

Beskæftigelsesudvalget  
Folketinget, Christiansborg  
1240 København K

D. 9. Nov. 2012

Spørgsmål vedr. opstart af egen virksomhed på ny ordning (fleksjob)

Beskæftigelsesudvalget bedes svare på hvorledes det er muligt for en fleksjobber på ny ordning, at etablere egen virksomhed.

Ny ordning lægger op til, at man som fleksjobber med en arbejdssevne på over 18 timer, overgår til ordinær deltidsbeskæftigelse. Hvorledes er man stillet hvis man ønsker at starte egen virksomhed på nedsat tid? Er der en overgangsordning, således at dette er muligt?

Mvh

Lotte Bay

Beskæftigelsesudvalget  
Folketinget, Christiansborg  
1240 København K

Spørgsmål vedr. fleksjob/ordinær deltidsbeskæftigelse

Efter at have set første behandlingen af lovforslaget på fleksjob og førtidspension, sidder jeg tilbage med nogle spørgsmål som jeg anser for værende ret relevante.

Såfremt en fleksjobber på "ny ordning" (ift. Lovforslaget) arbejder sig ud af ordningen ved, at opnå beskæftigelse på et timeantal der gør, at statstilskuddet bortfalder, vil vedkommende være at betragte som ordinær deltidsansat.

Mit spørgsmål går på hvorledes denne vil være stillet såfremt vedkommende får tilbagefald i sygdommen, eller på anden vis rammes af sygdom, så vedkommende igen bliver langtidssyg, evt. men ny nedsat arbejdsevne? Vil vedkommende skulle igennem systemet igen, for at få afklaret arbejdsevnen og derefter igennem en evt, ny visitation til fleksjob?

Eller vil vedkommende umiddelbart ryge tilbage i fleksjobordningen og dermed ikke skulle igennem den lange visitationsprocess igen?

Mvh

Lotte Bay

D. 11. nov 2012

**Spørgsmål vedr. timeantal i fleksjob**

I henhold til reformen på fleksjob ordningen vil staten give en bonus på 25 000 til virksomheder der ansætter fleksjobbere på lavt timeantal (under 10).

Mit spørgsmål går på om virksomheden får samme bonus hvis de ansætter en fleksjobber, der har en højere arbejdsevne end de ti timer, men ønsker at komme i job?

Hvorledes er en fleksjobber stillet, såfremt denne finder et fleksjob på et lavere timeantal end denne reelt kan arbejde? Skal der laves frigørelsesattest, så fleksjobberen fortsat skal være jobsøgende, såfremt denne finder et fleksjob på et lavere timeantal end denne kan arbejde?

Kan det frigøre timer, for en fleksjobber i et job på et lavere timeantal end denne er visiteret til, som kan bruges til eks. selvstændig virksomhed (som i den gamle ordning)?

Mvh

Lotte Bay