

Arbejdsmarkedsstyrelsen  
Holmens Kanal 20  
Postboks 2150  
1016 København K

Sendt pr. email til: [asc@ams.dk](mailto:asc@ams.dk), [hen@ams.dk](mailto:hen@ams.dk) og [jas@ams.dk](mailto:jas@ams.dk)

30. maj 2013

**Høring om forslag til lov om ændring af lov om uddannelsesordning for ledige, som har opbrugt deres dagpengeret, lov om aktiv beskæftigelsesindsats og lov om ferie (forlængelse af uddannelsesordningen for ledige, målretning af 6 ugers selvvalgt uddannelse m.v.)**

DOK. NR.:  
FAID-6-14772  
SAG. NR:  
FAID-6-1973  
Hans Jørgen  
Steffensen

FA har den 28. maj 2013 modtaget Styrelsens udkast til lovforslag, der udmønter dele af "Aftale om midlertidig arbejdsmarkedsydelse", som blev indgået den 20. maj 2013 mellem Regeringen og Enhedslisten.

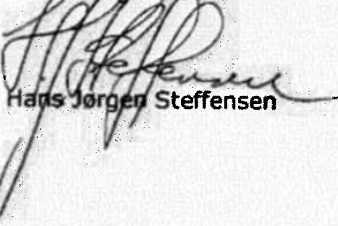
Det fremgår, at lovforslaget udmønter bl.a. de dele af aftalen, som omhandler forlængelse af uddannelsesordningen og målretningen af 6 ugers selvvalgt uddannelse m.v.

FA skal hertil bemærke, at vi finder det uheldigt, at lovforslaget først sendes i høring samtidig med fremsættelsen i Folketinget. Høringsparternes muligheder for at kvalificere lovforslaget vil derfor være meget begrænset.

Lovforslaget er en del af regeringens dagpengeudspil, som efter FA's opfattelse er en nødløsning, som ikke løser noget. FA opfordrer til en reform af beskæftigelsesindsatsen, som også virker på lang sigt. Pinen trækkes i langdrag for de ledige, der er på vej ud af dagpengesystemet. En forlængelse af ydelserne giver dem ikke et job. Jo længere, man er på offentlig understøttelse, jo sværere bliver det at få et job.

Det er FA's opfattelse, at man i stedet for hellere skulle gøre noget mere for at få beskæftigelsen op – og for at undgå at stå i samme pine igen. Det er på tide, at der kommer en mere langsigtet løsning med en reel reform af beskæftigelsesindsatsen. Reformen bør tage højde for høj- og lavkonjunkturer og skal gøre det mere attraktivt at arbejde og styrke arbejdskraftens mobilitet og kvalifikationer.

Med venlig hilsen



Hans Jørgen Steffensen

Arbejdsmarkedsstyrelsen  
Holmens Kanal 20  
Postboks 2150  
1016 København K

Att: Annette Schrum: [asc@ams.dk](mailto:asc@ams.dk), Henrik Loop: [hen@ams.dk](mailto:hen@ams.dk) og Jan Strøbæk: [jas@ams.dk](mailto:jas@ams.dk)

Frederiksberg den 3. juni 2013

**Forslag til lov om ændring af lov om uddannelsesordning for ledige, som har opbrugt deres dagpengeret, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om ferie (Forlængelse af uddannelsesordningen for ledige, målretning af 6 ugers selvvalgt uddannelse mv.)**

Jobrådgivernes Brancheforening har følgende bemærkninger vedr. 6 ugers selvvalgt uddannelse.

Det er et skridt i den rigtige retning, at ledige først får adgang til 6 ugers selvvalgt uddannelse efter 4 måneders ledighed, da det er et faktum, at mange ledige finder nyt job inden for de første måneders ledighed.

Det er imidlertid også dokumenteret, at 6 ugers selvvalgt uddannelse ikke har positive beskæftigelseseffekter – faktisk tværtimod for visse grupper af ledige.

Set i det lys bør man måske overveje at differentiere adgangen til 6 ugers selvvalgt uddannelse, således at kun målgrupper, der har en jobeffekt af at kurserne, får adgang til disse.

Samtidig bør man også kigge på indholdet af 6 ugers selvvalgt uddannelse – og kun udbyde kurser med et helt konkret jobmål og et indhold, der efterspørges af erhvervslivet.

Efter vores erfaring er afklaring, vejledning og virksomhedsrettede tiltag faktisk en større hjælp til at få mange grupper af ledige i arbejde frem for 6 ugers selvvalgt uddannelse.

Med venlig hilsen  
**Jobrådgivernes Brancheforening**

Jørgen Borre Larsen  
Direktør  
Mobil: 20 58 12 33  
Mail: [jbl@jobraadgiverne.dk](mailto:jbl@jobraadgiverne.dk)



Arbejdsmarkedsstyrelsen  
Holmens Kanal 20  
Postboks 2150  
1060 København K

Sendt til: asc@ams.dk, hen@ams.dk og  
jas@ams.dk

4. juni 2013

Datatilsynet  
Borgergade 28, 5.  
1300 København K

CVR-nr. 11-88-37-29

Telefon 3319 3200  
Fax 3319 3218

E-mail  
dt@datatilsynet.dk  
www.datatilsynet.dk

J.nr. 2013-112-0205  
Sagsbehandler  
Kasper Frederiksen  
Direkte 3319 3235

**Vedrørende høring over forslag til lov om ændring af lov om uddannelsesordning for ledige, som har opbrugt deres dagpengere, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om ferie (Forlængelse af uddannelsesordningen for ledige, målretning af 6 ugers selvvalgt uddannelse mv.)**

Ved e-mail af 28. maj 2013 har Arbejdsmarkedsstyrelsen fremsendt ovennævnte lovforslag og anmodet om Datatilsynets eventuelle bemærkninger.

Henset til den korte høringsfrist skal Datatilsynet alene fremkomme med følgende generelle bemærkninger:

Persondataloven<sup>1</sup> og sikkerhedsbekendtgørelsen<sup>2</sup> skal iagttages ved de behandlinger af personoplysninger, som vil ske som følge af lovforslaget, herunder i forbindelse med digital kommunikation.<sup>3</sup>

Kopi af dette brev er sendt til Justitsministeriets Lovafdeling til orientering.

Med venlig hilsen

Kasper Frederiksen

---

<sup>1</sup> Lov nr. 429 af 31. maj 2000 om behandling af personoplysninger med senere ændringer

<sup>2</sup> Justitsministeriets bekendtgørelse nr. 528 af 15. juni 2000, som ændret ved bekendtgørelse nr. 201 af 22. marts 2001, om sikkerhedsforanstaltninger til beskyttelse af personoplysninger, som behandles for den offentlige forvaltning

<sup>3</sup> Datatilsynet skal i den forbindelse gøre opmærksom på, at der ved transmission af fortrolige og følsomme personoplysninger, f.eks. oplysninger om helbredsforhold, over internettet som minimum skal foretages kryptering, jf. sikkerhedsbekendtgørelsens § 14 og udmøntningen heraf i sikkerhedsvejledningen (vejledning til bekendtgørelse nr. 528 af 15. juni 2000 om sikkerhedsforanstaltninger til beskyttelse af personoplysninger, som behandles for den offentlige forvaltning)

**Dato:** 3. juni 2013  
**J.nr.:** 0101/23  
**Ref.:** PU/nlk

## Høringssvar

### **Forslag til lov om ændring af lov om uddannelsesordning for ledige, som har opbrugt deres dagpengeret, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om ferie**

1. Arbejdsmarkedets Feriefond (AFF) er indstillet på at tilvejebringe 80 mio. kr., fordelt med 40 mio. kr. i hvert af finansårene 2013 og 2014, til det øremærkede formål at finansiere en uddannelsesordning for ledige, som har opbrugt deres dagpengeret.

AFF mener, at forslaget § 42a, stk. 1, 1. pkt. (ferieloven) bør præciseres i overensstemmelse hermed.

2. AFF har ingen indvendinger imod, at modtagere af den særlige uddannelsesyddelse indgår i beregningsgrundlaget for refusion til staten af optjente uhævede feriepenge (kompensationsprincippet) på lige fod med ledige der modtager arbejdsløshedsdagpenge.

3. AFF kan ikke acceptere de foreslåede indgreb i fondsbestyrelsens (arbejdsmarkedets parters) kompetence til at forvalte ferieformålet og styre fondens økonomi.

De foreslåede indgreb i fondsbestyrelsens kompetence tjener ikke noget selvstændigt formål i forhold til at etablere og finansiere uddannelsesordningen, og er ikke en del af aftalegrundlaget mellem Regeringen og Enhedslisten.

AFF mener således, at forslaget til ferielovens § 42a, stk. 1, 2. pkt. og § 42a, stk. 2 med tilhørende bemærkninger bør udgå.

Med venlig hilsen  
Arbejdsmarkedets Feriefond

Poul Ulsøe, formand



## Beskæftigelsesrådets sekretariat

Arbejdsmarkedsstyrelsen  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

### **Svar på høring om forslag til lov om ændring af lov om uddannelsesordning for ledige, som har opbrugt deres dagpenget, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om ferie (Forlængelse af uddannelsesordningen for ledige, målretning af 6 ugers selvvalgt uddannelse mv.)**

Arbejdsmarkedsstyrelsen har den 28. maj 2013 udsendt et udkast til lovforslag, der udmønter dele af den politiske aftale om midlertidig arbejdsmarkedsydelse fra den 20. maj 2013.

4. juni 2013  
JBP

Dok ID: 26595

Konkret udmønter lovforslaget en forlængelse af uddannelsesordningen for ledige, som opbruger deres dagpenget, en målretning af 6 ugers selvvalgt uddannelse og overførsel af midler fra Arbejdsmarkedets Feriefond til staten.

I den anledning har Dansk Arbejdsgiverforening (DA) følgende bemærkninger:

DA finder, at de personer, der har mistet adgangen til dagpenge, allerede har været ledige for længe. Det gavner ingenting at forlænge tiden på offentlig forsørgelse.

DA har noteret sig, at regeringen har forladt den ensidige fokus på, at uddannelse er den eneste vej tilbage til job for de mennesker, som får deres periode på offentlig forsørgelse yderligere forlænget.

Jobcentrenes mulighed for fremover at anvende en bredere vifte af redskaber over for personer på den særlige uddannelsesordning kan være et skridt til at bringe personer på de forlængede ydelser i kontakt med arbejdsmarkedet, hvis disse redskaber bruges målrettet.

DA finder det som udgangspunkt fornuftigt at justere på ordningen med 6 ugers selvvalgt uddannelse, således at brug af denne ordning forudsætter en vis forudgående ledighedsperiode. Hermed understreges det, at ledige i den første del af ledighedsperioden primært skal søge job og ikke uddannes.

Det vil derimod give et u hensigtsmæssigt pres på virksomhederne for at igangsætte uddannelsesforløb, at personer, som er påbegyndt et uddannelsesforløb i opsigelsesperioden, får en ret til at fortsætte dette som 6 uger selvvalgt uddannelse ind i ledighedsperioden.

Konkrete bemærkninger:

DA har som noget positivt noteret sig, at reglen om en minimumsløn på 82 pct. af højeste dagpenge ved deltagelse i løntilskud i den offentlige sektor foreslås ændret, således at ydelsesniveauerne på henholdsvis 80 pct. og 60 pct. af hø-

#### DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Vester Voldgade 113  
DK-1790 København V

Tlf. 33 38 90 00  
www.da.dk

CVR 16834017  
E-mail da@da.dk



Side 2

jeste dagpenge også gælder under deltagelse i løntilskud i den offentlige sektor.

DA finder det derimod ikke, at motivationseffekten ved deltagelse i et løntilskudsjob i den offentlige sektor fremmes ved at fastholde bestemmelserne i § 55, stk. 5 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats om, at arbejdstiden for det enkelte tilbud fastsættes under hensyn til lønnen.

Efter DA's opfattelse bør deltagelsen i løntilskudsansættelser – også i den offentlige sektor – være på fuld tid, uanset der er fastsat et loft over lønnen.

Med venlig hilsen  
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Jørgen Bang-Petersen'. The signature is fluid and cursive, with a prominent loop at the end.

Jørgen Bang-Petersen

Arbejdsmarkedsstyrelsen

**Svar på høring om forslag til lov om ændring af lov om uddannelsesordning for ledige, som har opbrugt deres dagpengeret, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om ferie (Forlængelse af uddannelsesordningen for ledige, målretning af 6 ugers selvvalgt uddannelse mv.)**

København  
Den 4. juni 2013

Arbejdsmarkedsstyrelsen har den 28. maj 2013 bedt om bemærkninger til ovennævnte lovforslag.

Lederne har noteret sig, at forslaget udmønter dele af den politiske aftale om midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

Lederne finder det positivt, at der i denne ekstraordinære situation sker en forlængelse af den særlige uddannelsesordning for ledige, som opbruger retten til dagpenge.

Det er hensigtsmæssigt, at der sker en udvidelse af redskabsviften til også at omfatte mere end uddannelse, da muligheden for at bringe flere redskaber i brug kan medvirke til at bringe målgruppen tættere på arbejdsmarkedet.

Justeringen af ordningen for retten til selvvalgt uddannelse indebærer, at ledige i den første del af ledighedsperioden skal have fokus på jobsøgning, hvilket i udgangspunktet kan være fornuftigt, da der fortsat vil være mulighed for at sætte tidligere ind – også med uddannelse – i forhold til ledige, der vurderes at have behov herfor.

Med venlig hilsen

Kim Møller Laursen

**Lederne**

Vermlandsgade 65  
2300 København S

Telefon 3283 3283  
Telefax 3283 3284

lederne@lederne.dk  
www.lederne.dk

Arbejdsmarkedsstyrelsen  
[asc@ams.dk](mailto:asc@ams.dk)  
[jas@ams.dk](mailto:jas@ams.dk)  
[hen@ams.dk](mailto:hen@ams.dk)

**Høring lovforslag L 228 – forslag til lov om ændring af lov om uddannelsesordning for ledige, som har opbrugt deres dagpengerebet, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om ferie (forlængelse af uddannelsesordningen for ledige, målretning af 6 ugers selvvalgt uddannelse mv.)**

Ad lovforslagets § 1, nr. 2

I 2. punktum, 1. led i den foreslåede § 2, stk. 1, er perioden anført som "1. juli 2013 til og med den 5. januar 2014". Der er tale om personer, som opbruger retten til dagpenge i nævnte periode.

Af bemærkningerne fremgår, at perioden er fastlagt som anført, da forbrug af dagpenge opgøres i hele uger, og at dagpengeperioden således altid vil slutte ved en uges udløb.

I 2. punktum, 2. led er perioden anført som "29. juni til og med 31. december 2013". Der er her tale om personer, der opbruger retten til uddannelse.

Det fremgår ikke af bemærkningerne, hvorfor perioden regnes fra den "29. juni" og ikke i stedet fra den 30. juni eller den 1. juli 2013. Vi kan ikke umiddelbart se baggrunden for valget af den 29. juni.

Vi har ikke yderligere bemærkninger.

Venlig hilsen

4. juni 2013

J.nr. 0000831-13

Ankestyrelsen  
Amaliegade 25  
Postboks 9080  
1022 København K

Tel +45 3341 1200  
Fax +45 3341 1400  
[ast@ast.dk](mailto:ast@ast.dk)  
[sikkermail@ast.dk](mailto:sikkermail@ast.dk)  
[www.ast.dk](http://www.ast.dk)

EAN-nr:  
57 98 000 35 48 21

Åbningstid:  
man-fre kl. 9.00-15.00



Alice Bagger

Arbejdsmarkedsstyresen  
Holmens Kanal 20  
1016 København K

Sendt til:

[asc@ams.dk](mailto:asc@ams.dk)

[hen@ams.dk](mailto:hen@ams.dk)

[jas@ams.dk](mailto:jas@ams.dk)

4. juni 2013

**Høringsvar vedr. udkast til lovforslag om ændring af lov om uddannelsesordning for ledige, som har opbrugt deres dagpengeret, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om ferie – L 228**

Arbejdsløshedskassernes Samvirke er tilfredse med, at lovforslaget sikrer at langt færre end ellers helt vil miste deres forsørgelsesgrundlag. AK-Samvirke skal dog samtidigt påpege, at lovforslaget kun mildner problemet midlertidigt, hvorfor vi finder det helt nødvendigt, at der findes en varig løsning, hvor det bl.a. gøres lettere at genoptjene retten til dagpenge.

Overgang fra den særlige uddannelsesydelse til arbejdsmarkedsydelsen vil efter lovforslaget kunne ske løbende fra 1. januar 2014. Det betyder, at a-kasserne også løbende skal have overført oplysninger fra kommunerne, hvilket vi finder unødigt besværligt. Vi skal derfor foreslå, at alle overgår til udbetaling af den ny arbejdsmarkedsydelse pr. 1. januar 2014 med bevarelse uddannelsesretten efter denne lov.

Det fremgår af § 1, nr. 2, sidste punktum, at perioden med uddannelsesydelse forlænges med perioder med beskæftigelse. Af bemærkningerne fremgår det, at udtræden på grund af arbejde ikke forbruger af uddannelsesydelsen og at udtræden gælder for hele udbetalingsperioder (en måned). Det synes uklart om formuleringen betyder, at en måned, hvor en person udtræder fx midt i en udbetalingsperiode, forbruger af uddannelsesydelsen.

Det fremgår af § 5, stk. 2, at personer der inden lovens ikrafttræden har fået bevilget en uddannelse efter de hidtidige regler om 6 ugers selvvalgt uddannelse, kan påbegynde og færdiggøre uddannelsesforløbet efter de hidtidige regler. AK-Samvirke finder at det i stedet skal være ansøgningstidspunktet, der skal lægges til grund. Bevillingstidspunktet er efter vores opfattelse ikke hensigtsmæssigt, idet tidspunktet vil være afhængigt af sagsbehandlingstider mv.

Endelig skal AK-Samvirke foreslå, at det bliver præciseret, at ledige, der har opbrugt dagpengeretten på grund af udløb af referenceperioden, også er omfattet af loven.

Med venlig hilsen



Helmer Baadsgaard

Arbejdsmarkedsstyrelsen  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

## Hørings svar – lov om uddannelsesordning for ledige, som har opbrugt dagpengere, lov om aktiv beskæftigelsesindsats og lov om ferie

Den 4. Juni 2013  
Sagsnr. 2013-431  
Dok.nr.  
RC/db

Akademikerne kvitterer for, at der er fundet et forsørgelsesgrundlag og en tættere beskæftigelsesindsats til de fleste af de mange tusind personer, som enten har mistet dagpengere eller vil gøre det i den kommende tid på grund af den hårde indfasning af dagpengereformen.

AKADEMIKERNE

THE DANISH CONFEDERATION  
OF PROFESSIONAL ASSOCIATIONS

Aftalen ændrer dog ikke på, at der stadig er behov for at få fundet en langsigtet løsning for dagpengesystemet med bedre muligheder for genoptjening af dagpengere etc.

Akademikerne vil gerne fremhæve to punkter i lovforslaget, som ikke er hensigtsmæssige.

Postboks 2192  
Nørre Voldgade 29  
DK - 1017  
København K

For det første bør der være mulighed for godtgørelse af undervisningsmateriale. Adgang til relevant undervisningsmateriale er en forudsætning for effektiv undervisning og dermed også understøttende for ordningens jobeffekt. Taget det relativt lave ydelsesniveau i betragtning skal de ledige ikke stilles overfor en vanskelig privatøkonomisk afvejning omkring, om man har råd til at deltage fuldt ud i undervisningen.

T +45 3369 4040  
F +45 3393 8540

E [ac@ac.dk](mailto:ac@ac.dk)  
W [www.ac.dk](http://www.ac.dk)

For det andet er det problematisk, at virksomhedsrettede tilbud som fx løntilskud og virksomhedspraktik ikke kan række ud over det tidspunkt, hvortil personen er omfattet af lov om uddannelsesordningen. Det er ofte i forlængelse af et uddannelsesforløb, at det er relevant at sætte ind med et virksomhedsrettet tilbud, men man sætter en unødvendig barriere op for ledige og virksomheder, som ønsker at anvende en sådan kombinationsmodel, hvis løntilskuddet ophører ganske kort tid efter start på virksomheden.

Med venlig hilsen

Rasmus Conradsen  
D: 22495867  
E: [rc@ac.dk](mailto:rc@ac.dk)

Odense, den 4. juni 2013

Kommunikation og analyse  
Direkte: 6313 8607  
E-mail: lha@f-f.dk

Arbejdsmarkedsstyrelsen  
Holmens Kanal 20  
Postboks 2150  
1016 København K

Sendt til e-mail: [asc@ams.dk](mailto:asc@ams.dk); [hen@ams.dk](mailto:hen@ams.dk); [jas@ams.dk](mailto:jas@ams.dk)

## Høring om forslag til forlængelse af uddannelsesordningen for ledige, målretning af 6 uger selvvalgt uddannelse m.v.

Frie Funktionærer giver her som høringspart kommentarer til forslaget.

Det er glædeligt, at der gøres en ekstra indsats for at tage hånd om de mange ledige, der står over for at falde ud af dagpengesystemet. Dog finder vi, at dette forslag bærer præg af en hurtig løsning, der ikke tager højde for den aktuelle situation.

Vi vil derfor opfordre til, at a-kasserne bliver inddraget, så erfaringen fra den tætte kontakt til de ledige, kan blive indarbejdet i så vigtig en udfordring.

Konkret er der nogle af tiltagene, som indeholder unødvendige administrative forhindringer.

### Forlængelse af uddannelsesordningen

Det er positivt, at der gives tilskyndelse til de lediges tilbagevenden til arbejdsmarkedet, ved at give mulighed for virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud i blandt andet private virksomheder, i uddannelsesordningens regi. Ved ikke alene at satse på egentlig uddannelse, fjernes risikoen til dels for, at det alene bliver en parkering af de ledige. Dog finder vi, at det ville gavne de ledige endnu mere, hvis der kunne ske en mere individuel indsats med fokus på, at den enkelte kommer i beskæftigelse.

### 6 ugers selvvalgt uddannelse

Ordningen med 6 ugers selvvalgt uddannelse kan efter forslaget først gøres gældende efter fire måneders ledighed. Med en så fast regulering, er der risiko for, at ledige unødigt bliver fastholdt som ledige, fordi de må vente på at kunne få konkret efteruddannelse for at komme videre i job. Vi anbefaler, at der ikke lovgives om en fire måneders frist. Her til kommer, at ledighedsforbruget opgøres i hele uger. Derfor vil fire måneder, svarende til 17,33 uger, være umulig at administrere ved afklaring af retten til selvvalgt uddannelse. Formuleringen bør derfor ændres til enten et ugeantal eller til eksempelvis tre måneder, som svarer til 13 hele uger.

#### FRIE FUNKTIONÆRER

##### HOVEDKONTOR

##### og A-kasse

Paghs Gård

Overstræde 2B

Postboks 925

DK-5100 Odense C

Tlf: 63 13 85 50

Fax: 63 13 85 55

##### Regionskontorer:

##### KØBENHAVN

Snorresgade 15

DK-2300 Kbh. S

Tlf: 33 98 85 50

Fax: 33 98 85 55

##### AARHUS

Dalgas Avenue 50 B

DK-8000 Aarhus C

Tlf: 87 30 85 50

Fax: 87 30 85 55

##### E-mail:

fifu@f-f.dk

f-f.dk

### **A-kassemedlemskab**

Efter Dagpengeaftalens appendiks 1 omfatter forlængelsen "forsikrede ledige". Idet modtagelsen af uddannelsesydelser ikke kræver a-kassemedlemskab, er det uklart, hvorledes a-kassemedlemmer, der er på, eller kommer på, den særlige uddannelsesordning, og som allerede har meldt sig ud af en a-kasse, eller som melder sig ud senere i 2013, er stillet i forhold til, hvornår de skal genindmelde sig, og konditionerne herfor, for at kunne oppebære den nye arbejdsmarkedsydelse fra 1. januar 2014.

Af dagpengeaftalen fremgår, at "Det er en betingelse for at bevare retten til den midlertidige arbejdsmarkedsydelse, at modtageren fortsat er medlem af en a-kasse eller genindtræder i en a-kasse". Dette forhold er ikke afklaret i det foreliggende lovforslag, som alene henviser til, at lovforslag om arbejdsmarkedsydelsen fremsættes i efteråret 2013.

Den manglende konkrete stillingtagen til a-kassemedlemskab skaber forvirring både for ledige på uddannelsesordningen, som har meldt sig ud, for ledige som overvejer at melde sig ud senere i forbindelse med overgang til uddannelsesordningen, og om forlængelsen af uddannelsesordningen egentlig er en del af en socialreform mere end af en dagpengereform. Det er u hensigtsmæssigt, at afklaringen af konditionerne for at få genetableret a-kassemedlemskabet bliver udskudt til efteråret.

### **Administrativ barriere**

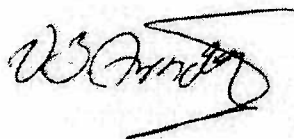
Der er ikke krav om a-kassemedlemskab for at benytte uddannelsesordningen, og dermed forlængelsen af den. Det bliver en administrativ barriere i opgørelsen af forbruget af ydelsesuger og ydelsesgrænsen på 208 uger, når a-kasserne i 2014, efter udløb af retten til den særlige uddannelsesordning, skal udbetale og administrere den nye arbejdsmarkedsydelse. Der vil her være behov for, at a-kasserne får indberettet præcise oplysninger om, hvor mange uger de ledige har gjort brug af uddannelsesordningen. Det er svært at se, hvordan det nemt og enkelt skal kunne administreres, når der ikke er krav om a-kassemedlemskab.

### **Finansiering**

Det fremgår, at en del af finansieringen af den forlængede uddannelsesordning kommer fra midler fra Arbejdsmarkedets Feriefond. Grundlæggende er Frie Funktionærer imod, at uhævede feriepenge tilfalder statskassen, idet de rettelig tilhører den lønmodtager, der har optjent feriepengene. Vi ser derfor gerne, at regelsættet om Arbejdsmarkedets Feriefond bliver ændret. Men med udgangspunkt i, at fonden endnu eksisterer, er det glædeligt, at midlerne anvendes til gavn for alle lønmodtagere, uanset det faglige tilhørsforhold.

Hvis vores kommentarer giver anledning til spørgsmål, eller ønskes uddybet, er vi gerne til rådighed.

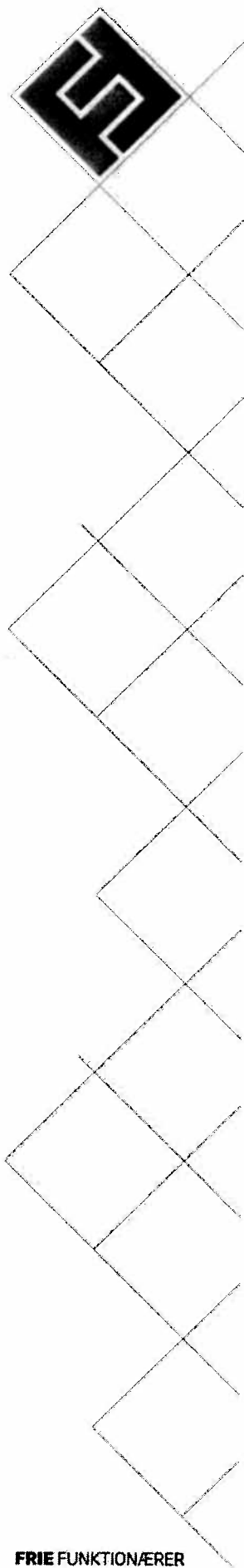
Med venlig hilsen  
Frie Funktionærer



Vivi B. Arnoldus  
Forsikringschef



Lone Hansen  
Kommunikations- og analysechef



**FRIE FUNKTIONÆRER**

## Annette Schrum

---

**Fra:** Anne Schiött Rasmussen - ASR [ASR@atp.dk]

**Sendt:** 4. juni 2013 12:49

**Til:** Annette Schrum; Henrik Loop; Jan Strøbæk

**Emne:** Høring om forslag til lov om ændring af lov om uddannelsesordning for ledige, som har opbrugt deres dagpenget, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om ferie

Til Arbejdsmarkedsstyrelsen

Arbejdsmarkedsstyrelsen har den 28. maj 2013 fremsendt ovennævnte lovforslag i høring og anmoder i den forbindelse om ATP's eventuelle bemærkninger til forslaget

ATP skal meddele, at vi ingen bemærkninger har til lovforslaget.

Venlig hilsen

**Anne Schiött Rasmussen**

**atp=**

Juridisk Konsulent · koncernjura

Direkte nummer 48204065

e-mail [ASR@atp.dk](mailto:ASR@atp.dk)

ATP · Kongens Vænge 8 · 3400 Hillerød

Tlf 7011 1213 · [www.atp.dk](http://www.atp.dk)

Oplysningerne i denne e-mail kan være fortrolige og er udelukkende beregnet til brug for de ovenfor angivne personer eller virksomheder. Vi gør opmærksom på, at udbredelse, omdeling eller kopiering af oplysningerne efter omstændighederne er forbudt. Hvis du har modtaget denne e-mail ved en fejltagelse, bedes du meddele det til afsenderen og derefter slette den. På forhånd tak.

## Uddannelsesordning for ledige, som har opbrugt dagpen-geretten

**Forlængelse af uddannelsesordningen er nødvendig for at sikre forsørgelse til tusinder af ledige uden dagpengeret og uden job. Det er positivt, at den ny forlængede ordning giver mulighed for virksomhedspraktik med uddannelsesyndelse, og at privat løntilskud kan påbegyndes uden karens. Dog burde jobrotation også indgå i værktøjskassen. Af forenklingsgrunde bør overgang fra særlig uddannelsesyndelse til arbejdsmarkedsydelse ske på en gang pr. 1. januar 2014.**

FTF har modtaget Lov om ændring af lov om uddannelsesordning for ledige, som har opbrugt deres dagpengeret, Lov om Aktiv beskæftigelsesindsats og Lov om ferie, i høring og har følgende bemærkninger:

Lovforslaget vil sikre forsørgelse til tusinder af ledige, der vil miste dagpengeretten i 2013, og som ikke kommer i beskæftigelse. Det noteres, at der vil blive udarbejdet lovforslag på et senere tidspunkt i 2013 om arbejdsmarkedsydelse pr. 1. januar 2014 for personer, der mister retten til uddannelsesyndelse d. 31. december 2013 eller dagpengeretten senest d. 5. januar 2014.

Den foreslåede løsning i lovforslaget er nødvendig, fordi Regeringen fastholder dagpengereformen, der blev vedtaget af Folketinget juni 2010, med virkning 1. juli 2010. Regeringen opfordres imidlertid fortsat til at finde holdebare dagpengeløsninger inden 2016, idet den nuværende aftalte løsning kun er midlertidig, selvom den giver en længere implementeringsperiode for dagpengereformen. Det vil fortsat være nødvendigt at reducere genoptjeningskravet og fjerne 30-ugers begrænsningen for retten til supplerende for ledige, der indgår i arbejdsforhold uden opsigelsesvarsel. Sådanne ændringer vil øge de lediges motivation for at tage arbejdstimer og vil øge det reelle arbejdsudbud.

Slettet: 1

Slettet: 1

Af konkrete forhold i lovforslaget vil FTF fremføre:

Det er positivt, at ledige i uddannelsesordningen efter 1. juli 2013 vil kunne deltage i virksomhedspraktik uden at miste særlig uddannelsesyndelse. Det er ligeledes positivt, at ledige i uddannelsesordningen, vil kunne ansættes i private virksomheder med løntilskud. Begge foranstaltninger har FTF peget på og anbefalet. FTF undrer sig imidlertid over, at ledige i uddannelsesordningen ikke vil kunne deltage i jobrotation, hvor der bevilges jobrotationsydelse til ar-

bejdsgiveren. Ikke mindst fordi muligheden er indeholdt i aftalen om arbejdsmarkedsydelsen, der træder i kraft 1. januar 2014. Det er dokumenteret, at jobrotation er en effektiv vej til at opnå beskæftigelse for ledige.

FTF tager indtil videre til efterretning, at forlængelse af uddannelsesordningen bl.a. finansieres af begrænsning af selvvalgt uddannelse, således at selvvaigt uddannelse først kan påbegyndes efter 4 måneders sammenlagt ledighed. Men det skal også understreges, at der er behov for en mere langsigtet og holdbar løsning på, hvordan den aktive indsats skal omlægges og forbedres jf. kommissoriet for den af beskæftigelsesministeren nedsatte ekspertgruppe, og beskæftigelsesministerens erklærede målsætninger om omlægning af indsatsen.

Idet aftalen om midlertidig arbejdsmarkedsydelse medfører, at personer med ret til uddannelsesydelse, og som fortsat er uden arbejde, vil få ret til arbejdsmarkedsydelse 1. januar 2014, bør der af administrative grunde etableres overgang til denne ydelse en gang for alle pr. 1. januar 2014. Lovforslaget giver muligheder for at beskæftigelse kan forlænge uddannelsesydelsen på 6 måneder inden for 12 måneder, således at perioden med uddannelsesydelse kan forlænges ind i 2014. Imidlertid kan ingen ledige opnå mere end 4 års ydelse inklusive dagpenge, uddannelsesydelse og arbejdsmarkedsydelse indtil udgangen af 1. halvår af 2016. Af den grund foreslår FTF, at Regeringen genovervejer dette forslag og forenkler systemovergangen fra uddannelsesydelse til arbejdsmarkedsydelse, så stigningerne i a-kassernes IT-omkostninger begrænses.

Med venlig hilsen

Bente Sorgenfrey



## Høringssvar ang. dagpenge og uddannelsesyldelse

### Overordnet:

PROSA værdsætter, at der kommer forbedringer for de mange, der falder ud af dagpengesystemet i sommeren 2013. PROSA finder dog ikke, at forbedringerne er fyldestgørende. Den rigtige løsning ville være at halvere genoptjeningsperioden, at uddannelse skal forlænge dagpengeperioden, og at jobrotation og løntilskudsjob skal tælle som ordinært arbejde.

### Periode med uddannelsesyldelse

PROSA støtter, at personer, som opbruger deres dagpengeret i perioden 30. december 2012 til og med den 30. juni 2013, kan modtage særlig uddannelsesyldelse i 6 måneder. Vi støtter selvfølgelig også, at personer, som opbruger deres dagpengeret i perioden 1. juli 2013 til og med den 5. januar 2014, og personer, hvis ret til særlig uddannelsesyldelse udløber i perioden 29. juni til og med 31. december 2013, kan modtage særlig uddannelsesyldelse fra det tidspunkt, hvor personens dagpengeret eller ret til særlig uddannelsesyldelse er opbrugt.

Vi værdsætter, at de 6 måneders uddannelse er fleksibelt inden for 12 måneder, så man kan søge at starte i et job, hvis chancen melder sig, uden at tabe retten til den resterende periode, hvis de 6 måneder bliver afbrudt. Vi værdsætter også, at personer, som allerede er omfattet af uddannelsesordningen, fortsætter i ordningen uden fornyet ansøgning.

### Sats for arbejdsmarkedsydelse

Vi sætter selvsagt pris på, at man kan få en indtægt efter 1. januar 2014, hvis man mister dagpengene. Grundlæggende mener vi dog, at der er tale om så lave ydelser, at det i sig selv er med til at skubbe de pågældende længere væk fra arbejdsmarkedet – noget som vi må advare imod, idet vi tror, at vi igen får reelt brug for deres arbejdskraft.

Samtidig mener vi, at dette er en lappeløsning, og at der i stedet er behov for, at dagpengeretten kan optjenes på ½ år, ligesom uddannelse bør forlænge dagpengeperioden og jobrotation skal tælle som ordinært arbejde.

### Finansieringen

Vi finder finansieringen om at begrænse selvvalgt uddannelse på 6 uger til personer med mindst 4 måneders forudgående ledighed problemfyldt, fordi det vil begrænse og decideret forhindre manges

uddannelsesmuligheder, idet der er stor risiko for, at den relevante uddannelse ikke er tilgængelig, når der kun er hhv. 2 og 5 måneder til at placere de seks ugers uddannelse, afhængig af om personen er fyldt 25 år eller ej. Endvidere betragter vi det som spild, at ledige skal gå i fire måneder, før de kan påbegynde de seks ugers selvvalgte uddannelse.

Vi finder det ligeledes problematisk, at personer, som havde en berettiget forventning om ikke at få en indtægt under dagpengeniveau, hvis de ikke kunne få arbejde, nu i stedet er henvist til 1¼ år på den lave arbejdsmarkedsydelse, før de får ret til et seniorjob.

### **Indsats for at få ledige i job**

Fra PROSA's side ønsker vi, at man på områder som vores, hvor der er en del jobåbninger, ser på, hvad der skal til, for at medlemmer med længere ledighed kommer i betragtning til et job. Vi har særdeles gode erfaringer med personlige jobformidlere med de nødvendige faglige forudsætninger for at vurdere den lediges reelle jobmuligheder i egen branche. Formidleren skal samtidig have ekspertise og netværk i den faglige branche, som den ledige hører til. Det betyder, at der er en sammenhængende indsats, hvor formidleren kan vurdere, om der mangler en certificering for at få et job, og samtidig har kontakten til den virksomhed, hvor der kan skabes job eller praktik. Det er samtidig jobformidlerens opgave at gøre opmærksom på, hvis det ikke ser farbart ud at få job i egen branche.

Venlig hilsen

*Hanne Lykke Jespersen*

Næstformand i PROSA

Arbejdsmarkedsstyrelsen

Att. Annette Schrum: asc@ams.dk, Henrik Loop: hen@ams.dk og Jan Strøbæk: jas@ams.dk.

4. juni 2013

Ref. nr.:  
Oplys venligst ved  
henvendelse

## Svar på høring over lovforslag, jf. j.nr. 2013-0006978

Hermed fremsendes svar på høring over forslag til lov om ændring af lov om uddannelsesordning for ledige, som har opbrugt deres dagpengeret, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om ferie (Forlængelse af uddannelsesordningen for ledige, måltretning af 6 ugers selvvalgt uddannelse mv.).

FerieKonto  
Kongens Vænge 8  
3400 Hillerød

FerieKonto har følgende bemærkninger til lovforslagets § 4, stk. 1:

Lønm. tlf.: 70 11 49 10  
Arbg. tlf.: 70 11 49 50  
Fax: 48 20 48 13  
fk@atp.dk  
www.atp.dk

Følgende retningslinjer gælder i dag for fordelingen af uhævede feriepenge:

Af de uhævede feriepenge kan der forlods anvendes et beløb til dækning af FerieKontos administrationsomkostninger, i det omfang omkostningerne ikke kan dækkes af renteindtægterne. Dernæst sker der en fordeling af de resterende midler mellem Staten og Arbejdsmarkedets Feriefond efter regler fastsat med hjemmel i ferielovens § 42.

Telefontid:  
Man-tors: 8.00-16.00  
Fredag: 8.00-15.30

FerieKontos administrationsomkostninger er hidtil blevet dækket af de renteindtægter, som FerieKonto oppebærer. På grund af det faldende renteniveau kan der i fremtiden opstå et behov for at dække nogle af FerieKontos administrationsomkostninger fra de uhævede feriepenge.

Derfor blev § 32, stk. 3, indsat i ferieloven for at skabe hjemmel til at dække FerieKontos administrationsomkostninger af de uhævede feriepenge.

Som det fremgår af skemaet nedenfor, forventes anvendelsen af § 32, stk. 3, blive aktuel for optjeningsåret 2011. Det fremgår ligeledes af skemaet, at de uhævede feriepenge næppe med sikkerhed har en størrelse, der kan dække et beløb i størrelsesordenen 40 mio. kr. årligt, som lovforslaget opererer med. FerieKonto skal på den baggrund opfordre til, at rækkefølgen for fordeling af de uhævede feriepenge klart kommer til at fremgå af lovforslaget, således at FerieKontos omkostninger fortsat dækkes af de uhævede feriepenge i det omfang renteindtægterne ikke kan dække omkostningerne fuldt ud. Konsekvensen heraf kan være, at statens andel begrænses eller falder bort.

Optjeningsår	Samlet uhævet feriegodtgørelse mio. kr.	Beløb, der fragår til dækning af FerieKontos administration mio. kr.	Statens andel af uhævet feriegodtgørelse mio. kr.	Arbejdsmarkedets Feriefonds andel af uhævet feriegodtgørelse mio. kr.
2008	78	0	26,5	51,5
2009	61	0	20,7	40,3
2010	71	0	24,1	46,9
2011 (budget)	71	29	14,3	27,7

FerieKonto har ikke yderligere bemærkninger til lovforslaget.

Venlig hilsen

Gitte Fensten Madsen  
Kundechef for FerieKonto



Landsorganisationen i Danmark  
Danish Confederation of Trade Unions

Islands Brygge 32D  
Postboks 340  
2300 København S

Telefon 3524 6000  
Fax 3524 6300  
E-mail lo@lo.dk

Arbejdsmarkedsstyrelsen  
Holmens Kanal 20  
1016 København K

Sagsnr. 12-2350  
Vores ref. EKH/MBS/lgy  
Deres ref. 2013-0006978

*Sendes pr. e-mail til [asc@ams.dk](mailto:asc@ams.dk), [hen@ams.dk](mailto:hen@ams.dk) og [jas@ams.dk](mailto:jas@ams.dk).*

Den 4. juni 2013

### **Høringsvar om forlængelse af uddannelsesordningen for ledige, målretning af seks ugers selvvalgt uddannelse mv. – del af "Aftale om midlertidig arbejdsmarkedsydelse"**

LO har modtaget høring vedr. Forslag til lov om ændring af lov om uddannelsesordning for ledige, som har opbrugt deres dagpengere, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om ferie (Forlængelse af uddannelsesordningen for ledige, målretning af seks ugers selvvalgt uddannelse mv.). Lovforslaget udmønter dele af "Aftale om midlertidig arbejdsmarkedsydelse", som blev indgået den 20. maj 2013 mellem regeringen (Socialdemokraterne, Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti) og Enhedslisten.

LO finder det meget positivt, at uddannelsesordningen forlænges, og at der er fokus på uddannelse og opkvalificering til dem, der mister dagpengere, da dette er det bedste redskab til at give dem adgang til arbejdsmarkedet igen. Det er også positivt, at personer der overgår til den særlige uddannelsesordning i 2. halvår 2013, og som under ordningen får midlertidigt ordinært arbejde, har ret til at genindtræde i ordningen inden for referenceperioden på 12 måneder efter dagpengerettens udløb eller efter udløbet af den første periode med særlig uddannelsesydelse.

LO finder det også positivt, at den eksisterende ret og pligt til uddannelse suppleres med en mulighed for, at arbejdsløse kan komme i virksomhedsrettede forløb under ordningen, herunder så vidt muligt privat virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud i private virksomheder. LO har tidligere påpeget det uhensigtsmæssige i de nuværende regler, hvor det ikke er muligt at kombinere fx uddannelse og virksomhedspraktik i ordningen.

Lovforslaget lægger op til, at ordningen nu også kan anvendes i sammenhæng med offentligt løntilskud. Dette afviger fra aftaleteksten, hvoraf det fremgår, at det "så vidt muligt" drejer sig om privat virksomhedspraktik og privat løntilskud. LO skal i den sammenhæng påpege, at deltagelse i offentligt løntilskud under uddannelsesordningen vil bryde med den mindstelønsbestemmelse, der efter LAB-loven gælder for alle andre ansatte i løntilskud hos en offentlig arbejdsgiver om, at minimumslønnen er på 82 pct. af højeste dagpengesats, hvorfor ydelsen på særlig uddannelsesordning således vil være under.

Det klargøres, at modtagere af særlig uddannelsesyndelse kan få befordringsgodtgørelse i forbindelse med aktive tilbud svarende til de gældende regler i lov om aktiv beskæftigelsespolitik. LO vurderer også dette positivt.

### **Finansieringen**

Finansieringen af initiativerne indeholder *ikke* – som i det oprindelige udspil – en forhøjelse af egenbetalingen til dagpengekontingentet, hvilket LO er stærkt tilfreds med.

LO er enig i, at en bedre ressourceudnyttelse i forhold til tilbud om danskuddannelse for voksne udlændinge kan bidrage til at nedbringe omkostningerne af danskundervisningen.

LO støtter ikke forslaget om begrænsningerne i mulighederne for 6 ugers selvvalgt uddannelse med kravet om, at selvvalgt uddannelse først kan påbegyndes efter 4 måneders forudgående ledighed. Korte jobrettede kurser er ofte den hurtigste vej til varig beskæftigelse for ufaglærte og faglærte grupper.

LO finder, at forslaget er ude af trit med regeringens og Enhedslisten tidligere tiltag for at fremme anvendelse af uddannelse i arbejdsmarkedsindsatsen bl.a. fjernelsen af prisloftet på AMU-kurser under den samme ordning. For at afbøde de mest skadelige virkninger af forslaget foreslår LO, at certifikatkurser under AMU-systemet, der ofte er den direkte vej til job, undtages fra den foreslåede 4 måneders begrænsning

Samtidig er der en ganske hård indfasning af stramningen i reglerne om selvvalgt uddannelse. Det foreslås, at kun de ledige medlemmer, der inden lovens ikrafttræden har fået bevilget et forløb efter reglerne om 6 ugers selvvalgt uddannelse, kan påbegynde forløbet efter de hidtidige regler. LO foreslår, at ændringen i stedet kommer til at gælde for ledige medlemmer, der indplaceres i en dagpengeperiode efter lovens ikrafttræden.

Det er også et problem, at mange hjemsendte – vejrligsledighed vinterhjemsendte (bl.a. inden for det grønne område) - nu ikke længere kan bruge 6 ugers selvvalgt uddannelse.

Desuden er LO bestemt heller ikke begejstret over omprioriteringen af midler fra de beskæftigelsesrettede puljer, uddannelsespuljen for ufaglærte, forebyggelsesfond og feriefond. Det hører dog med til sidstnævnte, at der kun er tale om midlertidige tiltag.

Vi kvitterer dog for, at regeringen har åbnet for muligheden for at koble uddannelse fra opsigelsesperioden sammen med seks ugers selvvalgt uddannelse, da det har spændende perspektiver. Som led heri bør det præciseres, hvad et "uddannelsesforløb" er for ikke-faglærte og faglærte. De anvender ofte korte AMU-forløb, som ikke er hierarkisk opbygget, men sammenstykket horisontalt til at supplere allerede opnåede kvalifikationer. Typisk vil de enkelte AMU-forløb eller tilsvarende uddannelses-elementer være afbrudt af korte perioder, hvor der ikke gennemføres uddannelse – simpelthen fordi logistikken ikke går op på uddannelsesinstitutionerne, hvis alle skal kunne gennemføre individuelt sammensatte kurser i forlængelse af hinanden.

På den baggrund foreslås det, at det i en ny bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om 6 ugers selvvalgt uddannelse til forsikrede ledige samt vejledning hertil fremgår, at "uddannelsesforløb" i ovennævnte forstand fremgår af en individuel uddannelsesplan for den opsagte person. Uddannelsesplanen skal på anmodning fra den opsagte indarbejdes i en job- og uddannelsesplan i samarbejde med jobcentret, umiddelbart før eller efter dagpengeperioden indtræder.

Aftalen om ny midlertidig arbejdsmarkedsydelse udløber d. 1. juli 2016. Besparelsen på 6 ugers selvvalgt uddannelse, som er med til at finansiere udgifterne til de to ordninger (arbejdsmarkedsydelse og særlig uddannelsesordning) er til gengæld permanente. LO finder, at disse midler senere hen med fordel kan anvendes andre steder i arbejdsmarkedspolitikken.

### Opgørelsen af perioderne

LO finder, at der er en række uklarheder i forhold til spørgsmålet om udbetalingsperioder:

- I lovforslaget foreslås det, at de forlængelsesperioder, som skal være inden for en referenceramme på 12 måneder (ifølge aftaleteksten), skal opgøres i udbetalingsperioder. LO er bekymret for, om dette i praksis kan betyde, at nogle få dages udbetaling i en måned, hvor medlemmet i øvrigt er i arbejde uden ydelse, forhindrer en forlængelse. Det har efter LO's opfattelse ikke været intentionen i aftalen. Vi foreslår derfor, at opgørelsen foretages i kalenderuger.
- Det fremgår af lovforslaget, at: "*Perioden med ret til uddannelse kan forlænges med perioder med beskæftigelse, der kan medregnes til opgørelsen af beskæftigelseskravet, efter principperne i § 53 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Perioderne opgøres i udbetalingsperioder.*"

LO finder, at det tydeligt bør fremgå af lovbemærkningerne, hvad dette betyder. Vil udtræden af ordningen i starten af en kalendermåned i forbindelse med 2 ugers arbejde efterfulgt af genindtræden i ordningen med uddannelsesyndelse for resten af måneden betyde, at perioden med ret til uddannelse kan forlænges med 1 måned, at den slet ikke kan forlænges eller at den kan forlænges med 2 uger?

- Det fremgår af lovforslaget, at: "*Perioden med ret til uddannelse kan forlænges med perioder med beskæftigelse....*". LO finder det ikke klart, om der menes kan eller skal? Spørgsmålet har betydning i forhold til den kommende arbejdsmarkedsydelse. Hvis et medlem f.eks. på grund af lempeligere fradragsregler i arbejdsmarkedsydelsen for arbejde ønsker at overgå til denne hurtigst muligt, kan vedkommende så vælge ikke at blive forlænget i uddannelsesyndelsen?
- LO finder det ikke klart, om den nye referenceperiode med mulighed for forlængelse også omfatter første periode. Det vil sige, om den også omfatter medlemmer der fortsætter henover 1. juli med den første 6 måneders periode med uddannelsesyndelse, der har perioder med beskæftigelse og som har afbrudt udbetalingen af uddannelsesyndelse?

- Det fremgår af lovforslaget, at: *"Forbrug af dagpenge opgøres i hele uger. Det betyder, at dagpengeperioden altid vil slutte ved en uges udløb, jf. § 55, stk. 3, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Det foreslås i overensstemmelse hermed, at perioden for udløb af retten til dagpenge bliver fra mandag den 1. juli 2013 til og med søndag den 5. januar 2014."* LO finder det uklart, hvordan de medlemmer, der modtager dagpenge og som falder ud af dagpengesystemet, fordi de opbruger deres referenceperiode, inden de har modtaget dagpenge i 2 år, er stillet? LO finder, at det bør nævnes i lovbemærkningerne, at det kan forekomme.
- I lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er der indsat et nyt kapitel 13c, § 75 g, som præciserer, at: *"For at blive ansat med løntilskud hos en privat arbejdsgiver skal personen have været ledig i en sammenhængende periode på mere end 6 måneder. Ved opgørelsen af den forudgående ledighed sammenlægges alle perioder, hvor personen har modtaget arbejdsløshedsdagpenge, sygedagpenge i en ledighedsperiode, kontanthjælp, særlig uddannelsesyndelse efter lov om uddannelsesordning for ledige, som har opbrugt deres dagpengeret, har været i tilbud efter kapitel 12 eller har været ledig selvforsørgende. Løntilskuddet til private arbejdsgivere fastsættes efter § 63, stk. 2, nr. 3."*


LO mener, at der bør foretages en tilsvarende ændring af opgørelsesmetoden for forudgående ledighed i forhold til kontanthjælpsmodtagere (§51) generelt set, således at dette ikke kun gælder i forbindelse med uddannelsesordningen.

### Øvrige generelle bemærkninger

Af aftalen fremgår ikke længere et forslag om at nedsætte en kommission, som skal fremtidssikre dagpengesystemet. For LO er det vigtigt, at aftalen følges op af initiativer, der kan forbedre dagpengesystemet. Der er stadig behov for at indrette dagpengesystemet i overensstemmelse med et moderne arbejdsmarked. Det kræver, at man ser nærmere på genoptjeningsretten, reglerne omkring supplerende dagpenge og jobrotation. LO finder det udmærket, at det ikke længere er en del af selve aftalen, idet den først skulle være færdig i foråret 2015, og da der var fastlagt ganske snævre rammer for kommissionens arbejde. Forbedringen af dagpengesystemet bør ske snarest, og rammerne for kommissionens arbejde bør defineres i tæt samarbejde med arbejdsmarkedets parter.

LO har forståelse for den korte frist for høringssvaret til netop dette lovforslag. Vi skal dog opfordre til, at udkastet til det lovforslag, der skal udmønte den øvrige del af aftalen mellem regeringen og Enhedslisten, udsendes i så god tid før fremsættelsen i folketinget, at a-kasserne får den nødvendige tid til at forberede den ret omfattende it-implementering, som udbetalingen af den kommende arbejdsmarkedsydelse vil kræve.

Med venlig hilsen



Ejner K. Holst





## NOTAT

### **KL's hørings svar til lovforslag vedr. forlængelse af uddannelsesordningen og målretning af selvvalgt uddannelse**

KL har modtaget forslag til lovforslag om forlængelse af uddannelsesordningen for ledige, der har opbrugt deres dagpenget og målretning af seks ugers selvvalgt uddannelse.

KL har følgende bemærkninger:

KL hilser med tilfredshed, at lovforslaget giver mulighed for fremover at give tilbud om virksomhedsrettet aktivering til ledige i målgruppen for uddannelsesordningen. Muligheden for at koble uddannelse og virksomhedsrettet aktivering øger sandsynligheden for, at den ledige kommer i job.

KL er også tilfreds med, at ordningen med seks ugers selvvalgt uddannelse fremover bliver begrænset til personer, der har været ledige i mere end 4 måneder. KL ser dog gerne ordningen helt afskaffet. Det er u hensigtsmæssigt, at jobcentret ikke har mulighed for at sige nej til uddannelsesønsker, som ikke er målrettet behovene på arbejdsmarkedet, og som derfor kun med meget lille sandsynlighed fører til, at den ledige kommer i job. En evaluering af ordningen har da også vist, at ordningen i nogle tilfælde direkte forlænger ledighedsperioden.

Uddannelsesordningen vil med den foreslåede ordning overlappe den kommende arbejdsmarkedsydelse, der indføres den 1. januar 2014, så der i hele 2014 vil være personer, der i nogle perioder vil være på uddannelsesyndelse og i andre perioder på arbejdsmarkedsydelse. Det er administrativt u hensigtsmæssigt og vil bl.a. stille øgede krav til koordination af udbetalingerne i henholdsvis kommunen (uddannelsesyndelse) og a-kassen (arbejdsmarkedsydelse). KL er bekendt med, at A-kassernes Samvirke på den bag-

Den 6. juni 2013

Sags ID: SAG-2013-03663

Dok.ID: 1707286

JB@kl.dk

Direkte 3370 3405

Mobil 2478 6191

Weidekampsgade 10

Postboks 3370

2300 København S

[www.kl.dk](http://www.kl.dk)

Side 1/2

grund ønsker, at alle ledige i målgruppen for uddannelsesydelse overgår til arbejdsmarkedsydelse den 1. januar 2014. KL vil som udgangspunkt være positiv indstillet over for ønsket – dog under forudsætning af, at KL inddrages i, hvordan overgangen fra uddannelsesydelse til arbejdsmarkedsydelse rent administrativt udmøntes, da der kan være tale om en større persongruppe, der i givet fald pr. 1. januar skal overgå til arbejdsmarkedsydelse.

Venlig hilsen



Niels Arendt Nielsen

/ Jakob Jensen