



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 15. november 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 43 (L 53), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

30. november 2012
J.nr. 2012-9497

Spørgsmål nr. 43:

”Ministeren bedes redegøre for, hvorfor en fleksjobbers sygedagpenge skal standses, hvis fleksjobberen ophører i sygeperioden, og hvorfor der skal ske forskelsbehandling af fleksjobbere i forhold til alle andre modtagere af sygedagpenge?”

Endeligt svar:

Hvis ansættelsen i et fleksjob ophører, vil der ikke længere være grundlag for at udbetale fleksløntilskud, heller ikke under sygdom, da den pågældende ved ophøret i fleksjobbet er ledig.

Hvis personen skulle være henvist til at modtage sygedagpenge, ville sygedagpenge skulle beregnes på baggrund af den lønindtægt og det timetal, som den pågældende har haft inden sygdommen. Fx ville en person, der har været ansat i fleksjob i 10 timer om ugen, få beregnet sygedagpenge svarende til disse 10 timer. Det ville betyde, at den pågældende var henvist til at leve af de udbetalte sygedagpenge. Det er derfor vurderet som mere hensigtsmæssigt, at de pågældende i denne situation i stedet overgår til ledighedsydelse.

Når en person modtager ledighedsydelse under sygdom, skal kommunen hver tredje måned som et led i det individuelle kontaktføløb vurdere, om der er behov for en særlig indsats for at sikre, at den pågældende får den nødvendige hjælp til igen at opnå ansættelse i et fleksjob.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen