



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 22. maj 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 24 (L 209), som hermed besvares.

27. Maj 2013

J.nr. 2011 - 628

Spørgsmål nr. 24:

”På baggrund af ministerens svar på spørgsmål 17 bedes ministeren begrunde, hvorfor ministeren betragter det som helt usandsynligt, at EU-Domstolen vil kunne dømme, at en repræsentativ overenskomst er i strid med direktivets ligebehandlingsprincip, og om det er sandsynligt, at Domstolen vil tillægge den formelle enighed mellem parterne større vægt end det materielle indhold i beskyttelsen af vikarer, jf. direktivet.”

Endeligt svar:

Det beskyttelseskrav, der findes i direktivets artikel 5, stk. 3, går alene på indholdet af den overenskomst, der kan fravige ligebehandlingsprincippet, idet det fastslås, at den generelle beskyttelse af vikaransatte skal respekteres.

Det er Beskæftigelsesministeriets vurdering, at det er helt usandsynligt, at EU-Domstolen vil finde, at overenskomster, som efter parternes fælles forståelse er på et passende niveau, jf. besvarelsen af spørgsmål 17, ikke lever op til det EU-retlige minimumskrav til beskyttelsen af vikarer. I den forbindelse skal det bemærkes, at det er beskyttelsesniveauet i de mest repræsentative landsdækkende overenskomster i Danmark, der skal sammenlignes med minimumsniveauet i EU.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen