



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. maj 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 19 (L 209), som hermed besvares.

17. Maj 2013

J.nr. 2011 - 628

**Spørgsmål nr. 19:**

”Ministeren bedes forholde sig til, om det er i strid med loven om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet, at arbejdsgiveren i det foreslåede § 3 stk. 3, kun skal oplyse vikaren om vilkårene i brugervirksomheden på vikarens anmodning.”

**Endeligt svar:**

Ansættelsesbevisloven regulerer vikarbureauets forpligtelse til at oplyse vikaren om de vilkår, der gælder i ansættelsesforholdet mellem vikarbureauet og vikaren.

Ansættelsesbevisloven indeholder ikke nogen forpligtelse for et vikarbureau til at oplyse om vilkår, der gælder i en brugervirksomhed, og derfor er det ikke i strid med ansættelsesbevisloven, at vikarbureauet kun skal oplyse herom efter anmodning fra vikaren.

Formålet med § 3, stk. 3, er alene, at en vikar skal have mulighed for at sikre sig, at ligebehandlingsprincippet overholdes. Det ville pålægge vikarbureauer væsentlige administrative byrder, hvis et vikarbureau ved enhver udsendelse af vikaren var forpligtet til af egen drift at oplyse om, hvilke vilkår der gælder på den pågældende brugervirksomhed.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen