

Frelæggelse ved foretræde om udskydelse på 4 måneder af retten til 6-ugers selvvalgt uddannelse.

Først og fremmest så vil vi gerne sige tak til jer udvalgsmedlemmer, som har afset tid til os i dag.

Vi kommer fra en lokal fagforening med stor aktivitet på kompetenceafklaring, omskoling og rekruttering af arbejdskraft til vækstområderne i offshore- og energisektoren samt lokal netværk.

Vores lokale "Offshore Netværk" med fagforeninger, virksomheder og uddannelsessteder udgøres af 3F, Dansk Metal, EI-Forbundet, Mærsk, Semco Maritime, Q-star Energy, Muehlhan, Stilladsgruppen Esbjerg, EUC Vest og AMU Vest – Og ofte inviteres det lokale Jobcenter.

De nævnte virksomheder er alle toneangivende på rekruttering af arbejdskraft til branchen.

For at være helt ærlig og uanset hvad vi hver især mener om forliget om at finansiere den nye model for Arbejdsmarkedsydelsen, ved bl.a. at udskyde retten til at bruge 6-ugers selvvalgt uddannelse, så er formålet med vores foretræde ikke at foreslå deciderede ændringer til det.

Vores formål er at gøre jer politikere opmærksomme på, at der bl.a. er nogle u hensigtsmæssige konsekvenser på de her vækstområder, som I kunne prøve at tage med under lovbehandlingen.

Det helt specielle i rekruttering af arbejdskraft til offshore og energi, som er regionens vækstområder, det er at arbejdskraften ikke er ansat men ind lejes gennem virksomhederne.

Derfor skal arbejdskraften opkvalificeres og omskoles hertil under ledighed, før de overhovedet kan komme i betragtning.

Vi har bemærket de tal der ligger til grund for ændringerne, om hvor mange der bruger deres selvvalgte ret indenfor de første 4 måneder – opgjort på forskellige brancher.

Ministeriets egne tal viser, at af den del som bruger 6-ugers selvvalgt indenfor de første 4 måneder, så udgør det 69 % for 3F - 69 % for Dansk Metal, og hele 82 % for EI-Fagets områder.

AMU Vest, som er de eneste der udbyder de specielle kurser til energi- og offshore sektoren, oplyser at ca. halvdelen af disse kursister vælger energi- og offshore relaterede kurser – f.eks. ("tung svejsning", overfladebehandling, stilladsmontage, rigning/anhugning, faldsikring).

Vi har også noteret os Beskæftigelsesministerens svar om, at der ikke skulle være nogen hindring, da Jobcentrene fortsat kan bevilge op til 6 ugers uddannelse indenfor de første 6/9 måneders ledighed, hvorfor de ledige bare kan søge det gennem Jobcentrene.

Her er virkeligheden altså bare en anden.

For det første kræver de fleste Jobcentre i dag arbejdsgivererklæringer på et ordinært job efterfulgt af evt. bevilget uddannelse – og her adskiller offshore branchen sig fra andre traditionelle områder, netop fordi arbejdskraften der skal opkvalificeres IKKE er ansat, men skal hurtigt rekrutteres/ind lejes gennem virksomhederne.

For det andet så har Ministeren desværre og helt åbenlyst ikke forstået rekrutterings- og opkvalificerings mønstrene i de her særlige brancher i vækst. Opkvalificering til f.eks. stilladsarbejde offshore tager i alt 7 uger på AMU, og derefter kræves der særlige sikkerhedskurser, som kun udbydes i privat regi.

Helt konkret vil vi bede udvalgsmedlemmerne tænke ind, at der bør tages hensyn til særlige områder, som er i vækst og hvor vi har stor succes med få ledige i job – der er det der sker især indenfor energi- og offshore sektoren i hele den region der støder op til Esbjerg kommune.

Deputationens forslag:

Man kunne i ændringerne give mulighed for at give regionale vækstområder dispensation fra 4 måneders udskydelsen til selvvalgt uddannelse, således at ledige der opkvalificerer sig til vækstområder som energi og offshore kan bruge selvvalgt retten også de første 4 måneder, så vi ikke får ødelagt rekruttering til områder der efterspørger arbejdskraft.

Tak