



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 12. november 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 11 (L 53), som hermed besvares.

29. november 2012

J.nr. 2012-9497

Spørgsmål nr. 11:

”Ministeren bedes kommentere henvendelsen af 9. november 2012 fra Lotte Bay, jf. L 53 – bilag 14?”

Endeligt svar:

En person, der er ansat i fleksjob, kan i to situationer opleve, at lønindtægten bliver så stor, at fleksløntilskuddet ikke udbetales på grund af modregningsreglen.

I den ene situation er lønindtægten over ca. 36.500 kr., fx fordi timelønnen inden for den fleksjobansattes ansættelsesområde er relativt høj.

I denne situation vil den pågældende fortsat bevare visitationen til fleksjob, da den pågældende fortsat har en varig og væsentligt nedsat arbejdsevne.

Ved ledighed vil den pågældende være berettiget til ledighedsydelse frem til en eventuel ny ansættelse i fleksjob.

Den anden situation er en ansat i fleksjob, hvor arbejdsevnen udvikles positivt under ansættelsen fx på grund af en ny behandlingsmetode eller andet. Hvis den ansatte i fleksjobbet over tid går fra fx et lavt timetal til et højt timetal, vil den pågældende ikke nødvendigvis længere opfylde betingelserne for visitation til fleksjob. Hvis indtægten på baggrund af den bedre arbejdsevne overstiger ca. 36.500 kr., vil fleksløntilskuddet være fuldt modregnet. Kommunen skal i denne situation tage stilling, hvorvidt den pågældende fortsat er berettiget til fleksjob. Hvis det skønnes, at der er tale om en varig forbedring af arbejdsevnen har den pågældende – ligesom i dag - ikke længere har ret til fleksjob.

Hvis den pågældende i denne situation bliver langtidssygemeldt og arbejdsevnen på ny vurderes at være nedsat, skal den pågældende visiteres til fleksjob på ny.

Som udgangspunkt er det ikke uforeneligt med fleksjobordningen at påbegynde opstart af selvstændig bibeskæftigelse, når man er visiteret til fleksjob. Det kan dog komme i konflikt med ordningen, hvis den selvstændige bibeskæftigelse optager væsentlige ressourcer hos den fleksjobvisiterede. Dette skyldes, at baggrunden for

fleksjobordningen netop er, at den fleksjobansatte kun kan arbejde på nedsat tid eller nedsat kraft.

En ansat i fleksjob, der starter selvstændig bibeskæftigelse, skal orientere kommunen om det, og arbejdsindkomsten i bibeskæftigelsen nedsætter fleksløntilskuddet. Det samme gør sig gældende for ledige fleksjobvisiterede, hvor arbejdsindkomsten nedsætter ledighedsydelsen.

Den fleksjobvisiterede skal løbende oplyse kommunen om ændringer i arbejdsbyrden og opgaverne i den selvstændige bibeskæftigelse, og kommunen skal løbende vurdere, om arbejdet i den selvstændige virksomhed fortsat er foreneligt med fleksjobbet. Er den pågældende ikke længere berettiget til fleksjob, er det muligt at tage et ordinært deltidsjob – eventuelt det job, personen allerede har som fleksjob – og så arbejde i den selvstændige bibeskæftigelse ved siden af. Det er også sådan, mange andre i ordinær beskæftigelse starter som selvstændigt erhvervsdrivende.

Det er ikke muligt at starte en virksomhed op eller udvide virksomheden med henblik på at få tilskud som selvstændig med varig og væsentlig nedsat arbejdsevne. Formålet med tilskuddet til selvstændige er at sikre, at personer, der gennem længere tid har levet af at drive selvstændig virksomhed, får mulighed for at bevare virksomheden, selvom deres arbejdsevne bliver væsentligt nedsat. Derfor er det en betingelse, at virksomheden har været drevet som hovedbeskæftigelse i mindst et år forud for tilkendelse af tilskuddet.

En virksomhed, der ansætter en person i fleksjob i op til 10 timer om ugen kan modtage en fleksjobbonus på 25.000 kr. efter et halvt års ansættelse. Ordningen skal give virksomhederne incitament til at ansætte fleksjobvisiterede i små fleksjob og omfatter kun tilskud ved ansættelse af personer i fleksjob under 10 timer ugentligt.

Fleksjobbonusordningen indføres som en treårig forsøgsordning, og der er afsat 35 mio. kr. pr. år.

Der gælder samme regler for ansættelse i fleksjob på under 10 timer om ugen, som gælder for andre fleksjob. Jobcenteret skal således ved etableringen af et fleksjob sikre sig, at personen udnytter sin arbejdsevne bedst muligt i jobbet, og at den pågældendes skånebehov, bliver tilgodeset. Personer, der er ansat i fleksjob, skal orientere kommunen, hvis arbejdstiden ændres, eller personen arbejder ved siden af fleksjobbet.

En ledig fleksjobvisiteret, som får tilbudt et fleksjob i færre timer, end personen kan varetage, kan acceptere jobtilbuddet, men skal fortsat stå til rådighed for arbejdet, hvor arbejdsevnen udnyttes fuldt ud.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen