



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 15. november 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 41 (L 53), som hermed besvares.

29. november 2012

J.nr. 2012-9497

Spørgsmål nr. 41:

”Al erfaring viser, at det i socialt arbejde er vigtigt med en tidlig, helhedsorienteret indsats. Mener ministeren ikke, at der er fare for, at man taber mange unge samt de øvrige, der er i målgruppen for ressourceforløb, på gulvet, når der stilles betingelse om længevarende offentlig forsørgelse samt forudgående deltagelse i tilbud, før man kan få bevilget ressourceforløb.”

Endeligt svar:

Udgangspunktet for hele reformen er, at unge ikke skal tilkendes førtidspension. Ressourceforløb er tiltænkt borgere, der er så langt fra at komme i job eller uddannelse, at det kræver en helhedsorienteret og tværfaglig indsats for, at de ikke ender med en førtidspension.

Det er ikke et krav, at borgeren skal have været på langvarig offentlig forsørgelse, før der kan visiteres til et ressourceforløb. Men langvarig offentlig forsørgelse kan være en indikation af, at borgeren har mere komplekse problemer, end kommunen måske hidtil har antaget, og et ressourceforløb derfor kunne være relevant. I nogle sager kan det dog hurtigt stå klart, at ressourceforløb er det rigtige at sætte ind med.

At alle muligheder i den almindelige indsats skal være udtømte betyder ikke, at alle muligheder altid skal være afprøvet, før et ressourceforløb kan komme på tale. Hvis kommunen vurderer, at en borger har så komplekse problemer, at fx revalidering ikke kan finde anvendelse, kan ressourceforløb være en mulighed. Vurderer kommunen, at der heller ikke er andre foranstaltninger, der kan iværksættes, anses mulighederne for udtømte.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen