



Folketingets Lovsekretariat
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Folketingsmedlem Ulla Tømæs (VENSTRE) har den 14. februar 2013 stillet følgende spørgsmål nr. S 1118, som hermed besvares.

21. februar 2013

J.nr. 2013-0003093/2013-1499

Spørgsmål nr. S 1118:

”Vil ministeren redegøre for, om hun mener, at det er bekymrende at ansætte ledige på baggrund af ledighedslængde og ikke på baggrund af kompetencer?”

Endeligt svar:

Et bredt flertal i Folketinget har besluttet, at der iværksættes en helt ekstraordinær, midlertidig og massiv indsats for at understøtte gode jobmuligheder for ledige, hvis dagpengeperiode udløber senest ved udgangen af uge 26 i 2013. Et af elementerne i loven er, at der gives adgang til, at offentlige arbejdsgivere kan give kvalificerede ledige i målgruppen til akutjob fortrinsadgang til stillinger, der opslås som akutjob, jf. § 2, stk. 2, i lov om akutjob og jobpræmie til arbejdsgivere. Dermed får offentlige arbejdsgivere samme mulighed som private arbejdsgivere.

Offentlige arbejdsgivere har dermed fået lovhjemmel til at fravige kravet om alene at lægge vægt på ansøgers kvalifikationer.

Det fremgår af bemærkningerne til lovforslaget, at en arbejdsgiver kan vælge at indkalde en ansøger fra målgruppen til samtale eller at ansætte en ansøger fra målgruppen, selv om der måtte være andre ansøgere uden for målgruppen, der er bedre kvalificeret. Det er en forudsætning, at den ledige fra målgruppen i overensstemmelse med almindelige principper om ansættelse af medarbejdere i del offentlige er kvalificeret til at varetage stillingen.

Modtager en offentlig arbejdsgiver ansøgninger fra flere ledige fra målgruppen, og er der blandt disse flere, der er kvalificeret til at varetage det opslåede akutjob, kan arbejdsgiveren i medfør af fortrinsadgangen også ved valget mellem ansøgere fra målgruppen indbyrdes tage hensyn til ansøgerens risiko for at opbruge dagpengere retten.

Arbejdsgiveren kan således vælge at ansætte en ledig fra målgruppen, der er kvalificeret til at varetage stillingen, selv om der er en anden ansøger fra målgruppen, der efter de almindelige principper om ansættelse af medarbejdere i det offentlige, er bedre kvalificeret. Loven indebærer, at det ved rekrutteringen til akutjob er lovligt at lægge vægt på, at en ansøger er omfattet af målgruppen.

Jeg er ikke bekymret ved at give nogle af de langtidsledige en ekstra håndsækning, og jeg skal i den forbindelse fremhæve, at antallet af akutjob kun udgør en lille del af det samlede antal jobskift, der årligt sker i Danmark.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen