

Til alle i beskæftigelsesudvalget
samt alle i beskæftigelsesministeriet

Vedr. lovforslag L53

Vedr. den type fleksjobbere, der kan arbejde 100% effektiv / reel arbejdstid/har 100% arbejdsevne i den nedsatte tid, de arbejder.

Vil I oplyse mig, hvor i lovforslaget man finder arbejdsgivers incitamenter til at ansætte en fleksjobber med 100% effektiv arbejdstid? (Pt. betaler arbejdsgiver jo fx kun 12,3 time for 19 timer. – fremover betaler han 19 timer for 19 timer)

Har man lavet konsekvensberegninger, der viser noget om, hvorvidt det fremover bliver muligt for denne gruppe fleksjobbere, at få et job?

Har man spurgt arbejdsgiverne om, de ønsker at ansætte denne gruppe fleksjobbere – der jo koster det nøjagtigt det samme som raske – nu uden tilskud?

Har man spurgt arbejdsgiverne om, hvor stor betydning det har for dem, at deres deltidsansatte kan tage over ved spidsbelastning, kollegaers kurser, sygdom og ferie?

Hvordan vil man sikre, at hele denne gruppe fleksjobbere ikke "parkeres" på ledighedsydelse?

Kan man ikke med rimelighed sige, at denne gruppe fleksjobbere nu bliver at sammenligne med, hvis man satte handicappede til at konkurrere med de raske til OL?

Venlig hilsen
Anita Lanng