

## Anmodning om foretræde for Folketingets Beskæftigelsesudvalg ang. fleks- og førtidspensionsreform

PROSA anmoder om foretræde for Folketingets Beskæftigelsesudvalg i anledning af den forestående reform af fleks- og førtidspension. Vi vil gerne give vores praktiske erfaringer med, hvordan man laver succesfulde fleksjob og hjælper personer til at bevare tilknytning til arbejdsmarkedet.

Vi vil anbefale, at der ændres på lovforslaget, så det ikke forudsættes for at blive ansat i et fleksjob på ens tidligere arbejdsplads, at man først skal være ansat i 12 måneder under et socialt kapitel i overenskomsterne eller ansat under særlige vilkår de steder, hvor der ikke er overenskomster. Det er vores erfaring, at arbejdsgivere ofte er villige til at tage et socialt ansvar, når en ansat på normale vilkår, der af forskellige grunde bliver visiteret til at få et fleksjob. Det betyder dog ikke, at ansvarligheden er ubegrænset, og det er vores vurdering, at der vil blive meget få af den slags fleksjob, hvis kravene i lovforslaget gennemføres. Det er ikke kun vores fornemmelse: Arbejdsmarkedsstyrelsens undersøgelse fra 2010 viser ligeledes, at tidligere ansættelse på en arbejdsplads er en af de største veje til at få ansættelse som fleksjobber – samme sted. Derfor bør der være så få barrierer som muligt, når en fleksjobber skal bevare tilknytning til den arbejdsplads, hvor de hidtil har været ansat.

Der er en anden stor adgangsvej til at opnå et fleksjob, og det er, ifølge Arbejdsmarkedsstyrelsens undersøgelse fra 2010, jobcentrene. Derfor er det betænkeligt, at ansvaret for at skaffe den fleksjobvisiterede et fleksjob i højere grad flyttes fra kommunen til den enkelte fleksjobvisiterede. Det vil bringe flest mulige i fleksjob, hvis det fortsat er kommunerne, dvs. jobcentrene, der formidler, hvilket jo ligesom i dag ikke forhindrer ressourcestærke fleksjobbere i at søge uopfordret.

I forhold til de svageste fleksjobbere er det vigtigt at skabe nogle vilkår, som gør, at de kan bidrage samfundsmæssigt. Reformen lægger op til, at man skal kunne blive visiteret til fleksjob, hvis ens arbejdsevne kun rækker til få ugentlige arbejdstimer. Der er næppe nogle arbejdsgivere, der vil ansætte en person så få timer om ugen, idet ansættelsen vil medføre større administrationsbelastning, end gevinsten ved fleksjobberens arbejde kan opveje. Konsekvensen af en sådan visitation til fleksjob vil være, at ledige fleksjobbere med få timers ugentlige arbejdsevne vil blive henvist til at være på permanent ledighedsydelse, som kan være helt ned til kontanthjælpsniveau. Derfor vil vi anbefale, at lovforslaget ændres, så fleksjobberettigede med lav arbejdsevne kan bidrage på flere måder end ved et lønarbejde. Hvis man kun har få timers arbejdsevne om ugen og skal leve op til rådighedsregler for ledige, kan lovforslaget komme til at forhindre disse mennesker i at gøre gavn på de måder, det nu er muligt. Vi vil derfor anbefale, at fleksjobvisiterede med lav arbejdsevne ikke sidestilles med øvrige ledige, når det kommer til sanktioner og rådighedsregler.

PROSA ser positivt på ressourceforløbene, men vi vil anbefale, at de igangsættes tidligt.

Endelig vil vi anbefale, at pensionsindbetalingen for personer i fleksjob fastholdes på overenskomstniveau. Den nye reform lægger op til en kraftig beskæring i kommende fleksjobberes pensionsindbetaling, hvilket risikerer at føre til en placering af fleksjobberne i en af de fattigste pensionistgrupper. Vi ser hellere, at disse personer, som ofte er syge eller handicappede og har udgifter til medicin og hjælpemidler, får en tryk pensionisttilværelse på linje med andre, der er på arbejdsmarkedet.

Venlig hilsen  
Hanne Lykke Jespersen,  
Næstformand i PROSA

PROSA kan kontaktes på mail [cge@prosa.dk](mailto:cge@prosa.dk)

### **Bilag:**

#### **Hvordan er de fleksjobansatte rekrutteret i dag (virksomheder med flere fleksjobansatte)?**

##### **Pct.**

Via jobcentret 57 %  
En eller flere fleksjobansatte var tidligere ordinært ansat i virksomheden 52 %  
Via uopfordret ansøgning 20 %  
Via netværk 13 %  
Via jobannoncer/jobopslag (i aviser, fagblade, jobsøgningsdatabaser mv.) 9 %  
Via fagforening/a-kasse 5 %  
Via [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk) 4 %  
Via rekrutteringsfirma 3 %  
En eller flere af de fleksjobansatte er i familie med virksomhedsejeren 2 %  
På anden vis 13 %

#### **Hvordan er den fleksjobansatte rekrutteret (virksomheder med en fleksjobansat)?**

##### **Pct.**

Via jobcentret 27 %  
Medarbejderen var allerede ansat i virksomheden i ordinært job 24 %  
Via uopfordret ansøgning 15 %  
Via netværk 12 %  
Den fleksjobansatte er i familie med virksomhedsejeren 5 %  
Via jobannoncer/jobopslag (i aviser, fagblade, jobsøgningsdatabaser mv.) 4 %  
Via [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk) 1 %  
Via fagforening/a-kasse 1 %  
Via rekrutteringsfirma 1 %  
På anden vis 16 %

Kilde DISCU, VIRKSOMHEDSUNDERSØGELSE VEDR. FLEKSJOB - en delundersøgelse af den landsdækkende fleksjobanalyse 2010.

[http://www.ams.dk/Publications/2010/11-26\\_delrapporter/Delrapport\\_virksomhedsundersoegelsen.pdf](http://www.ams.dk/Publications/2010/11-26_delrapporter/Delrapport_virksomhedsundersoegelsen.pdf)