



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 22. maj 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 21 (L 209), som hermed besvares.

28. Maj 2013

J.nr. 2011 - 628

Spørgsmål nr. 21:

”Der ønskes en redegørelse for konsekvenserne af lovforslaget for østeuropæiske vikarbureauer som f.eks. Baltic Workforce, der udbyder vikarer til meget lave timelønninger.”

Endeligt svar:

Det fremgår af Baltic Workforces hjemmeside, at man både tilbyder virksomheder at få løst arbejdsopgaver i entreprise og at få stillet arbejdskraft til rådighed i form af østeuropæiske vikarer. Det er den del af Baltic Workforces virksomhed, der er vikarbureauvirksomhed, som kan blive påvirket af L 209.

Baltic Workforce og andre vikarbureauer, som udbyder vikarer til en timebetaling under sædvanligt dansk niveau, kan ikke fortsætte hermed efter en eventuel vedtagelse af L209, hvis brugervirksomheden har en overenskomst med lønbestemmelse på et sædvanligt dansk niveau. Dette skyldes, at L 209 opererer med et ligebehandlingsprincip, og at dette princip kun kan fraviges, hvis vikarbureauet omfattes af eller har tiltrådt en kollektiv overenskomst, som er indgået af de mest repræsentative arbejdsmarkedsparter og som gælder på hele det danske område. Det samme vil ikke gøre sig gældende, hvis brugervirksomheden ikke er omfattet af nogen overenskomst.

L 209 er et effektivt værn mod social dumping gennem brug af vikarer, fordi det i henhold til ligebehandlingsprincippet ikke længere vil være muligt for en brugervirksomhed at indleje vikarer og dermed betale mindre end det, som brugervirksomheden efter en overenskomst måtte være forpligtet til at betale egne medarbejdere.

Det er fortsat et anliggende for arbejdsmarkedets parter, at der indgås overenskomster for såvel brugervirksomheder som vikarbureauer og at fastlægge indholdet af disse overenskomster. L 209 ændrer ikke herpå.

Helt overordnet forventes det, hvis lovforslaget vedtages, at en væsentlig konsekvens vil være, at flere vikarbureauer vil indgå overenskomst, og at denne overenskomst vil være repræsentativ. Muligheden for at drive vikarbureauvirksomhed med lønninger under dansk repræsentativt niveau vil således blive indskrænket med

vedtagelsen af L 209. Lovforslaget udgør generelt en forbedring af vikarers retsstilling, og dermed bliver det mindre attraktivt for vikarbureauer at operere uden overenskomst på et dansk repræsentativt niveau.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen