



MINISTERIET FOR
BØRN OG
UNDERVISNING

Børne- og Undervisningsudvalget
Christiansborg

Ministeriet for Børn og
Undervisning
Ministeren

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
Tlf. 3392 5000
Fax 3392 5547
www.uvm.dk

04-12-2012

I forbindelse med behandlingen af (L 79) Forslag til Lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion, lov om erhvervsuddannelser og lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (Finansieringsomlægning af skolepraktikydelse, omlægning af arbejdsgiverbidrag, ophævelse af præmie, løntilskud og bonus samt nye, midlertidige tilskudsordninger) har udvalget i brev af 20. november 2012 stillet mig følgende spørgsmål:

Spørgsmål 1:

”Ministerens kommentarer udbedes til henvendelse fra beskæftigelseskonsulent Mette Jacobsen, Jobcenter Københavns Ungeenhed, jf. L 79 – bilag 1.”

Svar:

I henvendelsen fra beskæftigelseskonsulent Mette Jacobsen argumenteres der for, at nedsættelsen af løntilskuddet for elever med praktikaftale i henhold til lov om erhvervsgrunduddannelse m.v. (egu-loven) vil medføre, at der vil ske et betydeligt fald i antallet af praktikaftaler med private virksomheder. Argumenterne angår hovedsageligt det forhold, at der generelt er tale om uddannelsessvage unge, og at den overenskomstmæssige løn til egu-elever i mange tilfælde er for høj i forhold til arbejdsgiverens forventninger til de unges arbejdsværdi.

Løntilskudsordningen for egu-elever er en midlertidig foranstaltning, ligesom præmie- og bonusordningen for erhvervsuddannelseselever med uddannelsesaftale er det. Begge uddannelsesordninger indeholder praktikuddannelse med lønnet virksomhedspraktik, og løntilskudsordningen blev i sin tid indført parallelt med præmie- og bonusordningen for at sikre, at arbejdsgivere ikke fravalgte praktikaftaler med egu-elever i forhold til aftaler vedrørende erhvervsuddannelseselever. Idet satsen for præmie og bonus nu nedsættes i 2013, foreslås satsen for løntilskud til egu-elever også nedsat tilsvarende for dermed fortsat at sikre parallelitet mellem de to ordninger.

Det følger af lovgivningen, at der skal betales overenskomstmæssig løn til elever under virksomhedspraktik. Det er derfor forudsat, at eleverne er deres løn værd ud fra en langsigtet gennemsnitsbetragtning. Tilskudsordninger, hvormed virksomhedernes lønudgifter til elever nedbringes, vil derfor være af midlertidig karakter.

Jeg er opmærksom på, at kommunerne har betydelige udfordringer med hensyn til egu, og derfor gennemfører vi sammen med Kommunernes Landsforening en række udviklingsprojekter på området, som skal imødegå udfordringerne og styrke uddannelsen.

Med venlig hilsen

Christine Antorini