



Folketingets Lovsekretariat
Christiansborg
1240 København K

Folketingsmedlem Fatma Øktem (V) har den 14. maj 2012 stillet mig følgende spørgsmål S 3267, som jeg hermed skal besvare.

Spørgsmål S 3267:

"Hvad vil ministeren konkret gøre for, at EU ikke i fremtiden gennemtvinger en kvotemodell for flere kvinder i bestyrelser?"

Svar

EU-kommissionen har ikke fremsat forslag om at indføre en europæisk kvotemodell for flere kvinder i bestyrelser.

EU-kommissionen har den 8. marts 2012 iværksat en høring, hvor medlemslande og øvrige interessenter har mulighed for at give input til, hvordan man mest hensigtsmæssigt øger kvinders repræsentation. Høringen vil løbe frem til d. 28. maj 2012, hvorefter Kommissionen vil tage stilling til mulige videre foranstaltninger ift., hvordan andelen af kvinder i bestyrelser øges.

Den danske regering har den 14. maj 2012 sendt en besvarelse af høringen til EU-kommissionen. I besvarelsen beskrives den danske regerings holdning til, hvordan man mest hensigtsmæssigt fremmer flere kvinder i ledelser og bestyrelser.

Den danske regering har i besvarelsen gjort det klar, at vi mener, den danske model for flere kvinder i ledelse, som blev præsenteret den 3. maj 2012, indeholder passende og tilstrækkelige foranstaltninger til at adressere den kønsmæssige ubalance i bestyrelser, som vi håber, også Kommissionen vil lade sig inspirere af. Denne model er ikke en kvotemodell, men en model, der gennem lovgivning bl.a. forpligter de 1100 største virksomhederne til selv at sætte måltal for det underrepræsenterede køn i bestyrelsen og årligt redegøre for status i årsrapporten. Samtidig forpligter modellen virksomhederne til at udarbejde en politik for at øge antallet af det underrepræsenterede køn i virksomhedens ledelsesniveauer generelt.

Regeringens finder det vigtigt, at de enkelte virksomheder er med til at fremme en mere balanceret kønsmæssig sammensætning i både bestyrelser og i ledelse generelt og dermed lige muligheder for begge køn. Samtidig lægger regeringen vægt på, at der er fleksibilitet for virksomhederne, og at der ikke sker unødige indgreb i virksomhedernes ledelsesret.

I høringssvaret beskrives de konkrete elementer i den danske model for flere kvinder i ledelse. Regeringens høringssvar er tillige sendt til Folketingets Ligestillingsudvalg og Europaudvalg til orientering.

Regeringen vil forholde sig til eventuelle konkrete initiativer fremsat af Kommissionen efter høringen, når disse foreligger.

Med venlig hilsen

Manu Sareen

Frederiksholms Kanal 21
Postboks 2123
1015 København K
www.lige.dk

Telefon 3392 3390
Telefax 3392 3913
e-post lige@lige.dk

Ministeren

Dato: 23. maj 2012
J.nr.2012-3133