

Til Soldaterlegatet

Eksempler på fejl i Arbejdsskadestyrelsens sagsbehandling

Eksempel 1:

- Forsvaret er ikke blevet bedt om at udtale sig om hændelserne under udsendelsen på trods af, at der var tale om, at soldaten blev taget som gidsel.
- Psykiateren skriver i sagens speciallægeerklæring, at der er sammenhæng mellem udsendelsen og PTSD-lidelsen, men Arbejdsskadestyrelsen har i afgørelsen lagt vægt på det modsatte. Der medvirkede ikke lægekonsulent ved afgørelsen.

Eksempel 2:

- Sagen er blevet afgjort uden forudgående indhentelse af speciallægeerklæring.
- På trods af, at der ikke er indhentet en speciallægeerklæring, og sygdommen derfor ikke er undersøgt tilstrækkeligt, er sagen afvist på, at soldaten lider af "depressiv enkeltepisode" og ikke PTSD.

Eksempel 3:

- Afvist på grund af manglende dokumentation for hændelser.
- Arbejdsskadestyrelsen har imidlertid undladt at spørge Forsvaret om arbejdsbelastninger, og dermed er sagen ikke tilstrækkeligt oplyst af Arbejdsskadestyrelsen.

Eksempel 4:

- Der er i sagen ikke indhentet en psykiatrisk speciallægeerklæring – den speciallægeerklæring, der henvises til i sagen er en arbejdsmedicinsk speciallægeerklæring omhandlende soldatens ryg.
- Sagen afvises fordi der ikke er en PTSD-diagnose uanset, at der ikke er indhentet oplysninger til at stille en diagnosen eller indkaldt til en speciallægeundersøgelse.

Eksempel 5:

- Uanset, at der i den psykiatriske speciallægeerklæring diagnosticeres med PTSD, diagnosticerer Arbejdsskadestyrelsen/Ankestyrelsen med "periodisk depression".
- Forsvaret oplyser i sagen, at der ikke er fundet dokumentation for, at soldaten har været udsat for truende/voldelige hændelser. Samtidig har soldaten imidlertid modtaget en særlig anerkendelse fra Forsvaret for helt modig adfærd i forbindelse med et angreb på danskernes lejr, hvor to danske soldater blev dræbt. Arbejdsskadestyrelsen vælger desuagtet at lægge vægt på Forsvarets oplysninger om, at der ikke er dokumentation for truende/voldelige hændelser.

1

21. maj 2012

Sknr.

TIL PARTSREPRÆSENTANTEN

Anmeldedato: 17. oktober 2011
Tilskadekomnes navn ...:
Tilskadekomnes adresse :

Arbejdsgiver: FORSVARSMINISTERIET
Arbejdsgivers adresse .: Holmens Kanal 42
1060 København K

Selskabets navn: Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring
Selskabets skadenummer :
Sygdom: Posttraumat. belastningsreaktion

Afgørelser og beslutninger

Den anmeldte sygdom kan ikke anerkendes som en arbejdsskade. Det betyder, at du ikke har ret til erstatning eller andre ydelser efter loven.

Du kan klage over denne afgørelse inden 4 uger, se sidst i afgørelsen.

Kilder

- Anmeldelse modtaget den 17. oktober 2011 fra Veterancenter v/ Bente Olesen
- Oplysninger om sygdom modtaget den 4. januar 2012 fra Veterancenter v/ Bente Olesen
- Helbredspose modtaget den 12. januar 2012 fra Totalforsvarsarkivet
- bilag A lægelige bilag modtaget den 12. januar 2012 fra Totalforsvarsarkivet
- Hospitalsjournal modtaget den 17. januar 2012 fra Institut for

Militærpsykologi Att.: Lene Krag
- Hospitalsjournal modtaget den 3. februar 2012 fra Psykolog Helle Rathenborg
- bilag A journal modtaget den 3. februar 2012 fra Psykolog Helle Rathenborg
- Lægejournal modtaget den 29. marts 2012 fra Lægerne Karen Bjerre og Anne Claussen
- bilag A bilag modtaget den 29. marts 2012 fra Lægerne Karen Bjerre og Anne Claussen
- Psykiatrisk speciallægeerklæring modtaget den 25. april 2012 fra Speciallæge Hans Jørgen Søgaard

Afgørelse om afvisning

Den anmeldte sygdom kan ikke anerkendes som en arbejdsskade. (Lov om arbejdsskadesikring § 7, stk. 1, nr. 1)

Hvornår er en sygdom en arbejdsskade?

Din sygdom kan anerkendes som arbejdsskade, hvis den er optaget på fortegnelsen over erhvervssygdomme, og du opfylder kravene til anerkendelse.

(Lov om arbejdsskadesikring § 7, stk. 1, nr. 1)

Hvis din sygdom ikke er omfattet af fortegnelsen, kan vi forelægge den for Erhvervssygdomsudvalget til vurdering af, om sygdommen skyldes arbejdets særlige art. Vi forelægger de sager, hvor vi skønner, at der er mulighed for at sygdommen vil kunne anerkendes. (Lov om arbejdsskadesikring § 7, stk. 1, nr. 2, 2. led)

Din sygdom er vurderet i forhold til fortegnelsen, der gælder for sygdomme anmeldt fra 1. januar 2005 (bekendtgørelse nr. 1302 af 23. november 2010). Denne findes på vores hjemmeside www.ask.dk. under overskriften "Tal og love".

Punkt på fortegnelsen

Posttraumatisk belastningsreaktion kan anerkendes som arbejdsskade efter udsættelse for traumatiske begivenheder eller situationer af kortere eller længere varighed af en exceptionelt truende eller katastrofeagtig natur. Dette følger af fortegnelsens punkt F.1.

Posttraumatisk belastningsreaktion

Sygdommen skal opfylde følgende diagnosekriterier, for at der er tale om posttraumatisk belastningsreaktion omfattet af fortegnelsen:

- a. Udsættelse for traumatiske begivenheder eller situationer af kortere eller længere varighed af en exceptionelt truende eller katastrofeagtig natur
- b. 1) Tilbagevendende genoplevelse af traumerne i "flashbacks" , påtrængende erindringer eller mareridt eller 2) Stærkt ubehag ved udsættelse for omstændigheder, der minder om traumerne
- c. Undgåelse af alt, der minder om traumerne
- d. 1) Delvis, eventuelt fuld amnesi (fortrængning) af de traumatiske oplevelser eller 2) Vedvarende symptomer på psykisk

overfølsomhed eller alarmberedskab, herunder mindst to af følgende:

- a) Ind- eller gennemsovningsbesvær
 - b) Irritabilitet eller vredesudbrud
 - c) Koncentrationsbesvær
 - d) Hypervigilitet (væren på vagt)
 - e) Tilbøjelighed til at fare sammen
- e. Optræder inden for 6 måneder efter de traumatiske oplevelser

Ved vurdering af diagnosen skal der, som grundlag for en anerkendelse, indgå en vurdering fra en psykiatrisk speciallæge. Det er dog Arbejdsskadestyrelsen, der vurderer, om der er tale om posttraumatisk belastningsreaktion i henhold til diagnosekriterierne.

Selve diagnosen indeholder en vurdering af påvirkningen. I princippet kan diagnosen ikke stilles, medmindre der har været tale om udsættelse for svære psykiske belastninger af en exceptionelt truende eller katastrofeagtig karakter.

Begrundelse

Du har fået stillet diagnoserne posttraumatisk belastningsreaktion og depressiv enkeltepisode af moderat grad.

Din psykiske sygdom opfylder ikke kravene for at blive anerkendt som en erhvervssygdom efter fortegnelsen over erhvervssygdomme punkt F.1.

Årsagen er, at der ikke er tidsmæssig sammenhæng mellem de belastninger, som du har været ude for, og den dokumenterede symptomdebut, jf. forhold til fortegnelsens krav. Ifølge sagens oplysninger, var du i 1995 udsendt til Kroatien som FN-soldat. Du oplevede, at du ikke var helt forberede på udsendelsen.

Kort før du skulle hjemsendes oplevede du, at den FN-observationspost, du bemandede på serbisk område, blev beskudt med granater. Efterfølgende var kroaterne ankommet til området, hvor de ikke måtte være. De var meget ophidsede og anerkendte ikke jeres FN-mandat. Du og dine tre kollegaer blev frataget jeres FN-udstyr og taget som gidsler. I blev tvunget til at gå foran kroaterne et stykke indtil, at nøgne serbiske fanger blev sat foran jer. I gik i 5- 6 timer og undervejs blev flere serbiske fanger skudt.

I ankom til et hus, hvor I blev tilbageholdt. Hele episoden varede omkring 36 timer og I var under hele forløbet meget angste for jeres liv. I blev efterfølgende udleveret til FN- hovedlejeren.

5 dage senere blev du sendt hjem. Her blev foretaget lægeundersøgelse og tilbudt samtaler hos psykolog. Meget få, valgte at tage imod tilbuddet på grund af stolthed.

Under udsendelsen øgede du dit alkoholforbrug. Dette har været på omkring 5-6 genstande dagligt siden udsendelsen, dog stigende gennem de senere år. Af speciallægeerklæringen fremgår, at du efter udsendelsen har følt en indre rastløshed og uro. Du har haft afbrudt søvn præget af mareridt omkring oplevelser fra udsendelsen.

Du har i perioden 1995 til 2011 været ansat i en ledende stilling hos Postvæsenet. Du er nu sygemeldt på grund af dine psykiske gener. I 2011 blev du skilt.

Du har ikke kontaktet læge/psykolog omkring dine psykiske gener før i 2011. Det anslås i journalen fra din egen læge, at du har haft symptomer på en depression i 2-3 år forud for 2011.

Vi vurderer, at du ikke opfylder betingelserne for at få din psykiske sygdom anerkendt som en arbejdsskade efter erhvervssygdomsfortegnelsen, fordi der ikke er tidsmæssig sammenhæng mellem din erhvervsmæssig belastning som soldat i 1995 og din psykiske sygdoms opståen omkring 2011.

Vi har ikke hørt forsvaret om, de kan bekræfte belastningen, da vi ikke finder, at der er tidsmæssig sammenhæng mellem din udsendelse og sygdommens opståen.

Erhvervssygdomsudvalget

En sygdom, der ikke kan anerkendes efter fortegnelsen over erhvervssygdomme, kan eventuelt anerkendes, efter at sagen har været forelagt Erhvervssygdomsudvalget.

Erhvervssygdomsudvalget kan indstille til anerkendelse:

1) hvis sygdommen kan optages på fortegnelsen over erhvervssygdomme. Det kan den, når der efter den nyeste lægelige viden er sammenhæng mellem sygdommen og bestemte påvirkninger.
(Lov om arbejdsskadesikring § 7, stk. 1, nr. 2, 1. led)

eller

2) hvis sygdommen udelukkende eller i overvejende grad er opstået på grund af arbejdets særlige art
(Lov om arbejdsskadesikring § 7, stk. 1, nr. 2, 1. og 2. led)

Begrundelse

Vi skønner, at der ikke er mulighed for, at sygdommen vil kunne anerkendes efter forelæggelse for Erhvervssygdomsudvalget. (§ 7, stk. 3)

Der er ikke lægelig erfaring for, at sygdommen skyldes de påvirkninger, som du har været udsat for på arbejdet, hvor du i perioden fra 1995-2011 har haft en ledende stilling inden for postvæsenet. (§ 7, stk. 1, nr. 2, 1. led i lov om arbejdsskadesikring)

Det er heller ikke overvejende sandsynligt, at sygdommen er opstået på grund af arbejdets særlige art. Dit arbejde som soldat, hvor du har oplevet at været holdt som fange i omkring 36 timer i 1995, har ikke medført belastninger, som giver en særlig risiko for udvikling af en psykisk sygdom i 2011. (§ 7, stk. 1, nr. 2, 2. led i lov om arbejdsskadesikring)

Genoptagelse

Spørgsmålet om afvisning af arbejdsskader kan genoptages indtil 5 år efter den første afgørelses dato. Det gælder tillige for sager, som er afvist på grund af for sen anmeldelse. Der er ikke mulighed for at se bort fra denne frist.

(Lov om arbejdsskadesikring § 41)

Spørgsmål om dækning af udgifter, varigt mén og tab af erhvervsevne kan genoptages indtil 5 år fra vi første gang traf afgørelse herom.

Når ganske særlige omstændigheder taler for det, kan der ses bort fra denne 5-års frist.

(Lov om arbejdsskadesikring § 42, stk. 1)

Du kan læse mere om reglerne for genoptagelse i den vedlagte folder.

Klage

Du kan klage over denne afgørelse til Ankestyrelsen indtil 4 uger efter, at du har modtaget dette brev.

(Lov om arbejdsskadesikring § 44, stk. 1 og 3)

Hvis du ønsker at klage over afgørelsen, så beder vi dig bruge vedlagte klageskabelon. Den har en stregkode, som gør, at vores behandling af din klage vil gå hurtigere.

Vi går ud fra, at du har modtaget brevet senest 2 dage efter afgørelsens dato, medmindre du kan dokumentere, at brevet er modtaget senere.

Hvis du har valgt at få post fra os via e-Boks, modtager vi en kvittering, når e-Boks har fået afgørelsen. Klagefristen begynder at løbe fra det tidspunkt, du har modtaget afgørelsen i din e-Boks.

Hvis du vil klage over afgørelsen, skal du sende brevet til os.

Klagefristen udløber ved kontortids ophør nøjagtig 4 uger efter, at du har modtaget afgørelsen. Vores kontortid er mandag til torsdag 9-15 og fredag 9-13.

Du kan læse mere om, hvordan du kan klage, i den vedlagte vejledning.

De bestemmelser i arbejdsskadelovgivningen, vi har henvist til i denne afgørelse, kan du finde på vores hjemmeside: www.ask.dk under overskriften "Love og satser".

Venlig hilsen

Arbejdsskadestyrelsen

For at sikre en effektiv og god sagsbehandling vil flere medarbejdere normalt arbejde med sagen. Hvis du ringer til os om sagen, kan den medarbejder, der tager telefonen, derfor i de fleste tilfælde svare på dine spørgsmål. Hvis ikke, bliver du ringet op indenfor 24 timer, når vi har undersøgt sagen nærmere.

Dette brev er sendt til:

Andre navne :

Forsikringsselskab: Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomsikring
ATP-Huset
Kongens Vænge 8
3400 Hillerød

2

2. september 2011

J.nr. :

Sknr.

Afgørelser og beslutninger

Den anmeldte sygdom kan ikke anerkendes som en arbejdsskade. Det betyder, at du ikke har ret til erstatning eller andre ydelser efter loven.

Du kan klage over denne afgørelse inden 4 uger, se sidst i afgørelsen.

Kilder

- Anmeldelse modtaget den 24. juni 2011
- Din besvarelse af spørgeskema modtaget den 17. august 2011

Afgørelse om afvisning

Den anmeldte sygdom kan ikke anerkendes som en arbejdsskade. (Lov om arbejdsskadesikring § 7, stk. 1, nr. 1)

Hvornår er en sygdom en arbejdsskade?

Din sygdom kan anerkendes som arbejdsskade, hvis den er optaget på fortegnelsen over erhvervssygdomme, og du opfylder kravene til anerkendelse.

(Lov om arbejdsskadesikring § 7, stk. 1, nr. 1)

Hvis din sygdom ikke er omfattet af fortegnelsen, kan vi forelægge den for Erhvervssygdomsudvalget til vurdering af, om sygdommen skyldes arbejdets særlige art. Vi forelægger de sager, hvor vi skønner, at der er mulighed for at sygdommen vil kunne anerkendes.

(Lov om arbejdsskadesikring § 7, stk. 1, nr. 2, 2. led)
Din sygdom er vurderet i forhold til fortegnelsen, der gælder for sygdomme anmeldt fra 1. januar 2005 (bekendtgørelse nr. 94 af 4. februar 2009). Denne findes på vores hjemmeside www.ask.dk. under overskriften "Tal og love".

Erhvervssygdomsudvalget

En sygdom, der ikke kan anerkendes efter fortegnelsen over erhvervssygdomme, kan eventuelt anerkendes, efter at sagen har været forelagt Erhvervssygdomsudvalget.

Erhvervssygdomsudvalget kan indstille til anerkendelse:

1) hvis sygdommen kan optages på fortegnelsen over erhvervssygdomme. Det kan den, når der efter den nyeste lægelige viden er sammenhæng mellem sygdommen og bestemte påvirkninger.
(Lov om arbejdsskadesikring § 7, stk. 1, nr. 2, 1. led)

eller

2) hvis sygdommen udelukkende eller i overvejende grad er opstået på grund af arbejdets særlige art
(Lov om arbejdsskadesikring § 7, stk. 1, nr. 2, 1. og 2. led)

Begrundelse

Du har været soldat i 23 år og er ansat som oversergent ved militærpolitiet i Hæren.

Du var beskæftiget med at uddanne nye MP`ere til at de kunne deltage i en udsendelse. Derudover blev du også selv udsendt sammen med de nye MP`ere i en periode på 1/2 år, hvor du oplevede stor belastning ved daglig deltagelse i patruljer i onrødet.

Du oplyser, at du har været udsat for et stort pres. Du havde meget lange arbejdsdage og mange timer med mange tunge sager. Du havde også ansvaret for den personlige sikkerhed hos besøgende VIP`er, så som landets ledende politikere og royale.

Du oplyser endvidere, at du har været udsat for gentagen og grov mobning fra en gruppe ældre kolleger.

Du har fået stillet diagnosen depressiv enkeltepisode af moderat grad.

Der er for tiden ikke grundlag for at optage psykiske symptomer/stress efter samarbejdsproblemer, arbejdspress eller mobning på fortegnelsen. (§ 7, stk. 1, nr. 2, 1. led)

Erhvervssygdomsudvalget har løbende fulgt med i udviklingen i den lægelige viden på dette område, men der er for tiden ikke påvist en sikker sammenhæng mellem bestemte psykiske sygdomme og samar-

bejdsproblemer, arbejdspress eller mobning.

Vi mener heller ikke, at der er grundlag for at forelægge sagen for udvalget til vurdering af, om sygdommen udelukkende eller i overvejende grad er forårsaget af arbejdets særlige art. (§ 7, stk. 1, nr. 2, 2. led)

Selvom du har oplevet et stort arbejdspress, ansvar og belastning og du har oplevet, at dine kolleger har chikaneret dig, så er der således ikke sandsynliggjort længerevarende arbejdsmæssige belastninger eller belastende begivenheder, der kan anses for at give en særlig risiko for at få en arbejdsbetinget psykisk sygdom.

Du har ikke været udsat for påvirkninger, som udvalget ville indstille til anerkendelse. Da belastningen i sig selv ikke er tilstrækkelig til anerkendelse, har vi ikke fundet det nødvendigt at indhente yderligere oplysninger for at få oplyst en egentlig psykiatrisk diagnose.

Efter en samlet vurdering skønner vi, at der ikke er mulighed for at din sag kan anerkendes efter forelæggelse for Erhvervssygdomsudvalget.

Genoptagelse

Spørgsmålet om afvisning af arbejdsskader kan genoptages indtil 5 år efter den første afgørelses dato. Der er ikke mulighed for at se bort fra denne frist.

(Lov om arbejdsskadesikring § 41)

Spørgsmål om dækning af udgifter, varigt mén og tab af erhvervsevne kan genoptages indtil 5 år fra vi første gang traf afgørelse herom.

Når ganske særlige omstændigheder taler for det, kan der ses bort fra denne 5-års frist.

(Lov om arbejdsskadesikring § 42, stk. 1)

Du kan læse mere om reglerne for genoptagelse i den vedlagte folder.

Klage

Du kan klage over denne afgørelse til Ankestyrelsen indtil 4 uger efter, at du har modtaget dette brev.

(Lov om arbejdsskadesikring § 44, stk. 1 og 3)

Hvis du ønsker at klage over afgørelsen, så beder vi dig bruge vedlagte klageskabelon. Den har en stregkode, som gør, at vores behandling af din klage vil gå hurtigere.

Vi går ud fra, at du har modtaget brevet senest 2 dage efter afgørelsens dato, medmindre du kan dokumentere, at brevet er modtaget senere.

Hvis du har valgt at få post fra os via e-Boks, modtager vi en kvittering, når e-Boks har fået afgørelsen. Klagefristen begynder at løbe fra det tidspunkt, du har modtaget afgørelsen i din e-Boks.

Hvis du vil klage over afgørelsen, skal du sende brevet til os.

Klagefristen udløber ved kontortids ophør nøjagtig 4 uger efter, at du har modtaget afgørelsen. Vores kontortid er mandag til torsdag 9-15 og fredag 9-13.

Du kan læse mere om, hvordan du kan klage, i den vedlagte vejledning.

De bestemmelser i arbejdsskadelovgivningen, vi har henvist til i denne afgørelse, kan du finde på vores hjemmeside: www.ask.dk under overskriften "Love og satser".

Venlig hilsen

Team Nordjylland

For at sikre en effektiv og god sagsbehandling vil flere medarbejdere normalt arbejde med sagen. Hvis du ringer til os om sagen, kan den medarbejder, der tager telefonen, derfor i de fleste tilfælde svare på dine spørgsmål. Hvis ikke, bliver du ringet op indenfor 24 timer, når vi har undersøgt sagen nærmere.

Dette brev er sendt til:

Forsikringsselskab: Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring
ATP-Huset
Kongens Vænge 8
3400 Hillerød

3

31. august 2012

J.nr.

Sknr.

Afgørelser og beslutninger

Den anmeldte sygdom er ikke en arbejdsskade. Det betyder, at du ikke har ret til erstatning eller andre ydelser efter loven.

Du kan klage over denne afgørelse inden 4 uger, se sidst i afgørelsen.

Kilder

- Anmeldelse fra tilskadekomne modtaget den 21. juni 2010 fra dig
- Psykiatrisk speciallægeerklæring modtaget den 8. september 2011 fra Århus Universitetshospital
- Hospitalsjournal modtaget den 5. december 2011 fra Rigshospitalet Psykiatrisk afd. O
- Helbredspose modtaget den 28. marts 2012 fra Totalforsvarsarkivet
- bilag A helbredspose modtaget den 28. marts 2012 fra Totalforsvarsarkivet
- Lægejournal modtaget den 30. marts 2012 fra Speciallæge Jens Thimmer
- bilag A brv modtaget den 30. marts 2012 fra Speciallæge Jens Thimmer
- Lægejournal modtaget den 25. juni 2012 fra Læge Henrik Askholm
- bilag A Journal modtaget den 25. juni 2012 fra Læge Henrik Askholm
- Brev til tilskadekomne sendt 10. juli 2012 til dig
- Rykker sendt 10. august 2012 til dig

Afgørelse om afvisning

Arbejdsskadestyrelsen · Sankt Kjelds Plads 11 · 2100 København Ø
Åbningstider, se på · www.ask.dk · Telefon 72 20 60 00
E-post: ask@ask.dk · CVR: 16809934 · Telefax 72 20 60 20

Den anmeldte sygdom kan ikke anerkendes som en arbejdsskade. (Lov om arbejdsskadesikring § 7, stk. 1, nr. 1)

Hvornår er en sygdom en arbejdsskade?

Din sygdom kan anerkendes som arbejdsskade, hvis den er optaget på fortegnelsen over erhvervssygdomme, og du opfylder kravene til anerkendelse.

(Lov om arbejdsskadesikring § 7, stk. 1, nr. 1)

Hvis din sygdom ikke er omfattet af fortegnelsen, kan vi forelægge den for Erhvervssygdomsudvalget til vurdering af, om sygdommen skyldes arbejdets særlige art. Vi forelægger de sager, hvor vi skønner, at der er mulighed for at sygdommen vil kunne anerkendes. (Lov om arbejdsskadesikring § 7, stk. 1, nr. 2, 2. led)

Din sygdom er vurderet i forhold til fortegnelsen, der gælder for sygdomme anmeldt fra 1. januar 2005 (bekendtgørelse nr. 1302 af 23. november 2010). Denne findes på vores hjemmeside www.ask.dk. under overskriften "Tal og love".

Betydning af ikke at hjælpe med undersøgelsen af sagen

Efter loven skal du give os oplysninger, som er nødvendige til at undersøge og vurdere din sag. Hvis du undlader at give os nødvendige oplysninger, vil vi afgøre sagen på de foreliggende oplysninger, hvilket ofte betyder, at vi ikke kan anerkende din sag som en arbejdsskade.

Skulle du senere vælge at komme med de manglende oplysninger, kan du bede os om at genoptage sagen. Du skal være opmærksom på, at der er en frist på 5 år fra vores første afgørelse. Vi kan kun se bort fra denne frist, hvis din sygdom senere optages på fortegnelsen over erhvervssygdomme.

Begrundelse

Det er ikke dokumenteret, at du har en arbejdsbetinget sygdom.

Vi kan ikke anerkende din psykiske sygdom efter loven, da de foreliggende oplysninger ikke er tilstrækkelige til at vurdere, om sygdommen er optaget på fortegnelsen, eller om påvirkningen er tilstrækkelig til anerkendelse. Vi forelægger derfor heller ikke din sag for Erhvervssygdomsudvalget.

Vi har bedt dig om at besvare spørgsmål vedrørende den anmeldte sygdom. Vi har rykket dig for disse oplysninger den 10. august 2012, men har stadig ikke modtaget oplysningerne. Vi afgør derfor din sag ud fra de oplysninger, vi har modtaget.

Du har været udsendt som soldat til det tidligere Jugoslavien 3 gange. Første gang var til Kroatien i 1992. Især denne udsendelse var præget af voldsomme oplevelser. Du var senest udsendt i 1999. Du har oplyst til psykiater Henrik Steen Andersen, at du efterfølgende oplevede, at du havde ændret dit psykisk. Vi har forsøgt at indhente dokumentation for disse ændringer. Vi har ikke forsøgt at

indhente dokumentation for hændelserne hos din arbejdsgiver, da der fortsat er uklarhed omkring sygdommens opståen.

Du har anmeldt sygdommen posttraumatisk stressreaktion. Vi afviser din sygdom, idet det ikke er dokumenteret, at den er arbejdsbettinget.

Se § 7 i lov om arbejdsskadesikring.

Genoptagelse

Spørgsmålet om afvisning af arbejdsskader kan genoptages indtil 5 år efter den første afgørelses dato. Det gælder tillige for sager, som er afvist på grund af for sen anmeldelse. Der er ikke mulighed for at se bort fra denne frist.

(Lov om arbejdsskadesikring § 41)

Spørgsmål om dækning af udgifter, varigt mén og tab af erhvervsevne kan genoptages indtil 5 år fra vi første gang traf afgørelse herom.

Når ganske særlige omstændigheder taler for det, kan der ses bort fra denne 5-års frist.

(Lov om arbejdsskadesikring § 42, stk. 1)

Du kan læse mere om reglerne for genoptagelse i den vedlagte folder.

Klage

Du kan klage over denne afgørelse til Ankestyrelsen indtil 4 uger efter, at du har modtaget dette brev.

(Lov om arbejdsskadesikring § 44, stk. 1 og 3)

Hvis du ønsker at klage over afgørelsen, så beder vi dig bruge vedlagte klageskabelon. Den har en stregkode, som gør, at vores behandling af din klage vil gå hurtigere.

Vi går ud fra, at du har modtaget brevet senest 5 dage efter afgørelsens dato, medmindre du kan dokumentere, at brevet er modtaget senere.

Hvis du har valgt at få post fra os via e-Boks, modtager vi en kvittering, når e-Boks har fået afgørelsen. Klagefristen begynder at løbe fra det tidspunkt, du har modtaget afgørelsen i din e-Boks.

Hvis du vil klage over afgørelsen, skal du sende brevet til os.

Klagefristen udløber ved kontortids ophør nøjagtig 4 uger efter, at du har modtaget afgørelsen. Vores kontortid er mandag til torsdag 9-15 og fredag 9-13.

Du kan læse mere om, hvordan du kan klage, i den vedlagte vejled-

ning.

De bestemmelser i arbejdsskadelovgivningen, vi har henvist til i denne afgørelse, kan du finde på vores hjemmeside: www.ask.dk under overskriften "Love og satser".

Venlig hilsen

Arbejdsskadestyrelsen

For at sikre en effektiv og god sagsbehandling vil flere medarbejdere normalt arbejde med sagen. Hvis du ringer til os om sagen, kan den medarbejder, der tager telefonen, derfor i de fleste tilfælde svare på dine spørgsmål. Hvis ikke, bliver du ringet op indenfor 24 timer, når vi har undersøgt sagen nærmere.

Dette brev er sendt til:

Kommune : Jobcenter Struer
Hjermvej 29
7600 Struer
Arbejdsmedicinsk klinik: Århus Universitetshospital Arbejds- og miljømed.
Klinik
Nørrebrogade 44
Bygning 2C
8000 Århus C
Forsikringsselskab : Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring
ATP-Huset
Kongens Vænge 8
3400 Hillerød

4

20. marts 2013

J.nr.

Sknr.

Afgørelser og beslutninger

Den anmeldte sygdom kan ikke anerkendes som en arbejdsskade. Det betyder, at du ikke har ret til erstatning eller andre ydelser efter loven.

Du kan klage over denne afgørelse inden 4 uger, se sidst i afgørelsen.

Kilder

- Anmeldelse, modtaget den 11. januar 2013
- Speciallægeerklæring, modtaget den 15. januar 2013
- Oplysninger fra dig, modtaget den 5. februar 2013

Sagens oplysninger

Afgørelse om afvisning

Den anmeldte sygdom kan ikke anerkendes som en arbejdsskade. (Lov om arbejdsskadesikring § 7, stk. 1, nr. 1)

Hvornår er en sygdom en arbejdsskade?

Din sygdom kan anerkendes som arbejdsskade, hvis den er optaget på fortegnelsen over erhvervssygdomme, og du opfylder kravene til anerkendelse.

(Lov om arbejdsskadesikring § 7, stk. 1, nr. 1)

Hvis din sygdom ikke er omfattet af fortegnelsen, kan vi forelægge

den for Erhvervssygdomsudvalget til vurdering af, om sygdommen skyldes arbejdets særlige art. Vi forelægger de sager, hvor vi skønner, at der er mulighed for at sygdommen vil kunne anerkendes. (Lov om arbejdsskadesikring § 7, stk. 1, nr. 2, 2. led)
Din sygdom er vurderet i forhold til fortegnelsen, der gælder for sygdomme anmeldt fra 1. januar 2005 (bekendtgørelse nr. 710 af 26. juni 2012). Denne findes på vores hjemmeside www.ask.dk. under overskriften "Tal og love".

Erhvervssygdomsudvalget

En sygdom, der ikke kan anerkendes efter fortegnelsen over erhvervssygdomme, kan eventuelt anerkendes, efter at sagen har været forelagt Erhvervssygdomsudvalget.

Erhvervssygdomsudvalget kan indstille til anerkendelse:

1) hvis sygdommen kan optages på fortegnelsen over erhvervssygdomme. Det kan den, når der efter den nyeste lægelige viden er sammenhæng mellem sygdommen og bestemte påvirkninger. (Lov om arbejdsskadesikring § 7, stk. 1, nr. 2, 1. led)

eller

2) hvis sygdommen udelukkende eller i overvejende grad er opstået på grund af arbejdets særlige art (Lov om arbejdsskadesikring § 7, stk. 1, nr. 2, 1. og 2. led)

Begrundelse

Du er uddannet elektromekaniker og du har siden 1979 haft mange forskellige jobs.

Fra 1979 til 1983 har du arbejdet som elektromekaniker.

Fra 1983 til 1984 arbejdede du i Grønland som mekaniker ved en mine.

I 1984 arbejdede du 7 måneder ved et kloakeringsprojekt i Yemen. Du tog hjem før tid fordi der var ved at udbryde borgerkrig. Du oplevede krigshandlinger på veje hjem, hvor flyet blev forsinket 3-4 timer, hvor det holdt i varmen uden strøm eller vand.

Fra 1985 til 1989 havde du forskellige mekaniker job, derefter var han slotsbetjent i Boligministeriet og siden i entreprenørjob.

Fra 1990 til 1992 var du kulminearbejder i Nigeria. Du blev truet på livet af jernbane arbejderne, fordi de ikke havde fået løn i 3 måneder. Du var også udsat for pengeafpresning og oplevede, at en 16-årig dreng blev pisket foran dig.

Fra 1992 til 1994 var du på et el-værksted.

I 1995 var du på Thule Air Base, hvor du havde administrative opgaver. Du blev ansat uden om den normale kommandovej, hvilket førte til konflikter og personforfølgelse. Til sidst blev du afskediget.

Fra 1995 til 2000 havde du rådighedskontrakt med Forsvaret, og arbejdede indenfor felthospitaler. Du havde flere køreture ind i Jugoslavien, og du husker især en hvor din chef handlede uansvarligt. Senere var du udsendt med hold 3 til Bosnien, hvor du var med ude ved ammunitionsrydning. Du frygtede flere gange af hunde eller et barn kunne udløse minerne.

Du har oplevet en vådeskudsulykke og at en kollega ville skyde en kat i lejren.

I forbindelse med en ny udsendelse havde du dels rygsmerter og dels pressede din chef dig til at gå i alkoholbehandling. Du stoppede i militæret.

Fra 2006 til 2007 var du kranmand og herefter frem til 2008 mekaniker og servicernontør.

I 2008 fik du en civilstilling i Forsvarets Materieltjeneste, hvor du har arbejdet med sikkerhed og service at materiel frem til nu. Du har i de sidste 2 år haft store problemer med en chef, der har kontrolleret dig og dine kollegaer og som har beskyldt dig for at lave fejl i dit job.

Du har i de sidste 5 år haft psykiske vanskeligheder med søvnbesvær, koncentrationsbesvær, depression og lav stresstærskel.

Du har igennem hele dit liv haft alkoholproblemer. Din barndom og ungdom har været præget af belastninger i familien.

Du har fået stillet diagnosen personlighedsforandring efter katastrofeoplevelse.

Din sygdom står ikke på fortegnelsen over erhvervssygdomme. Vi skønner, at der ikke er mulighed for, at sygdommen vil kunne anerkendes efter forelæggelse for Erhvervssygdomsudvalget. (§ 7, stk. 3)

Dine symptomer kan minde om de symptomer, der sædvanligvis ses ved posttraumatisk belastningsreaktion

For at posttraumatisk belastningsreaktion kan anerkendes som arbejdsskade skal sygdommen skal opfylde følgende diagnosekriterier:

A. Udsættelse for traumatiske begivenheder eller situationer af kortere eller længere varighed af en exceptionelt truende eller katastrofeagtig natur

B. 1) Tilbagevendende genoplevelse af traumerne i "flashbacks", påtrængende erindringer eller mareridt eller 2) Stærkt ubehag ved udsættelse for omstændigheder, der minder om traumerne

C. Undgåelse af alt, der minder om traumerne

D. 1) Delvis, eventuelt fuld amnesi (fortrængning) af de traumatiske oplevelser eller 2) Vedvarende symptomer på psykisk overfølsomhed eller alarmberedskab, herunder mindst to af følgende:

- a) Ind- eller gennemsovningsbesvær
- b) Irritabilitet eller vredesudbrud
- c) Koncentrationsbesvær
- d) Hypervigilitet (væren på vagt)
- e) Tilbøjelighed til at fare sammen
- f) Optræder inden for 6 måneder efter de traumatiske oplevelser.

Vi vurderer at nogle af kriterierne er opfyldt, da du har været udsat for traumatiske begivenheder af exceptionel truende og til dels katastrofeagtig karakter.

Du har dog ikke alle de symptomer der beskrives, og dine symptomer er ikke opstået i tidsmæssig sammenhæng med, at du var udsat for de meget traumatiske oplevelser i f.eks Bosnien. De er opstået langt senere.

Endvidere vurderer vi, at der er andre forhold end dit arbejde, der har været medvirkende årsag til din sygdom.

Vi vurderer derfor ikke, at udvalget vil kunne indstille din sag til anerkendelse og vi indstiller derfor ikke din sag til udvalget.

Genoptagelse

Spørgsmålet om afvisning af arbejdsskader kan genoptages indtil 5 år efter den første afgørelses dato. Det gælder tillige for sager, som er afvist på grund af for sen anmeldelse. Der er ikke mulighed for at se bort fra denne frist.

(Lov om arbejdsskadesikring § 41)

Spørgsmål om dækning af udgifter, varigt mén og tab af erhvervsevne kan genoptages indtil 5 år fra vi første gang traf afgørelse herom.

Når ganske særlige omstændigheder taler for det, kan der ses bort fra denne 5-års frist.

(Lov om arbejdsskadesikring § 42, stk. 1)

Du kan læse mere om reglerne for genoptagelse i den vedlagte folder.

Klage

Du kan klage over denne afgørelse til Ankestyrelsen indtil 4 uger efter, at du har modtaget dette brev.

(Lov om arbejdsskadesikring § 44, stk. 1 og 3)

Hvis du ønsker at klage over afgørelsen, så beder vi dig bruge vedlagte klageskabelon. Den har en stregkode, som gør, at vores behandling af din klage vil gå hurtigere.

Vi går ud fra, at du har modtaget brevet (sendt med B-post) senest 5 dage efter afgørelsens dato, medmindre du kan dokumentere, at brevet er modtaget senere.

Hvis du har valgt at få post fra os via e-Boks, modtager vi en kvittering, når e-Boks har fået afgørelsen. Klagefristen begynder at løbe fra det tidspunkt, du har modtaget afgørelsen i din e-Boks. Hvis du modtager elektronisk post fra os (notifikationer), så løber fristen fra modtagelsen af notifikationen.

Hvis du vil klage over afgørelsen, skal du sende brevet til os.

Klagefristen udløber ved kontortids ophør nøjagtig 4 uger efter, at du har modtaget afgørelsen. Vores kontortid er mandag 9-15 og tirsdag til fredag 9-12.

Du kan læse mere om, hvordan du kan klage, i den vedlagte vejledning.

De bestemmelser i arbejdsskadelovgivningen, vi har henvist til i denne afgørelse, kan du finde på vores hjemmeside: www.ask.dk under overskriften "Love og satser".

Venlig hilsen

Arbejdsskadecenter I Team 1

C
/ /
/ /

For at sikre en effektiv og god sagsbehandling vil flere medarbejdere normalt arbejde med sagen. Hvis du ringer til os om sagen, kan den medarbejder, der tager telefonen, derfor i de fleste tilfælde svare på dine spørgsmål. Hvis ikke, bliver du ringet op indenfor 24 timer, når vi har undersøgt sagen nærmere.

Dette brev er sendt til:

Forsikrings-selskab: Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring
ATP-Huset
Kongens Vænge 8
3400 Hillerød



5

Afgørelse i din sag om en arbejdsskade

Ankestyrelsen har afgjort, om din periodiske depression kan anerkendes som en erhvervssygdom.

Resultatet er:

- Din periodiske depression er ikke en erhvervssygdom

Du kan derfor ikke få erstatning eller andre ydelser efter arbejdsskadeloven.

Vi er således kommet til samme resultat som Arbejdsskadestyrelsen.

Der var enighed på mødet.

På de næste sider kan du læse om begrundelse, regler med videre.

Venlig hilsen

16. august 2012

J.nr.

Cpr.nr.

Anmeldelsesdato: 26-09-2007

Ankestyrelsen

Amaliegade 25

Postboks 9080

1022 København K

Tel +45 3341 1200

Fax +45 3341 1400

ast@ast.dk

sikkermail@ast.dk

www.ast.dk

EAN-nr:

57 98 000 35 48 21

Åbningstid:

man-fre kl. 9.00-15.00

Begrundelsen for afgørelsen

Du har ikke posttraumatisk belastningsreaktion. Vi vurderer, at du har en periodisk depression. Periodisk depression er ikke nævnt i Arbejdsskadestyrelsens fortegnelse over erhvervssygdomme. Vi anerkender derfor ikke din periodiske depression efter fortegnelsen over erhvervssygdomme.

Vi vurderer, at din sygdom heller ikke vil kunne anerkendes, hvis den forelægges for Erhvervssygdomsudvalget.

Fortegnelsen over erhvervssygdomme er en liste over sygdomme, som kan opstå efter bestemte arbejdsmæssige påvirkninger.

Erhvervssygdomsudvalget er et udvalg, der rådgiver Arbejdsskadestyrelsen om tilfælde, der ikke kan anerkendes efter fortegnelsen over erhvervssygdomme.

Vores vurdering af om du har posttraumatisk belastningssyndrom

Vi har lagt til grund, at du ikke har sygdommen posttraumatisk belastningsreaktion. Du har periodisk depression.

Vi har lagt vægt på, at det ikke er dokumenteret, at dine symptomer opstod inden 6 måneder fra de traumatiske oplevelser, du har været udsat for. Vi har i den forbindelse lagt til grund, at din seneste udsendelse var i 2004, og du først var i kontakt med det psykiatriske behandlingssystem i august 2007.

Vi har endvidere lagt vægt på, at du ifølge oplysningerne i speciallægeerklæringen af 15. januar 2008 på daværende tidspunkt havde søgt tilbage til forsvaret i håb om at opnå en 60-års kontrakt, hvilket ikke stemmer overens med kravet i forbindelse med diagnosen posttraumatisk belastningsreaktion om undgåelse af alt, der minder om traumerne.

For at kunne stille diagnosen posttraumatisk belastningsreaktion skal du have været udsat for exceptionelt truende eller katastrofeagtige belastninger på dit arbejde.

Du skal have symptomer i form af

- flashbacks, påtrængende erindringer, mareridt eller stærkt ubehag, når du bliver mindet om belastningerne og

- at du undgår alt, der minder om belastningerne og
- at du helt eller delvist fortrænger de belastende oplevelser, er psykisk overfølsom, har problemer med at sove og med koncentrationen eller er irriteret og vagtsom

Dine symptomer skal optræde senest 6 måneder efter, du har været udsat for belastningerne.

Oplysningerne om din diagnose fremgår særligt af speciallægeerklæringen af 15. januar 2008.

Vi mener, at der ikke er grund til at undersøge oplysningerne nærmere.

Vores vurdering

Vi har lagt til grund, at du har periodisk depression. Du har været udsat for krigshandlinger, herunder skud, trusler mod din person og sårede og døde kolleger.

Vi har lagt vægt på, at der ikke er nogen generelle lægelige undersøgelser, som beviser en sammenhæng mellem periodisk depression og de belastninger, du har været udsat for på arbejdet.

Vi har også lagt vægt på, at dit arbejde ikke har medført belastninger, som giver en særlig risiko for udvikling af en efterfølgende depression. Vi har i den forbindelse lagt vægt på, at du har været udsat for traumer, som har kunnet medføre en øget sårbarhed, men at der samtidig er betydelige konkurrerende faktorer for udvikling af depression, herunder et blandingsmisbrug, sociale og økonomiske problemer. Det er således vores vurdering, at det ikke er arbejdets særlige art der har medført din periodiske depression.

Oplysningerne fremgår særligt af speciallægeerklæringen af 15. januar 2008.

Vi mener, at der ikke er grund til at undersøge oplysningerne nærmere.

Krav for at forelægge sagen for Erhvervssygdomsudvalget

Vi beder Arbejdsskadestyrelsen om at forelægge sagen for Erhvervssygdomsudvalget, hvis

1. der er generel lægelig viden om, at der er sammenhæng mellem de belastninger et arbejde har medført og udviklingen af en sygdom eller
2. arbejdet har medført så særlige belastninger, at arbejdet er årsag til sygdommen

Generel lægelig viden betyder, at der skal være foretaget flere store lægelige undersøgelser af mange personer. Undersøgelserne skal vise, at en bestemt type arbejde ofte giver en bestemt sygdom.

Særlige belastninger betyder, at der skal være noget helt særligt i arbejdet, som har været så belastende, at det har medført sygdommen.

Det er et krav, at sygdommen udelukkende eller i overvejende grad skyldes arbejdets særlige art og ikke andre ting.

Det er også et krav, at der ikke er lægefaglig tvivl om, at sygdommen skyldes arbejdet. Det er ikke nok, at en speciallæge har vurderet, at din sygdom skyldes dit arbejde.

Bemærkninger til klagen

Hærens Konstabel- og Korporalforening har påklaget afgørelsen med henvisning til, at dine symptomer har udviklet sig gradvist, og at det faktum, at du først søgte læge i 2007 ikke er ensbetydende med, at symptomerne ikke var til stede før dette tidspunkt. Der henvises til, at du forsøgte at holde facaden, og at du holdt sine tanker i ro med alkohol og hash. Endvidere henvises der til, at det i speciallægeerklæringen af 15. januar 2008 er konkluderet, at du har PTSD, samt at der ikke foreligger konkurrerende årsager.

Vi bemærker, at oplysningerne er indgået i vores vurdering af sagen, men at de ikke kan føre til et ændret resultat. Vi henviser i det hele til begrundelsen for afgørelsen.

Oplysningerne i sagen

Vi har afgjort sagen på grundlag af

- de oplysninger, som forelå, da Arbejdsskadestyrelsen traf afgørelse i sagen

- Arbejdsskadestyrelsens afgørelse af 14. juni 2011. Ved denne afgørelse fik du afslag på anerkendelse af PTSD som en erhvervssygdom
- klagen til Ankestyrelsen
- Arbejdsskadestyrelsens brev om genvurdering

Ankestyrelsens lægekonsulent har vejledt om de lægelige spørgsmål i sagen.

Afgørelsen er truffet af to beskikkede medlemmer og en repræsentant fra Ankestyrelsen.

På vores hjemmeside kan du læse mere om, hvordan vi træffer afgørelser.

Regler

Vi har truffet afgørelse efter lov om arbejdsskadesikring.

Det er lov nr. 422 af 10. juni 2003, som senest er bekendtgjort ved lov-bekendtgørelse nr. 848 af 7. september 2009.

Vi henviser til

- § 5, om anerkendelse af en erhvervssygdom som en arbejdsskade
- § 7, stk. 1, nr. 1, om anerkendelse af erhvervssygdomme, som er optaget på Arbejdsskadestyrelsens fortegnelse over erhvervssygdomme
- § 7, stk. 1, nr. 2, 1. led, om anerkendelse af erhvervssygdomme uden for fortegnelsen over erhvervssygdomme, hvis sygdommen efter den nyeste medicinske dokumentation er forårsaget af arbejdet
- § 7, stk. 1, nr. 2, 2. led, om anerkendelse af erhvervssygdomme uden for fortegnelsen over erhvervssygdomme, hvis sygdommen må anses for udelukkende eller i overvejende grad at være forårsaget af arbejdets særlige art
- § 7, stk. 3, om forelæggelse for Erhvervssygdomsudvalget inden anerkendelse af sådanne sygdomme

Vi vedlægger uddrag af loven.

Kopi er sendt til

Arbejdsskadestyrelsen, j.nr. 280968-2261/02/80/Ø2

Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring, ATP-huset, Kongens Vænge
8, 3400 Hillerød

Hærens Konstabel- og Korporalforening, Kronprinsensgade 8, 1114 Kø-
benhavn K

6. april 2009

J.nr. 1

Sknr.

Afgørelser og beslutninger

Din psykiske sygdom kan ikke anerkendes som en arbejdsskade. Det betyder, at du ikke har ret til ydelser efter loven.

Du kan klage over denne afgørelse inden 4 uger, se sidst i afgørelsen.

Kilder

Ankestyrelsens afgørelse af 17. december 2008

Sagens oplysninger

I Ankestyrelsens hjemvisningsafgørelse står, at Arbejdsskadestyrelsens afgørelse af 11. juli 2008 om anerkendelse og mén ikke længere gælder og at Arbejdsskadestyrelsen skal træffe en ny afgørelse.

Arbejdsskadestyrelsen skulle inden der træffes ny afgørelse indhente dokumentation for dine 7 udstationeringer i internationale missioner i perioden 1992 til 2004, lægelige oplysninger fra forsvaret samt kopi af journal fra din praktiserende læge i perioden fra 1992 til 2007.

I forbindelse med hjemvisningen har vi den 21. januar 2009 bedt dig oplyse yderligere vedrørende de konkrete hændelser. Endvidere bad vi dig oplyse eventuelle vidner fra alle 7 udstationeringer, som kunne bekræfte de belastende oplevelser, du har været udsat for.

Vi har rykket dig for disse oplysninger den 3. marts 2009, men vi er uden svar på vores henvendelser.

Afgørelse

Din psykiske sygdom kan ikke anerkendes som en arbejdsskade. Det betyder, at du ikke har ret til ydelser efter loven.

Hvornår er en sygdom en arbejdsskade?

En sygdom kan anerkendes som arbejdsskade, hvis den er optaget på fortegnelsen over erhvervssygdomme, og du opfylder kravene til anerkendelse, herunder har haft en tilstrækkelig skadelig påvirkning og én af de sygdomme, der er nævnt på fortegnelsen (Lov om arbejdsskadesikring § 7, stk. 1, nr. 1)

Hvis din sygdom ikke er omfattet af fortegnelsen, kan vi forelægge den for Erhvervssygdomsudvalget til vurdering af, om sygdommen skyldes arbejdets særlige art. Vi forelægger de sager, hvor vi skønner, at der er mulighed for at sygdommen vil kunne anerkendes. (Lov om arbejdsskadesikring § 7, stk. 1, nr. 2, 2. led)

Din sygdom er vurderet i forhold til fortegnelsen, der gælder for sygdomme anmeldt fra 1. januar 2005 (bekendtgørelse nr. 94 af 4. februar 2009). Denne findes på vores hjemmeside www.ask.dk. under overskriften "Tal og love".

Punkt på fortegnelsen

Erhvervssygdomsudvalget

En sygdom, der ikke kan anerkendes efter fortegnelsen over erhvervssygdomme, kan eventuelt anerkendes, efter at sagen har været forelagt Erhvervssygdomsudvalget.

Erhvervssygdomsudvalget kan indstille til anerkendelse:

1) hvis sygdommen kan optages på fortegnelsen over erhvervssygdomme. Det kan den, når der efter den nyeste lægelige viden er sammenhæng mellem sygdommen og bestemte påvirkninger. (Lov om arbejdsskadesikring § 7, stk. 1, nr. 2, 1. led)

eller

2) hvis sygdommen udelukkende eller i overvejende grad er opstået på grund af arbejdets særlige art (Lov om arbejdsskadesikring § 7, stk. 1, nr. 2, 1. og 2. led)

Begrundelse

Da du ikke har svaret på vores henvendelser, har vi lagt vægt på de i sagen foreliggende oplysninger. Vi har lagt vægt på, at der ikke

er dokumentation for eventuelle psykiske belastende hændelser som årsag til dine psykiske gener.

Genoptagelse

Spørgsmålet om afvisning af arbejdsskader kan genoptages indtil 5 år efter den første afgørelses dato. Der er ikke mulighed for at se bort fra denne frist.

(Lov om arbejdsskadesikring § 41)

Spørgsmål om dækning af udgifter, varigt mén og tab af erhvervsevne kan genoptages indtil 5 år fra vi første gang traf afgørelse herom.

Når ganske særlige omstændigheder taler for det, kan der ses bort fra denne 5-års frist.

(Lov om arbejdsskadesikring § 42, stk. 1)

Du kan læse mere om reglerne for genoptagelse i den vedlagte folder.

Klage

Du kan klage over denne afgørelse til Ankestyrelsen indtil 4 uger efter, at du har modtaget dette brev.

(Lov om arbejdsskadesikring § 44, stk. 1 og 3)

Hvis du ønsker at klage over afgørelsen, så beder vi dig bruge vedlagte klageskabelon.

Den har en stregkode, som gør, at vores behandling af din klage vil gå hurtigere.

Vi går ud fra, at du har modtaget brevet senest 2 dage efter afgørelsens dato, medmindre du kan dokumentere, at brevet er modtaget senere.

Hvis du har valgt at få post fra os via e-Boks, modtager vi en kvittering, når e-Boks har fået afgørelsen. Klagefristen begynder at løbe fra det tidspunkt, du har modtaget afgørelsen i din e-Boks.

Hvis du vil klage over afgørelsen, skal du sende brevet til os.

Klagefristen udløber ved kontortids ophør nøjagtig 4 uger efter, at du har modtaget afgørelsen. Vores kontortid er mandag til onsdag 9-14, torsdag 9-16 og fredag 9-13.

Du kan læse mere om, hvordan du kan klage, i den vedlagte vejledning.

De bestemmelser i arbejdsskadelovgivningen, vi har henvist til i