



Beskæftigelsesudvalget

Til: Beskæftigelsesministeren

Dato: 25. april 2013

Udvalget udbeder sig ministerens besvarelse af følgende spørgsmål:

L 215

Om forlængelse og fornyelse af kollektive overenskomster og aftaler m.v.

Spørgsmål 80

Det fremgår også af forslaget på s. 30, § 8, stk 5, at:

"Hvis der i løbet af normperioden opstår behov for at ændre væsentligt på indhold eller omfang af de arbejdsopgaver, der fremgår af opgaveoversigten, drøftes dette snarest muligt mellem ledelsen og læreren, herunder drøftes eventuelle konsekvenser af ændringer".

Ministeren bedes redegøre for, hvor mange gange årligt dette kan ske! Er det en gang ugentligt, eller..? Skal den omtalte drøftelse mellem ledere og medarbejder føre til enighed? Eller kan det have karakter af et direktiv fra leder til medarbejder? Og med hvilket varsel kan det føre til ændringer i medarbejdernes arbejdsopgaver, når det handler om undervisning?

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Per Clausen (EL).

Svaret bedes sendt elektronisk til spørgeren på Per.Clausen@ft.dk og til udvalg@ft.dk.

På udvalgets vegne

Lennart Damsbo-Andersen
formand