



### Beskæftigelsesrådets sekretariat

Holmens Kanal 20  
1060 København K

## Svar på høring om lovforslag om akutjob

Arbejdsmarkedsstyrelsen har den 30. oktober 2012 sendt lovforslag L 46 om forslag til lov om akutjob og jobpræmie til arbejdsgivere til skriftlig høring i Beskæftigelsesrådet.

31. oktober 2012  
JBP

Dok ID: 21629

DA har følgende bemærkninger til lovforslaget:

Det er for virksomhederne helt afgørende, at der kommer en hurtig afklaring af vilkårene for opslag af akutjob og betingelserne for jobpræmien. DA er derfor tilfreds med, at Folketinget har indvilget i en hastebehandling af beskæftigelsesministerens lovforslag.

DA finder endvidere, at det er en forudsætning for, at virksomhederne hurtigt og i stort omfang lægger deres akutjobopslag på jobnet.dk, at den praktiske administration er meget enkel og så vidt muligt baseret på eksisterende systemer, som virksomhederne kender.

Der bør efter DA's opfattelse gøres en ekstraordinær indsats fra de nationale beskæftigelsesmyndigheder for, at det skal være administrativt nemt at lægge jobopslag med akutjob ind på Jobnet, således at også brancher eller virksomheder, som ikke har tradition for at anvende jobnet/slå job eller ikke har HR-funktioner, kan blive interesseret i at være med til at synliggøre jobåbninger.

DA vil derfor anbefale, at oprettelse af akutjob finder sted i et særskilt model i Jobnet.dk, således at der laves en skabelon for jobopslaget, som allerede indeholder akutaftalens standardtekst, og som kan validere betingelser for f.eks. planlagt varighed. I et sådant modul kan der endvidere være enkle vejledninger målrettet nye brugere og med særlig fokus på akutjob.

### Administration og dokumentation

I forhold til identifikationen af et akutjob kan DA støtte, at det baseres på en tro og love erklæring, men finder samtidig, at der bør udvikles en midlertidig facilitet i Jobnet.dk, der kan gemme en elektronisk kopi eller anden form for reference til, at et job har været opslået som et akutjob.

Dokumentationskravene i forhold til jobpræmien virker tung og med meget papir, selv om det af lovforslagets bemærkninger fremgår, at dokumentation for ansættelsesforholdets varighed, omfang og påbegyndelsestidspunkt kan være oplysninger fra indkomstregisteret.

Efter DA's opfattelse bør hovedsporet i dokumentationen over for a-kasserne være via indkomstregisteret, som a-kasserne med lovforslaget får konkret ad-

### DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Vester Voldgade 113  
DK-1790 København V

Tlf. 33 38 90 00  
www.da.dk

CVR 16834017  
E-mail da@da.dk

gang til. Oplysninger fra indkomstregisteret kan så af a-kasserne kombineres med en særlig adgang til oplysninger fra Jobnet.dk om et specifikt akutjob, jf. oven for og a-kassens egne registreringer af at have udsendt en erklæring til den ledige i målgruppen. Altså en administration i en fuld digital løsning.

Arbejdsgiveren skal således alene fremsende en anmodning om udbetaling af præmien med en tro og love erklæring om, at der har været opslået et akutjob. En sådan proces bør ligeledes understøttes af en elektronisk indberetning og etableres som én fælles facilitet for alle a-kasser gennem Jobnet.dk.

Det er afgørende, at virksomhederne, når det handler om akutjob, kun udveksler data med myndighederne på én hjemmeside.

Endelig finder DA, at der bør tilføjes et nyt stykke i § 5 om, at a-kassen ikke kan bede arbejdsgiveren om supplerende oplysninger, hvis arbejdsgiveren allerede har indberettet til indkomstregisteret.

Efter DA's vurdering bør der i lovforslaget medtages en bemyndigelsesbestemmelse til ministeren om at kunne fastsætte nærmere regler om a-kasser og jobcentres opgaver med at understøtte virksomhederne i at oprette akutjob og varetage administration af præmieordningen.

### **Opfølgning på aftalen**

DA finder det ligeledes afgørende, at der som led i opfølgningen tilvejebringes data til aftaleparterne om, hvor langt hver part er i at opfylde sine forpligtigelser. Det indebærer, at AMS bør stille data til rådighed, som kan danne grundlag for, at DA kan se, hvor stor en andel af de opslåede akutjob, der er opslået af virksomheder på DA-området.

Sådanne oplysninger er af stor værdi for DA og DA's medlemsorganisationer bl.a. som grundlag for at gennemføre de kampagneaktiviteter, som er en del af aftalen om akutjob.

DA skal samtidig anbefale en tæt opfølgning på afgang fra ledighed for målgruppen af ledige f.eks. ved en særlig markering i Beskæftigelsesministeriets DREAM-register om, at en ledig hører til i målgruppen samt at der findes oplysninger baseret på særskilte indberetninger fra a-kasserne om, hvem blandt de ledige i målgruppen, der har fået udstedt en erklæring fra a-kassen.

### **Konkrete præciseringer**

Af lovforslagets § 2 og i bemærkningerne til lovforslaget fremgår det, at "Private og offentlige arbejdsgivere kan opslå ordinære stillinger af mindst 13 ugers varighed som akutjob.....". I aftalen om akutjob er det formuleret som, at "Der fastsættes en minimumsgrænse for den planlagte varighed af de midlertidige job på 3 måneder".

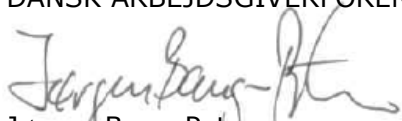
DA finder, at lovforslaget på dette punkt kan læses som om virksomheden forpligter sig til at have medarbejderen ansat i tre måneder og dermed ikke tør binde an med en ansættelse, hvor der er risiko for, at matchet i mellem virksomhed og ansat ikke passer, eller at lønmodtageren inden 3 måneder finder anden beskæftigelse.

Det bør tydeliggøres, at betingelsen for et akutjob er en forventet varighed på mindst 13 uger.

Det fremgår af § 5 stk. 3, at ansøgningen om præmie tidligst kan indgives efter 26 ugers ansættelse og senest 13 uger efter at perioden på 26 uger eller 52 uger udløber. Den formulering betyder efter DA's opfattelse, at en arbejdsgiver kan risikere ikke kan få jobpræmien efter 6 måneders ansættelse, hvis ansættelsesforholdet ophører mere end 13 uger efter de 26 uger, f.eks. efter 10 måneder, og virksomheden ikke ansøgte om jobpræmie efter 6 måneders ansættelse.

DA skal anbefale, at det tilføjes, at de 13 ugers ansøgningsfrist også gælder fra tidspunktet for et ophør af ansættelsen i perioden i mellem 26 uger og 52 uger.

Med venlig hilsen  
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Jørgen Bang-Petersen', written over a horizontal line.

Jørgen Bang-Petersen



Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

## Høringsvar vedr. lovforslag om akutjob og jobpræmie til arbejdsgivere

Beskæftigelsesministeriet har den 30. oktober 2012 sendt udkast til forslag til lov om akutjob og jobpræmie til arbejdsgivere i høring.

KL støtter aftalen.

KL har imidlertid enkelte uafklarede spørgsmål, som lovforslaget bør tage stilling til i lyset af, at en væsentlig del af jobåbningerne skal findes inden årsskiftet:

- Hvis en stilling er slået op før den 24. oktober med angivelse af en ansøgningsfrist, der ligger efter lovens ikrafttrædelsestidspunkt, vil stillingen så tillige kunne slås op som akutjob i Jobnet.dk?
- På hvilket tidspunkt skal en person opfylde betingelserne i lovens §1 for at være omfattet af målgruppen – er det på ansøgningstidspunktet, på erklæringstidspunktet eller på ansættelsestidspunktet?
- Er det et krav for at opnå jobpræmie, at arbejdsgiver har udbetalt løn i henholdsvis 26 eller 52 uger? Spørgsmålet skal ses i lyset af, at en person ansat i akutjob fx typisk vil afholde ferie uden løn.

Med venlig hilsen

Niels Arendt Nielsen

Marianne Brinch Fischer

Den 30. oktober 2012

Jnr 08.00.00 P19  
Sagsid 000246524

Ref NSK  
nsk@kl.dk  
Dir 3370 3818

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

Tlf 3370 3370  
Fax 3370 3371

[www.kl.dk](http://www.kl.dk)

1/1



Landsorganisationen i Danmark  
Danish Confederation of Trade Unions

Islands Brygge 32D  
Postboks 340  
2300 København S

Telefon 3524 6000  
Fax 3524 6300  
E-mail lo@lo.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

Sagsnr. 12-2643  
Vores ref. EKH/MBS/lgy  
Deres ref. 2012-9430

*Sendes pr. e-mail til Karin Hoffmann-Hansen (khh@bm.dk) og  
Kim Taasby (kta@bm.dk).*

Den 31. oktober 2012

### **Høringssvar vedr. forslag til lov om akutjob og jobpræmie til arbejdsgivere**

LO har den 30. oktober 2012 modtaget høring vedr. udkast til forslag til lov om akutjob og jobpræmie til arbejdsgivere (L 46).

Overordnet mener LO, at det er positivt, at regeringen og arbejdsgiverne med aftalen om akutjob tager et ansvar og tilbyder reelle job til de mange, der står til at falde ud af dagpengesystemet efter nytår.

LO opfatter aftalen som et afgørende bidrag til at løse den udfordring, som møder de mange, der står til at falde ud af dagpengesystemet.

Det er positivt, at der er tale om reelle job, der også giver ret til genoptjening.

Det er positivt, at hovedparten af jobbene tilbydes de ledige allerede i år, og at der er sat helt konkrete mål for antallet af job, som matcher den målgruppe, der står til at miste dagpengeretten inden for kort tid.

LO skal samtidig påpege, at pakken hænger godt sammen med den dagpengepakke, som LO spillede ud med den 23. oktober, og som bl.a. indeholdt en præmieringsordning til virksomheder, der tilbyder ordinære job til ledige i løntilskud.

I forhold til opfølgningen på loven skal LO påpege, at det er centralt, at opfølgningen sker i sammenhæng med "den første akutpakke", således at opfølgningen er koordineret. Akutjob er jo et parallelt redskab, som skal anvendes til at løse den overordnede udfordring med at hjælpe de arbejdsløse, som har risiko for at miste deres dagpengeret pga. den forkortede dagpengeperiode.

Samtidig finder LO det centralt, at opfølgningen på både 'akutpakke I' og 'akutpakke II' sker transparent og med fokus på dels indsatsen og brugen af redskaberne, men i høj grad også med fokus på effekten.

LO har en række konkrete kommentarer til de enkelte paragrafer i loven:

#### **§ 1 – definition af målgruppen.**

I aftalen er det ikke defineret, hvordan a-kasserne konkret skal afgrænse ledige med tre måneder eller mindre tilbage af dagpengeperioden.

I lovens § 1 har man valgt at afgrænse målgruppen til ledige, der har præcist 13 uger eller mindre tilbage af dagpengeperioden. LO foreslår, at definitionen i bemærkningerne præciseres til at omfatte ledige, der *forventes* at have 13 uger eller mindre tilbage. Begrundelsen er, at det kun er i forbindelse med den månedlige dagpengekørsel, at a-kasserne kan se *præcist*, hvor mange uger medlemmerne har tilbage af dagpengeperioden. I resten af perioden frem til den næste dagpengekørsel anvendes begrebet: ”forventede uger tilbage”.

Et medlem, der ved en dagpengekørsel har f.eks. 15 uger tilbage af dagpengeperioden, skal derfor henvende sig til a-kassen to uger efter, når de resterende uger er nede på 13, for at få sin erklæring om at høre til målgruppen.

Det betyder, at medlemmet, hvis han eller hun vil søge et opslået akutjob før de 13 uger, ikke kan vedlægge erklæringen til ansøgningen, men blot kan love arbejdsgiveren, at den kommer inden ansættelsen. Det vil alt andet lige stille medlemmet ringere i ansættelsesprocessen.

### **§ 2, stk. 3 - Skriftlig erklæring**

Det fremgår af lovforslaget, at ledige, der søger et akutjob, ved ansøgningen om jobbet skal dokumentere over for arbejdsgiveren, at vedkommende er i målgruppen. Dette skal ske ved hjælp af en skriftlig erklæring fra a-kassen. Denne skriftlige erklæring må højst være fire uger gammel regnet fra udstedelsestidspunktet.

Det er sandsynligt, at den ledige vil søge flere akutjob i løbet af de måneder, som akutjob ordningen varer. Set i lyset af, at den skriftlige erklæring kun må være fire uger gammel fra udstedelsestidspunktet, er der en risiko for en administrativ belastning for a-kasserne, at de løbende skal udstede skriftlige erklæringer til det samme medlem i løbet af de ni måneder.

Det foreslås, at der findes en mere smidig og mindre administrativt belastende løsning, hvilket både vil kunne gavne den ledige og a-kassen.

### **§ 7, stk. 1 og 2 – Tilbagebetaling**

Det fremgår af lovforslagets stk. 1, at en arbejdsgiver der uberettiget har modtaget en jobpræmie fra a-kassen, skal betale præmien tilbage, hvis udbetalingen skyldtes arbejdsgiverens urigtige oplysninger eller fortielse, eller at arbejdsgiveren burde have indset, at modtagelsen af beløbet var uberettiget.

I lovforslagets stk. 2 står der, at såfremt jobpræmien er udbetalt med urette efter stk. 1, har a-kassen ikke krav på refusion fra staten for den fejlagtige udbetalte præmie, hvor der er tale om uagtsomhed. Her skal a-kassen betale den fejlagtigt udbetalte præmie tilbage til staten.

LO mener ikke, at det er rimeligt, at a-kassen bliver stillet til ansvar for tilbagebetaling af den fejlagtigt udbetalte jobpræmie og mister retten til refusion fra staten, når det er arbejdsgiveren, der har givet forkerte oplysninger.

I forslaget henvises der i øvrigt til § 86, stk. 4-6 i Lov om arbejdsløshedsforsikring. Af § 86 fremgår, at Loven om arbejdsløshedsforsikring gælder for medlemmer af en a-kasse, der uberettiget har modtaget ydelser fra a-kassen. Arbejdsgiverne er ikke medlem af en lønmodtager-a-kasse. LO mener derfor ikke, at a-kasserne kan blive stillet til ansvar for en tilbagebetaling af jobpræmien uden refusion fra staten.

Endelig bør det afklares, om loven står i modsætningen til hhv. 'Rammeaftale om tidsbegrænset ansættelse' samt 'Aftale om deltidsansattes adgang til højere timetal', som blev indgået i 2007 mellem aftaleparterne på det offentlige område som led i den daværende regerings udspil om en kvalitetsreform.

Regeringen opfordres på den baggrund til at søge dette forhold belyst, herunder at opfordre aftaleparterne KL og Danske Regioner om at afklare forholdet med deres respektive aftalemodpart.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ejner K. Holst', written in a cursive style with a long horizontal flourish at the bottom.

Ejner K. Holst



Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

## Høring om lov om akutjob og jobpræmie til arbejdsgivere

AC hilser det velkomment, at regeringen pr. 1. november lancerer nyt initiativ til at hjælpe de mange udfaldstruede ledige i job. Private og offentlige virksomheder opfordres til at ansætte de ansøgere, som er i risiko for at miste dagpengene. Som tak for hjælpen får virksomheden en præmie på 25.000 kr. efter 12 måneder.

Regeringen spør, at initiativet vil skaffe 12.500 akutjob. Gruppen af udfaldstruede er dog op imod fire gange så stor - jf. antallet af udsendte akutbreve. Endvidere har akutjobaftalens konstruktion en indbygget risiko for, at aftalen blot resulterer i, at allerede eksisterende jobåbninger bliver slået op på et særskilt afsnit af Jobnet, uden at det betyder ændrede ansættelsesmønstre hos arbejdsgiverne.

Lovforslaget kan således ikke forventes at kunne redde størstedelen af de reelt udfaldstruede. AC opfordrer derfor til, at der i en samlet redningspakke til de udfaldstruede også slækkes på genoptjeningskravet og begrænsningerne på supplerende dagpenge. Det er endvidere vigtigt, at en redningspakke til de udfaldstruede suppleres med en plan for egentlig jobskabelse i den private sektor.

I forlængelse af ovenstående skal AC knytte en teknisk bemærkning til lovforslaget. For at få en rettidig og valid belysning af lovforslagets effekt er det nødvendigt løbende i de kommende måneder at opgøre, hvor mange udfaldstruede (akutbrevsmodtagere), som bliver matchet til de opslåede akutjob i Jobnet. En opgørelse af antal udbetalte jobpræmier er utilstrækkelig, da den først vil kunne laves i andet halvår 2013. Derfor bør der til lovforslaget tilføjes krav om løbende opgørelse af "akut-match" det næste halve år.

Med venlig hilsen

Rasmus Conradsen  
D: 22495867  
E: rc@ac.dk

Den 31. oktober 2012  
Dok.nr. 2012-17380  
Sagsnr. 2012-695  
rc/db

AKADEMIKERNES  
CENTRALORGANISATION

THE DANISH CONFEDERATION  
OF PROFESSIONAL ASSOCIATIONS

Postboks 2192  
Nørre Voldgade 29  
DK - 1017  
København K.

T +45 3369 4040  
F +45 3393 8540

E [ac@ac.dk](mailto:ac@ac.dk)  
W [www.ac.dk](http://www.ac.dk)



## Forslag om lov om akutjob og jobpræmie

Lovforslaget er et nødvendigt bidrag til akutupakken fra august 2012, men der er fortsat behov for bedre genoptjeningsvilkår og lempeligere regler for supplerende dagpenge.

Det bør desuden præciseres i lovforslaget,

- at den ledige på akutjobansøgningstidspunktet fortsat skal være medlem af en a-kasse, selvom dagpengeretten er opbrugt
- at a-kassen ikke skal dokumentere opslag i Jobnet ved udbetaling af jobpræmie efter mindst 26 ugers ansættelse
- at akutjob kan opnås ved at den ledige selv skaffer sig jobbet – uden opslag forinden.

FTF har modtaget Lovforslag nr. L 46 om akutjob og jobpræmie til arbejdsgiverne i høring og har følgende bemærkninger:

### *Generelt*

FTF ser aftalen mellem Regeringen og de offentlige og private arbejdsgivere og lovforslaget som et supplement til akutupakken, der blev indgået i august mellem Regeringen, arbejdsmarkedets parter og a-kasserne.

FTF finder det både rimeligt og fornuftigt, at arbejdsgiverne forpligter til at fremskaffe og reserve jobs til målgruppen af ledige, der risikerer at falde ud af dagpengesystemet pga. den forkortede dagpengeperiode på 2 år.

FTF vil samtidig gøre opmærksom på, at dagpengesystemet fortsat er under hårdt pres pga. af ledighedsniveauet, den 2 årige periode, genoptjeningskravet på 52 uger inden for 3 år og begrænsningerne i retten til supplerende dagpenge på 30 uger. Der vil derfor fortsat være behov for ændringer i dagpengesystemet så genoptjening og arbejde ved siden af supplerende dagpenge gøres mere attraktivt og realistisk.

### *Konkrete bemærkninger*

Der fremgår af § 1 og af lovforslagets bemærkning til § 1, at målgruppen for initiativerne i loven omfatter ledige dagpengemodtagere, der i perioden fra den 1. oktober 2012 til den 1. april 2013 har 13 uger eller mindre tilbage af dagpengeperioden, samt personer, der frem til den 1. juli 2013 opbruger den samlede dagpengeperiode og fortsat er uden job.

Det fremgår endvidere af § 2 stk. 3, at en ledig, der søger et akutjob, skal på ansøgningstidspunktet ved en skriftlig erklæring fra arbejdsløsheds-kassen over for arbejdsgiveren dokumentere, at pågældende på erklæringstidspunktet opfylder betingelserne i § 1. *Det bør præciseres i lovmærkningerne til § 2 stk. 3, at forudsætningen for at a-kassen kan udstede erklæringen er, at den ledige på udstedelsestidspunktet fortsat er medlem af a-kassen.* Der er behov for denne præcisering, fordi det af § 5 omvendt fremgår, at arbejdsgiveren kan ansøge om præmie ved udløb af akutjobbet ansættelsesperiode, også selvom den ansatte ikke er medlem af en a-kasse mere.

Der fremgår af § 5, at arbejdsløsheds-kassen skal kontrollere, at betingelserne i § 3 for arbejdsgiverens ret til jobpræmie er opfyldt. Af § 3 stk. 2. fremgår det, at det er en betingelse, at stillingen har været opslået som akutjob i Jobnet.dk. Når ansøgningen til præmie skal indgives tidligst efter 26 ugers ansættelse kan det næppe forventes, at jobbet fortsat er opslået i Jobnet, og dermed kan det ikke dokumenteres, at jobbet har været opslået i Jobnet. Det bør derfor fremgå af § 5, at a-kassen skal kontrollere om betingelserne er opfyldt i § 3, *dog ikke stk. 2 punkt 1.*

I øvrigt bør det være muligt, at ledige kan opnå ansættelse i et akutjob, som den ledige selv skaffer jobbet, uden at det har været opslået i Jobnet. Samme procedure gælder for opkvalificeringsjob jf. aftalen om akutpakken. Det bør aldrig være en barriere, at arbejdsgiveren ikke kan ansætte den ledige i akutjob, fordi der skal gennemføres en opslagsprocedure i alle tilfælde, som i øvrigt ikke kan kontrolleres efterfølgende jf. ovenstående. § 5 stk. 2 nr. 1 bør derfor ændres til: *Stillingen har været opslået som akutjob jf. § 2 stk. 1, med mindre den ledige selv har skaffet sig jobbet inden opslag.*

Karin Hoffman-Hansen  
Kim Taasby  
Beskæftigelsesministeriet

cc: Beskæftigelsesrådets sekretariat

## Høring om forslag til lov om akutjob og jobpræmie til arbejdsgivere

København  
den 31. oktober 2012

Beskæftigelsesministeriet har den 30. oktober 2012 bedt om bemærkninger til ovennævnte lovforslag.

Lederne støtter intentionen i lovforslaget om at styrke indsatsen med fokus på ordinær beskæftigelse til ledige, der risikerer at miste retten til dagpenge på grund af indfasningen af den nye 2-årige dagpengeperiode.

Lederne støtter, at der gøres en særlig indsats for at synliggøre jobåbninger til alle, der er på vej til at miste retten til dagpenge. I den forbindelse er det vigtigt, at der også sker en synliggørelse af midlertidige job, herunder vikarjob.

Det forudsættes, at der sikres en sammenhæng i indsatsen mellem akutjobaftalen og akutpakkeaftalen, jf. bekendtgørelse om særlig indsats for ledige, der risikerer at opbruge deres dagpengerebet. Det bør blandt andet sikres, at phonerkampagnen og den virksomhedsopsøgende indsats fra jobcentrene også fokuserer på etableringen af akutjob til målgruppen.

### Konkrete bemærkninger

I § 2 foreslås det, at ledige, der søger et akutjob skal have en erklæring fra arbejdsløsheds-kassen til dokumentation for, at pågældende opfylder betingelserne. Erklæringen må højst være 4 uger gammel. Set i lyset af, at måltallet for aftalen er etablering af 12.500 akutjob bør det overvejes om en frist på 4 uger er hensigtsmæssigt. Med en samtidig høj søgeaktivitet fra ledige i målgruppen vil en frist på 4 uger betyde, at der ofte skal udstedes en ny erklæring til den enkelte ledige. Derfor bør det overvejes at fastsætte en længere frist, for eksempel at erklæringen må være 8 uger gammel.

I § 5, stk. 4 får arbejdsløsheds-kasserne adgang til at validere den indsendte dokumentation fra arbejdsgiveren. Der kan være behov for at præcisere i hvilke situationer der kan være behov for denne validering.

### **Lederne**

Vermlandsgade 65  
2300 København S

Telefon 3283 3283  
Telefax 3283 3284

lederne@lederne.dk  
www.lederne.dk

I forhold til bemærkningerne til forslaget § 1 om rådighed er der behov for en præcisering af, hvornår der skal foretages en rådighedsvurdering. Det er ikke klart, om det også gælder i forhold til personer, som har opbrugt retten til dagpenge, men som har en erklæring udstedt på et tidspunkt, hvor personen fortsat havde ret til dagpenge og herefter får et akutjob på denne erklæring.

Med venlig hilsen

Kim Møller Laursen

## Hørings svar ang. Forslag til Lov om akutjob og jobpræmie til arbejdsgivere

PROSA ser det som positivt, at Regeringen fremsætter lovforslag, der skal resultere i en "helt ekstraordinær, midlertidig og massiv indsats for at understøtte gode jobmuligheder for ledige medlemmer af en arbejdsløshedskasse, hvis dagpengereget udløber inden for højst 13 uger i perioden fra den 1. oktober 2012 til den 1. april 2013 og senest ved udgangen af uge 26 i 2013. "

Der er ingen tvivl om, at arbejdsløsheden og ikke mindst usikkerheden på jobmarkedet får forbruget til at gå i stå, og får arbejdsgivere til at være påholdende med nyansættelser. Derfor er alle initiativer, der kan øge lediges muligheder for ordinær beskæftigelse, velkomne.

PROSA støtter:

- Opslag i Jobnet.dk af akutjob hos private og offentlige arbejdsgivere, og vi noterer med glæde, at også kortvarige jobs med mindst 3 måneders varighed nu skal opslås.
- Fortrinsadgang for ledige fra målgruppen til akutjob, der oprettes med fortrinsadgang i den offentlige sektor.
- Jobpræmie til arbejdsgivere, der ansætter en ledig fra målgruppen i et akutjob. Vi finder det fornuftigt, at jobpræmien udgør 12.500 kr., hvis ansættelsesforholdet har en varighed på mindst 26 uger, og yderligere 12.500 kr., hvis ansættelsesforholdet har en samlet varighed på mindst 52 uger.

Når det er sagt, forventer vi desværre ikke, at lovforslaget vil føre til, at mange ledige it-medarbejdere kommer i beskæftigelse. En bonus på 25.000 er i forhold til omkostningerne ved at ansætte en medarbejder ikke tilstrækkeligt attraktivt for arbejdsgiverne. Derfor vil vi foreslå regeringen at supplere det aktuelle lovforslag med:

- Bedre muligheder for opkvalificering af ledige til de jobs, der faktisk er på it-arbejdsmarkedet
- Krav til en bedre "håndholdt" indsats, idet denne hos mange kommuner efter vores erfaring kun er teori og gentagelse af irrelevante tilbud.
- Reel jobskabelse, idet akutjobbene oftest blot omfordeler jobbene, men ikke øger mængden af jobs
- En kortere genoptjeningsperiode
- Bedre muligheder for at få supplerende dagpenge, idet det kan være en adgangsvej til fuld og varig beskæftigelse
- Bud på en varig løsning, der også holder efter 1. juli 2013.

Vi finder det fornuftigt, at der i lovforslagets bemærkninger står, at der løbende skal følges op på, om de fastsatte måltal for akutjob realiseres, og på resultaterne i form af afgang til job for de ledige i målgruppen.

Venlig hilsen  
Hanne Lykke Jespersen  
Næstformand i PROSA

Beskæftigelsesministeriet

Sendt pr. mail til  
Karin Hoffmann-Hansen, khh@bm.dk  
Kim Taasby, kta@bm.dk

## Høring over Forslag til lov om akutjob og jobpræmie til arbejdsgivere

Forslaget til lov om akutjob og jobpræmie til arbejdsgivere er udmøntningen af en aftale mellem regeringen, DA, KL og Danske Regioner om en helt ekstraordinær, midlertidig og massiv indsats, for at understøtte gode jobmuligheder for de ledige, der er i risiko for at opbruge eller opbruger deres dagpengerebet. Aftalen er fremkommet i forlængelse af den såkaldte akutpakke, som AK-Samvirke er deltager i. Det er som led i denne nye aftale blevet fastsat, at a-kasserne skal udstede erklæringer til ledige omfattet af målgruppen samt udbetale jobpræmie til arbejdsgivere, der opslår stillinger som akutjob, og efterfølgende har en person fra målgruppen ansat i stillingen i mindst et halvt år.

Indledningsvis skal AK-Samvirke tilkendegive, at vi helt kan tilslutte os intentionerne bag den indgåede aftale, og vi anser aftalens perspektiver som helt væsentlige i bestræbelserne på at medvirke til at redde de ekstraordinært mange ledige, som i de kommende måneder er i risiko for at falde ud af dagpengesystemet.

Imidlertid skal AK-Samvirke dog beklage, at parterne ikke har fundet grundlag for at konsultere og inddrage AK-Samvirke om selve indholdet og i løsningen af etableringen af akutjob og udbetalingen af jobpræmie til arbejdsgivere, forinden aftalen herom blev indgået, når nu a-kasserne skal spille en væsentlig rolle i forbindelse med administrationen af aftalen.

I forhold til lovforslagets enkelte paragraffer skal vi derfor tillade os at fremføre følgende:

### § 1. Anvendelsesområde

Det er uklart med den foreslåede formulering, hvorvidt målgruppen omfatter personer, der er anmeldt af a-kassen efter 1. oktober 2012, herunder om den fortsatte udstedelse af erklæringer, jf. § 2, stk. 3. Som vi har forstået aftalen, skulle lovens anvendelsesområde også omfatte tidligere medlemmer af en a-kasse, hvor dagpengerebet er udløbet i den angivne periode.

### § 2, stk. 3. Udstedelse af erklæring

AK-Samvirke kan ikke se, med hvilken begrundelse det foreslås, at en erklæring kun har en gyldighedsperiode på 4 uger. Det er ganske uklart for a-kasserne, hvilke kriterier der skal opfyldes for at udstede en fornyet erklæring. Kræver det fx aktuel tilmelding til jobcenteret og aktiv job-

søgning, medlemskab af a-kassen mv.

AK-Samvirke vil i stedet foreslå, at en udstedt erklæring har gyldighed i hele den resterende periode frem til 1. juli 2013.

I forhold til selve den beskrevne fremgangsmåde for udstedelse af erklæringen er afgrænsningen på 13 uger upraktisk, og vil medføre administrative og ekstraordinære omkostninger for a-kasserne i forbindelse med udsøgningen af de berørte medlemmer. Dette skyldes, at opgørelsen af de 13 uger først kan ske i forbindelse med de månedlige udbetalinger af dagpenge mv. i perioder af henholdsvis 4 eller 5 uger.

Vi foreslår derfor i stedet at etablere en ordning, hvorefter a-kasserne i forbindelse med hver dagpengeudbetaling kan udstede en erklæring, når det pågældende medlem er omfattet af målgruppen. Dette ville kunne gøres, hvis perioden på 13 uger i stedet blev defineret fleksibelt, fx i tilknytning til a-kassens almindelige dagpengeudbetaling, når det konstateres, at et medlem har 16 eller færre uger tilbage af dagpenge- eller referenceperioden. Herved opnås, at medlemmerne gennemsnitlig vil modtage den første erklæring om, at de er omfattet af målgruppen omkring 13 uger før udløbet af dagpengeperioden, men også at medlemmerne automatisk får tilsendt en opdateret erklæring ved næste dagpengeudbetaling.

### **§§ 3 - 5. Jobpræmie til arbejdsgivere**

Det fremgår af § 3, stk. 2, nr. 3, at det er en betingelse, at ansættelsesforholdet ikke har været afbrudt. Ifølge bemærkningerne til stk. 2 betragtes ansættelsesforholdet dog som uafbrudt, selv om den ansatte har været hjemsendt på grund af vejrlig og materialeangel. Det samme gælder for perioder med sygdom og barsel uden løn.

Som AK-Samvirke læser lovforslaget, påvirker de nævnte forhold den gennemsnitlige beregning af den ugentlige arbejdstid i ansættelsesperioden. Det vil fx betyde, at en kortvarig sygdomsperiode vil kunne medføre, at arbejdsgiveren mister retten til jobpræmien, fordi den gennemsnitlige timetal herved falder under grænsen på 32 timer. Hvis det forholder sig sådan, er det vores opfattelse, at dette skal tydeliggøres, således at a-kasserne har et klarere retsgrundlag at henvise til, når der træffes afgørelse over for en arbejdsgiver.

AK-Samvirke undrer sig i øvrigt over, at andre forhold under ansættelsesforholdet, hvor der ikke udbetales løn, er uomtalt. Her tænkes fx på ferie, søgnehellidage, overenskomstmæssige fridage, og barns 1. sygedag.

AK-Samvirke undrer sig ligeledes over, at der ikke er overensstemmelse mellem kravet til ansættelsens varighed i § 4 og ansættelsens varighed i § 2, stk. 1. I § 2, stk. 1 er kravet ”mindst 13 uger”, hvorimod kravet i § 4 er ”mere end 13 uger”. En ansættelse på præcis 13 uger vil derfor ikke kunne forlænges.

Ifølge § 5, stk. 2, skal arbejdsgiveren fremsende dokumentation for ansættelsesforholdets varighed, omfang mv., samtidig får a-kassen mulighed for at validere oplysningerne i indkomstregistret. Med henblik på at lette administrationen for både arbejdsgivere og a-kasser skal AK-Samvirke foreslå, at alle oplysninger fra arbejdsgivere afgives på tro og love og at a-kasserne validerer oplysningerne i indkomstregistret. Hvis a-kassen ikke på dette grundlag kan foretage udbetalingen, kan arbejdsgiveren eventuelt fremsende yderligere dokumentation.

## **§§ 6 og 7. Refusion og tilbagebetaling**

I forbindelse med udbetalingen af jobpræmie er der som bekendt ikke tale om, at a-kassen foretager udbetaling til et medlem, som bidrager til a-kassens drift i form af et administrationsbidrag. A-kassen bliver i øvrigt ikke honoreret for dette administrative arbejde.

Det er derfor helt uantageligt og urimeligt, at man i denne situation pålægger a-kasserne et udvidet ansvar, sådan som det bl.a. fremgår af de bestemmelser, der er udfærdiget i medfør af arbejdsløshedsforsikringslovens § 79 og 86, herunder i situationer, hvor staten ikke har lidt et tab.

Det vil endvidere kunne give anledning til en vis retsuvished i forhold til bestemmelsen i bekendtgørelsen om a-kassernes ret til refusion, hvis en arbejdsgiver ved en fejl kommer til at afgive urigtige oplysninger, fordi a-kassen i medfør af lovforslagets § 7, stk. 2, skal bære omkostningerne ved arbejdsgiverens uagtsomhed. Dette vil være i direkte modstrid med bekendtgørelsen om a-kassernes ret til refusion for udbetalte ydelser § 6, stk. 2, hvor der er hjemlet ret til refusion, hvis fejludbetalingen skyldes oplysninger fra en arbejdsgiver.

Det foreslås derfor, at der i stedet i § 6 indsættes en bestemmelse om, at a-kassens ret til refusion kan bortfalde, hvis der som følge af a-kassens fejl er sket en uretmæssig udbetaling, samt at § 7, stk. 2, herefter udgår.

Med venlig hilsen



Helmer Baadsgaard



## Jay Christian Magpantay

---

**Fra:** Flemming Thyge Andersen [Flemming.Thyge.Andersen@ase.dk]

**Sendt:** 31. oktober 2012 16:06

**Til:** Karin Hoffmann Hansen; Kim Taasby

**Emne:** Høringsvar i forbindelse med høring af udkast til lopv om akutjob og jobpræmie til arbejdsgivere  
Til Teamleder, chefkonsulent Karin Hoffmann-Hansen og Kim Taasbye.

På vegne af ASE skal jeg hermed bekræfte modtagelsen af ovennævnte høring.

Efter § 2, stk. 3 i udkastet skal en ledig, der søger et akutjob, på ansøgningstidspunktet have en skriftlig erklæring fra a-kassen om, at medlemmet på erklæringstidspunktet opfyldte betingelserne i § 1 i udkastet. Erklæringen må højst være 4 uger gammel. Erklæringen kan kræves opdateret

Under hensyn til formuleringen i § 1 – og hensigten med lovforslaget – vil der være tilfælde, hvor en a-kasse vil komme til at udstede erklæringer til medlemmer, der ikke længere er dagpengeberettiget.

I disse tilfælde vil a-kassen ikke længere har en forpligtelse til – eller mulighed for – at påse, at medlemmet stadig er til rådighed for arbejdsmarkedet. Der er ingen løbende opfølgning på rådighedsforpligtelsen, når der ikke er en ydelsesret.

Det fremgår klart af de indledende bemærkninger til udkastet, at det er et krav, at den ledige er til rådighed for arbejdsmarkedet efter de almindelige regler, og det vil a-kasserne have svært ved at påse.

Men det vil typisk være Jobcentrene, der er i besiddelse af disse oplysninger, når vedkommende ikke længere modtager ydelse fra a-kassen.

Endvidere vil det efter ASEs vurdering – for at undgå misforståelse – være hensigtsmæssigt, at det i bemærkningerne angives, at rådighedsforpligtelsen skal være opfyldt ved ansættelsens påbegyndelse.

Da ansættelsen sker på almindelige løn- og ansættelsesvilkår, er der ikke tale om en sædvanlig aktivering, og der kan vel næppe være en rådighedsforpligtelse under selve ansættelsen.

Med venlig hilsen



A-kassen ASE  
La Cours vej 7  
2000 Frederiksberg

Kontorchef  
Flemming Thyge Andersen  
Direktionssekretariatet  
Tlf 70137013  
Fax 39167497  
Mail [flta@ase.dk](mailto:flta@ase.dk)

**Beskæftigelsesministeriet**  
Ved Stranden 8  
1061 København K

Kristelig Fagbevægelse  
Klokhøjen 4  
8200 Aarhus N

Tlf. 8911 2233  
Fax 7227 7200

31. oktober 2012  
4420/450/2012-1870  
ERB

pol.sekr@krifa.dk  
krifa.dk

Åbningstider:  
mandag: 9.30-16.30  
tirsdag-torsdag: 9.30-15  
fredag: 9.30-14

## Høring om lov om akutjob og jobpræmie til arbejdsgivere

Kristelig Fagbevægelse takker for lovforslaget vi har haft i høring. På trods af de få timer der har været til høring, giver vi vor besvarelse af lovforslaget.

Mange af de forhold vi har været i tvivl om er medtaget og beskrevet i lovforslaget. Vi har derfor ikke nogle egentlige bemærkninger til lovforslagets indhold i forhold til akasseregler.


Det er dog usædvanligt, at der indskrives direkte i en lov, at personer der gennem længere tid har fået offentlig forsørgelse, herved har fortrinsadgang til en stilling. Vi forventer der sikres, at der ikke herved opstår en forskelsbehandling, ud fra Forskelsbehandlingslovens og lighedsgrundsætningens kriterier.

Kristelig Fagbevægelse er en  
fællesbenævnelse for:

Kristelig Fagforening  
og Kristelig A-kasse

Venlig hilsen

Søren Fibiger Olesen  
formand

  
Erik Bertelsen  
politisk konsulent

Odense, den 31. oktober 2012

Ledelsessekretariatet  
Direkte: 6313 8607  
E-mail: lha@f-f.dk



**FRIE**  
**Funktionærer**  
Ekspert i funktionærer

Beskæftigelsesministeriet  
Ved stranden 8  
1015 København K

Sendt pr. e-mail til:  
Karin Hoffmann-Hansen [khh@bm.dk](mailto:khh@bm.dk)  
Kim Taasby [kta@bm.dk](mailto:kta@bm.dk)

**Hovedkontor  
og A-kasse**  
Postboks 925  
Paghs Gård  
Overstræde 2 B  
DK-5100 Odense C  
Tlf.: 63 13 85 50  
Fax: 63 13 85 55

### Høring af lov om akutjob og jobpræmie til arbejdsgivere

FRIE Funktionærer er ikke på høringslisten, men vi ønsker hermed at afgive vores bemærkninger til lovforslaget.

Det forekommer urimeligt, at en offentlig arbejdsgiver får mulighed for at fravige kravet om alene at lægge vægt på en ansøgers kvalifikationer ved at give ledige i målgruppen fortrinsadgang. I den offentlige styring bør det, lige som på det private arbejdsmarked, være den bedst kvalificerede ansøger, der får et ledigt job. Ud over at det er urimeligt, at en kvalificeret ansøger ikke får mulighed for at få jobbet, kan forslaget lede til forringet og for dyr offentlig service. Denne del af forslaget leder uvægerligt tankerne mod kassetækning, da det i begge tilfælde er offentlige udgifter enten til løn eller til dagpenge. Ledige omfattet af akutjob bør ansættes i ordinære jobs i enten den offentlige eller den private sektor, hvor andre ikke bliver tilsidesat.

Lovforslaget er afgrænset til at skulle gælde ansættelsesforhold, der er påbegyndt senest den 1. juli 2013. Den økonomiske afmatning forventes generelt ikke at være afhjulpet i løbet af det første halvår af 2013, hvorfor der bør arbejdes med initiativer med et længere sigte, så der ikke igen skal indarbejdes kortvarige løsninger, der kræver nye administrative rutiner og nye IT-systemer.

Vi er i øvrigt også tvivlende over for, om en kontant betaling på 25.000 kroner til en arbejdsgiver er en reel motivation til at oprette et nyt job, hvorfor det er højst usikkert, om forslaget sikrer jobs til de ledige, der falder ud af dagpengesystemet.

Hvis vores bemærkninger til lovforslaget giver anledning til spørgsmål, er vi gerne til rådighed.

Med venlig hilsen  
FRIE Funktionærer

Per L. Rasmussen  
job- og Karrierechef

Lone Hansen  
chefkonsulent

#### Regionskontorer:

**København**  
Snorresgade 15  
DK-2300 Kbh. S  
Tlf.: 33 98 85 50  
Fax: 33 98 85 55

**Århus**  
Dalgas Avenue 50 B  
DK-8000 Århus C  
Tlf.: 87 30 85 50  
Fax: 87 30 85 55

**E-mail:**  
[fifu@f-f.dk](mailto:fifu@f-f.dk)

**www.f-f.dk**

Beskæftigelsesministeriet  
[khh@bm.dk](mailto:khh@bm.dk)  
[kta@bm.dk](mailto:kta@bm.dk)

**Svar på høring om lov om akutjob og jobpræmie til arbejdsgivere -  
L 46**

Vi har ingen bemærkninger til det materielle indhold af lovforslaget.

I forhold til de økonomiske og administrative konsekvenser skal vi bemærke, at vi kun forventer få klagesager, og at udgiften hertil forventes at kunne holdes inden for Ankestyrelsens økonomiske ramme.

Venlig hilsen

Alice Bagger

31. oktober 2012

J.nr. 0001364

Cpr.nr.

Ankestyrelsen  
Amaliegade 25  
Postboks 9080  
1022 København K

Tel +45 3341 1200

Fax +45 3341 1400

[ast@ast.dk](mailto:ast@ast.dk)

[sikkermail@ast.dk](mailto:sikkermail@ast.dk)

[www.ast.dk](http://www.ast.dk)

EAN-nr:

57 98 000 35 48 21

Åbningstid:

man-fre kl. 9.00-15.00



Beskæftigelsesministeriet

St. Kongensgade 45  
1264 København K

Tlf. 33 92 84 00  
Fax 33 11 04 15

rr@rigsrevisionen.dk  
www.rigsrevisionen.dk

---

### **Høring om lov om akutjob og jobpræmie til arbejdsgivere**

31. oktober 2012

Beskæftigelsesministeriet har med brev af 30. oktober 2012, sag nr. 2012-9430, fremsendt et udkast til forslag til lov om akutjob og jobpræmie til arbejdsgivere med anmodning om Rigsrevisionens eventuelle bemærkninger.

Kontor: D5

J.nr.: 2012-6500-45

Rigsrevisionen har ingen bemærkninger til udkastet.

Med venlig hilsen

Vibeke Andersen  
Kontorchef

## Jay Christian Magpantay

---

**Fra:** Kasper Frederiksen [kf@datatilsynet.dk]

**Sendt:** 31. oktober 2012 16:38

**Til:** Karin Hoffmann Hansen; Kim Taasby

**Emne:** Vedr. høring over forslag til lov om akutjob og jobpræmie  
Til Beskæftigelsesministeriet.

Ved e-mail af 30. oktober 2012 har Beskæftigelsesministeriet fremsendt ovennævnte lovforslag og anmodet om Datatilsynets eventuelle bemærkninger.

Datatilsynet finder - henset til den korte høringsfrist - ikke anledning til at komme med kommentarer.

Kopi af denne e-mail er sendt til Justitsministeriets Lovafdeling til orientering.

Med venlig hilsen

Kasper Frederiksen  
Fuldmægtig, cand.jur.

Direkte tlf.nr.: +45 3319 3235  
E-mail: kf@datatilsynet.dk



### **DATATILSYNET**

Datatilsynet  
Borgergade 28, 5. sal  
1300 København K  
Tlf.nr.: +45 3319 3200  
E-mail: dt@datatilsynet.dk  
[www.datatilsynet.dk](http://www.datatilsynet.dk)