



TALE

6. december 2012

Talepunkter til Spørgsmål E
L 53: Reform af førtidspension og fleksjob

J.nr. 2012-9497

SFR/5. kt/

(DET TALTE ORD GÆLDER)

Samrådsspørgsmål E:

”Mener ministeren, der er en bedre eller dårligere beskyttelse af fleksjobberne, at løn og ansættelsesforhold fremover skal aftales individuelt mellem fleksjobberne og arbejdsgiveren, og at arbejdsgiveren, med henvisning til lovens tekst herom, kan afvise at fagforeningen deltager i forhandlingen?”

Svar:

- Som jeg nævnte før, er det forudsat, at ansættelser i fleksjob på overenskomstdækkede områder både i den nye og i den gamle ordning er omfattet af de kollektive overenskomster.
- Det er endvidere forudsat, at hvis der i overenskomsterne er - eller der i fremtiden bliver - fastsat sociale kapitler, lokalaftaler eller lignende bestemmelser om løn- og arbejdsvilkår for ansættelse og fastholdelse af personer i fleksjob - så er det dem, der gælder.
- Det er altså kun, hvis der ikke er en anvendelig overenskomst, at det er arbejdsgiveren og fleksjobberne, der indgår aftale om lønnen.
- Jeg så da gerne, at vi på alle områder havde overenskomster og sociale kapitler, der kan rumme de fleksjobbere, der har så betydelige funktionsnedsættelser, at de ikke kan arbejde med fuld intensitet i de timer, de arbejder.
- Men det har vi ikke. Og derfor har vi måttet finde en anden løsning.

- Det betyder ikke, at de fleksjobansatte bliver overladt til sig selv. Det er rigtigt, at der ikke er krav om, at de faglige organisationer skal inddrages. Men fleksjobbereren kan selvfølgelig selv inddrage den faglige organisation, før der bliver indgået aftale.