



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 15. november 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 46 (L 53), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

29. november 2012

J.nr. 2012-9497

Spørgsmål nr. 46:

”Ministeren bedes redegøre for, hvorfor revalidering ikke er medtaget i lovforslaget, når der er årelang for, at revalidering er det bedste socialpolitiske værktøj man kan anvende, og da revalidering er den sikreste vej til at sikre selvforsørgelse for de borgere, der har været udsat for sociale begivenheder?”

Endeligt svar:

Revalidering er stadig en mulighed for personer med begrænsninger i arbejdsevnen, når der er en realistisk mulighed for, at revalidering kan føre til hel eller delvis selvforsørgelse, samt at der ikke er andre tilbud, fx efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som kan hjælpe personen med at få en tilknytning til arbejdsmarkedet. Revalidering kan således også være en mulighed for personer, der har gennemført et ressourceforløb.

Det er fortsat sådan, at visitation til fleksjob først kan ske, når alle muligheder for at kunne vende tilbage til ustøttet beskæftigelse har været afprøvede, herunder revalidering.

Revalidering er ikke en del af lovforslaget, da muligheden for revalidering ikke er omfattet af reform af førtidspension og fleksjob. Der ændres således ikke på mulighederne for at få revalidering.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen