



Formanden for Europaudvalget,  
MF Eva Kjer Hansen

**Beskæftigelsesudvalget**

Christiansborg  
DK-1240 København K

Tlf. +45 33 37 55 00

Fax +45 33 32 85 36

[www.ft.dk](http://www.ft.dk)

[ft@ft.dk](mailto:ft@ft.dk)

---

**Vedrørende anmodning om udtalelse vedr. udstationeringsdirektivet og Monti-II forordningen – KOM (2012) 130 og 131**

16. maj 2012

Kære Eva Kjer Hansen

Kontakt  
Peter Bohlbro  
Chefkonsulent

Europaudvalget har ved brev af 26. marts 2012 opfordret Beskæftigelsesudvalget til at komme med en indstilling til Europaudvalget vedrørende Europa-Kommissionens forslag til hhv. direktiv om håndhævelse af direktiv 96/71 om udstationering af arbejdstagere som led i udveksling af tjenesteydelser og forordning om udøvelse af retten til kollektive skridt inden for rammerne af etableringsfriheden og den frie udveksling af tjenesteydelser (Monti-II).

Dir. tlf. +45 3337 5560

[peter.bohlbro@ft.dk](mailto:peter.bohlbro@ft.dk)

Beskæftigelsesudvalget har i den anledning afholdt en teknisk gennemgang af direktivet og forordningen med embedsmænd fra Beskæftigelsesministeriet den 3. maj 2012, og udvalget har herefter drøftet sagen på møder den 9. og 16. maj 2012.

Jeg skal meddele, at Beskæftigelsesudvalget har følgende bemærkninger:

Kommissionen fremsatte den 21. marts 2012 et forslag til Rådets forordning om udøvelse af retten til kollektive skridt inden for rammerne af etableringsfriheden og den frie udveksling af tjenesteydelser (Monti II, KOM(2012)130).

Formålet med forslaget er angivelig at medvirke til en revitalisering af det indre marked ved at klargøre relationen mellem på den ene side den fri etableringsret og friheden til at levere tjenesteydelser på tværs af grænser på og på den anden side de grundlæggende rettigheder, herunder især retten til at tage kollektive kampskridt.

Kommissionen finder, at forslaget vil medføre en regulering, hvorved det blandt andet anerkendes, at der ikke er noget konflikt mellem retten til at tage kollektive kampskridt og frihed til at etablere sig og levere tjenesteydelser på

tværs af grænserne, ligesom forslaget vil medvirke til at anerkende de sociale parters rolle i beskyttelsen af arbejdstagernes rettigheder.

Forslaget har været behandlet i Folketingets Beskæftigelsesudvalg.

Beskæftigelsesudvalget noterer sig, at forordningen efter Kommissionens vurdering ikke vil berøre udøvelsen af de grundlæggende rettigheder, som er anerkendt i medlemsstaterne, herunder retten eller friheden til at strejke eller til at træffe andre foranstaltninger, der er omfattet af specifikke arbejdsmarkedsordninger i medlemsstaterne i overensstemmelse med national lovgivning og praksis.

Beskæftigelsesudvalget finder imidlertid, at konsekvensen af det materielle indhold i forordningens artikler vil indebære en regulering af konfliktretten, og at forordningen således i sin nuværende form fremstår inkohærent.

Beskæftigelsesudvalget finder, at konfliktretten er en integreret del af den danske aftalemodel, som har haft stor og gunstig betydning for udviklingen af det danske arbejdsmarked og samfund med fleksible vilkår for lønmodtagere og virksomheder.

Beskæftigelsesudvalget finder således, at forslaget vil være i modstrid med den danske aftalemodel og opfordrer til, at udviklingen af EUs indre marked respekterer de nationale arbejdsmarkedsmodeller, herunder retten til at forhandle, indgå og håndhæve kollektive aftaler.

Udvalget opfordrer på den baggrund EU-kommissionen til at afholde sig fra yderligere forsøg på at regulere konfliktretten eller andre centrale elementer i medlemslandenes arbejdsmarkedsmodeller, idet sådanne initiativer vil være både uhensigtsmæssige og som udgangspunkt uforenelige med nærhedsprincippet.

Det gælder videre, at Beskæftigelsesudvalget ikke kan se nødvendigheden af, at der på EU-plan gribes ind i reguleringen af eksisterende nationale tvistbilæggelsesmekanismer, eller at der indføres en pligt for medlemsstaterne til at underrette Kommissionen om eventuelle arbejdskonflikter i medlemsstaterne. I den forbindelse henviser Folketingets Beskæftigelsesudvalg til, at mekanismer til bilæggelse af tvister eksisterer og fungerer på nationalt niveau.

Endelig bemærker Beskæftigelsesudvalget, at artikel 153, stk. 5, i TEUF, udtrykkeligt udelukker lovgivning om strejkeretten på EU-plan. Uanset at forslaget ikke i sig selv lægger op til at indføre nye mekanismer til bilæggelse af arbejdstvister, er det opfattelsen i Folketingets Beskæftigelsesudvalg, at

traktaten heller ikke giver EU kompetence til at lovgive om eksisterende nationale ordninger på området.

Med venlig hilsen

Lennart Damsbo-Andersen  
formand