



Transportministeriet

Ministeren for ligestilling

Europaudvalget
Folketinget

23. marts 2022
2022-1478

Frederiksholms Kanal 27 F
1220 København K

Telefon 41 71 27 00

Europaudvalget har i brev af 25. februar 2022 stillet mig følgende spørgsmål vedrørende Europa-Parlamentets og Rådets direktiv om en mere ligelig kønsfordeling blandt menige bestyrelsesmedlemmer i børsnoterede selskaber og tilhørende foranstaltninger (KOM (2012) 0614), som jeg hermed skal besvare. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Kim Valentin (V).

Spørgsmål nr. 12:

”Ser regeringen behov for at styrke fødekæden af kvinder til topledser, som typisk fører til en bestyrelsespost?”

Svar:

Regeringen ønsker, at alle – både kvinder og mænd – skal have reelt lige muligheder for at forfølge den karriere, de gerne vil. Det gælder både i bestyrelseslokalerne, men også i den øvrige ledelse.

Derfor fremsatte regeringen den 9. februar 2022 to lovforslag, der skal understøtte arbejdet med at fremme en ligelig kønsfordeling i ledelser og bestyrelser i private virksomheder og den offentlige sektor. Det foreslås bl.a., at der fremover skal opstilles måltal for det underrepræsenterede køn på de øverste ledelsesniveauer ud over bestyrelser. Det vil kunne have en positiv effekt på rekrutteringsgrundlaget til både ledelse og bestyrelsesposter.

Derudover forpligtes de virksomheder mv., der ikke har en ligelig kønssammensætning, til at udarbejde en politik med henblik på at øge det underrepræsenterede køn på de øverste ledelsesniveauer. Det vil typisk betyde, at der også arbejdes med kønssammensætningen på de lavere ledelsesniveauer med henblik på at understøtte en ”pipeline” til de øverste ledelsesniveauer.

Med venlig hilsen

Trine Bramsen