



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 20. november 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 59 (L 53), som hermed besvares.

30. november 2012
J.nr. 2012-9497

Spørgsmål nr. 59:

”Ministeren bedes kommentere henvendelsen af 19. november 2012 fra Muskelsvindfonden, jf. L 53 – bilag 26.”

Endeligt svar:

Jeg har noteret mig, at Muskelsvindfonden anerkender behovet for et nyt fokus på personer med handicap, der har potentiale og udviklingsmuligheder.

Gruppen af fleksjobvisiterede kan naturligvis ikke skæres over én kam. Jeg synes, at vi med reformen har opnået en god balance mellem dem, der har et potentiale for at udvikle deres arbejdsevne på trods af væsentlige og varige funktionsnedsættelser og personer med uundgåeligt fremadskridende funktionsnedsættelser.

Hensigten med midlertidige fleksjob er, at fleksjobordningen i modsætning til i dag i højere grad skal kunne fungere som et springbræt til ordinær beskæftigelse eller til en øget arbejdstid. Flere undersøgelser har vist, at fx psykisk syge i nogle tilfælde lærer at håndtere deres lidelse, således at de på sigt kan blive i stand til at opnå beskæftigelse på ordinære vilkår.

I situationer, hvor det er åbenbart, at en persons arbejdsevne ikke kan forbedres, eller at personen har fået det værre, herunder kan arbejde færre timer, vil kommunen uden større sagsbehandling kunne bevilge fleksjob på ny.

Det fremgår af lovforslaget, at en person, hvis arbejdsevne er varigt og væsentligt nedsat, og hvor jobcenteret vurderer, at personen aktuelt har en meget lille arbejdsevne, kan blive visiteret til et fleksjob, hvis der er mulighed for, at den pågældendes arbejdsevne kan udvikles inden for en rimelig periode, således at personen kan øge sin arbejdsindsats. Hvis arbejdsevnen ikke vurderes at kunne forbedres, og den pågældende kun kan arbejde få timer om ugen, skal kommunen vurdere, om sagen skal forelægges rehabiliteringsteamet med henblik på, at der rejses en sag om førtidspension. Personer, hvis arbejdsevne permanent er meget begrænset, eller personer, der er så syge eller har så betydelige funktionsnedsættelser, at arbejdsevnen ikke vil kunne forbedres, vil således stadig kunne tilkendes førtidspension, hvis betingelserne herfor i øvrigt er opfyldt.

Jobcenteret skal ved opfølgning i fleksjob, jf. forslaget til § 70 d i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eller revurderinger efter forslaget til § 74 c i lov om aktiv socialpolitik have særligt fokus på, om en person, der er visiteret til fleksjob med en meget lille arbejdsevne, har udviklet eller fortsat kan udvikle sin arbejdsevne.

Jobcenteret skal således, hver gang en person har modtaget ledighedsydelse i 12 måneder inden for 18 måneder efter sidste vurdering, foretage en ny vurdering af, om den pågældende fortsat opfylder betingelserne for fleksjob. Jobcenteret skal samtidig tage stilling til, om sagen skal forelægges rehabiliteringsteamet med henblik på, at der rejses en sag om førtidspension. Det vil i særlig grad gælde for de personer, som har en meget begrænset arbejdsevne.

Det vil således bero på en konkret vurdering, om en person skal indstilles til førtidspension.

Den foreslåede tilskudsmodel giver dem, der kan udvikle deres arbejdsevne, et større incitament til at øge deres arbejdstid eller skifte fleksjobbet ud med et job uden tilskud end den nuværende tilskudsmodel.

Samtidig skaber reformen bedre rammer for, at fysisk såvel som psykisk syge, hvis arbejdsevne bliver mindre, fortsat kan forblive i fleksjobordningen og dermed bevare en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Ansatte i fleksjob er samtidigt sikret en rimelig indtægt, da de som minimum er sikret en indtægt på ca. 200.000 kr.

Til det anførte om, at fondens medlemmer vil være særligt dårligt stillet i en forhandling med arbejdsgiveren, kan jeg oplyse, at det er jobcentrets faglige vurdering, der danner grundlag for aftalen om fleksjob – herunder om arbejdstid og aflønning. Disse oplysninger videregives til arbejdsgiveren, således at arbejdsgiveren med den ansatte kan indgå en aftale om fleksjob og aflønning baseret på jobcentrets vurdering. Formålet med bestemmelsen er at give arbejdsgiveren og den ansatte det bedste grundlag for at indgå en aftale om løn og skånebehov, der sikrer, at den ansatte får løn for den arbejdsindsats, den pågældende yder, og at arbejdsgiveren betaler løn for denne arbejdsindsats. Arbejdsevnen og arbejdsintensiteten er tæt knyttet op på det arbejde, som den fleksjobvisiterede konkret skal udføre, og der er derfor lagt op til, at jobcentrets vurdering skal finde sted i forbindelse med etableringen af et fleksjob på en virksomhed.

Borgeren kan desuden forud for en konkret ansættelse anmode om, at der i fleksjobbet redegøres for arbejdsevne og skånehensyn m.v.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen