

NOTAT



19-07-2013

Sagsnr. 2011-1478 og 2011-3009

JAIC

Birgitte Buchwald Jørgensen

Orientering af FEU om kommende EU-domme om forskelsbehandling på grund af alder

EU-Domstolen afsiger den 26. september 2013 dom i de to danske sager Kristensen (C-476-11) og Toftgaard (C-546/11). I dette notat redegøres for sagerne.

For begge sager gælder, at der er rejst spørgsmål ved EU-Domstolen om, hvorvidt ordningerne er i strid med EU's regler om forbud mod forskelsbehandling på grund af alder.

For begge sager gælder også, at der har været mundtlig forhandling i EU-Domstolen den 15. november 2012, og at der er kommet en generaladvokatudtalelse den 7. februar 2013.

Folketingets Europaudvalg er tidligere blevet orienteret om sagerne i forbindelse med, at regering afgav indlæg ved EU-Domstolen.

I den ene sag, Toftgaard, er Økonomi- og Indenrigsministeriet den stævnedede part, og det er derfor også Økonomi- og Indenrigsministeriet, der tidligere har orienteret Europaudvalget om sagen. Men da de to sager bliver behandlet sammen ved EU-Domstolen, orienteres her om begge sager.

C-476/11, Kristensen mod Experian

Sagen handler om, hvorvidt aldersgraderede pensionsordninger er i strid med EU-rettens forbud mod forskelsbehandling på grund af alder.

En aldersgraderet pensionsordning er en ordning, hvor størrelsen af arbejdsgiverens bidrag varierer alt efter medarbejderens alder.

Kristensen var ansat som kundeservicemedarbejder i en dansk virksomhed og var under sin ansættelse omfattet af en pensionsordning på arbejdspladsen, hvor arbejdsgiverens bidrag for medarbejdere under 35 år var 6 pct. For medarbejdere mellem 35 og 45 år var bidraget 8 pct., og for medarbejdere over 45 år var det 10 pct.

Kristensen mente, at pensionsordningen var ulovlig og anlagde sag mod sin tidligere arbejdsgiver med krav om efterbetaling af pensionsbidrag.

Sagen er principiel for Danmark, fordi det – da forbuddet mod aldersdiskrimination blev indført i dansk lovgivning – var en klar forudsætning, at arbejdsmarkedspensionerne kunne opretholdes uændret.

EU's generaladvokat har i et forslag til afgørelse fra den 7. februar lagt op til, at arbejdsmarkedspensioner er omfattet af den undtagelsesbestemmelse i beskæftigelsesdirektivet, som gør det lovligt at anvende aldersgrænser i forbindelse med erhvervstilknyttede sociale sikringsordninger. Arbejdsmarkedspensioner betragtes som en erhvervstilknyttet social sikringsordning. Generaladvokaten siger dermed, at den ulige behandling på grund af alder, som har fundet sted i den konkrete sag, er lovlig.

C-546/11, Toftgaard mod Økonomi- og Indenrigsministeriet

Sagen handler om, hvorvidt den danske ordning med rådighedsløn for tjenestemænd er i strid med EU-rettens forbud mod forskelsbehandling på grund af alder.

Rådighedsløn er en ordning, hvor en tjenestemand i forbindelse med afskedigelse på grund af stillingsnedlæggelse har ret til at bevare lønnen i 3 år efter fratrædelsen. Retten til rådighedsløn bortfalder, når tjenestemanden er fyldt 65 år ved afskedigelsen. Og det er dette bortfald af retten til rådighedsløn, som denne sag handler om.

Toftgård var ansat som statsamtsmand ved statsamtet i Vejle og blev afskediget i forbindelse med oprettelsen af statsforvaltningerne. Fordi han var over 65 år, havde han ikke ret til rådighedsløn efter tjenestemandsløven.

Han rejste herefter en sag om aldersdiskrimination. Sagen er anlagt mod Økonomi- og Indenrigsministeriet.

Sagen er principiel for Danmark, fordi den handler om, hvorvidt dansk lovgivning er i strid med EU-rettens forbud mod forskelsbehandling.

EU's generaladvokat har i et forslag til afgørelse fra den 7. februar lagt op til, at ordningen i tjenestemandsløven fører til forskelsbehandling på grund af alder. Generaladvokaten siger, at ordningen indeholder en fare for, at arbejdsgiveren fortrinsvis nedlægger stillinger, der er besat af tjenestemænd, som er nået pensionsalderen. Altså personer, der er nået en bestemt alder.

Generaladvokaten siger også, at ordningen går ud over, hvad der er nødvendigt for at sikre, at rådighedslønnen kun udbetales til de tjenestemænd, der står til rådighed for en ny stilling.