



ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTEREN

16. maj 2012

Besvarelse af spørgsmål 3 ad L 125 stillet af Erhvervs-, Vækst- og Eksportudvalget den 24. april 2012 efter ønske fra Kim Andersen (V).

ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTERIET
Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Ministeren bedes redegøre for, hvorfor regeringen ønsker at pålægge danske virksomheder menneskerettighedsforpligtelser, når samtlige menneskerettighedskonventioner er bindende for de stater, der ratificerer dem, og ikke de private individer eller virksomheder i den pågældende stat.

Tlf. 33 92 33 50
Fax 33 12 37 78
CVR-nr 10 09 24 85
evm@evm.dk
www.evm.dk

Svar:

Virksomhederne bliver allerede i dag vurderet på baggrund af internationale retningslinjer for ansvarlig virksomhedsadfærd. Mæglings- og klageinstitutionen oprettes på baggrund af nye anbefalinger fra FN. Ifølge FN's anbefalinger om menneskerettigheder og erhvervsliv (UN Guiding Principles), som FN's menneskerettighedsråd vedtog enstemmigt i juni 2011, skal staterne beskytte mod virksomheders krænkelse af menneskerettighederne (Protect), og virksomhederne skal respektere menneskerettighederne i deres forretningsførelse (Respect). Staterne bør for eksempel indføre krav om CSR-rapportering, og virksomhederne bør indarbejde due diligence i deres forretningsprocesser.

Anbefalingerne foreskriver endvidere, at både stater og virksomhederne skal oprette ikke-retlige klagemekanismer, der kan tage hånd om evt. krænkelse af internationale retningslinjer for samfundsansvar, herunder bl.a. menneskerettighederne. Det er netop baggrunden for, at mæglings- og klageinstitutionen både handler om at fremme, at virksomheder selv forsøger at løse klager på virksomhedsniveau, men også giver mulighed for, at institutionen behandler klagen gennem mægling eller en udtalelse.

FN's anbefalinger retter sig således både mod stater og virksomheder, og lægger vægt på, at en effektiv beskyttelse af menneskerettighederne forudsætter et samarbejde mellem staterne og virksomhederne. Kravene til virksomhedernes indsats er begrænset til virksomhedens indflydelsessfære. Det kan formuleres således, at en virksomhed har pligt til at respektere menneskerettighederne ift. de ting, den har indflydelse på.

OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder blev opdateret sideløbende med færdiggørelsen af FN's anbefalinger for menneskerettigheder og erhvervsliv i 2011. I den forbindelse blev FN's anbefalinger integreret i de reviderede OECD-retningslinjer, som forpligter alle medlemslande af OECD.