
FOLKETINGET



Formand for Europaudvalget

Udvalgssekretariatet

Christiansborg
DK-1240 København K

Tlf. +45 33 37 55 00
Fax +45 33 32 85 36

www.ft.dk
ft@ft.dk

Udtalelse fra Ligestillingsudvalget om Kommissionens forslag om en mere ligelig kønsfordeling blandt menige bestyrelsesmedlemmer i børsnoterede selskaber (KOM (2012) 614)

13. december 2012

Ref. 12-001385-1

Kontakt
Gro Iversen
Udvalgssekretær

Dir. tlf. +45 3337 3628

gro.iversen@ft.dk

Kære Eva Kjer Hansen

Europaudvalget har ved brev af 26. november 2012 anmodet Ligestillingsudvalget om en udtalelse vedrørende Europa-Kommissionens forslag til lovgivning om en mere ligelig kønsfordeling blandt menige bestyrelsesmedlemmer i børsnoterede selskaber (KOM (2012) 614).

Udvalget har kun kort haft lejlighed til at drøfte forslaget på udvalgets møde den 28. november 2012 og har i den forbindelse følgende bemærkninger:

Et flertal i udvalget (V, DF, EL, LA og KF) finder, at EU-Kommissionens forslag er i strid med nærhedsprincippet.

V, DF, LA og KF fremfører som begrundelse, at nationale tiltag kan opfylde formålet om en mere ligelig kønsfordeling i virksomheders bestyrelser og ledelser.

EL påpeger, at der i dag ikke er noget, der forhindrer at problemerne om ulige kønsfordeling kan løses i medlemsstaterne. EL opfordrer derfor den danske regering til at indføre kønskvoter for at sikre ligelig kønsfordeling i virksomhedsbestyrelser i Danmark. Ligeledes opfordrer Enhedslisten andre EU-medlemslande til at indføre lignende tiltag.

Et mindretal i udvalget (S, RV og SF) finder, at forslaget er i overensstemmelse med nærhedsprincippet, og at området kan reguleres på EU niveau, da der er hjemmel til EU-regulering af ligestilling i forbindelse med beskæftigelse og erhverv i traktaten, og målet i praksis har vist sig ikke at kunne opfyldes i tilstrækkelig grad af medlemslandene. Partierne er positive over for initiativer, der kan styrke en mere ligelig kønsfordeling i virksomheders bestyrelser. Mindretallet påpeger dog, at de er imod kvoter for kønsfordelingen i bestyrelser,

idet initiativer til fremme af en ligelig kønsfordeling bør indrettes fleksibelt i forhold til den enkelte virksomhed.

Mindretallet (S, RV og SF) er skeptiske pga. uklarheder om rækkevidden af forpligtelserne. Det angår særligt spørgsmålet om, hvorvidt det er metoden (f.eks. transparente rekrutteringsprocedurer) for at opnå målsætningen på de 40 pct. af det underrepræsenterede køn eller selve målsætningen på 40 pct., der er bindende. Partierne finder på den baggrund, at der er behov for at få direktivet præciseret med henblik på en tydeliggørelse af forpligtelsernes rækkevidde.

Med venlig hilsen



Merete Riisager

Formand for Ligestillingsudvalget