



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 14. november 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 20 (L 53), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Joachim B. Olsen (LA).

23. november 2012

J.nr. 2012-9497

Spørgsmål nr. 20:

”Vedrørende lovens § 70 e bedes ministeren give nogle mere udførlige oplysninger om, hvilke personer der vil kunne forblive på den hidtidige virksomhed i et fleksjob uden at skulle være ansat i 12 måneder uden offentligt tilskud?”

Endeligt svar:

Jeg går ud fra, at der henvises til lovens § 70 b, som omhandler fastholdelsesfleksjob.

Kravet om 12 måneders ansættelse efter overenskomstens sociale kapitler eller på særlige vilkår forud for ansættelse i et fleksjob på den hidtidige virksomhed gælder ikke, hvis den ansatte fx har været udsat for akut opstået skade eller sygdom, og det er åbenbart formålsløst at gennemføre foranstaltninger med henblik på job efter overenskomstens sociale kapitler eller på særlige vilkår.

Der kan fx være tale om alvorlige trafikulykker eller arbejdsskader.

Det vil ikke være hensigtsmæssigt at lave en liste over en række sygdomme, der kan høre under undtagelsesbestemmelsen, da listen under alle omstændigheder ikke vil være udtømmende, og da mange diagnosticerede sygdomme vil forløbe forskelligt fra person til person. Endvidere vil behandlingsmulighederne kunne ændre sig over tid.

Det vil derfor skulle vurderes konkret fra sag til sag, om en akut opstået skade eller sygdom er omfattet af undtagelsesbestemmelsen.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen