

Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Forslag til ændring af forslag til lov om vikarers retsstilling ved udsendelse af et vikarbureau m.v.

1.

I § 4, stk. 1, indsættes efter 2. punktum:

»Vikarbureauet skal oplyse vikaren om, hvorvidt der mellem vikarbureauet og brugervirksomheden er aftalt en jobklausul, og om indholdet heri.«

[Oplysning om jobklausul]

Bemærkninger

Det foreslås, at et vikarbureau pålægges at oplyse vikarerne om, hvorvidt vikarbureauet og brugervirksomheden har indgået aftale om en jobklausul, og i givet fald om dennes indhold, herunder størrelsen af det beløb, som brugervirksomheden i henhold til jobklausulen skal betale vikarbureauet ved ansættelse af en vikar.

Ved jobklausul forstås en aftale som beskrevet i § 2, stk. 1, i lov nr. 460 af 17. juni 2008 om arbejdsgivers brug af jobklausuler.

2.

Efter § 8 indsættes som § 8a:

§ 8a. Beskæftigelsesministeren bemyndiges til at etablere en autorisationsordning for vikarbureauer med et indhold svarende til, hvad der gælder med hensyn til erhvervelse af tilladelse i henhold til lov om godskørsel.

[Etablering af autorisationsordning]

Bemærkninger

Det foreslås, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til at etablere en autorisationsordning for vikarbureauer, som ligger på linje med godskørselslovens tilladelsesordning, jf. lovbekendtgørelse nr. 1051 af 12. november 2012. Det vil sige, at det er en betingelse for, at et vikarbureau kan opnå autorisation, at vikarbureauet skal følge de bestemmelser om løn- og arbejdsvilkår, der findes i de pågældende kollektive overenskomster.

Henvisningen til indholdet af godskørselslovens ordning indebærer, at ministeren kan fastsætte regler om gebyr for autorisation samt hvilke økonomiske krav, der skal være opfyldt af et vikarbureau for at dette kan få autorisation. Ministeren bemyndiges ligeledes til at etablere et overenskomstnævn svarende til, hvad der gælder på transportområdet.

3.

Efter § 8a indsættes som § 8b:

§ 8b. Tvister vedrørende denne lov behandles ved Arbejdsretten.

[Arbejdsretten som enekompetent]

Bemærkninger

Det foreslås, at alle tvister vedrørende loven skal behandles ved Arbejdsretten. Det gælder såvel tvister om, hvorvidt et vikarbureau eller en brugervirksomhed har levet op til de forpligtelser, som de er pålagt efter loven, som tvister om, hvem der er de mest repræsentative arbejdsmarkedsparter.