



Folketingets socialudvalg

Dato 6. december 2011

Under henvisning til Folketingets Socialudvalgs brev af 1. december 2011 følger hermed social- og integrationsministerens endelige svar på spørgsmål 6 ad L 22. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Thyra Frank (LA)

Departementet

Holmens Kanal 22

1060 København K

Tlf. 3392 9300

Fax. 3393 2518

E-mail sm@sm.dk

J.nr. 2011-0011482

Spørgsmål 6:

"Regeringen forventer, at der i 2015 vil være 2.700 på seniorførtidspensionsordningen. Hvordan er regeringen kommet frem til det tal?"

Svar:

Med *Aftale om senere tilbagetrækning* fra 2011 hæves aldersgrænserne for efterløn og folkepension fremadrettet fra de nuværende hhv. 60 og 65 år. De årgange, der er omfattet af de højere aldersgrænser, vil derfor først have mulighed for at modtage efterløn og folkepension fra en højere alder. Hovedparten af disse personer ventes i stedet at være i beskæftigelse, mens en del vil modtage andre typer af indkomstoverførsler, herunder førtidspension. Dvs., at målgruppen for førtidspension alt andet lige bliver større.

Vurderingen af konsekvenserne ved at hæve aldersgrænserne i tilbagetrækningsaftalen følger overordnet set de samme beregningsprincipper, som blev anvendt ved vurderingen af *Velfærdsaftalen* fra 2006. Metoden afspejler, at der er en tendens til, at en stigende andel af befolkningen er på førtidspension frem mod efterlønsalderen. Denne tendens videreføres i konsekvensberegningen, når aldersgrænserne hæves for flere årgange.

Endvidere forudsættes reglerne om seniorførtidspension isoleret set at føre til en begrænset forøgelse i det samlede antal førtidspensionister.

Det bemærkes, at kriterierne for tilkendelse af førtidspension er uændrede i forhold til tidligere og indebærer, at der skal være tale om en væsentlig og varig nedsættelse af arbejdsevnen, som betyder, at pågældende ikke kan forsørge sig selv – herunder i et fleksjob. Men den kortere og enklere sagsbehandlingsproces (herunder at afgørelsen skal træffes inden for 6 måneder) betyder, at personer, der tilkendes førtidspension efter reglerne om seniorførtidspension, alt andet lige overgår hurtigere til førtidspension og dermed øger det samlede antal personer, som på et givet tidspunkt modtager førtidspension (og mindsker det samlede antal modtagere af bl.a. sygedagpenge og kontanthjælp) i forhold til en situation, hvor der ikke indføres en seniorførtidspensionsordning.

I 2015 skønnes som omtalt i spørgsmålet ca. 2.700 fuldtidspersoner at være på førtidspension efter reglerne om seniorførtidspension i Danmark. Heraf ville 600 fuldtidspersoner være på førtidspension efter de nuværende regler, mens de resterende 2.100 fuldtidspersoner bl.a. følger af, at aldersgrænsen

for efterløn hæves, dvs. at potentialet bliver større. Som tidligere nævnt bemærkes det, at reglerne om seniorførtidspension i sig selv medfører flere førtidspensionister som følge af en hurtigere og enklere sagsbehandling.

Karen Hækkerup

/Bent Nielsen