

Ændringsforslag til

Forslag til lov om akutjob og jobpræmie til arbejdsgivere – L 46

Af *Beskæftigelsesministeren*, tiltrådt af

Til § 5

1) I *stk. 3*, indsættes som *2. pkt.*:

”Hvis ansættelsen i et akutjob ophører efter 26 uger men inden 52 uger, regnes ansøgningsfristen, jf. 1. pkt., fra tidspunktet for ansættelsens ophør.”

[Ansøgningsfristen regnes altid fra ansættelsens ophør]

Bemærkninger

Til nr. 1

Det fremgår af § 5, stk. 3, i forslag til lov om akutjob og jobpræmie, at ansøgning om jobpræmie kan indgives efter 26 ugers ansættelse og senest 13 uger efter, at perioden på 26 uger eller 52 uger, udløber.

For den enkelte arbejdsgiver står det således frit at søge allerede efter 26 ugersperioden eller vente til efter 52 ugersperioden med en frist på 13 uger.

Der kan opstå situationer, hvor ansættelsesforholdet ophører i perioden mellem udløbet af de 26 uger og inden 52 uger. Ophører ansættelsesforholdet således efter 39 uger, har arbejdsgiveren, som § 5, stk. 3, er formuleret, ikke mulighed for at opnå præmie for de første 26 ugers ansættelse. Det har ikke været hensigten.

Det foreslås derfor, at ansøgningsfristen på 13 uger i disse situationer regnes fra tidspunktet for ansættelsens ophør. Forslaget ændrer ikke på de øvrige betingelser for jobpræmie herunder, at præmie ydes for perioder på 26 uger med en gennemsnitligt ugentlig arbejdstid på 32 timer.

Ændringsforslaget sikrer, at arbejdsgiveren altid har en ansøgningsfrist på 13 uger, samt at arbejdsgiveren ikke kan miste jobpræmien for de første 26 ugers ansættelse.