



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

29. november 2012

J.nr. 2012-9497

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 14. november 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 17 (L 53), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Joachim B. Olsen (LA).

Spørgsmål nr. 17:

”Vedrørende lovens § 70 e bedes ministeren oplyse, hvilken afskedigelsesbeskyttelse en fleksjobber har? Er der forskel på beskyttelsen af fleksjobbere med meget ringe arbejdssevne og fleksjobbere med relativ god arbejdssevne?”

Endeligt svar:

I Danmark er det sådan, at en arbejdsgiver som hovedregel frit kan ansætte og afskedige medarbejdere. Den frie afskedigelsesret er imidlertid begrænset af en række lovgivninger, fx lovgivningen om ligebehandling af mænd og kvinder mht. beskæftigelse og lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet. Desuden indeholder funktionærloven krav om, at en afskedigelse skal være rimeligt begrundet i funktionærens eller virksomhedens forhold. Derudover indeholder hovedaftalerne på arbejdsmarkedet bestemmelser om, at en afskedigelse skal være rimeligt begrundet.

En afskedigelse som er begrundet i, at en person ikke kan udføre de arbejdsopgaver, som personen er ansat til at udføre, anses for at være rimeligt begrundet. Hvad, der gælder for den enkelte ansættelse, vil afhænge af, hvad der regulerer den enkelte ansættelse, og om ansættelsen sker på et overenskomstdækket område eller på et område, som ikke er dækket af overenskomst.

En person i fleksjob har som udgangspunkt samme beskyttelse som andre ansatte hos samme arbejdsgiver. For personer ansat i fleksjob hos samme arbejdsgiver er der ikke forskel på beskyttelsen med hensyn til, om personen har meget ringe eller mindre ringe arbejdssevne. Formålet med at ansætte en person i fleksjob er bl.a., at også personer med begrænset arbejdssevne skal kunne ansættes, og der vil derfor være taget højde for arbejdssevnen ved etableringen af fleksjob.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen