



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 17. juni 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 6 (L 223), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl.

18. juni 2013

J.nr. 2013-0005869/2013-4791

Spørgsmål nr. 6:

” Vi vil gerne have regeringens holdning til LO’s høringssvar - især forslagene om:

- Nytteindsats skal reguleres efter samme regler som ansættelse med løntilskud.
- Personer i nytteindsats skal ansættes og aflønnes efter overenskomsten.
- For arbejdsløse i nytteindsats, skal der indgås skriftlig aftale med tillidsrepræsentanten.
- Det normale rimelighedskrav skal også gælde for nytteindsats.
- Nytteindsats må kun omfatte arbejde, der ellers ikke vil blive udført.
- Reglerne for offentligt løntilskud skal afskaffes og erstattes af reglerne for privat løntilskud.
- Efter udløbet af perioden med nytteindsats, skal der tilbydes kompetencegivende uddannelse inden for det område, man har arbejdet.”

Endeligt svar:

Angående regulering af nytteindsats efter løntilskudsreglerne og efter overenskomsterne.

Nytteindsats har som formål at give unge uddannelseshjælpsmodtagere, der ikke har behov for en uddannelsesrettet indsats, og jobparate kontanthjælpsmodtagere mulighed for at arbejde for deres ydelse i en afgrænset periode.

Det blev aftalt i aftalen om en kontanthjælpsreform, at nytteindsatsen skal udformes, så det minder om virksomhedspraktik.

Ang. skriftlige aftaler med tillidsrepræsentanten

Efter forslaget om nytteindsats skal etableringen – uanset varigheden – drøftes mellem virksomheden og tillidsrepræsentanten eller en medarbejderrepræsentant. Der er således tale om en stramning i forhold til reglerne for almindelig virksomhedspraktik, hvor spørgsmålet om etableringen alene skal have været drøftet mellem virksomheden og repræsentanter for virksomhedens ansatte forud for etableringen af almindelig virksomhedspraktik i mere end 13 uger.

Ang. rimelighedskravet for nytteindsats og ønsket om, at det kun må omfatte arbejde, der ellers ikke bliver udført

Rimelighedskravet skal som udgangspunkt gælde for nytteindsats og vil kun kunne fraviges af det lokale beskæftigelsesråd (LBR) efter ansøgning fra kommunen.

Hvis LBR i forbindelse med en ansøgning om dispensation fra rimelighedskravet finder, at der er risiko for fortrængning, kan LBR afvise ansøgningen.

Personer, der er i stand til at arbejde, og som alene afventer at påbegynde en uddannelse eller at kunne få et rigtigt job, skal kunne tilbydes en meningsfuld beskæftigelse, så de oplever, at de gør nytte for deres ydelse. Det vil være op til kommunen at beslutte, hvad indholdet af nytteindsats skal være. Der er intet til hinder for, at det kan bestå af aktiviteter, som ikke i forvejen bliver udført af kommunen, men på samme måde som anden aktiv indsats vil det også kunne bestå af arbejde, der i forvejen bliver udført.

Ang. ønsket om at reglerne for offentligt løntilskud skal erstattes af reglerne for privat løntilskud.

Det indgår ikke i aftalen om reform af kontanthjælpssystemet at reglerne for offentligt løntilskud skal erstattes af reglerne for privat løntilskud.

Ang. tilbud om kompetencegivende uddannelse inden for det nytteindsatsens område

Nytteindsats skal primært gives til personer, som er i stand til at arbejde, og som enten er uddannelsesparat eller jobparat, og derfor kan arbejde for ydelsen indtil de måtte overgå til uddannelse eller job. Nytteindsatsen har som formål, at personen som er i nytteindsats arbejder for sin ydelse. Der er derfor ikke grundlag for at give disse tilbud om en kompetencegivende uddannelse inden for nytteindsatsens fagområde.

Der henvises i øvrigt til høringsnotatets bemærkninger til LO's høringssvar.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen