidspunktet, skal der også først betales lønsumsafgift på dette tidspunkt. Lønsumsafgiften opgøres på baggrund af de aktiviteter, virksomheden har på det tidspunkt, hvor lønsumsafgiften skal beregnes.</p>
--	---	---

	<p>udnyttelsen. På dette tidspunkt kan virksomhedens aktiviteter være ændret, så den lønsumsafgiftspligtige aktivitet er forøget, mindsket eller bortfaldet. Endvidere fastsættes værdien på det tidspunkt, hvor indehaveren af tegnings- eller køberetten udnytter denne ret – uanset om indehaveren er ansat i virksomheden på det pågældende tidspunkt.</p>	
Hedensted kommune	<p><i>Bemærkninger til afskaffelsen af multimediebeskatningen</i> Hedensted Kommune opfordrer til, at arbejdsgiverkontrollen af arbejdsmobiltelefoner minimeres, idet kommunen har oplevet den hidtidige ordning for administrativt besværlig.</p> <p><i>Bemærkninger til ophævelsen af skattefritagelsen for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger m.v.</i> Hedensted Kommune har selv indgået en kontrakt med en udbyder af sundhedsordninger, som de er bundet af i to år endnu. Hedensted Kommune foreslår, at der indføres en fornuftig overgangsordning for eksisterende aftaler.</p>	<p>Der henvises til kommentaren til DI.</p> <p>Der henvises til kommentaren til Forsikring og Pension om overgangsregler.</p>
Håndværksrådet	<p><i>Bemærkninger til afskaffelsen af multimediebeskatningen</i> Håndværksrådet er glad for afskaffelsen af multimediebeskatningen.</p> <p>Håndværksrådet er dog betænkelige ved de foreslåede regler. Håndværksrådet tror, at provenuskønnet på 50 mio. kr. er for lavt, i og med rigtig mange mennesker har telefoner i dag, og at det skattepligtige beløb af fri telefon kun sænkes til 2.500 kr.</p>	<p>Der er stor usikkerhed forbundet med at skønne over provenuet af en genindførelse af beskatningen af fri telefon.</p> <p>Det skønnes, at genindførelsen af beskatningen af fri telefon med et skattepligtigt beløb på 2.500 kr. vil kunne indbringe et årligt umiddelbart provenu på ca. 75 mio. kr. og ca. 50 mio. kr. efter tilbageløb på moms og afgifter</p> <p>Det bemærkes, at de 75 mio. kr. fra beskatningen af fri telefon er et nettoprovenuskøn sammensat af et provenu på ca. 135 mio. kr. fra ca. 130.000 lønmodtagere og et tab på selvstændigt erhvervsdrivende på ca. 60 mio. kr. som følge af nedsættelsen af satsen fra 3.000 kr. til 2.500 kr. Der er ved vurderingen taget ud-</p>

	<p>Håndværksrådet er dog tilfreds med, at der også indføres en ægtefællera-bat, og at kontrolkravene til ar-bejdsmobiltelefonerne lempes.</p> <p><i>Bemærkninger til justering af Bo-ligJobordningen</i> Håndværksrådet er positiv overfor, at BoligJobordningen fortsætter i 2012 men finder det urimeligt i for-hold til virksomhederne og i øvrigt uhensigtsmæssigt, at oliefyr fjernes fra ordningen allerede efter 6 måne-der efter tilskudsordningen for skrotning er udløbet. Man er tilfreds med, at husstandsvindmøller tilføjes.</p>	<p>gangspunkt i, at der var ca. 200.000 lønmodtagere med fri telefon under de gamle fri telefon-regler. De 130.000 helårsbetalere er et skønnet antal efter adfærd, da antallet er kor-rigeret for personer, som forventes at fravælge fri telefon.</p> <p>Der henvises til kommentaren til DI.</p> <p>Der henvises til kommentaren til Dansk Energi Brancheforening (DEBRA).</p>
International Transport Dan-mark (ITD)	<p>ITD finder høringsfristen uaccepta-bel og i modstrid med signalerne fra regeringen om bedre lovsik.</p> <p><i>Bemærkninger til afskaffelsen af multimediebeskatningen</i> International Transport Danmark (ITD) finder, at der er positive ele-menter i lovpakken, herunder lettel-serne for arbejdstagerne i form af afskaffelse af multimediebeskatnin-gen. ITD finder dog ikke, at beskat-ning af internetadgang og telefoner bør beskattes, da muligheden for at arbejde hjemmefra bør være så flek-sibel som mulig.</p>	<p>Der henvises til kommentaren til Akademikernes Centralorganisation.</p> <p>Der henvises til kommentaren til Farmakonomforeningen</p>
It-Branchen	<p>IT-Branchen finder høringsfristen særdeles kort.</p> <p><i>Bemærkninger til afskaffelsen af multimediebeskatningen</i> IT-branchen bemærker, at det er po-sitivt, at multimediebeskatningen afskaffes, men mener ikke den bør erstattes af en beskatning af de nye digitale arbejdsredskaber, som f.eks smartphones.</p> <p>IT-branchen anfører, at smartpho-nes, hvorfra der er adgang til ar-bejdsgiverens netværk, bør skattefri-</p>	<p>Der henvises til kommentaren til Akademikernes Centralorganisation.</p> <p>Der henvises til kommentaren til Vi-denscentret for Landbrug.</p>

	<p>tages.</p> <p>IT-branchen anfører endvidere, at en beskatning på 2.500 kr. årligt af fri telefon er sat for højt i forhold til de faktiske udgifter til telefoni.</p> <p>Herudover bemærkes, at en afskaffelse af bruttolønsordningen for computere vil skabe et A og B hold på IT-området</p> <p>Endelig påpeger IT-branchen, at overgangsreglen bl.a. giver problemer i relation til aftaler om lønomlægning, som er indgået i 2011, hvor udstyret ikke kan leveres inden årets udgang, ligesom det ikke tydeligt fremgår, om der både skal ske beskatning efter overgangsreglen og fri telefon samtidigt.</p>	<p>Der henvises til kommentaren til Dansk IT</p> <p>Værnsreglen mod anskaffelse af computere via lønomlægning sikrer at ubeskattede midler ikke konverteres til et skattefrit personalegode. En tilsvarende værnsregel blev i sin tid indført i 2001 for at dæmme op for det store antal bruttolønsaftaler der blev indgået efter, at der blev indført skattefrihed for computere i 1997.</p> <p>Der henvises til kommentaren til Dansk Erhverv</p>
Kommunernes Landsforening (KL)	<p><i>Bemærkninger til afskaffelsen af multimediebeskatningen</i></p> <p>Kommunernes Landsforening (KL) hilser det velkommen, at regeringen afskaffer multimediebeskatningen, da den har gjort det svært for arbejdsgivere at administrere hjemmearbejdspladser. Anvendelse af mobil kommunikationsteknologi er et vigtigt led i den fortsatte effektivisering i kommunerne, og der har multimediebeskatningen udgjort en barriere.</p> <p>KL noterer sig, at der indføres en overgangsregel for indgåede lønomlægningsaftaler før den 1. januar 2012, hvor medarbejderen de næste 3 år kan fortsætte som hidtil med en beskatning på 3.000 kr.</p>	<p>Der henvises til kommentaren til Dansk Erhverv og Danske Revisorer – FSR.</p>
Kristelig Fagbevægelse (krifa)	<p>Kristelig Fagbevægelse finder høringsfristen særdeles kort.</p> <p><i>Bemærkninger til afskaffelsen af multimediebeskatningen</i></p> <p>Kristelig Fagbevægelse finder, at genindførelse af beskatning af fri telefon i højere grad skal tage hensyn til de persongrupper, som helt</p>	<p>Der henvises til kommentaren til Akademikernes Centralorganisation.</p> <p>Der henvises til kommentaren til DI.</p>

	<p>naturligt tager deres arbejdsmobiltelefon med hjem.</p> <p>Kristelig Fagbevægelse finder, at reglen om arbejdsmobiltelefoner tvinger medarbejderen til at efterlade mobiltelefonen på arbejdsstedet for at undgå, at arbejdsgiveren får en masse kontrolbesvær.</p> <p><i>Bemærkninger til tillæg til grøn check</i></p> <p>Kristelig Fagbevægelse mener ikke, at det er forsvarligt at forhøje den grønne check med så lille et beløb, når de administrative omkostninger tages i betragtning.</p>	<p>Regeringen og Enhedslisten er enige om, at der er behov for en målrettet forhøjelse af den grønne check for de laveste indkomster.</p> <p>Det vurderes, at de administrative omkostninger, der er forbundet hermed, står i rimeligt forhold til formålet med forhøjelsen.</p>
Landbrug & Fødevarer	<p>Landbrug & Fødevarer mener, at det er en forhastet proces. Interesseorganisationerne mv. har fået 3 dage til at kommentere 7 lovforslag, der hæver skatterne med 5 mia., og som omfatter alt fra skærpelse af selskabernes skattebetaling, udledning af NOx, begrænsede muligheder for succession, pensionsregler og multimediebeskatning osv. Ved at afmontere høringsystemet og fremsætte lovforslag, der ikke er kommenteret af sagkundskab og berørte organisationer, som repræsenterer de mennesker og virksomheder, der vil blive ramt af de nye regler og øgede byrder, øger skatteministeren risikoen for lovsjusk. Det er Landbrug & Fødevarers holdning, at det kan retssikkerheden ikke være tjent med.</p>	<p>Der henvises til kommentaren til Akademikernes Centralorganisation.</p>
Plesner	<p><i>Bemærkninger til afskaffelsen af multimediebeskatningen</i></p> <p>Plesner bemærker, at det er uklart om en person, der f.eks. har indgået en lønomlægningsaftale omfattet af overgangsreglen, der alene omfatter pc, og hvor arbejdsgiveren stiller en telefon til rådighed også for privat benyttelse, vil skulle beskattes både efter de hidtidige regler om multimedie skat og de nye regler om værdi af fri telefon</p> <p><i>Bemærkninger til ophævelsen af</i></p>	<p>Der vil via et ændringsforslag blive justeret på overgangsreglen. Der henvises til kommentaren til Dansk Erhverv og Danske Revisorer - FSR.</p> <p>Efter ændringsforslaget vil det fremgå, at der ikke skal ske beskatning både efter multimediebeskatningen og efter de nye regler om beskatning af fri telefon i det nævnte eksempel.</p>

	<p><i>skattebegunstigelsen af medarbejderaktieordninger</i></p> <p>Plesner anfører, at det ikke fremgår klart af overgangsbestemmelsen til ophævelsen af ligningslovens § 7 A (lovforslagets § 15, stk. 3), hvornår en aftale om lønomlægning skal være indgået, for at kunne omfattes af overgangsbestemmelsen.</p>	<p>Det fremgår af § 15, stk. 3, at der mellem den ansatte og virksomheden skal være indgået en endelig og bindende aftale om tildeling af aktier, købe- eller tegningsretter inden den 21. november 2011. Det følger heraf, at lønomlægningsaftalen også skal være indgået inden den 21. november 2011.</p>
Region Midtjylland	<p><i>Bemærkninger til afskaffelsen af multimediebeskatningen</i></p> <p>Region Midtjylland påpeger, at skæringsdatoen i overgangsreglen for aftaler om lønomlægning har meget uheldige konsekvenser for de ansatte i kommunen, hvis lønomlægningsaftalen både skal være indgået og udstyret skal være leveret inden 1. januar. Region Midtjyllands lønomlægningsaftaler indgås typisk i november, men har først virkning fra 1. januar. Hvis overgangsreglen fortolkes restriktivt, vil regionen i sidste ende stå med et alvorligt økonomisk tab. Regionen opfordrer derfor til, at der tages højde for dette problem.</p>	<p>Der henvises til kommentaren til Dansk Erhverv.</p>
Rejsearbejdere.dk	<p><i>Bemærkninger til afskaffelsen af multimediebeskatningen</i></p> <p>Foreningen af Rejsearbejdere.dk hilser afskaffelse af multimediebeskatningen velkommen.</p> <p><i>Bemærkninger til ophævelsen af skattebegunstigelsen af medarbejderaktieordninger</i></p> <p>Rejsemedarbejdere.dk hilser forslaget velkommen. De foreslår at også ligningslovens § 28 afskaffes, da al løn principielt bør beskattes ens og på samme tidspunkt.</p> <p><i>Bemærkninger til justering af BologJobordningen</i></p> <p>Rejsearbejdere.dk mener at justeringerne vedrørende husstandsvindmøller og au pair-ansatte er gode til-</p>	<p>Den særlige regel i ligningslovens § 28 om købe- og tegningsretter, som videreføres, er en hensigtsmæssig periodiseringsregel, som modvirker problemet med, at det er administrativt meget besværligt at opgøre værdien af købe- og tegningsretter før på udnyttelsestidspunktet. Der er ikke nogen egentlig skattebegunstigelse i reglen, idet medarbejderen bliver lønbeskattet af en eventuel værdistigning.</p> <p>Der henvises til kommentaren til Dansk Energi Brancheforening (DEBRA).</p>

	<p>tag, men forstår ikke hvorfor oliefyr udgår.</p> <p><i>Bemærkninger til ophævelsen af loftet over børne- og ungeydelsen</i> Forslaget om at afskaffe loftet over den maksimale børne- og ungeydelse, som kan udbetales til en familie om året, burde aldrig have været indført.</p> <p><i>Bemærkninger til ophævelsen af skattefritagelsen for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger m.v.</i> Rejsearbejdere.dk finder, at en beskatning af sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger m.v. som anført i pkt. 3.3.2 i lovforslaget er i sin orden. Rejsearbejdere.dk bemærker, at det fremgår af lovforslaget, at der fortsat er skattefrihed for behandling eller forebyggelse af arbejdsbetingede skader eller sygdomme, da hjemmelen følger af statskattelovens mangeårige praksis, samt at skattefriheden for arbejdsgiverbetalt behandling af misbrug af medicin, alkohol eller andre rusmidler eller rygeafvænnning fastholdes. Rejsearbejdere.dk anbefaler derfor, at der sker en klar præcisering af disse tre regler i Ligningsvejledningen.</p> <p><i>Bemærkninger til lønsumsafgiftspligten for aflønning i aktier og købe- og tegningsretter til aktier m.v.</i> Rejsearbejdere.dk hilser forslaget velkommen. De bemærker endvidere, at forslaget bør gennemføres uden den foreslåede undtagelse i § 15, stk. 8, for købe- og tegningsretter til aktier omfattet af ligningslovens § 28, der er tildelt inden 1. januar 2012.</p>	<p>Indholdet i Ligningsvejledningen ligger udenfor rammerne i dette lovforslag, men Skatteministeriet vil tage anbefalingen i betragtning ved næste opdatering af vejledningen.</p> <p>Formålet med undtagelsen er at undgå, at der betales lønsumsafgift af købe- og tegningsretter omfattet af ligningslovens § 28, der først beskattes på afståelses- eller udnyttelsestidspunktet, når købe- og tegningsretten er tildelt før lovens ikrafttrædelse</p>
Revisionsinstitutet	<p><i>Bemærkninger til afskaffelsen af multimediebeskatningen</i> Revisionsinstitutet anfører, at det ikke fremgår, at beskatningen af fri telefon ligesom efter de tidligere regler før multimediebeskatningen begrænses til maksimalt at kunne udgøre arbejdsgiverens faktiske udgift til telefoni.</p> <p>Revisionsinstitutets månedlige ud-</p>	<p>I forhold til multimediebeskatningen er den skattepligtige værdi af at have fri telefon nedsat fra 3.000 kr. årligt til 2.500 kr. årligt. Dette svarer til, at en skatteyder efter skat betaler ca. 100 kr. om måneden for at have en fri telefon til rådighed. Dette forekommer ikke urimeligt, specielt ikke når beskatningen tillige inkluderer tele-</p>

	<p>gift til en revisors abonnement og samtaler udgør 90 kr. inkl. moms. Herudover har revisorerne en bærbar pc og betalt internet til rådighed, som efter de foreslåede nye regler ikke skal beskattes.</p> <p>En beskatning af fri telefon med 2.500 kr. pr. år vil derfor medføre, at mange vil ønske at have en arbejdsmobiltelefon. Dette vil medføre en betydelig administrativ byrde i forhold til nu, hvor alle revisorerne bliver multimediebeskattet.</p> <p>Revisionsinstituttet har endvidere forespurgt, om der skal ske beskatning af fri datakommunikationsforbindelse i tilfælde, hvor arbejdsgiveren ikke har et netværk, men medarbejderne i stedet via datakommunikationsforbindelsen kan få adgang til de samme funktioner eller dokumenter som på arbejdspladsen ved hjælp af og forskellige programmer/tjenester.</p> <p>Endelig har Revisionsinstituttet spurgt til forståelsen af overgangsreglen i ikrafttrædelsesbestemmelsens stk. 6.</p>	<p>fonapparatet, som i sig selv kan være meget bekosteligt at anskaffe.</p> <p>At der ikke længere, som under multimediebeskatningen, skal ske beskatning af computer med tilbehør, der anvendes arbejdsmæssigt eller af datakommunikationsforbindelse, der giver adgang til arbejdsgiverens netværk, ses ikke at ændre herved.</p> <p>I forhold til arbejdsmobiltelefoner er der lempet i forhold til de kontrolkrav, der blev indført med multimediebeskatningen og dermed den administrative byrde. Det bliver nu muligt at foretage enkeltstående private opkald, uden at dette udløser beskatning af arbejdsmobiltelefonen. Dermed er der skabt mulighed for, at langt flere end hidtil kan have en mobiltelefon til rådighed for arbejdet, uden at dette udløser beskatning, hvilket netop har været formålet med ændringen.</p> <p>Der henvises til svaret til Dansk IT</p> <p>Der henvises til svaret til Dansk Erhverv</p>
Rådet for etniske minoriteter	<p><i>Bemærkninger til ophævelsen af loftet over børne- og ungeydelsen</i></p> <p>Rådet kan fuldt ud tilslutte sig den foreslåede ophævelse af loftet over børne- og ungeydelsen. Rådet undrer sig over, at regeringen ikke samtidig vælger at afskaffe optjeningsprincippet. Kravet rammer nyankomne flygtningefamilier, som i forvejen er i en sårbar situation, urimeligt hårdt.</p>	<p>Der henvises til kommentaren til Dansk Flygtningehjælp.</p>
SRF Skattefaglig forening	SRF finder høringsfristen særdeles	Der henvises til kommentaren til

	kort, og har på den baggrund ingen bemærkninger.	Akademikernes Centralorganisation.
Tekniq – Installatørernes Organisation	<p><i>Bemærkninger til afskaffelsen af multimediebeskatningen</i> Tekniq hilser forslaget om at afskaffe multimediebeskatningen velkomment.</p> <p>Tekniq hilser også lempelserne i kontrolkravene velkommen. Tekniq peger i den forbindelse på, at der ikke bør være krav om at udskifte eksisterende tro og love erklæringer. Herudover finder Tekniq ikke, at arbejdsgiverens kontrolpligt skal føre til, at arbejdsgiveren skal bestille og gennemgå udskrifter over telefonopkald, medmindre arbejdsgiveren af andre grunde finder anledning til yderligere kontrol.</p> <p><i>Bemærkninger til justering af BoligJobordningen</i> Tekniq bifalder regeringens ønske om, at BoligJobordningen erstattes af en energirenoveringspulje i 2013, samt at husstandsvindmøller fremover omfattes af ordningen. Derimod er man helt uenig i fjernelsen af oliefyrr fra ordningen, som vil betyde at der ikke længere vil være offentligt tilskud eller tilskyndelse til at udskifte et gammelt oliefyrr.</p> <p>Tekniq foreslår endvidere, at sommerhuse medtages i ordningen, af hensyn til beskæftigelsen i yderområderne.</p> <p><i>Bemærkninger til ophævelsen af skattefritagelsen for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger m.v.</i> Det er Tekniqs opfattelse, at bortfaldet af skattefritagelsen for forsikringspræmie til sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger, som ikke relaterer sig til misbrugsproblemer, vil betyde, at en lang række sundhedsordninger opsiges. Dette</p>	<p>Der henvises til kommentaren til DI.</p> <p>Der henvises til kommentaren til Dansk Energi Brancheforening (DEBRA).</p> <p>Regeringen mener, at det vigtigste er at få renoveret helårsboligerne, altså der hvor familierne bor og opholder sig i hverdagen, frem for et sommerhus, hvor man kun opholder sig i kortere tid i ferier. Det vil også være i helårsboligerne, at energirenoveringer vil gøre mest nytte. Derfor har man prioriteret at bruge pengene på helårsboligerne.</p> <p>Det forventes, at størstedelen af lønmodtagerne vil beholde deres sundhedsforsikring, da det vurderes, at arbejdsgiveren typisk vil kunne opnå en form for mængderabat, der gør sundhedsforsikringen billigere. Det vil derfor stadig kunne betale sig at få</p>

	<p>vil alt andet lige medføre større sygefravær på arbejdspladsen og dermed et fald i arbejdsstyrken.</p> <p>Tekniq bemærker, at sundhedsforsikringerne har givet adgang til behandlingstilbud, som ikke er tilgængelige i det offentlige behandlingssystem, især forebyggende behandlinger.</p>	<p>sundhedsforsikringen betalt af arbejdsgiveren.</p> <p>Der henvises til kommentaren til Danske Akupunktører om skattefrihed for forebyggelse og behandling af arbejdsrelaterede skader og sygdomme.</p>
Videncentret for Landbrug	<p><i>Bemærkninger til afskaffelsen af multimediebeskatningen</i></p> <p>Videncentret for Landbrug bemærker, at der i afsnit 3.1.2.1 mangler en henvisning til, at tilbehør til en computer kan være omfattet af 5.500 krs reglen. Dette fremgår af de særlige bemærkninger.</p> <p>Videncentret for Landbrug bemærker endvidere, at anvendelsen af ”markedsprisen” på tidspunktet for leje- eller leasingaftalens indgåelse for at finde ”nyprisen” vil medføre relativt stor ”skønsusikkerhed”, når der henses til de store udsving, der er mht. til priser på computere mv.</p> <p>Videre bemærkes, at værnreglen vil blive overordentligt vanskelig at administrere, når det skal kontrolleres om der er tale om ”løntilbageholdenhed”.</p> <p>Videncentret for Landbrug ønsker at få bekræftet, at der ikke sker beskatning af fri telefoni, når en datakommunikationsforbindelse også kan anvendes til telefoni.</p>	<p>De specielle bemærkninger uddyber og nuancerer ofte de almindelige bemærkninger. Dette er også tilfældet her.</p> <p>Markedsprisen på tidspunktet for leje- eller leasingaftalens indgåelse må anses for at være det bedste udtryk for udstyrets nypris, uanset der måtte være en vis ”skønsusikkerhed” forbundet hermed.</p> <p>Det er rigtigt, at det vil være vanskeligt at kontrollere løntilbageholdenhed, men de såkaldte lønpakker, hvor de ansatte krydser af, hvad de ønsker at få af goder mod at gå ned i løn, vil i hvert fald ikke være svære at kontrollere.</p> <p>En datakommunikationsforbindelse, som arbejdsgiveren stiller til rådighed, så arbejdstageren via arbejdsgiverens netværk stort set har adgang til de samme funktioner og dokumenter som på arbejdspladsen, beskattes ikke.</p> <p>At datakommunikationsforbindelsen samtidigt kan anvendes eller bliver anvendt til telefoni ændrer ikke herved, da dette er en integreret del af kommunikationsforbindelsen. At en arbejdstager anskaffer en IP telefon og benytter en sådan datakommunikationsforbindelse til bredbåndstelefontelefoni medfører således ingen beskatning heraf.</p> <p>Det bemærkes i den forbindelse, at en</p>

	<p>Det ønskes bekræftet, at en arbejdstager, der får stillet en fastnettelefon og en mobiltelefon til rådighed, kun skal beskattes af 2.500 kr. årligt.</p> <p>Hvis ikke der er en reel arbejdsmæssig begrundelse ønskes oplyst, om det i så fald udløser beskatning som yderligere løn af udgifterne.</p> <p>Videncentret for Landbrug bemærker, at der må forventes afgrænsningsproblemer mellem, hvad der er telefoner, og hvad der er computere.</p> <p>Videncentret for Landbrug ønsker oplyst, hvordan en selvstændigt erhvervsdrivende, der har fri telefon fra en arbejdsgiver og samtidig har fri telefon via virksomheden, kan fravælge beskatningen fra arbejdsgiveren.</p> <p>Videncentret for Landbrug ønsker bekræftet, at hvis beskatningen sker via virksomheden og virksomhedsordningen anvendes, udgør hævnningen 2.500 kr.</p> <p>Videncentret for Landbrug ønsker bekræftet, at de nye regler momsmæssigt fortsat behandles således, at der skal skønnes over den er-</p>	<p>telefon, f.eks. en smartphone, der har en datakommunikationsforbindelse, der fra telefonen giver adgang til stort set de samme funktioner og dokumenter som på arbejdspladsen, skattemæssigt behandles som en telefon. Spørgsmålet om skattepligt afhænger derfor af, om telefonen er en skattefri arbejdstelefon eller en skattepligtig fri telefon.</p> <p>Der er grænser for omfanget af telefoner som den enkelte arbejdstager kan få stillet til rådighed for egen privat benyttelse. Der skal således være en reel arbejdsmæssig begrundelse for at en arbejdstager kan få stillet to telefoner til rådighed for privat benyttelse. Henset til forskellen på de to typer af telefoner i det nævnte eksempel vil der givetvis være en reel arbejdsmæssig begrundelse for, at der stilles to sådanne typer af telefoner til rådighed. I så fald vil der alene ske beskatning af 2.500 kr årligt.</p> <p>I tilfælde, hvor der ikke er en reel arbejdsmæssig begrundelse, kan det bekræftes, at der sker særskilt beskatning af en sådan yderligere telefon svarende til markedsværdien heraf, jf. LL § 16, stk. 3.</p> <p>Der henvises til kommentaren til FSR.</p> <p>Hvis den selvstændigt erhvervsdrivende i den nævnte situation indtægtsfører 2.500 kr. som overskud af virksomhed, fravælges den af arbejdsgiveren foretagne beskatning via selvangivelsen.</p> <p>Dette kan bekræftes.</p> <p>Det kan bekræftes, at der ikke er sket ændringer på dette område.</p>
--	---	--

	<p>hvervsmæssige, herunder moms-mæssige anvendelse, hvorefter en del af momsen kan afløftes, ligesom den del af momsen, der ikke kan afløftes, fortsat kan fratrækkes som driftsudgift henholdsvis afskrives fuldt ud.</p> <p>Videncentret for Landbrug ønsker bekræftet, at en selvstændigt erhvervsdrivende ikke beskattes af en datakommunikationsforbindelse, når den selvstændigt erhvervsdrivende kun har en computer i virksomheden og denne befinder sig på bopælen.</p> <p>Videncentret for Landbrug anfører, at overgangsreglen bør tilrettes. Den giver blandt andet problemer i relation til aftaler om lønomlægning, som er indgået i 2011, hvor udstyret først bliver leveret i 2012, ligesom der er en række uklarheder.</p> <p><i>Bemærkninger til justering af BoligJobordningen</i></p> <p>Videncentret for Landbrug opfordrer til at en fremtidig grøn tilskudsordning til energirenovering af boliger gennemføres på en administrativ nem måde for virksomhederne - ligesom BoligJobordningen.</p> <p><i>Bemærkninger til ophævelsen af skattefritagelsen for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger m.v.</i></p> <p>Videncentret for Landbrug forstår lovforslaget som, at det i § 30 alene er den hidtil gældende regel om skattefrihed for rentefordelen af et lån, der ydes til dækning af sundhedsudgifterne, der ophæves. Videncentret for Landbrug ønsker bekræftet, at arbejdsgiveren kan give et rentefrit lån til medarbejderen til dækning af renteudgifterne til sundhedsbehandling m.v., hvis medarbejderen beskattes af fordelene.</p> <p>Videncentret for Landbrug anfører, at der synes at være en uoverens-</p>	<p>Der henvises til kommentaren til Danske Advokater</p> <p>Der henvises til kommentaren til Dansk Erhverv</p> <p>I og med at den grønne tilskudsordningen først skal være klar fra 2013, giver det god mulighed for at udvikle en smidig administration af ordningen.</p> <p>Samtidig giver det bedre tid til at overveje, hvilke energirenoveringer der skal være tilskudsberettigede efter den nye ordning.</p> <p>Som følge af dette lovforslag, vil medarbejderen blive skattepligtig af rentefordelen ved et lån, som arbejdsgiveren yder rentefrit til dækning af sundhedsudgifter.</p> <p>Der synes ikke at være en uoverensstemmelse mellem den nævnte lovbe-</p>
--	--	--

	<p>stemmelse mellem § 30, stk. 5, om betingelserne for, at en forsikringspræmie vil være skattefri, og bemærkningerne til lovforslaget, om opdeling af en præmiebetaling på en forsikring, når de indgår både skattefrie og skattepligtige ydelser.</p> <p>Videncentret for Landbrug antager, at de selvstændige erhvervsdrivende fortsat har fradragsret for udgifter til egne og medarbejdende ægtefællers behandling eller forebyggelse af arbejdsbetingede skader og sygdomme.</p> <p>Endvidere ønsker Videncentret for Landbrug en bekræftet, at der er fradragsret for sundhedsydelse, der vedrører en ægtefælle, der er ansat i virksomheden.</p> <p>Efter Videncentret for Landbrugs opfattelse, bør allerede indgåede aftaler med forsikringsselskaber om sundhedsforsikringer ikke omfattes af de nye regler.</p>	<p>stemmelse og bemærkningerne, da de vedrører to forskellige aspekter af forsikringen.</p> <p>Som det fremgår af bemærkningerne til lovforslaget, så anses udgifter til en selvstændig erhvervsdrivendes egen sundhedsbehandling og sundhedsforsikring for at være private udgifter, der ikke er fradragsberettigede efter statskattelovens § 6. Der vil derfor ikke være fradrag for udgifter til egen og medarbejdende ægtefælles forebyggelse eller behandling af arbejdsrelaterede skader og sygdomme. Afsnittet i bemærkningerne om skattefrihed for arbejdsgiverbetalt forebyggelse eller behandling af arbejdsrelaterede skader vedrører kun medarbejderne.</p> <p>Hvis en ægtefælle er ansat i virksomheden i henhold til en lønftale, vil der være fradragsret for denne ægtefælle på samme måde som for andre medarbejdere.</p> <p>Der henvises til kommentaren til Forsikring og Pensions om overgangsregler.</p>
Ældresagen	<p><i>Bemærkninger til justering af BoligJobordningen</i></p> <p>Ældresagen har ikke bemærkninger til justeringerne af BoligJobordningen, men forudsætter hjemmeserviceordningen fra 2013 genindføres som lovet i finanslovsoplægget for 2012. Man er tilfreds med SKATs tilbud om hjælp til ikke-digitale borgere.</p> <p><i>Bemærkninger til den supplerende grønne check</i></p> <p>Ældresagen kan tilslutte sig, at den grønne check forhøjes, men finder det u hensigtsmæssigt, at den supplerende check på 280 kr. falder helt bort, hvis bare indkomsten overstiger beløbsgrænsen 212.000 kr. Ældresagen så hellere en aftrapning af</p>	<p>For ikke at stille pensionister, der bruger hjemmeserviceordningen eller BoligJobordningen til rengøring eller andre serviceydelser i hjemmet, ringere efter 2012, har regeringen besluttet, at man vil åbne for optagelse af nye pensionister i Hjemmeserviceordningen fra 2013.</p> <p>For det første har det været afgørende for regeringen og Enhedslisten, at tillægget til den grønne check på 280 kr. målrettes specifikt til familier med lave indkomster. For det andet har det været nødvendigt at sikre finansiering til den ekstra udgift, og i den forbin-</p>

	ydelsen, når indkomstgrænsen overstiges.	<p>delse indeholder det stramme finanslovsforslag ikke ubegrænsede midler.</p> <p>Det kan ikke afvises, at det kan virke hårdt for dem, der har indkomst lige over beløbsgrænsen og derved mister tillægget på 280 kr.</p> <p>I den forbindelse skal man dog tage i betragtning, at 280 kr. er en god hjælp til de laveste indkomster, mens det er et relativt beskedent beløb for personer, der har indkomst på 212.000 kr. eller derover.</p>
--	--	---