

Ændringsforslag  
til

**Forslag til lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om aktiv socialpolitik, lov om social pension og forskellige andre love.**

(Reform af førtidspension og fleksjob, herunder indførelse af ressourceforløb, rehabiliteringsteam, fleksløntilskud m.v.).

L 53

Efter anmodning fra *Beskæftigelsesudvalget*, tiltrådt af .....

§ 1

1) Den i *nr. 41* foreslåede § 70 b udgår.

2) I den i *nr. 41* foreslåede § 70 d indsættes som nyt stykke efter stk. 3:

”Stk. 4. For personer under 40 år, hvor det er helt åbenbart, at deres arbejdsevne ikke kan forbedres, finder stk. 3 ikke anvendelse.”

Stk. 4 bliver herefter stk. 5.

§ 21

3) I *stk. 2* indsættes efter ” et nyt fleksjob”: ”, medmindre den pågældende påbegynder det nye fleksjob senest 8 uger efter fratræden af det tidligere fleksjob”.

*Bemærkninger*

Til nr. 1

Med forslaget vil det ikke længere være et krav, at en person skal være ansat efter overenskomstens sociale kapitler eller på særlige vilkår i 12 måneder, inden der kan bevilges et fleksjob hos den hidtidige arbejdsgiver.

Forslagsstilleren skal begrunde ændringsforslaget vedr. fastholdelsesfleksjob yderligere her.

Til nr. 2

Med den foreslåede ændring vil personer, hvor det er helt åbenbart, at arbejdsevnen ikke kan forbedres blive tilkendt et permanent fleksjob ved visitationen til fleksjob.

Forslagsstilleren skal begrunde og afgrænse ændringsforslaget for de omfattede borgere yderligere her.

Til nr. 3

Med den foreslåede ændring, vil personer, der ophører i et fleksjob, kunne fortsætte på de hidtidige betingelser for fleksjob, hvis den pågældende finder et nyt fleksjob og påbegynder det inden 8 uger efter ophøret i det hidtidige fleksjob.

Forslagsstilleren skal begrunde ændringsforslaget vedr. overgang til ny fleksjobordning yderligere her.