



Til

Folketinget - Skatteudvalget

**Vedr. lovforslag L 31 om forslag til lov om ændring af
ligningsloven og forskellige andre love**

**(Afskaffelse af multimediebeskatningen, ophævelser af
skattebegunstigelsen for medarbejderaktieordninger,
ophævelse af skattefritagelse for arbejdsgiverbetalte
sundhedsforsikringer m.v., lønsumsafgiftspligt for af-
lønning i aktier og købe- og tegningsretter til aktier
m.v., justering af BoligJobordningen, ophævelse af lof-
tet over børne- og ungedyelsen og tillæg til grøncheck
m.v.)**

Hermed sendes henvendelse og min kommentar på henven-
delsen fra direktør Leif Andreasen fra Flexpay af 24. no-
vember 2011, som ved en fejl ikke kom med i høringske-
maet. (L 31).

Thor Möger Pedersen

/Søren Schou

Direktør Leif Andreasen fra Flexpay oplyser, at lønomlægningsaftaler typisk er forankret i langstrakte projekter. Flexpays kunder har siden september i år indgået lønomlægningsaftaler med deres medarbejdere. På grund af store logistikmæssige udfordringer får mange medarbejder først leveret it-udstyr i januar og februar måned. Forberedelserne til en lønomlægningsaftale skal nemlig forberedes ca. 3 måneder før levering kan ske til medarbejderne. Ud over logistikmæssige udfordringer er der også leverancemæssige problemer pga. af oversvømmelserne i Thailand, hvor størstedelen af verdens produktion af harddiske til pc'ere er placeret. Der er derfor væsentligt længere leveringstid på computere i øjeblikket.

Direktør Leif Andreasen foreslår derfor, at overgangsreglen ændres, så det blot kræves, at de ansatte har indgået en lønomlægningsaftale i indkomståret 2011, og at udstyret leveres senest ved udgangen af februar.

Herudover anfører direktør Leif Andreasen, at lønomlægningsaftaler med kommunikationsydelser typisk har en løbetid på 12 måneder, hvorimod løbetiden for computere, der indgår i lønomlægningsaftaler, typisk er 24 eller 36 måneder. I den forbindelse spørger direktør Leif Andreasen, hvordan en ansat beskattes, hvis vedkommende har indgået en lønomlægningsaftale i 2011 med både en computer og en telefon, og den ansatte efter 12 måneder ønsker at indgå en ny lønomlægningsaftale med en telefon. Spørgsmålet er, om den ansatte forsat kun beskattes af et beløb svarende til multimediebeskatningen eller om den ansatte beskattes yderligere efter de nye regler om fri telefon.

Direktør Leif Andreasen spørger også om, hvordan en medarbejder, som har en telefon, der indgår i en lønomlægningsaftale fra august 2011, beskattes i 2012.

Endelig har direktør Leif Andreasen kort beskrevet processen for indgåelse og effektivering af lønomlægningsaftaler. Heraf fremgår, at processen normalt varer ca. 3 måneder.

Kommentar: Regeringen vil tage højde for, at personer, som har indgået lønomlægningsaftaler med en computer m.v. i 2011 ikke uforskyldt kommer i klemme. Der vil derfor blive fremsat et ændringsforslag, så de pågældende personer bliver omfattet af overgangsreglen, når blot udstyret er leveret inden den 1. marts 2012. Der henvises til min kommentar til høringsvaret til Dansk Erhverv.

I forlængelse af lempelsen af kravene til, hvilke aftaler om lønomlægning, der kan være omfattet af overgangsreglen, foreslås det også at justere overgangsbestemmelsen.

Det foreslås således, at en ansat, som inden den 1. januar 2012 har indgået en aftale om lønomlægning, hvor computer med tilbehør indgår, beskattes, som om vedkommende har fået stillet en fri telefon til rådighed efter de foreslåede regler om beskatning af fri telefon. Hermed opnås en overgangsregel, som er meget enklere og lettere at administrere. Samtidig vil den nye overgangsregel indebære, at ansatte, som før blev multimediebeskattet, fremover kan få fordel af den lavere skattepligtige værdi af fri telefon på 2.500 kr. og eventuelt opnå ægtefællerabat, hvis betingelserne herfor opfyldes.

Det betyder, at en ansat, som har indgået en lønomlægningsaftale i 2011 med både en computer og en telefon, hvor lønomlægningsaftalen for telefonen ophører i 2012, og som efterfølgende i 2012 indgår en ny lønomlægningsaftale med en ny telefon, vil blive beskattet af fri telefon efter de nye regler – men ikke blive yderligere beskattet i relation til den nye telefon.

En ansat, som har en telefon, der indgår i en lønomlægningsaftale fra august 2011, beskattes i 2012 efter de nye regler om fri telefon. Det vil sige, at den ansatte i 2012 beskattes af den skattepligtige værdi på 2.500 kr. årligt og eventuelt også har mulighed for at opnå ægtefællerabat.