



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 25. april 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 29 (L215), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Beskæftigelsesudvalget.

26. april 2013

J.nr. 2013 - 3407

**Spørgsmål nr. 29:**

”I det tilfælde en skoleleder vælger at genindføre de gældende arbejdstidsaftaler, som er i uoverensstemmelse med intentionerne i lovforslaget, vil aftalen da være juridisk bindende, og hvad skal der til for at ophæve en sådan aftale?”

**Endeligt svar:**

En lokalaftale, der er indgået i overensstemmelse med hovedoverenskomsten, vil være juridisk bindende. Dette gælder også, hvis den ikke er i overensstemmelse med intentionerne i lovforslaget. En sådan aftale vil være gældende, indtil den udløber eller opsiges. Sædvanligvis vil lokale aftaler kunne opsiges til bortfald med 3 måneders varsel. Aftalen vil også kunne ophæves, hvis parterne er enige herom.

På grund af fredspligten er det ikke muligt at anvende kollektive kampskridt for at komme ud af aftalen, så længe aftalen løber.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen