



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

4. december 2012

J.nr. 2012-9497

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 30. november 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 92 (L 53), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

Spørgsmål nr. 92:

”Ministeren bedes forholde sig til følgende eksempel: En fleksjobber, som kan arbejde 16 timer effektivt på gl. ordning har en hjernekapacitet på et sted ml. 150-200 pct. af sine kolleger. Hun bruger sin hjerne i sit arbejde og er medlem af Mensa. Hvilken produktivitetsgrad skal der benyttes, så lønnen kan regnes ud? Skal hun efter den nye ordning aflønnes med 150 pct. af timelønnen i de 16 timer, hun kan arbejde effektivt?”

Endeligt svar:

Jeg mener ikke, at man kan sætte vurderingen af den løn, der skal udbetales i fleksjobbet, på en simpel formel med mental eller fysisk formåen som det eneste parameter.

Arbejdsevnen og arbejdsintensiteten er tæt knyttet op på det arbejde, som den fleksjobvisiterede konkret skal udføre, og der er derfor lagt op til, at der skal finde en konkret vurdering sted i forbindelse med etableringen af et fleksjob på en virksomhed.

Aflønningen fastsættes som udgangspunkt efter de kollektive overenskomster, men da der kan være områder, der ikke regulerer eller ikke er egnede til at regulere løn og arbejdstid efter de regler, der gælder i den nye fleksjobordning, vil overenskomsterne i disse situationer kunne fraviges efter aftale mellem lønmodtager og arbejdsgiver.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen