

Ændringsforslag til

Forslag til lov om akutjob og jobpræmie til arbejdsgivere – L 46

Af *Beskæftigelsesministeren*, tiltrådt af

Til § 7

1) *Stk. 2* affattes således:

”*Stk. 2.* Hvis jobpræmien er udbetalt med urette, jf. stk. 1, har arbejdsløsheds-kassen ret til refusion, med mindre udbetalingen skyldes arbejdsløsheds-kassens fejl, eller arbejdsløsheds-kassen vidste eller burde vide, at udbetalingen var uretmæssig.”

[Arbejdsløsheds-kassernes udvidet ret til refusion]

Bemærkninger

Til nr. 1

Den foreslåede affattelse af § 7 i L 46 – forslag til lov om akutjob og jobpræmie – kan betyde, at arbejdsløsheds-kassen risikerer at miste statsrefusionen for den udbetalte præmie i sager, hvor udbetalingen skyldes fejl eller urigtige oplysninger fra arbejdsgivere.

Det skyldes, at der ved udmøntningen af reglerne om jobpræmie, herunder reglerne om arbejdsløsheds-kassernes ret til refusion og tilbagebetaling af med urette modtagne jobpræmie, er valgt at benytte de regler og principper, der er gældende for arbejdsløshedsdagpenge, jf. lovforslagets § 6 og særligt § 7.

Det er ikke hensigtsmæssigt, at arbejdsløsheds-kasserne risikerer at ifalde et økonomisk ansvar for forhold, som kassen ikke har mulighed for at kontrollere.

Det foreslås derfor, at lovforslagets § 7, stk. 2, affattes således, at arbejdsløsheds-kassen som udgangspunkt får ret til refusion for udgifter til jobpræmie, selv om denne er udbetalt med urette. Det gælder fx hvis arbejdsgiveren har afgivet urigtige oplysninger om arbejdets omfang eller varighed.

Det foreslås dog, at arbejdsløsheds-kassen ikke får ret til refusion i det omfang, den uberettigede udbetaling skyldes arbejdsløsheds-kassens fejl, eller arbejdsløsheds-kassen vidste eller burde vide, at udbetalingen var uretmæssig.