



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 3. december 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 126 (L 53), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

6. december 2012

J.nr. 2012-9497

Spørgsmål nr. 126:

”Der anmodes om teknisk bistand til udarbejdelse af ændringsforslag med følgende indhold:

Til § 1, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Nr. 41, Ad § 70 e Løn og arbejdsvilkår i fleksjobbet

Paragraffen ændres så den får følgende indhold:

- Jobcentret skal kun vurdere hvor mange timer fleksjobbereren kan arbejde, samt fleksjobberens skånebehov, og altså ikke fleksjobberens ”arbejdsintensitet” – som i øvrigt er et begreb der ikke eksisterer i dansk arbejdsret.

- Det skal klargøres, at den fleksjobvisiterede selvstændigt kan påklage jobcentrets revurdering af arbejdsevnen

- Det skal fremgå klart, at på overenskomstdækkede virksomheder ansættes fleksjobbereren i henhold til overenskomsten, og at denne ikke kan fraviges med henvisning til fleksjobberens nedsatte arbejdsevne uden konkret aftale herom mellem de overenskomtbærende parter.

- På ikke overenskomstdækkede virksomheder skal fleksjobberens løn og ansættelsesvilkår fastsættes i henhold til de kollektive overenskomster der gælder inden for den pågældende branche

- Det skal sikres, at fagforeningen inddrages i forbindelse med oprettelse af fleksjobstillinger og ansættelsen af fleksjobbere, samt at fagforeningernes aftaleret i forbindelse med ansættelse af personer på fleksjob skal respekteres, jf. de normale arbejdsretslige regler.

- Bestemmelsen om, at enkeltpersoner og udenforstående, ikke overenskomstdækkede virksomheder kan rejse sager ved Arbejdsretten slettes, da det grundlæggende strider imod principperne for dansk arbejdsret.

- Det skal beskrives, at der skal foretages en mere præcis vurdering af fleksjobberens arbejdsevne efter 3 6 måneder, og at den fleksjobansatte selv – uden arbejdsgiverens accept – kan bede om en sådan vurdering, som arbejdsgiveren pålægges at tage højde for i lønfastsættelsen.

- Stk. 5 om ansættelse på funktionærlignende vilkår fastholdes. Det tilføjes samtidig, at en ansat i fleksjob, der efter overenskomsten ville være omfattet af vilkår efter funktionærloven ved gennemsnitligt mere 8 timers ugentlig

beskæftigelse, tilsvarende skal være ansat på funktionærlignende vilkår ved beskæftigelse på 8 timer eller derunder.

- Der tilføjes et nyt stykke som sikrer, at fleksjobbere med 8 timer eller mindre er omfattet af lovgivningen om ansættelsesbeviser.”

Endeligt svar:

Jeg vedlægger udkast til de ønskede ændringsforslag.

Det bemærkes, at ændringsforslagene ikke indeholder eventuelle konsekvensændringer af andre bestemmelser eller bestemmelser om kommunernes refusion. Der er derudover ikke foretaget beregninger af de økonomiske konsekvenser af ændringsforslagene.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen