



Bruxelles, den 19.2.2013
COM(2013) 87 final

RAPPORT FRA KOMMISSIONEN TIL RÅDET

om anvendelsen af kontraktansatte i 2011

DA

DA

INDHOLDSFORTEGNELSE

1.	Indledning	3
2.	Udviklingen i antallet af kontraktansatte i Kommissionen siden 2004.....	4
3.	Fordeling af kontraktansatte i Kommissionen på køn og ansættelsesgruppe	5
4.	Fordeling af kontraktansatte i Kommissionen på nationalitet.....	6
5.	Fordeling af kontraktansatte i Kommissionen på tjenestegren	11
5.1.	Fordeling på køn og ansættelsesgruppe (GF).....	11
5.2.	Fordeling på kontrakttype	13
6.	Fordeling af kontraktansatte i de øvrige institutioner og agenturer	15
	BILAG.....	16

RAPPORT FRA KOMMISSIONEN TIL RÅDET

om anvendelsen af kontraktansatte i 2011

1. INDLEDNING

Denne rapport opfylder den vedtægtsmæssige forpligtelse, som Kommissionen pålægges i artikel 79, stk. 3, i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union, der fastslår, at "Kommissionen fremlægger en gang om året en rapport om anvendelsen af kontraktansatte, herunder oplysninger om antallet af ansatte, stillingernes niveau og type, geografisk balance og budgetressourcer for hver ansættelsesgruppe". Rapporten giver et detaljeret billede af situationen for kontraktansatte pr. 31. december 2011, mens de budgetmæssige data (der hvert år sendes til Rådets budgetudvalg – arbejdsdokument, del II, der ledsager Kommissionens overslag) viser antallet af kontraktansatte på tidspunktet for budgetforslagets forelæggelse (herunder kontraktansatte, der er ansat på grundlag af de formålsbestemte indtægter), dvs. opgørelsen pr. 1. april år N-1 (hvor N er året for budgetforslaget), budgetgennemførelsen for år N-2 og bevillingsbehovet med skøn over fuldtidsækvivalenter for år N.

Dette forklarer eventuelle forskelle i antallet af kontraktansatte mellem de to rapporter.

Rapporten indeholder tal for alle europæiske institutioner (herunder Tjenesten for EU's Optræden Udadtil (EEAS), der har eksisteret siden den 1. januar 2011) og agenturer som fastlagt i vedtægten. Oplysningerne for Kommissionen er mere detaljerede og omfatter personale, som er finansieret via aktions- og forskningsbudgettet, kontorer, delegationer, repræsentationer og Det Fælles Forskningscenter.

Artikel 80 i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte fastslår sammenhængen mellem ansættelsesgruppen og de arbejdsopgaver, som en kontraktansat kan udføre.

Ansættelsesgruppe	Løntrin	Arbejdsopgaver
IV	13 til 18	Administrations- og rådgivningsopgaver samt sproglige og tilsvarende tekniske opgaver, som udføres under tilsyn af tjenestemænd eller midlertidigt ansatte
III	8 til 12	Ekspeditions-, redaktions- og revisionsopgaver samt tilsvarende tekniske opgaver, som udføres under tilsyn af tjenestemænd eller midlertidigt ansatte
II	4 til 7	Kontor-, sekretariats- og forvaltningsopgaver samt tilsvarende opgaver, som udføres under tilsyn af tjenestemænd eller midlertidigt ansatte
I	1 til 3	Manuelt arbejde og administrative støttefunktioner, som udføres under tilsyn af tjenestemænd eller midlertidigt ansatte

Kategorien kontraktansatte blev oprettet i 2004. Siden da har de kontraktansatte ydet et nyttigt bidrag til institutionernes arbejde, idet de til lavere omkostninger har udført administrative støttefunktioner og bidraget med kvalifikationer, som institutionen ikke altid selv rådede over. På grund af ophævelsen af kategori D, har der ikke været organiseret udvælgelsesprøver for betjente (bortset fra Europa-Parlamentet), chauffører og andre arbejdsopgaver, der typisk henhører under ansættelsesgruppe I. Siden 2004 er der til denne type opgaver kun ansat kontraktansatte i ansættelsesgruppe I med ret til en tidsubegrænset ansættelseskontrakt på visse betingelser, der er fastlagt i vilkårene for øvrige ansatte og de almindelige gennemførelsesbestemmelser for kontraktansatte.

2. UDVIKLINGEN I ANTALLET AF KONTRAKTANSATTE I KOMMISSIONEN SIDEN 2004

Ved udgangen af 2011 var det samlede antal kontraktansatte i alle institutioner og agenturer for første gang på over 9 000 enheder (9 679). Omkring to tredjedele er fortsat ansat i Kommissionen.

Yderligere oplysninger om fordelingen mellem institutioner og agenturer findes senere i rapporten.

Udviklingen siden 2004 i Kommissionen:

	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Antal kontraktansatte	514	2 787	4 966	5 494	5 756	6018	5 979	5977
<i>Årligt udsving</i>		442,2%	78,2%	10,6%	4,8%	4,6%	-0,6%	-0,03%

Denne stigning i antallet af kontraktansatte, der nu har stabiliseret sig på omkring 6 000, kan delvist forklares med, at de hjælpeansatte (næsten 3 000 i 2003) gradvist er blevet erstattet af kontraktansatte (artikel 3 i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte), men også med, at den tidligere kategori D er blevet erstattet af kontraktansatte (artikel 3a i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte), og at tjenestemandstillinger er blevet konverteret til bevillinger til kontraktansættelser i EU-kontorerne. Desuden er der i stadig højere grad blevet rekrutteret kontraktansatte med henblik på midlertidigt at erstatte tjenestemænd som fastlagt i artikel 3b i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte.

Antallet af kontraktansatte steg årligt indtil 2009 og faldt derefter en smule i 2010. Dette fald skyldes navnlig, at resultaterne af de nye CAST 2010-prøver endnu ikke foreligger, og den forsinkede afholdelse af profiltest til disse prøver.

Selv om Kommissionens tal for 2011 tyder på en stabilisering, er det i realiteten et resultat af to modsatrettede faktorer. På den ene side medførte oprettelsen af Tjenesten for EU's Optræden Udadtil (EEAS), at 277¹ kontraktansatte blev overført fra Kommissionen (ansatte i DG RELEX i delegationer og hovedsæde), og på den anden side rekrutterede Kommissionen

¹ Kilde: .Sysper2

275 kontraktansatte mellem 2010 og 2011². Uden overførslen af kontraktansatte til Tjenesten for EU's Optræden Udadtil (EEAS) ville udviklingen mellem 2010 og 2011 have været på 4,6 %, dvs. samme gennemsnitlige udvikling som for 2008 og 2009.

3. FORDELING AF KONTRAKTANSATTE I KOMMISSIONEN PÅ KØN OG ANSÆTTELSESGRUPPE

Fordelingen af kontraktansatte efter ansættelsesgruppe fremgår af følgende tabel. Det skal bemærkes, at efter resultaterne af anden del af CAST 2010-prøverne har der været en tendens til, at flere tjenestegrene flytter deres kontraktansatte i ansættelsesgruppe II til ansættelsesgruppe III. Hvis denne tendens fortsætter, vil en sådan proces med en konstant budgetramme reducere det samlede antal kontraktansatte.

Fordeling mænd/kvinder og fordeling på ansættelsesgruppe (GF)³:

		K		M		I alt	%
GFIV	GFIV18	9	29,0%	22	71,0%	31	1,8%
	GFIV17	17	36,2%	30	63,8%	47	2,7%
	GFIV16	62	38,3%	100	61,7%	162	9,3%
	GFIV15	177	46,9%	200	53,1%	377	21,6%
	GFIV14	402	54,1%	341	45,9%	743	42,5%
	GFIV13	235	60,7%	152	39,3%	387	22,2%
GFIV		902	51,6%	845	48,4%	1 747	29,2%
GFIII	GFIII12	7	35,0%	13	65,0%	20	1,9%
	GFIII11	26	50,0%	26	50,0%	52	5,0%
	GFIII10	106	54,4%	89	45,6%	195	18,6%
	GFIII09	235	58,2%	169	41,8%	404	38,6%
	GFIII08	241	64,3%	134	35,7%	375	35,9%
GFIII		615	58,8%	431	41,2%	1 046	17,5%
GFII	GFII07	47	95,9%	2	4,1%	49	2,1%
	GFII06	403	84,7%	73	15,3%	476	20,2%
	GFII05	836	82,3%	180	17,7%	1016	43,1%
	GFII04	667	81,8%	148	18,2%	815	34,6%
GFII		1 953	82,9%	403	17,1%	2 356	39,4%
GFI	GFI03	0		2	100,0%	2	0,2%
	GFI02	168	33,0%	341	67,0%	509	61,5%
	GFI01	142	44,8%	175	55,2%	317	38,3%
GFI		310	37,4%	518	62,6%	828	13,9%
	I alt	3 780	63,2%	2 197	36,8%	5 977	100,0%

Pr. 31. december 2011 var der 5 977 kontraktansatte i Kommissionen. Den ansættelsesgruppe, der havde flest kontraktansatte, var ansættelsesgruppe II. Disse personer udførte sekretariatsarbejde eller andre tilsvarende opgaver, og også f.eks. børnepasning. Derefter kommer kontraktansatte i ansættelsesgruppe IV og ansættelsesgruppe III. De kontraktansatte i ansættelsesgruppe I udgør kun 13,9% af det samlede antal, dvs. et fald på 1,3 % i forhold til 2010.

Hvad angår fordelingen på køn, blev tendensen fra sidste år, hvor der for første gang var flere kvinder end mænd i ansættelsesgruppe IV (50,46 %), styrket i 2011. Kvinderne udgør på nuværende tidspunkt 51,6 % af de kontraktansatte i ansættelsesgruppe IV. Fordelingen i de

² Kilde: .Sysper2.

³ Kilde: Kommissionens statistiske oversigt.

andre ansættelsesgrupper har ikke ændret sig i forhold til 2010, dvs. at der stadig er flest kvinder i ansættelsesgruppe II (82,9%) og III (58,8%), selv om der er et relativt fald på 1 point, og flest mænd i ansættelsesgruppe I (62,6%). Denne fordeling afspejler den traditionelle fordeling på opgavetyper: sekretær- og børnepasningsopgaver for ansættelsesgruppe II, mens ansatte i ansættelsesgruppe I hovedsagelig arbejder som betjente. Generelt er fordelingen mellem mænd og kvinder den samme som året før, idet kvinder udgør 63,2% af det samlede antal kontraktansatte (mod 62,7% i 2010).

4. FORDELING AF KONTRAKTANSATTE I KOMMISSIONEN PÅ NATIONALITET⁴

Det er interessant at bemærke, at der for de fleste af de 27 nationaliteter, som de kontraktansatte repræsenterer, kan konstateres en lignende vækst fra 2005 til 2011. Det gælder dog ikke for bulgarere, rumænere (i forbindelse med disse landes tiltrædelse af EU) og ungarere, hvor stigningen var mere udtalt. Derimod er antallet af irere, luxembourgere og maltesere faldet (over 50 % for luxembourgnernes vedkommende – ganske vist ud af et meget lille antal). Tallet for Det Forenede Kongerige har i det store og hele været stabilt siden 2005, dog på et lavt niveau.

Informationsformidlingen om udvælgelsesprøver for kontraktansatte bør forbedres for at øge antallet af ansøgere fra de medlemsstater, der er mindre talstærkt repræsenteret.

	K		M		I alt	%
AT	31	63,3%	18	36,7%	49	0,8%
BE	911	65,3%	485	34,7%	1 396	23,4%
BU	127	78,4%	35	21,6%	162	2,7%
CY	10	58,8%	7	41,2%	17	0,3%
CZ	36	67,9%	17	32,1%	53	0,9%
DE	131	56,2%	102	43,8%	233	3,9%
DK	27	69,2%	12	30,8%	39	0,7%
EE	17	77,3%	5	22,7%	22	0,4%
ES	325	60,6%	211	39,4%	536	9,0%
FI	51	75,0%	17	25,0%	68	1,1%
FR	489	58,2%	351	41,8%	840	14,1%
GR	137	62,6%	82	37,4%	219	3,7%
HU	70	68,0%	33	32,0%	103	1,7%
IE	21	70,0%	9	30,0%	30	0,5%
IT	609	57,1%	458	42,9%	1 067	17,9%
LT	34	68,0%	16	32,0%	50	0,8%
LU	4	66,7%	2	33,3%	6	0,1%
LV	23	71,9%	9	28,1%	32	0,5%
MT	5	71,4%	2	28,6%	7	0,1%
NL	31	48,4%	33	51,6%	64	1,1%
PL	176	78,9%	47	21,1%	223	3,7%
PT	109	60,9%	70	39,1%	179	3,0%
RO	221	74,7%	75	25,3%	296	5,0%
SE	36	69,2%	16	30,8%	52	0,9%
SK	45	69,2%	20	30,8%	65	1,1%
SL	23	67,6%	11	32,4%	34	0,6%
UK	53	53,0%	47	47,0%	100	1,7%
Andet	28	80,0%	7	20,0%	35	0,6%
I alt	3 780	63,2%	2 197	36,8%	5 977	

I 2011 havde de 5 979 kontraktansatte følgende nationalitet i faldende rækkefølge: belgiere, italienere, franskmænd, spaniere og rumænere efterfulgt af tyskere og polakker samt grækere.

⁴ Kilde: Kommissionens statistiske oversigt.

Denne fordeling har været den samme siden 2005 for de fire første nationaliteters vedkommende. Rumænien overhalede i 2011 Tyskland med 5 % af de kontraktansatte.

Denne fordeling skal i første række forklares ved den geografiske placering af de europæiske institutioners hovedsæde. Beståede ansøgere har tendens til lettere at acceptere en tidsbegrænset ansættelse, hvis de allerede bor på eller i nærheden af det sted, hvor de skal arbejde for institutionen. Størstedelen af kontrakterne indgås med kontraktansatte på 3b-niveau, dvs. en første kontrakt på et år, der kan forlænges med to år til højst tre år. Det kan derfor være vanskeligt for en bestået ansøger at forlade sit hjemland (især hvis den pågældende har familie der) og flytte til det sted, hvor institutionens hovedsæde ligger, i et begrænset tidsrum. Samme tendens med hensyn til bopæl kan ses i tabellen over fordeling på nationalitet i de øvrige institutioner og agenturer. De finansielt set mindre interessante betingelser spiller uden tvivl også en rolle for, hvor attraktiv en stilling uden for bopælsmedlemsstaten er.

En anden grund er, at man skal bestå en CAST-prøve for at blive opført på listen over personer, der kan få en kontraktansættelse. I 2011 blev der ikke afholdt en ny CAST-prøve. Ansættelserne sker derfor på grundlag af tidligere CAST-lister, som stadig er til rådighed, men som er opbrugt for visse profiler og navnlig for visse nationaliteters vedkommende. Det skal dog understreges, at der ikke findes nogen minimumskvote pr. nationalitet. Ansættelser sker på grundlag af den efterspurgte profil samt ansøgernes kvalifikationer og sprogkundskaber.

Fordeling af kontraktansatte på køn og ansættelsesgruppe⁵

⁵ Kilde: Kommissionens statistiske oversigt.

**Ansæt-
telses-
gruppe
IV**

	K		M		I alt	%
AT	17	51,5%	16	48,5%	33	1,9%
BE	82	42,9%	109	57,1%	191	10,9%
BU	34	69,4%	15	30,6%	49	2,8%
CY	2	40,0%	3	60,0%	5	0,3%
CZ	7	43,8%	9	56,3%	16	0,9%
DE	67	48,9%	70	51,1%	137	7,8%
DK	10	55,6%	8	44,4%	18	1,0%
ES	87	48,6%	92	51,4%	179	10,2%
EE	5	71,4%	2	28,6%	7	0,4%
FI	24	75,0%	8	25,0%	32	1,8%
FR	163	46,3%	189	53,7%	352	20,1%
UK	17	38,6%	27	61,4%	44	2,5%
GR	21	63,6%	12	36,4%	33	1,9%
HU	16	48,5%	17	51,5%	33	1,9%
IE	7	70,0%	3	30,0%	10	0,6%
IT	166	52,0%	153	48,0%	319	18,3%
LT	7	53,8%	6	46,2%	13	0,7%
LU	2	100,0%	0		2	0,1%
LV	7	70,0%	3	30,0%	10	0,6%
MT	2	66,7%	1	33,3%	3	0,2%
NL	8	28,6%	20	71,4%	28	1,6%
PL	37	66,1%	19	33,9%	56	3,2%
PT	28	60,9%	18	39,1%	46	2,6%
RO	32	68,1%	15	31,9%	47	2,7%
SK	9	47,4%	10	52,6%	19	1,1%
SL	13	72,2%	5	27,8%	18	1,0%
SE	17	60,7%	11	39,3%	28	1,6%
Andet	15	78,9%	4	21,1%	19	1,1%
	902	51,6%	845	48,4%	1 747	100,0%

**Ansæt-
telses-
gruppe III**

	K		M		I alt	%
AT	6	85,7%	1	14,3%	7	0,7%
BE	110	56,1%	86	43,9%	196	18,7%
BU	27	79,4%	7	20,6%	34	3,3%
CY	2	66,7%	1	33,3%	3	0,3%
CZ	5	55,6%	4	44,4%	9	0,9%
DE	28	62,2%	17	37,8%	45	4,3%
DK	3	50,0%	3	50,0%	6	0,6%
ES	69	62,7%	41	37,3%	110	10,5%
EE	4	66,7%	2	33,3%	6	0,6%
FI	6	60,0%	4	40,0%	10	1,0%
FR	63	50,4%	62	49,6%	125	12,0%
UK	6	40,0%	9	60,0%	15	1,4%
GR	29	51,8%	27	48,2%	56	5,4%
HU	7	53,8%	6	46,2%	13	1,2%
IE	3	100,0%	0		3	0,3%
IT	107	54,3%	90	45,7%	197	18,8%
LT	5	55,6%	4	44,4%	9	0,9%
LV	6	85,7%	1	14,3%	7	0,7%
NL	6	60,0%	4	40,0%	10	1,0%
PL	31	75,6%	10	24,4%	41	3,9%
PT	17	54,8%	14	45,2%	31	3,0%
RO	49	65,3%	26	34,7%	75	7,2%
SK	12	70,6%	5	29,4%	17	1,6%
SL	2	40,0%	3	60,0%	5	0,5%
SE	8	72,7%	3	27,3%	11	1,1%
Andet	4	80,0%	1	20,0%	5	0,5%
	615	58,8%	431	41,2%	1 046	100,0%

**Ansæt-
telses-
gruppe II**

	K		M		I alt	%
AT	8	88,9%	1	11,1%	9	0,4%
BE	603	86,3%	96	13,7%	699	29,7%
BU	66	84,6%	12	15,4%	78	3,3%
CY	6	75,0%	2	25,0%	8	0,3%
CZ	23	88,5%	3	11,5%	26	1,1%
DE	35	76,1%	11	23,9%	46	2,0%
DK	12	100,0%	0		12	0,5%
ES	140	82,8%	29	17,2%	169	7,2%
EE	7	100,0%	0		7	0,3%
FI	21	87,5%	3	12,5%	24	1,0%
FR	235	83,0%	48	17,0%	283	12,0%
UK	24	80,0%	6	20,0%	30	1,3%
GR	74	77,1%	22	22,9%	96	4,1%
HU	46	85,2%	8	14,8%	54	2,3%
IE	10	83,3%	2	16,7%	12	0,5%
IT	273	78,9%	73	21,1%	346	14,7%
LT	22	81,5%	5	18,5%	27	1,1%
LU	2	100,0%	0		2	0,1%
LV	10	76,9%	3	23,1%	13	0,6%
MT	3	75,0%	1	25,0%	4	0,2%
NL	15	71,4%	6	28,6%	21	0,9%
PL	87	84,5%	16	15,5%	103	4,4%
PT	47	72,3%	18	27,7%	65	2,8%
RO	135	81,3%	31	18,7%	166	7,0%
SK	24	88,9%	3	11,1%	27	1,1%
SL	8	88,9%	1	11,1%	9	0,4%
SE	10	83,3%	2	16,7%	12	0,5%
Andet	7	87,5%	1	12,5%	8	0,3%
	1 953	82,9%	403	17,1%	2 356	100,0%

Ansættel-
ses-
gruppe I

	K		M		I alt	%
BE	116	37,4%	194	62,6%	310	37,4%
BU	0		1	100,0%	1	0,1%
CY	0		1	100,0%	1	0,1%
CZ	1	50,0%	1	50,0%	2	0,2%
DE	1	20,0%	4	80,0%	5	0,6%
DK	2	66,7%	1	33,3%	3	0,4%
ES	29	37,2%	49	62,8%	78	9,4%
EE	1	50,0%	1	50,0%	2	0,2%
FI	0		2	100,0%	2	0,2%
FR	28	35,0%	52	65,0%	80	9,7%
UK	6	54,5%	5	45,5%	11	1,3%
GR	13	38,2%	21	61,8%	34	4,1%
HU	1	33,3%	2	66,7%	3	0,4%
IE	1	20,0%	4	80,0%	5	0,6%
IT	63	30,7%	142	69,3%	205	24,8%
LT	0		1	100,0%	1	0,1%
LU	0		2	100,0%	2	0,2%
LV	0		2	100,0%	2	0,2%
NL	2	40,0%	3	60,0%	5	0,6%
PL	21	91,3%	2	8,7%	23	2,8%
PT	17	45,9%	20	54,1%	37	4,5%
RO	5	62,5%	3	37,5%	8	1,0%
SK	0		2	100,0%	2	0,2%
SL	0		2	100,0%	2	0,2%
SE	1	100,0%	0		1	0,1%
Andet	2	66,7%	1	33,3%	3	0,4%
	310	37,4%	518	62,6%	828	100,0%

Disse tabeller gør det muligt at analysere fordelingen på ansættelsesgruppe, nationalitet og køn. Andre tabeller viser fordelingen på køn (se bilag). Det skal bemærkes, at alle 27 medlemsstater er repræsenteret i ansættelsesgruppe IV og ansættelsesgruppe II, mens der i ansættelsesgruppe III ikke er luxembourgere, og i ansættelsesgruppe I ingen østrigere eller maltesere.

5. FORDELING AF KONTRAKTANSATTE I KOMMISSIONEN PÅ TJENESTEGREN

I nedenstående afsnit er data for kontraktansatte fordelt på generaldirektorat (GD). Da generaldirektoraterne og tjenestegrene får et budget til ansættelse af kontraktansatte, men ikke til stillinger, er det meget vanskeligt at drage generelle konklusioner, idet de hver især fastlægger deres egen politik for at opfylde specifikke behov. Det kan imidlertid konstateres, at bevillingerne til udskiftning af fraværende personale gør det muligt at sikre kontinuitet i arbejdet, og at situationen ikke ville være lige så tilfredsstillende uden disse midlertidige erstatninger.

Det skal understreges, at Tjenesten for EU's Optræden Udadtil (EEAS) siden 1. januar 2011 har overtaget størstedelen af de kontraktansatte, der arbejdede for GD RELEX og i delegerationerne.

5.1. Fordeling på køn og ansættelsesgruppe (GF)⁶

⁶ Kilde: Kommissionens statistiske oversigt.

	GFIV			Autre GF			I alt
	K	M		K	M		
AGRI	17	12	29	39	19	58	87
BEPA	1	0	1	4	1	5	6
BUDG	2	0	2	31	15	46	48
CdP-OSP	0	0	0	8	1	9	9
CLIMA	2	1	3	11	1	12	15
COMM	27	22	49	204	87	291	340
COMP	7	7	14	34	21	55	69
DEVCO	406	448	854	188	92	280	1134
DGT	36	16	52	35	24	59	111
DIGIT	0	0	0	15	7	22	22
EAC	9	5	14	18	20	38	52
ECFIN	4	5	9	15	14	29	38
ECHO	6	9	15	34	10	44	59
ELARG	90	76	166	71	23	94	260
EMPL	13	9	22	67	26	93	115
ENER	9	5	14	25	12	37	51
ENTR	11	19	30	63	17	80	110
ENV	9	2	11	33	6	39	50
EPSO	0	1	1	18	9	27	28
ESTAT	10	11	21	45	15	60	81
FPI	18	13	31	15	8	23	54
HOME	3	1	4	14	6	20	24
HR	0	1	1	76	53	129	130
IAS	2	1	3	8	2	10	13
INFSO	23	31	54	141	55	196	250
JRC	27	40	67	172	125	297	364
JUST	8	2	10	22	11	33	43
MARE	13	11	24	26	7	33	57
MARKT	5	1	6	30	8	38	44
MOVE	5	3	8	50	14	64	72
OIB	16	4	20	486	218	704	724
OIL	0	0	0	103	67	170	170
OLAF	2	0	2	20	10	30	32
OP	1	0	1	16	4	20	21
PMO	1	0	1	269	119	388	389
REGIO	12	9	21	56	22	78	99
RTD	69	57	126	260	130	390	516
SANCO	22	11	33	61	20	81	114
SCIC	0	0	0	33	24	57	57
SG	3	2	5	17	18	35	40
SJ	2	2	4	13	0	13	17
TAXUD	2	3	5	6	2	8	13
TRADE	9	5	14	26	9	35	49
I alt	902	845	1 747	2 878	1 352	4 230	5 977

5.2. Fordeling på kontrakttype⁷

5.2.1. Kontraktansatte 3a

	GFIV			GFIII			GFII			GFI			I alt
	K	M	I alt	K	M	I alt	K	M	I alt	K	M	I alt	
AGRI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	5	14	14
BEPA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1
BUDG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	7	25	25
COMM	25	21	46	57	27	84	130	25	155	6	31	37	322
COMP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	9	12	12
DEVCO	322	380	702	19	33	52	1	1	2	14	9	23	779
DGT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	12	16	16
DIGIT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	4	4
EAC	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	12	13	13
ECFIN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	4	6	6
ECHO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	4	4
ELARG	45	54	99	2	4	6	1	0	1	9	5	14	120
EMPL	0	1	1	0	0	0	0	0	0	20	8	28	29
ENER	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	5	11	11
ENTR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	5	16	16
ENV	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	3	7	7
EPSO	0	1	1	2	0	2	16	5	21	0	4	4	28
ESTAT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	4	9	9
FPI	15	8	23	0	0	0	0	0	0	2	0	2	25
HOME	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1
HR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17	30	47	47
IAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1
INFSO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	15	22	22
JRC	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	48	55	55
JUST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4	5	5
MARE	0	3	3	0	0	0	1	0	1	13	4	17	21
MARKT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	3	11	11
MOVE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	4	13	13
OIB	16	4	20	23	28	51	407	61	468	56	129	185	723
OIL	0	0	0	9	9	18	79	17	96	15	41	56	170
OLAF	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	8	10	10
PMO	1	0	1	44	28	72	210	55	265	15	36	51	389
REGIO	2	4	6	0	0	0	0	0	0	5	8	13	19
RTD	1	0	1	0	0	0	0	0	0	8	22	30	31
SANCO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	4	11	11
SCIC	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	20	24	24
SG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	11	18	18
TAXUD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	2
TRADE	1	2	3	0	0	0	1	0	1	5	5	10	14
I alt	428	478	906	156	129	285	846	164	1010	310	518	828	3 029

⁷ Kilde: Kommissionens statistiske oversigt.

5.2.2. Kontraktansatte med hjælpefunktioner 3b

	GFIV			GFIII			GFII			I alt
	K	M	I alt	K	M	I alt	K	M	I alt	
AGRI	17	12	29	10	2	12	20	12	32	73
BEPA	1	0	1	0	0	0	3	1	4	5
BUDG	2	0	2	5	5	10	8	3	11	23
CdP-OSP	0	0	0	0	0	0	8	1	9	9
CLIMA	2	1	3	1	0	1	10	1	11	15
COMM	2	1	3	2	1	3	9	3	12	18
COMP	7	7	14	14	9	23	17	3	20	57
DEVCO	84	68	152	87	31	118	67	18	85	355
DGT	36	16	52	2	1	3	29	11	40	95
DIGIT	0	0	0	5	4	9	7	2	9	18
EAC	9	5	14	7	6	13	10	2	12	39
ECFIN	4	5	9	6	9	15	7	1	8	32
ECHO	6	9	15	15	7	22	16	2	18	55
ELARG	45	22	67	30	10	40	29	4	33	140
EMPL	13	8	21	19	14	33	28	4	32	86
ENER	9	5	14	3	4	7	16	3	19	40
ENTR	11	19	30	15	5	20	37	7	44	94
ENV	9	2	11	3	2	5	26	1	27	43
ESTAT	10	11	21	10	8	18	30	3	33	72
FPI	3	5	8	9	7	16	4	1	5	29
HOME	3	1	4	2	4	6	11	2	13	23
HR	0	1	1	2	3	5	57	20	77	83
IAS	2	1	3	2	1	3	5	1	6	12
INFSO	23	31	54	39	24	63	95	16	111	228
JRC	27	40	67	26	36	62	139	41	180	309
JUST	8	2	10	3	6	9	18	1	19	38
MARE	13	8	21	4	1	5	8	2	10	36
MARKT	5	1	6	3	3	6	19	2	21	33
MOVE	5	3	8	15	7	22	26	3	29	59
OLAF	2	0	2	1	0	1	17	2	19	22
OP	1	0	1	4	1	5	12	3	15	21
REGIO	10	5	15	15	10	25	36	4	40	80
RTD	68	57	125	74	67	141	178	41	219	485
SANCO	22	11	33	14	8	22	40	8	48	103
SCIC	0	0	0	1	0	1	28	4	32	33
SG	3	2	5	2	3	5	8	4	12	22
SJ	2	2	4	3	0	3	10	0	10	17
TAXUD	2	3	5	2	1	3	3	0	3	11
TRADE	8	3	11	4	2	6	16	2	18	35
I alt	474	367	841	459	302	761	1 107	239	1346	2 948

6. FORDELING AF KONTRAKTANSATTE I DE ØVRIGE INSTITUTIONER OG AGENTURER⁸

Antallet af kontraktansatte i agenturerne og de øvrige institutioner fremgår af bilagene og er fordelt på køn og ansættelsesgruppe (bilag 1) og på nationalitet (bilag 2).

I 2011 var det samlede antal kontraktansatte i de øvrige institutioner og agenturer på 3 702 mod 2 918 i 2010. Det er en stigning på 33,7 %, der i høj grad kan forklares med, at de kontraktansatte i Tjenesten for EU's Optræden Udadtil (EEAS) indgår i denne del af rapporten (313 kontraktansatte) og med stigningen i antallet af kontraktansatte i Rådet (+ 30 %) og i Parlamentet (+ 24,5 %).

Disse tabeller viser, at tendenserne er de samme for fordelingen på ansættelsesgruppe og køn. Der er heller ikke større forskelle vedrørende fordelingen på nationalitet, bortset fra at agenturets eller institutionens geografiske placering som allerede nævnt sidste år ser ud til at have betydning for, hvilke nationaliteter de kontraktansatte repræsenterer.

⁸ Kilde: Eurostat.

BILAG

Bilag 1: Fordeling på køn og ansættelsesgruppe i de øvrige institutioner (hvis oplysningerne foreligger)

Institution	Ikke oplyst (io)				Ansættelsesgruppe I				Ansættelsesgruppe II				Ansættelsesgruppe III				Ansættelsesgruppe IV				I alt
	io	K	M	I alt	io	K	M	I alt	io	K	M	I alt	io	K	M	I alt	io	K	M	I alt	
REVISIONSRETTE		2	1	3	2	4	35	41		8	3	11			1	1		1	2	3	59
REGIONSUDVALGET	1	2		3		9	12	21		9	2	11		4	6	10		2	1	3	48
DET EUROPÆISKE ØKONOMISKE OG SOCIALE UDVALG						9	12	21	1	15	1	17		2	1	3		9	1	10	51
DOMSTOLEN	7	3	1	11		3	65	68		9	4	13		9	2	11		9	4	13	116
MINISTERRÅDET	3	1		4		15	82	97	1	16	4	21		5	1	6		12	10	22	150
DEN EUROPÆISKE TILSYNSFØRENDE FOR DATABESKYTTELSE	1			1						2		2						1		1	4
DEN EUROPÆISKE OMBUDSMAND						1	1	2			1	1						1		1	4
EUROPA-PARLAMENTET	26	2	1	29	46	51	84	181	25	156	44	225	35	52	46	133	49	81	45	175	743
EEAS	2	1		3	2	14	14	30	5	119	8	132	1	31	39	71	1	25	51	77	313
	40	11	3	54	50	106	305	461	32	334	67	433	36	103	96	235	50	141	114	305	1488

Bilag 2: Fordeling på nationalitet i de øvrige institutioner (hvis oplysningerne foreligger)

	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	Andet eller ikke oplyst	I alt
REVISIONSRET TEN	1	3	1			2			2		13			1		5		5			2	3	9			1		11	59
REGIONSUDVALGET		21				1		1	5		6	2	5		1	3						1		1				1	48
DET EUROPÆISKE ØKONOMISKE OG SOCIALE UDVALG		14			1	2			10		3	1	3	1		8	1					2	3	1				1	51
DOMSTOLEN		8	4		1	2	1		1	1	44	2	2	3		13	4	5	1	1	1	3	8	1	1	2		7	116
MINISTERRÅDET		55	3			2			14	2	10	3	9	3		21		1	1	1		3	6	2			3	11	150
DEN EUROPÆISKE TILSYNSFØRENDE FOR DATABESKYTTELSE		1							1													1						1	4
DEN EUROPÆISKE OMBUDSMAND		1				1			1						1														4
EUROPA-PARLAMENTET	5	95	12		5	25	2	7	25	3	121	11	12	9	8	67	7	7	3	2	7	33	15	18	8	1	3	232	743
EEAS	9	59	4		1	12	1		21	3	42	9	1	2	3	28	2				2	3	8	7	1		2	93	313
	15	257	24	0	8	47	4	8	80	9	239	28	32	19	13	145	14	18	5	4	12	49	49	30	10	4	8	357	1488

Bilag 3: Fordeling på køn og ansættelsesgruppe i agenturerne (hvis oplysningerne foreligger)

Institution	Ikke oplyst (io)				Ansættelsesgruppe I				Ansættelsesgruppe II				Ansættelsesgruppe III				Ansættelsesgruppe IV				I alt
	io	K	M	I alt	io	K	M	I alt	io	K	M	I alt	io	K	M	I alt	io	K	M	I alt	
AGENTUR FOR SAMARBEJDE MELLEM ENERGIMYNDIGHEDER																		1		1	1
DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR NET- OG INFORMATIONSSIKKERHED							1	1		1		1	1	5	5	11					13
DET EUROPÆISKE KEMIKALIEAGENTUR		1		1		1		1		12		12		17	19	36	1	9	2	12	62
DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR FORVALTNING AF YDRE GRÆNSER	3			3			1 2	12		8	2	10	2	33	6	41		9	7	16	82
DET EUROPÆISKE LUFTFARTSSIKKERHEDSAGENTUR		1	1	2									33	18	51		2	3	5		58
DET EUROPÆISKE ARBEJDSMILJØAGENTUR	1			1						10	1	11		8	3	11		1		1	24
DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR SØFARTSSIKKERHED	1			1			2	2		13	5	18		2	1	3		1		1	25
DET EUROPÆISKE MILJØAGENTUR										18	1	19	1	7	1	9		13	16	29	57
DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR LÆGEMIDDEL-VURDERING	3	3		6						51	4	55		10	3	13		24	14	38	112
FORVALTNINGSORGANET FOR UNDERVISNING, AUDIOVISUELLE MEDIER OG KULTUR	1	1		2		3	3	6		67	9	76	2	10 7	60	169	1	56	19	76	329
DET EUROPÆISKE FORSKNINGSRÅD	4			4		1	6	7		13 7	2 1	158		72	47	119		28	23	51	339
FORVALTNINGSORGANET FOR DET EUROPÆISKE FORSKNINGSRÅD	3	1		4			4	4		80	1 0	90		55	36	91		26	26	52	241

FORVALTNINGSORGANET FOR KONKURRENCEEVNE OG INNOVATION							1	1		17		17		39	12	51		25	26	51	120	
FORVALTNINGSORGANET FOR FOLKESUNDHEDS-PROGRAMMET							1	1		6	1	7		6	2	8	1	12	7	20	36	
DET EUROPÆISKE JERNBANEAGENTUR						1	2	3		4		4							1	1	8	
EU-FISKERIKONTROLAGENTURET										2		2		2		2					4	
DEN EUROPÆISKE BANKTILSYNSMYNDIGHED	1					1								3		3		1	1	2	6	
DET EUROPÆISKE GNSS-AGENTUR										2		2		2		2		4	5	9	13	
DEN EUROPÆISKE FØDEVARESIKKERHEDS-AUTORITET						1		1	3	35	7	45		2	1	3	1	21	18	40	89	
DEN EUROPÆISKE VÆRDIPAPIRTILSYNSMYNDIGHED										4		4						1		1	5	
OVERSÆTTELSESCENTRET FOR DEN EUROPÆISKE UNIONS ORGANER		1				1				1	1	2			1	1	1	9	3	13	17	
DET EUROPÆISKE CENTER FOR FOREBYGGELSE AF OG KONTROL MED SYGDOMME							3	3		9	1	10	1	23	5	29	2	28	10	40	82	
DET EUROPÆISKE CENTER FOR UDVIKLING AF ERHVERVSUDDANNELSE						2		2	4		10	1	11		2	3	5		4	1	5	25
DET EUROPÆISKE POLITIAKADEMI							1		1		2	4	6		1		1				8	
DEN EUROPÆISKE TILSYNSMYNDIGHED FOR FORSIKRINGS- OG ARBEJDSMARKEDSPENSIONSORDNINGER (EIOPA)										3		3			1	1		1	1	2	6	
FÆLLESFORETAGENDET ARTEMIS										2		2		2	1	3		1		1	6	
FÆLLESFORETAGENDET CLEAN SKY										2	1	3		2		2					5	

FÆLLESFORETAGENDET ENIAC										3		3		4		4				7	
DET EUROPÆISKE FÆLLESFORETAGENDE FOR ITER OG FUSIONSENERGIUDVIKLING	1	1		2			1	1		30	2	32		19	7	26		14	21	35	96
FÆLLESFORETAGENDET FOR INITIATIVET OM INNOVATIVE LÆGEMIDLER										1		1		2	1	3			2	2	6
SESAR-FÆLLESFORETAGENDET														1	1	2		2		2	4
FÆLLESFORETAGENDE FOR BRÆNDELSCELLER OG BRINT															1	1			1	1	2
DET EUROPÆISKE ASYLSTØTTEKONTOR										1		1		1		1					2
DET EUROPÆISKE ERHVERVSUDDANNELSESINSTITUT										9	3	12		14	1	15		4		4	31
DET EUROPÆISKE INSTITUT TIL FORBEDRING AF LEVE- OG ARBEJDSVILKÅRENE							1	1		3	2	5						2	1	3	9
DET EUROPÆISKE INSTITUT FOR LIGESTILLING MELLEM MÆND OG KVINDER										2	1	3		2	1	3		1	1	2	8
DET EUROPÆISKE INSTITUT FOR INNOVATION OG TEKNOLOGI										4		4		7	2	9		2	2	4	17
DET TRANSEUROPAISKE TRANSPORTNET						1	1			19		19		13	8	21		13	12	25	66
DET EUROPÆISKE OVERVÅGNINGSCENTER FOR NARKOTIKA OG NARKOTIKAMISBRUG						3	3			13	1	14		5	5	10					27
DET EUROPÆISKE OBSERVATIONSCENTER FOR RACISME OG FREMMEDHAD								1	1	1	1	3		5	4	9	2	3	1	6	18
KONTORET FOR HARMONISERING I DET INDRE MARKED						5	5	3		7	6	16							1	1	22
SAMMENSLUTNINGEN AF EUROPÆISKE TILSYNSMYNDIGHEDER INDEN FOR ELEKTRONISK															1	1					1

KOMMUNIKATION																					
DEN EUROPÆISKE POLITIENHED	2			2		2		2		2		2	3	27	39	69		4	3	7	82
DEN EUROPÆISKE ENHED FOR RETLIGT SAMARBEJDE	1			1		7		7		1	2	3		7	7	14	1	11	6	18	43
	21	9	1	31	4	15	48	67	7	59	87	686	10	540	303	853	10	333	234	577	2214

Bilag 4: Fordeling på nationalitet i agenturerne (hvis oplysningerne foreligger)

	A	B	B	C	C	D	D	E	ES	F	FR	G	G	H	I	IT	L	L	L	M	N	PL	P	R	S	S	S	Andet eller ikke oplyst	I alt		
	T	E	G	Y	Z	E	K	E		I		B	R	U	E		T	U	V	T	L		T	O	E	I	K				
AGENTUR FOR SAMARBEJDE MELLEM ENERGIMYNDIGHEDER											1																			1	
DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR NET- OG INFORMATIONSSIKKERHED							1					1	4			2					2			2			1			13	
DET EUROPÆISKE KEMIKALIEAGENTUR		2	3		2	1		2	8	17	5	1	3	2		4	1					2		5			1	3		62	
DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR FORVALTNING AF YDRE GRÆNSER			1						1	2	2		1	1	1	1	3					59	2				1	7		82	
DET EUROPÆISKE LUFTFARTSSIKKERHEDSAGENTUR		2	1			2			3		7	4	3	3	1								4		5					58	
DET EUROPÆISKE ARBEJDSMILJØAGENTUR			1			1			14		1	2					2								1	1			1		24

DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR SØFARTSSIKKERHED		6				1			2	1		1	1			1					7				5	25			
DET EUROPÆISKE MILJØAGENTUR		1				6	1 2		2	1	4	3		3	1	5	2		2		2	2	2	1	1		7	57	
DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR LÆGEMIDDELVURDERING	1	2	3		1	6		1	16	1	14	4	3	3		1 5	3		1			14	5	6	2	1	4	6	112
FORVALTNINGSORGANET FOR UNDERVISNING, AUDIOVISUELLE MEDIER OG KULTUR	2	11 2	4		2	1 3		1	19	4	36	6	15	4	4	4 3	4	2	1	1	2	5	8	3	2	1	5	30	329
DET EUROPÆISKE FORSKNINGSRÅD	1	10 8	7		1	1 1			25		27	2	25	5	1	5 2	2	1	1		3	11	8	1 0	1	2	1	34	339
FORVALTNINGSORGANET FOR DET EUROPÆISKE FORSKNINGSRÅD	1	77	4	1	1	8			20	3	28	5	12	2		3 4					1	5	4	4	3		3	25	241
FORVALTNINGSORGANET FOR KONKURRENCEEVNE OG INNOVATION	1	36	3			6			11	1	13	3	4	1	2	1 8					4	3	6	3				5	120
FORVALTNINGSORGANET FOR FOLKESUNDHEDS-PROGRAMMET	1	4	2			3			2		5	1	2	1	1	4	1		1			2	2	1				3	36
DET EUROPÆISKE JERNBANEAGENTUR		3									4				1														8
EU-FISKERIKONTROLAGENTURET									3														1						4
DEN EUROPÆISKE BANKTILSYNSMYNDIGHED						1			2		1													1				1	6
DET EUROPÆISKE GNSS-AGENTUR		2			1			1	2			3		1		2						1							13
DEN EUROPÆISKE VÆRDIPAPIRTILSYNSMYNDIGHED										2	1		1		1														5
DEN EUROPÆISKE FØDEVARESIKKERHEDS-AUTORITET	1	4	2			5	2		5	1	2	5	3	3		4 1		1			1	3	1	3				6	89
DEN EUROPÆISKE TILSYNSMYNDIGHED FOR FORSIKRINGS- OG						2			1					1		1										1			6

DA

DA