



Bidrag til udenrigsministerens besvarelse af spørgsmål 2 alm. del stillet af Europaudvalget den 22. november 2012 efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

Spørgsmål 2:

”I forhold til præsentationen af Kommissionens arbejdsprogram for 2013, jf. Rådsmøde 3200 – alm. anliggender bilag 1, side 3, fremgår under punktet ”Vækst for beskæftigelse: inklusion og dygtighed:” at der skal etableres: ”...rette rammebetingelser for institutioner med ansvar for erhvervstilknyttede pensionsordninger”. Vil ministeren i forlængelse af sin forelæggelse på mødet i Europaudvalget den 16. november 2012 af Rådsmøde nr. 3200 (almindelige anliggender) oplyse, om der i den citerede formulering ligger, at Kommissionen nu vil etablere rammebetingelser for de danske arbejdsmarkedspensioner, jf. KOM (2012) 0629?”

Bidrag til svar:

Kommissionen har i sit arbejdsprogram for 2013 en henvisning til, at der skal arbejdes for effektive institutioner inden for arbejdsmarkedsrelaterede pensioner, herunder en revision af ”direktivet”. Det direktiv, der henvises til, er IORP direktivet (Institutions of Occupational Retirement Provisions - pensionskassedirektivet), som er tilbage fra 2003, og som regulerer arbejdsmarkedsrelaterede pensionskasser. Direktivet har til formål at skabe et indre marked for arbejdsmarkedsrelaterede pensionskasser, og gør det således muligt at drive grænseoverskridende virksomhed som arbejdsmarkedsrelateret pensionskasse i EU. Direktivet fastsætter bl.a. fælles standarder for beskyttelsen af medlemmer i pensionskasserne, ligesom direktivet indeholder tilsynsstandarder. Direktivet er baseret på minimumsharmonisering og gensidig anerkendelse.

I Danmark reguleres arbejdsmarkedsrelaterede pensionskasser i lov om tilsyn med firmapensionskasser (f.s.v.a. firmapensionskasser), der er baseret på IORP-direktivet, og i lov om finansiel virksomhed (f.s.v.a. tværgående pensionskasser).

Firmapensionskasser er pensionskasser, som har til formål at sikre en bestemt virksomheds ansatte pension, som led i deres ansættelse i virksomheden/koncernen. Firmapensionskasserne er fordelt på enkelte større firmapensionskasser og en række mindre, hvoraf en del er under afvikling. Firmapensionskasserne udgør omkring 2 pct. af pensionsmarkedet i Danmark opgjort på de pensionsmæssige hensættelser.

Reguleringen af de tværgående pensionskasser, som bygger på kollektive aftaler indgået af arbejdsmarkedets parter, sker på lige fod med livsforsikringsselskaber i lov om finansiel virksomhed, der er baseret på 3. livsforsikringsdirektiv (og det kommende Solvens II-direktiv). Det følger af en

undtagelse i IORP-direktivet, at pensionskasser, som følger 3. livsforsikringsdirektiv, ikke er underlagt IORP-direktivet.

Som IORP-direktivet er i dag, indeholder det på en række områder relativt brede rammer for implementeringen i national lovgivning. En rapport fra den fælles europæiske forsikringsmyndighed, EIOPA, viser, at medlemsstaterne generelt har vedtaget principperne fra direktivet, men at der er stor forskel i implementeringen af bl.a. solvensreglerne og metoden for opgørelse af forsikringsmæssige hensættelser. I Danmark er der i vid udstrækning tilstræbt regler, som svarer til reglerne for tværgående pensionskasser og livsforsikringsvirksomheder med henblik på at sikre ensartet beskyttelse af pensions- og livsforsikringstagere. Det indebærer, at reguleringen af firmapensionskasserne er mere udførlig end IORP-direktivets minimumskrav, særligt indenfor værdiansættelse, levetid og corporate governance.

Kommissionen har i forlængelse af den offentliggjorte grønbog om politiske prioriteringer på pensionsområdet fra 2010 bebudet en revision af det gældende IORP-direktiv. Kommissionen har i den forbindelse signaleret, at IORP-pensionskasserne skal reguleres mere i retning af det risikobaserede set-up, som bl.a. kendes fra det kommende Solvens II-direktiv.