



TALE

6. december 2012

Talepunkter til Spørgsmål G
L 53: Reform af førtidspension og fleksjob

J.nr. 2012-9497

SFR/5. kt/

(DET TALTE ORD GÆLDER)

Samrådsspørgsmål G:

”Hvorfor vil ministeren ikke lytte til advarslerne fra en lang række handicaporganisationer og forbund om, at den nye bestemmelse om 12 måneders ansættelse efter sociale kapitler/særlige vilkår vil føre til, at antallet af fastholdelsesfleksjob vil falde markant, og hvad vil ministeren gøre for at sikre, at dette ikke sker?”

Svar:

- Jeg er enig i, at det er vigtigt at lytte til de mennesker, der har fleksjob inde på livet, når vi gennemfører en så stor og gennemgribende reform på området.
- Jeg er derfor også glad for de mange væsentlige bidrag og kommentarer, vi har fået fra en lang række interesseorganisationer i forbindelse med reformarbejdet. Men det betyder ikke, at vi er enige om alt.
- Jeg er helt klar over, at så store ændringer vækker stærke følelser og giver anledning til protester, ikke mindst fra handicaporganisationer og forbund. Jeg er overbevist om, at det er vigtigt, at vi i højere grad end i dag inddrager arbejdsgivere og ansatte for at forebygge langvarigt sygefravær og varige forringelser i arbejdsevnen hos den enkelte. Men jeg vil følge området tæt for at følge udviklingen.
- Vi fik ikke indfriet forventningen fra aftalen om førtidspensionsreformen fra 2000 om oprettelse af flere job på særlige vilkår.

- Det viser dels en redegørelse fra 2007 til Folketinget om udviklingen på førtidspensionsområdet og det rummelige arbejdsmarked, dels en undersøgelse fra DISCUS i 2010.
- Ifølge DISCUS' undersøgelse har ordinære deltidsjob eller aftalebaserede skånejob kun sjældent været drøftet med arbejdsgiveren eller kommunen forud for godkendelsen til fleksjob.
- Det skal vi rette op på nu.
- Det er mit ønske, at vi gennem forslaget kan få sat fokus på, at parterne også har et ansvar, når en ansats arbejdsevne er blevet nedsat, og at der skal åbnes op for, at der er andre muligheder end fleksjob.
- Ved at få arbejdsmarkedets parter til at prøve at anvende andre ansættelsesformer, inden det bliver nødvendigt med et fleksjob, kan vi forebygge, at den nedsatte arbejdsevne bliver så alvorlig, at det er nødvendigt at ansætte den pågældende i fleksjob.
- For at opfylde 12-måneders-kravet er det tilstrækkeligt, at personen har været ansat på særlige vilkår og ikke nødvendigvis efter de sociale kapitler.
- Kravet gælder ikke, hvis den pågældende har været udsat for akut opstået skade eller sygdom, og det er åbenbart formålsløst at gennemføre foranstaltninger med henblik på job på særlige vilkår.