



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 14. november 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 19 (L 53), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Joachim B. Olsen (LA).

23. november 2012

J.nr. 2012-9497

Spørgsmål nr. 19:

”Hvad betyder løn og øvrige arbejdsvilkår i § 70 e, stk. 4?”

Endeligt svar:

Efter lovforslaget fastsættes løn og øvrige arbejdsvilkår efter aftale mellem den ansatte i fleksjobbet og arbejdsgiveren på områder, der ikke er dækket af en overenskomst. På områder, hvor der findes en relevant sammenlignelig overenskomst, skal parterne tage udgangspunkt i overenskomsten på det sammenlignelige område.

Løn og øvrige arbejdsvilkår betyder de samlede vilkår, herunder fx løn, tillæg, opsigelsesvarsler, arbejdstidens placering, ferie, pension, barsel m.v., der skal gælde for arbejdsforholdet.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen