



Folketingets Europaudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Folketingets Europaudvalg har i brev af 30. oktober stillet følgende spørgsmål nr. 35 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Nikolaj Villumsen(EL).

25. november 2013

Sagsnr. 2013 - 7471

**Spørgsmål nr. 35:**

”Ministeren bedes redegøre for de tyske støtteordninger, der betyder at mennesker med såkaldte mini- og midi-job kan få kontanthjælp ved siden af jobbet. Ministeren bedes endvidere vurdere om disse støtteordninger udgør en konkurrenceforvridning ift. andre EU-lande, samt redegøre for hvorvidt disse støtteordninger er i overensstemmelse med EU-retten?”

**Endeligt svar:**

Jeg har gennem Udenrigsministeriet fået indhentet følgende redegørelse fra ambassaden i Tyskland om de tyske regler:

**”Minijob**

*Minijob er defineret i den tyske sociallovgivning (SBG IV § 8) som værende en løn, der ikke overstiger 450 euro (ca. 3.375 kr.) pr. måned, eller som er en korttidsbeskæftigelse inden for et kalenderår på højst to måneder eller 50 arbejdsdage, hvor indtægten ikke overstiger 450 euro pr. måned.*

*Minijobberne er grundlæggende fri for at betale til de sociale sikringsordninger, dog skal de betale 3,9 pct. af bruttoindkomsten til pensionsforsikring, men har dog mulighed for at blive fritaget for at betale til denne ordning. Normalt betaler lønmodtagere og arbejdsgivere hver ca. 20 pct. af lønnen til sociale sikringsordninger - sygekasse, pension, pleje og arbejdsløshedsunderstøttelse.*

*Hvis den eneste indkomst er 450 euro, betales der heller ikke skat, da beløbet ligger under bundfradraget på 8.131 euro – ca. 61.000 kr. årligt.*

*Mens minijobberne er fri for at betale sociale bidrag, skal arbejdsgiveren betale et generelt bidrag til de sociale ordninger på 30 pct. af lønnen. Hvis minijobbet er i en privat husholdning kan arbejdsgiveren nøjes med at betale 12- 17 pct. afhængig af minijobberens tilknytning til en sygekasse.*

*Alle kan påtage sig et minijob. Det gælder både ledige, studerende, pensionister og lønmodtagere med et normalt job, der som et ekstrajob påtager sig et minijob. Og alle arbejdsgivere og private husholdninger har adgang til at ansætte minijobberne.*

*Der skal ingen særlig tilladelse til, arbejdsgiveren skal blot anmelde et minijob til Die Minijob Zentrale. Det sker elektronisk via hjemmesiden minijob-zentrale.de.*

*I alt er der oprettet ca. 7,5 mio. minijob, heraf er ca. 2,6 mio. ekstrajob, som en lønmodtager har ved siden af sit almindelige job. Adgangen til minijob blev liberaliseret i forbindelse med gennemførelsen af Hartzreformerne fra 2003-2005. Den tidligere begrænsning på max 15 timer om ugen blev fjernet. Siden er antallet af minijob steget med 1,3 mio. Denne stigning skyldes næsten udelukkende, at antallet af ekstrajob er steget med ca. 1,2 mio. fra 2003 til udgangen af 2011.*

*Minijob benyttes især af kvinder, der udgør ca. 65 pct. af samtlige minijobbere, mens studerende udgør 20 pct. og pensionister 22 pct. Minijobs er især udbredt inden for handel, hotel- og restaurantbranchen, erhvervsmæssige tjenesteydelser samt sundheds- og socialvæsen.*

*Både minijobbere og midijobbere er arbejdsretlig og ansættelsesretlig ligestillet med fuldtidsbeskæftigede både hvad angår opsigelsesregler, ferie, sygedagpenge mv. Arbejder de på en arbejdsplads med overenskomst, har de samme rettigheder som øvrige ansatte under overenskomsten.*

### **Midijob**

*Midijob kan bedst beskrives som en overgangsordning fra minijob til et almindeligt ansættelsesforhold, hvor man betaler fuld social sikring – kaldet socialpligtige jobs. I et midijob tjener man mellem 450,01 euro og op til 850 euro pr. måned, og man betaler sociale bidrag startende med 11 pct. ved 450,01 euro stigende lineært op til fuld betaling (knap 20 pct.), når man når de 850 euro.*

### **Supplerende social støtte til personer i arbejde**

*Arbejdstagere, der ikke har indtjening til at opretholde en rimelig husholdning, kan modtage supplerende social støtte, som både kan være i form af kontant udbetaling og/eller betaling af husleje og varmeudgifter.*

*Erhvervsaktive socialhjælpsmodtagere er arbejdstagere, hvis løn er lavere end niveauet for den såkaldte "Grundsikring for arbejdssøgende" (ALGII/Hartz IV), som har til formål at sikre en nødvendig levestandard.*

*Grundsikringsbeløbet beregnes ud fra den enkelte ansøgers behov. Pr. 1. januar 2013 ligger beløbet for en voksen enlig på 382 euro (pr. 1. januar 2014 på 391 euro). Hertil kommer muligheden for tillæg til husleje, varme og eventuelle merbehov.*

*Derudover modtager man også ekstra ydelser, hvis man har børn. De aktuelle satser for ydelser pr barn er:*

*0-5 år: 224 euro*

*6-13 år: 255 euro*

*14-17 år: 289 euro*

*I juni 2013 var der i alt 1,3 mio. erhvervsaktive socialhjælpsmodtagere, der modtager supplerende social støtte i større eller mindre omfang. De fleste har et deltidsjob, men ca. 215.000 personer er fuldtidsbeskæftigede.*

*Mini- og midijob og supplerende social støtte har principielt intet med hinanden at gøre. Det følger altså ikke, at når man har et minijob, så får man også supplerende social støtte. Af de 1,3 mio. personer, der modtager supplerende støtte, er ca. 0,6 mio. minijobbere – så langt de fleste minijobbere, får altså ikke supplerende støtte.”*

Regeringen har ingen mulighed for at vurdere ordningernes forenelighed med EU-retten. Jeg kan dog oplyse, at regeringen ikke er bekendt med, at ordningernes forenelighed med EU-retten skulle være anfægtet.

EU har ikke kompetence til at fasttætte minimumskrav vedr. løn, social sikring og skattepolitik.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen