



Til

Folketinget - Skatteudvalget

L 31 - Forslag til lov om ændring af ligningsloven og forskellige andre love. (Afskaffelse af multimediebeskatningen, ophævelse af skattebegunstigelsen for medarbejderaktieordninger, ophævelse af skattefritagelse for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer m.v., lønsumsafgiftspligt for aflønning i aktier og købe- og tegningsretter til aktier m.v., justering af BølligJobordningen, ophævelse af loftet over børne- og ungeydelsen og tillæg til grøn check m.v.).

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 24 af 29. november 2011.

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Gitte Lillelund Bech (V).

Thor Möger Pedersen

/ Søren Schou

Spørgsmål 24:

Ministeren skriver i sit svar til Danske Akupunktører at: ”Massageordninger og lign. på arbejdspladsen vil derfor fortsat være skattefrie, (..).” Ministeren bedes levere en udtømmende liste over disse ordninger/tilbud.

Svar: Som det også fremgår af det citerede høringssvar til Danske Akupunktører, vil der fortsat være skattefrihed for forebyggelse og behandling af arbejdsrelaterede skader og sygdomme, da denne skattefrihed stammer fra statsskattelovens mangeårige praksis. Citatet fra spørgsmålet lyder som følger, når slutningen af sætningen medtages: ” Massageordninger og lign. på arbejdspladsen vil derfor fortsat være skattefrie, når der er tale om forebyggelse eller behandling af arbejdsrelaterede skader eller sygdomme.”

Både fysiske og psykiske arbejdsskader kan være omfattet af skattefriheden efter statsskatteloven. Det kan f.eks. være behandling af en rygskada, som en medarbejder har pådraget sig ved et tungt løft på arbejdet eller udgifter til en ergoterapeuts instruktion af medarbejderne i korrekt arbejdsstilling. Hvis en medarbejder har fået psykiske problemer på grund af f.eks. røveri på arbejdspladsen, vil psykologbehandling heraf heller ikke være skattepligtig for medarbejderen. Arbejdsgiverbetalt massage og akupunktur er også eksempler på behandlinger, der vil være skattefrie for medarbejderen, når de gives til forebyggelse eller behandling af arbejdsskader.

Der skal være en årsagssammenhæng mellem arbejdets udførelse og den skade eller sygdom, som medarbejderen får forebyggelse eller behandling for. Det betyder, at arbejdsgiverbetalte sundhedsydelse, der forbedrer medarbejderens almene helbredstilstand men ikke har en konkret sammenhæng med medarbejderens arbejde, bliver skattepligtige for medarbejderen.

Der kan derfor ikke gives en udtømmende liste over sundhedsydelser, der vil være omfattet af denne skattefritagelse. Det afgørende for skattefriheden er, hvorvidt der er tale om forebyggelse eller behandling af arbejdsrelaterede skader eller sygdomme.