



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 5. november 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 32 (L46), som hermed besvares.

5. november 2012

Sagsnr. 2012-9607

Spørgsmål nr. 32:

”Der ønskes en beregning af den forventede effekt af lovforslaget i form af personer med varigt arbejde hhv. ½ år, 1 år og 1½ år efter akutjobbet er afsluttet.”

Endeligt svar:

Aftalen om akutjob indebærer, at 12.500 job målrettes ledige i risiko for at opbruge deres dagpengere i 1. halvår 2013.

Der er således tale om et midlertidigt initiativ, som ikke forventes at påvirke beskæftigelsen varigt, dvs. løfte beskæftigelsen permanent. Ved andre, tidligere initiativer af midlertidigt karakter, eksempelvis ”Ny Chance til Alle” eller ”Ny Chance til Unge”, har forslagene heller ikke været tillagt varig effekt.

Formålet med akutjob er således at lade langtidsledige komme forrest i køen og hermed give langtidsledige mulighed for at finde et nyt arbejde. Det er ingen grænser for, hvor lang tid et akutjob kan vare. Længden af ansættelsesforløbet er udelukkende et anliggende mellem den langtidsledige og arbejdsgiveren.

For at give arbejdsgiverne et incitament til at ansætte og beholde de langtidsledige, er der indført en jobpræmie. Præmien udgør 12.500 kr., når ansættelsesforholdet har en varighed på minimum 6 måneder, og yderligere 12.500 kr., hvis ansættelsesforholdet opnår en samlet varighed på minimum 12 måneder.

Eftersom der ikke er nogen grænse for, hvor lang tid et akutjob kan vare, er det ikke muligt at vurdere, hvor mange af personerne, der varigt er i arbejde ½ år, 1 år og 1½ år *efter akutjobbets start*. Der kan således heller ikke svares på, hvor mange der varigt er i arbejde i tilsvarende perioder *efter akutjobbet er afsluttet*.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen